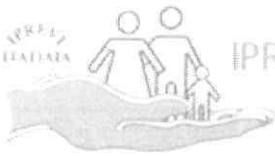


5ª REUNIÃO ORDINÁRIA

18/05/2022

**CONSELHO FISCAL DO
IPREVI**



CARTA/CF/IPREVI/005/2022

Da: Diretora Presidente do IPREVI

Edson de Sousa

Para: Membro Titular do Conselho Fiscal

Data: 17 de maio de 2022

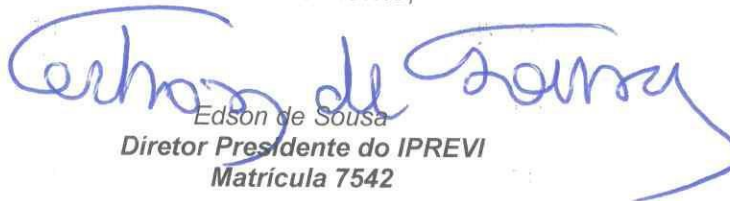
Assunto: 5ª Reunião Ordinária

Senhor Conselheiro,

Convoco Vossa Senhoria para participar da 5ª (quinta) Reunião Ordinária do CF – Conselho Fiscal do IPREVI, que acontecerá no dia 18 de maio de 2022 (quarta-feira) às 09:00 h, na sede do IPREVI, com a seguinte pauta:

- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos do mês: Abril/2022;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Abril /2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência - março/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório do mês: Abril/2022 do Controle Interno;
- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2;
- Apresentação resultado do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM – Edição 2022
- Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – “ Programa pós-aposentadoria Vida Ativa”.
- Apresentação análise e aprovação da ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos;
- Outros.

Atenciosamente,



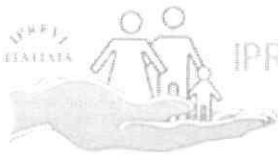
Edson de Sousa

Diretor Presidente do IPREVI
Matrícula 7542









COMPROVANTE DE RECEBIMENTO

CARTA/CF/IPREVI/005/2022

5ª REUNIÃO ORDINÁRIA

Convoco Vossa Senhoria para participar da 5ª Reunião Ordinária do Conselho Fiscal do IPREVI, que acontecerá no dia 18 de maio de 2022 (quarta-feira) às 09:00 (nove) horas, com a seguinte pauta:

- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos do mês: Abril/2022;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Abril /2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência - março/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório do mês: Abril/2022 do Controle Interno;
- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2;
- Apresentação resultado do "Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária" da ABIPEM – Edição 2022
- Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – "Programa pós-aposentadoria Vida Ativa".
- Apresentação análise e aprovação da ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos;
- Outros.

| NOME | ASSINATURA | DATA DE RECEBIMENTO |
|---------------------------------|------------|---------------------|
| Anderson Antonio Rocha da Silva | | 18/05/2022 |
| Andrea da Silva Lima | | 18/05/2022 |
| Dalva Pinheiro de Lima | | |
| Jesuel Ferreira de Sá | | 18/05/2022 |
| Rosemary Pereira Gonçalves | | 18/05/2022 |



5ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE
PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.

Aos dezoito dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, às 09:00 horas, deu-se início a 5ª (quinta) Reunião Ordinária deste Conselho Fiscal, na sede do IPREVI, no exercício vigente, convocados para a presente reunião, através da Carta/CF/005/2022. Neste ato estiveram presentes os seguintes servidores:

CONSELHO FISCAL

| Servidores | Posição | Assinaturas |
|-----------------------------------|-----------------|-------------|
| Andrea da Silva Lima | Membro Titular | |
| Rogério Bernardo Pinto | Membro Suplente | |
| Dalva Pinheiro de Lima | Membro Titular | |
| Waldelúcia Moreira Braz | Membro Suplente | |
| Rosemary Pereira Gonçalves | Membro Titular | |
| Lincoln Santos Iglesias de Assis | Membro Suplente | |
| Anderson Antonio Rocha da Silva | Membro Titular | |
| Kleber Viana França | Membro Suplente | |
| Jesuel Ferreira de Sá | Membro Titular | |
| Cecília de Almeida Alves da Silva | Membro Suplente | |

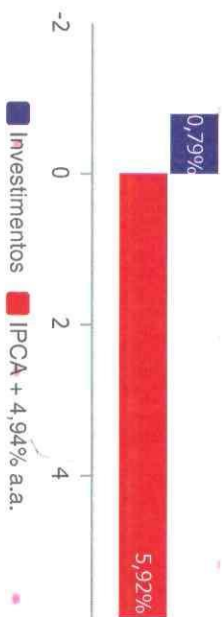


CRÉDITO & MERCADO

Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2022

| Mês | Saldo Anterior | Aplicações | Resgates | Saldo no Mês | Retorno | Retorno Acum | Retorno Mês | Retorno Acum | Meta Mês | Meta Acum | Gap Acum | VAR |
|-----------|----------------|--------------|--------------|----------------|---------------|---------------|-------------|--------------|----------|-----------|----------|-------|
| Janeiro | 171.157.017,94 | 4.979.110,76 | 4.811.865,79 | 171.434.756,76 | 110.493,85 | 110.493,85 | 0,06% | 0,06% | 0,94% | 0,94% | 6,83% | 4,87% |
| Fevereiro | 171.434.756,76 | 2.134.402,75 | 594.159,90 | 172.080.847,57 | -894.152,04 | -783.658,19 | -0,52% | -0,45% | 1,38% | 2,34% | -19,38% | 4,66% |
| Março | 172.080.847,57 | 3.330.809,94 | 3.525.959,44 | 176.622.075,22 | 4.736.377,15 | 3.952.718,96 | 2,75% | 2,29% | 2,05% | 4,43% | 51,60% | 5,52% |
| Abril | 176.622.075,22 | 6.306.430,78 | 5.272.591,05 | 172.309.028,18 | -5.346.886,77 | -1.394.167,81 | -3,01% | -0,79% | 1,43% | 5,92% | -13,36% | 4,47% |

Investimentos x Meta de Rentabilidade



F. Pimenta

Andressa

PORTARIA nº 011/2022

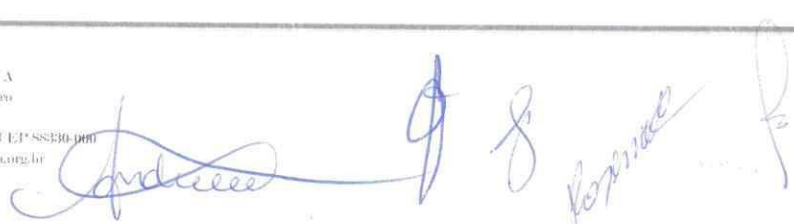
Dispõe sobre a divulgação do resultado definitivo do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM – Edição 2022.

O Presidente da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, no uso de suas atribuições conferidas pelo Estatuto Social, neste ato **DIVULGA** o resultado definitivo do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM - Edição 2022”:

Art. 1º. O resultado definitivo da **classificação** do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM – Edição 2022”, de acordo com os artigos 18 e 19 do Edital nº 001/2022, é o seguinte:

Grupo 1: Estados da Federação

| Nº | Prot. | Instituição | Município | UF | Serv. Ativos | Serv. Qd. Func. | Pontuação |
|----|-------|--|-----------|----|--------------|-----------------|-----------|
| 1º | 13446 | ALAGOAS PREVIDENCIA | MACEIO | AL | 35000 | 182 | 203 |
| 2º | 10881 | MATO GROSSO PREVIDENCIA - MTPREV | CUIABA | MT | 36546 | 208 | 193 |
| 3º | 11174 | FUNDACAO AMAZONPREV | MANAUS | AM | 68002 | 198 | 181 |
| 4º | 2481 | INSTITUTO DE GESTAO PREVIDENCIARIA DO ESTADO DO PARA | BELEM | PA | 50000 | 300 | 156 |
| 5º | 7173 | AMAPA PREVIDENCIA | MACAPA | AP | 3084 | 115 | 149 |



Grupo 2: Categoria 2: De 30.000 a 10.001

| Nº | Prot. | Instituição | Município | UF | Serv. Ativos | Serv. Qd. Func. | Pontuação |
|----|-------|--|-----------|----|--------------|-----------------|-----------|
| 1º | 16300 | AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDENCIA E ASSISTENCIA A SAUDE DOS SERVIDORES | RECIFE | PE | 18976 | 112 | 214 |
| 2º | 14897 | FUNDO MUNICIPAL DA PREVIDENCIA DO SERVIDOR | SALVADOR | BA | 21356 | 55 | 205 |
| 3º | 5268 | MANAUS PREVIDENCIA - MANAUSPREV | MANAUS | AM | 23445 | 77 | 202 |
| 4º | 5658 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS FUNCIONARIOS PUBLICOS MUNICIPAIS DE GUARULHOS - IPREF | GUARULHOS | SP | 15566 | 47 | 190 |
| 5º | 2563 | MARINGA PREVIDENCIA - PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE MARINGA | MARINGA | PR | 11371 | 17 | 180 |

Grupo 2: Categoria 3: De 10.000 a 6.001

| Nº | Prot. | Instituição | Município | UF | Serv. Ativos | Serv. Qd. Func. | Pontuação |
|----|-------|--|-------------------------|----|--------------|-----------------|-----------|
| 1º | 1805 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL | SAO JOSE DOS CAMPOS | SP | 6577 | 22 | 190 |
| 2º | 16949 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE JABOATAO DOS GUARARAPES | JABOATAO DOS GUARARAPES | PE | 7162 | 16 | 147 |

Grupo 2: Categoria 4: De 6.000 a 2.001

| Nº | Prot. | Instituição | Município | UF | Serv. Ativos | Serv. Qd. Func. | Pontuação |
|-----|-------|--|-----------------------|----|--------------|-----------------|-----------|
| 1º | 11913 | REGIME PROPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE SAO JOSE DO RIO PRETO | SAO JOSE DO RIO PRETO | SP | 4948 | 15 | 215 |
| 2º | 7680 | FOZ PREVIDENCIA - FOZPREV | FOZ DO IGUACU | PR | 5887 | 22 | 213 |
| 3º | 5739 | LEMEPREV INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUNICIPIO DE LEME | LEME | SP | 3146 | 14 | 207 |
| 4º | 17320 | AUTARQUIA PREVIDENCIARIA DO MUNICIPIO DO IPOJUCA | IPOJUCA | PE | 2214 | 30 | 204 |
| 5º | 2448 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL DE POUSO ALEGRE/MG | POUSO ALEGRE | MG | 2850 | 32 | 204 |
| 6º | 18052 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE NAVEGANTES - NAVEGANTESPREV | NAVEGANTES | SC | 2501 | 10 | 198 |
| 7º | 7467 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE ITATIAIA | ITATIAIA | PI | 2192 | 14 | 186 |
| 8º | 14440 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE DIVINOPOLIS - DIVIPREV | DIVINOPOLIS | MG | 3368 | 15 | 185 |
| 9º | 10701 | INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDENCIA - IEP | ERECHIM | RS | 2199 | 6 | 183 |
| 10º | 10094 | PINHAIS PREVIDENCIA | PINHAIS | PR | 2486 | 15 | 180 |
| 11º | 17870 | INSTITUTO DE SEGURIDADE DO SERVIDOR MUNICIPAL | CAMACARI | BA | 5572 | 37 | 180 |
| 12º | 8722 | LAGESPREVI - INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUNICIPIO DE LAGES | LAGES | SC | 2772 | 11 | 176 |
| 13º | 1244 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE ANGRA DOS REIS | ANGRA DOS REIS | RJ | 4909 | 22 | 120 |

Grupo 2: Categoria 5: De 2.000 a 501

| Nº | Prot. | Instituição | Município | UF | Serv. Ativos | Serv. Qd. Func. | Pontuação |
|-----|-------|--|--------------------|----|--------------|-----------------|-----------|
| 1º | 6422 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DE MARIANA | MARIANA | MG | 1901 | 12 | 199 |
| 2º | 12893 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE PIRACAIA - PIRAPREV | PIRACAIA | SP | 801 | 6 | 190 |
| 3º | 8562 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE NILOPOLIS | NILOPOLIS | RJ | 1782 | 18 | 184 |
| 4º | 4235 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE ILHABELA - ILHABELAPREV | ILHABELA | SP | 1885 | 7 | 182 |
| 5º | 11688 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE CACADOR | CACADOR | SC | 1124 | 7 | 179 |
| 6º | 16866 | PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE NAVIRAI/MS | NAVIRAI | MS | 1755 | 7 | 176 |
| 7º | 5843 | INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE LUCAS DO RIO VERDE/MT - PREVILUCAS | LUCAS DO RIO VERDE | MT | 1371 | 7 | 175 |
| 8º | 19143 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL DE CAPIVARI | CAPIVARI | SP | 1834 | 9 | 165 |
| 9º | 4252 | PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE QUATRO BARRAS - PREVIBARRAS | QUATRO BARRAS | PR | 816 | 4 | 148 |
| 10º | 16306 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUNICIPIO DE PARAIBUNA | PARAIBUNA | SP | 700 | 4 | 147 |
| 11º | 1451 | IPRERIO - INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS | RIO NEGRINHO | SC | 985 | 4 | 113 |

Grupo 2: Categoria 6: Até 500

| Nº | Prot. | Instituição | Município | UF | Serv. Ativos | Serv. Qd. Func. | Pontuação |
|----|-------|---|-----------|----|--------------|-----------------|-----------|
| 1º | 15269 | INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE TAI0/SC - TAIOPREV | TAIO | SC | 481 | 4 | 184 |

Art. 2º. Conforme art. 19 do Edital nº 001/2022 serão premiadas até 3 instituições por categoria para as quais serão conferidos os seguintes prêmios:

- I. Placa ao Dirigente do Executivo;
- II. Placa ao Dirigente pelo RPPS

Parágrafo único. A premiação ocorrerá durante o 55º Congresso Nacional da ABIPEM/2022, a ser realizado na cidade de Fortaleza, Ceará, nos dias 08 a 10 de junho de 2022.

Art. 3º Conforme art. 18 do Edital nº 001/2022 os vencedores deverão confirmar, em até dez dias úteis, a sua presença na Cerimônia de Premiação, por meio do endereço eletrônico premiodestaque@abipem.org.br

Art. 4º Conforme artigos 22 e 23 do Edital nº 001/2022 os prêmios não serão entregues aos vencedores que não comparecerem à solenidade de premiação, a não ser que se façam representados, justificando devidamente seu impedimento, sendo de responsabilidade exclusiva das instituições vencedoras todos os custos inerentes a deslocamentos e hospedagens para a Cerimônia de Premiação.

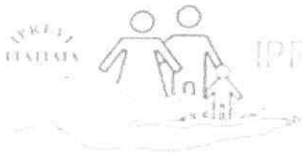
Art. 5º Esta Portaria entrará em vigor nesta data, com divulgação no site www.abipem.org.br.

Brasília / DF, 12 de maio de 2022.



João Carlos Figueiredo
Presidente da Associação Brasileira de
Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM





IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



1.º ENCONTRO DOS SERVIDORES PÚBLICOS APOSENTADOS DE ITATIAIA /RJ

“Programa pós-aposentadoria Vida Ativa”

Dia: 15 de junho de 2022

Programação

8:00 - Abertura

8:30 - Palestra: Programa **pós-aposentadoria Vida Ativa**

Palestrante: João Everton Lopes de Sá Silva – Assessor
de Investimentos

9:30 - Coffe break

10:30 – Palestra: **A arte de viver intensamente**

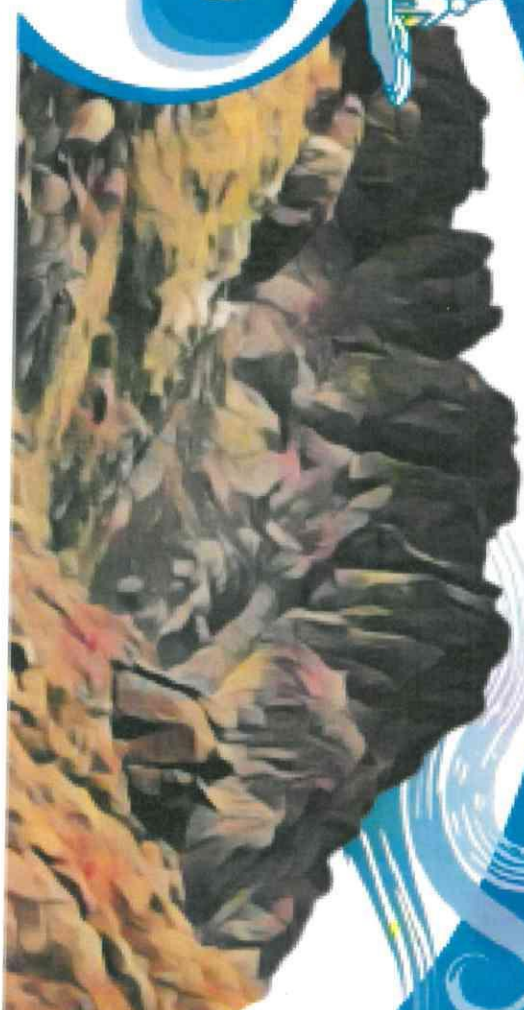
Palestrante: Marcy Menandro – Especialista em Recursos
Humanos

12:00 – Encerramento

Local: Estalagem – Centro Cultural do Instituto Campo Bello - Rua Raul Cotrin, n.º
259 - Centro – Itatiaia/RJ

IPREVI - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia
Avenida dos Expedicionários, nº 301 - Centro - Itatiaia/RJ.
CEP 27580-000 - Telefone/Fax: (24) 3352-4043.
CNPJ 03.716.646/0001-68

10



Encontro dos Servidores Públicos Aposentados de Itatiaia

Programa Pós Aposentadoria
Vida Ativa

IPREVI



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CERTIFICADO DE PARTICIPAÇÃO

CERTIFICAMOS QUE O(A) SENHOR (A) _____

PARTICIPOU DO PRIMEIRO

ENCONTRO DOS SERVIDORES PÚBLICOS APOSENTADOS DE ITAITAIA, COM A CARGA HORÁRIA DE 04 HORAS.

ITAITAIA, 15 DE JUNHO DE 2022

**FLÁVIA GONÇALVES
CAVALCANTE**
Diretora de Benefícios do
IPREVI

EDSON DE SOUSA
Diretor Presidente do IPREVI

**ISALTINA CÁSSIA DA
SILVA ALVIM DIAS**
Diretora Administrativo
Financeira do IPREVI

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA



[Handwritten signatures]



ATA DA 8ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI –
25/04/2022.

Aos vinte e cinco dias do mês de abril de dois mil e vinte e dois, às 09:00 (nove) horas, deu-se início a 8ª (oitava) Reunião Ordinária deste Comitê de Investimentos, na sede da COOPERATIVA SICREDI, localizado à Rua Prefeito Assumpção, n.º 344, Centro, Itatiaia – RJ, convocada através da Carta/COMINIPREVI/008/2022. Neste ato estiveram presentes os seguintes servidores: Edson de Sousa, Carolina Tavares de Lima, Edgar Soares de Aguiar, Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias, Ives Pereira Tavares. Participaram da reunião o Sr. Victor Hugo – Consultor da Crédito e Mercado, Sr. Célio Cesar Nogueira Junior e João Erverton Lopes de Sá Silva representante da Cooperativa Sicredi. O Diretor Presidente Edson de Sousa iniciou a reunião saudando a todos e adentrou em seguida as pautas previamente agendadas para o dia:

Apresentação da COOPERATIVA SICREDI – Cenários e novos produtos de investimentos –

O Sr. João iniciou sua fala discorrendo sobre o cooperativismo e como isso impacta a sociedade. O SICREDI tem presença nacional com atuação local, buscando desenvolver parcerias, fazer negócios e ainda promover o desenvolvimento da coletividade. No comparativo de ratings a empresa se equipara com as maiores instituições do Brasil. Foi apresentada uma ferramenta que se chama: comparador de fundos, que auxilia no conhecimento do mercado. Discutiu sobre o cenário nacional e internacional, sobre a política de juros e seus reflexos, com volatilidade e boas perspectivas de atingimento da meta atuarial, apesar dos movimentos negativos de guerra, valorização commodities e a previsão PIB negativo, causam oscilações nos fundos de ações. Reiterou que a SICREDI possui produtos de investimentos que fazem a diferença na carteira do RPPS. Se colocou a disposição para quaisquer esclarecimentos e agradeceu a oportunidade de participar e colaborar com o COMINIPREVI.

Apresentação do Relatório de Diligência – 1.º Trimestre de 2022 pela Consultoria de Investimentos Crédito e Mercado;

Em consideração ao grande fluxo de ocorrências e a amplitude do mercado de produtos financeiros disponíveis aos Regimes Próprios de Previdência Social, se faz necessário um acompanhamento com maior diligência, principalmente aos produtos que compõe a carteira de investimentos do Regime. Mesmo em atendimento as demandas de auditoria de órgãos fiscalizadores, ou até mesmo em atendimento a necessidade de certificação, estes requerem

[Handwritten signatures and initials]

maior atenção quanto as possíveis medidas (contingências), podendo chegar a níveis judiciais, seus auditados procuram alcançar um nível de responsabilidade e segurança. Para que se obtenha tamanho controle e conhecimento, se faz necessário um acompanhamento técnico e legal das principais mudanças e acontecimentos que transcorrem os produtos financeiros e se tais medidas são passíveis de denegrir o patrimônio líquido do Regime. Este documento atende ao item 3.2.6 – Política de Investimentos, Manual PRÓ-GESTÃO V.3.3.

Foi apresentado pelo Sr. Victor Hugo – Consultor da Crédito e Mercado o Relatório de Diligência e Acompanhamento Sistemático, contendo os seguintes tópicos: Análise de carteira e composição da carteira de investimentos – 1º trimestre/2022, distribuição estratégica – 1º trimestre/2022, distribuição consolidada da carteira – 1º trimestre /2022, tipos de alocação, casamento de ativo e passivo, evolução patrimonial, retorno acumulado, rentabilidade da carteira de investimentos, controle de riscos - análise de risco – carteira de 1º trimestre /2022, histórico de movimentações para o exercício de 2022, liquidez, acompanhamento sistemático das instituições financeiras, análise das instituições financeiras, análise e acompanhamento dos fundos de investimentos, Conclui que a carteira de investimentos do IPREVI se mostra diversificada em um grau arrojado, sendo a diversificação uma técnica que permite reduzir os riscos através da alocação em fundos de investimentos de vários vértices e ativos, principalmente os de crédito, tornando-se uma importante ferramenta para maximizar o retorno correndo menos riscos. Alertou também para questão de ter uma carteira muito líquida correndo os riscos de desinvestimentos desnecessários. Colocado em deliberação, o relatório foi aprovado pelos membros presentes.

Apresentação de Análise e diagnóstico da carteira de investimentos pelo consultor técnico da consultoria Crédito e Mercado, visando à readequação e otimização dos investimentos. Após discussão ficou deliberado que será efetuado um resgate de R\$ 5.000.000,00 da conta do fundo IDK2 A do Banco do Brasil e da conta do fundo Caixa Economica e juntos serão aplicados no fundo de investimentos perfil do Banco do Brasil, buscando alcançar a meta atuarial. Foi ressaltado que existe um desenquadramento passivo, porém, não haverá alterações no período.

Por fim, todos os membros presentes do Comitê de Investimentos manifestaram-se favoravelmente pela conformidade do parecer da 8ª Reunião Ordinária. Nada mais havendo a ser tratado no dia, a Sr. Edson de Sousa deu por encerrada a reunião. Lavrada a presente ata e achada exata, a mesma vai assinada pelos membros presentes.

Edson de Sousa de Aguiar, Carolina Tavares de Louima,
Lizeteia Cristina da Silva Almeida.
Edson de Sousa
J. TAVARES
J. TAVARES



ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 866/2017
- ❖ Número do Acordo: **080/2018**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 2.451.874,51
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 40.864,58
- ❖ Quantidade de Parcelas: 60

DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

| Nº PARCELA | VENCIMENTO | VALOR PAGO | PAGAMENTO |
|--------------|------------|-------------------------|------------|
| 052 | 30/04/2022 | R\$ 65.880,77 | 29/04/2022 |
| TOTAL | | R\$ 2.636.495,31 | |

Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias
Diretora de Administração e Finanças
Matrícula 6852



ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1961/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 314.026,03
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 1.570,13
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 199.631,05

DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

| Nº PARCELA | VENCIMENTO | VALOR PAGO | PAGAMENTO |
|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 052 | 30/04/2022 | R\$ 3.079,43 | 29/04/2022 |
| TOTAL | | R\$ 114.394,98 | |

Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022


Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias
Diretora de Administração e Finanças
Matrícula 6852





ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1962/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 443.781,32
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 2.218,91
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 299.316,10

DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

| Nº PARCELA | VENCIMENTO | VALOR PAGO | PAGAMENTO |
|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 052 | 30/04/2022 | R\$ 3.607,46 | 29/04/2022 |
| TOTAL | | R\$ 144.465,22 | |

Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias
Diretora de Administração e Finanças
Matrícula 8652



ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1963/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 11.176.198,89
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 55.880,99
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 7.541.937,69

DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

| Nº PARCELA | VENCIMENTO | VALOR PAGO | PAGAMENTO |
|--------------|------------|-------------------------|------------|
| 052 | 30/04/2022 | R\$ 90.850,08 | 29/04/2022 |
| TOTAL | | R\$ 3.634.261,20 | |

Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias
Diretora de Administração e Finanças
Matrícula 6852



ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1964/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 14.488.361,20
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 72.441,81
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 9.715.365,71

DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

| Nº PARCELA | VENCIMENTO | VALOR PAGO | PAGAMENTO |
|--------------|------------|-------------------------|------------|
| 052 | 30/04/2022 | R\$ 117.774,30 | 29/04/2022 |
| TOTAL | | R\$ 4.772.995,49 | |




Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022


Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias
Diretora de Administração e Finanças
Matrícula 6852







IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA



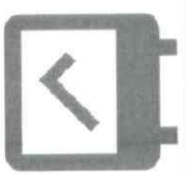
BALANCETE DE MARÇO

| RECEITA | | DESPESA | |
|-------------------------------|---------------------------|---|---------------------------|
| ORÇAMENTÁRIA | R\$ 7.479.659,03 | ORÇAMENTÁRIA /INTRAORÇAMENTÁRIAS | R\$ 146.995,13 |
| EXTRAORÇAMENTÁRIA | R\$ 1.549.987,21 | EXTRAORÇAMENTÁRIA | R\$ 3.557.438,19 |
| TOTAL DA RECEITA | R\$ 9.029.646,24 | TOTAL DAS DESPESAS | R\$ 3.704.433,32 |
| TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS | R\$ 133.826,63 | PERDAS ESTIMADAS EM APLICAÇÃO FINANCEIRA | R\$ - |
| SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR | R\$ 176.308,545,33 | SALDO BANCÁRIO DO MÊS | R\$ 181.767.584,88 |
| TOTAL GERAL | R\$ 185.472.018,20 | TOTAL GERAL | R\$ 185.472.018,20 |

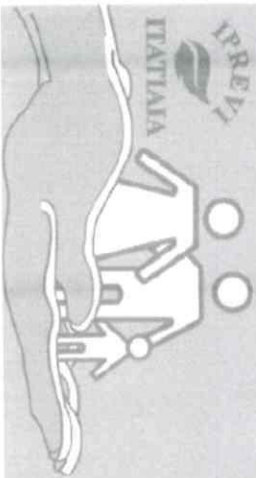
EDSON DE SOUSA
DIRETOR PRESIDENTE
MATRÍCULA: 7542



Relatório Mensal Controle Interno



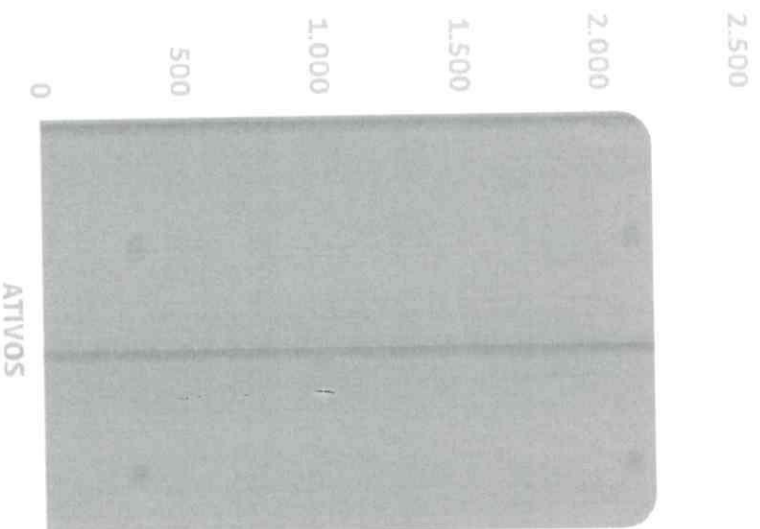
ABRIL DE 2022



Itatiaia
PREFEITURA

Formosa *J. J.* *P.* *Paulo* *R.*

Base Cadastral



ATIVOS: 2187
APOSENTADOS: 302
PENSIONISTAS: 112

- AUMENTO DE 0,2% EM
RELAÇÃO A ABRIL

TOTAL SEGURADOS: 2.601

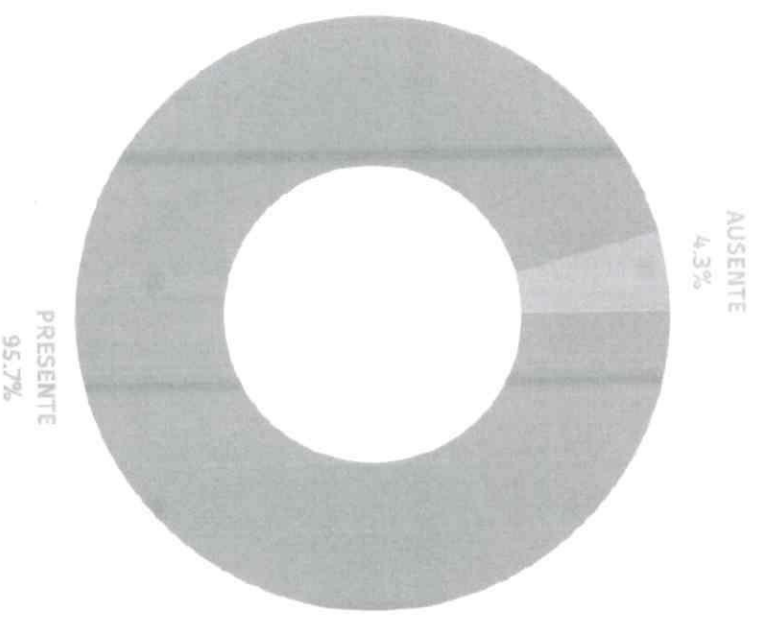
FORNTE: BETHA FOLHA RH - CUSTOM SISTEMAS
RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL / SICOPREV



Itatiaia
PREFEITURA

Permaneça *de* *se* *q* *de* *de*

RECADASTRAMENTO - APOSENTADOS



LEGENDA
TOTAL: 022
PRESENTES: 019
AUSENTES: 003

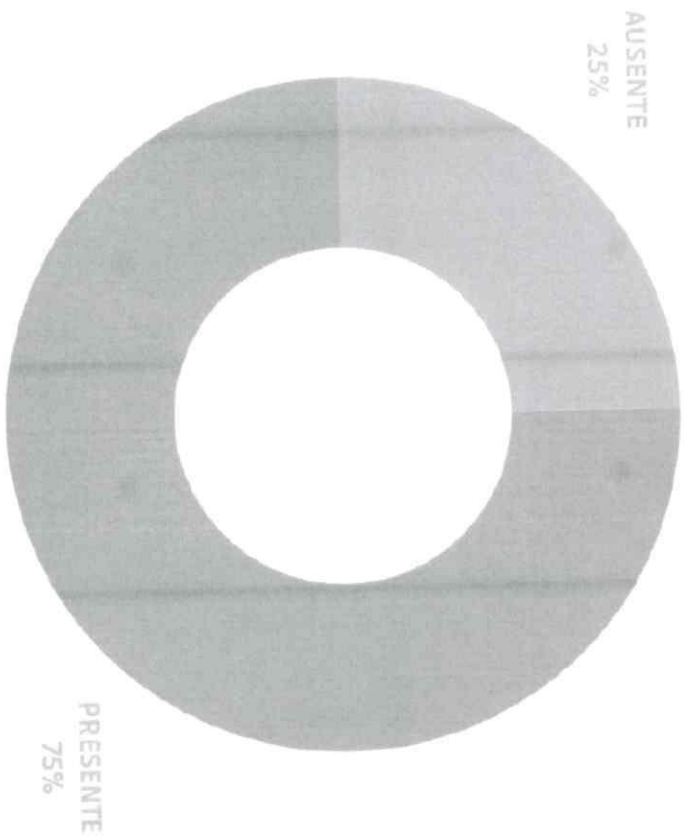


FONTE: Controle Institucional do IPREVI

Carimó *S. J.* *Arquiberto*



RECADASTRAMENTO - PENSIONISTAS



LEGENDA
TOTAL: 007
PRESENTES: 005
AUSENTES: 002

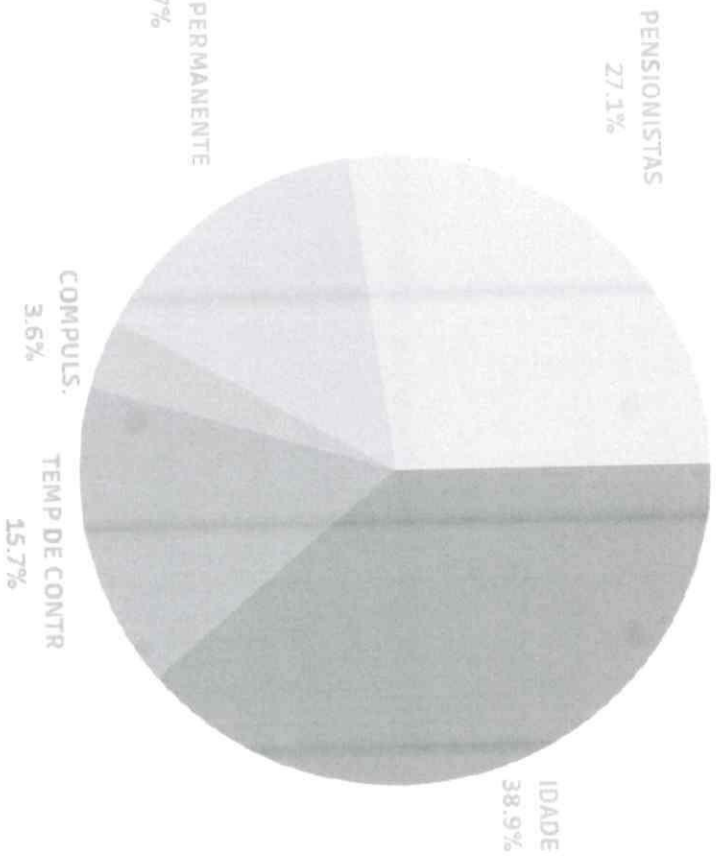


FORNTE: Controle Institucional do IPREVI



Handwritten signatures in blue ink:
1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *[Signature]*
4. *[Signature]*

APOSENTADORIAS CONCEDIDAS



| | |
|---|-----|
| APOSENTADORIA POR IDADE | 161 |
| APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 065 |
| APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE | 061 |
| APOSENTADORIA COMPULSÓRIA | 015 |
| PENSIONISTAS | 112 |

TOTAL: 414

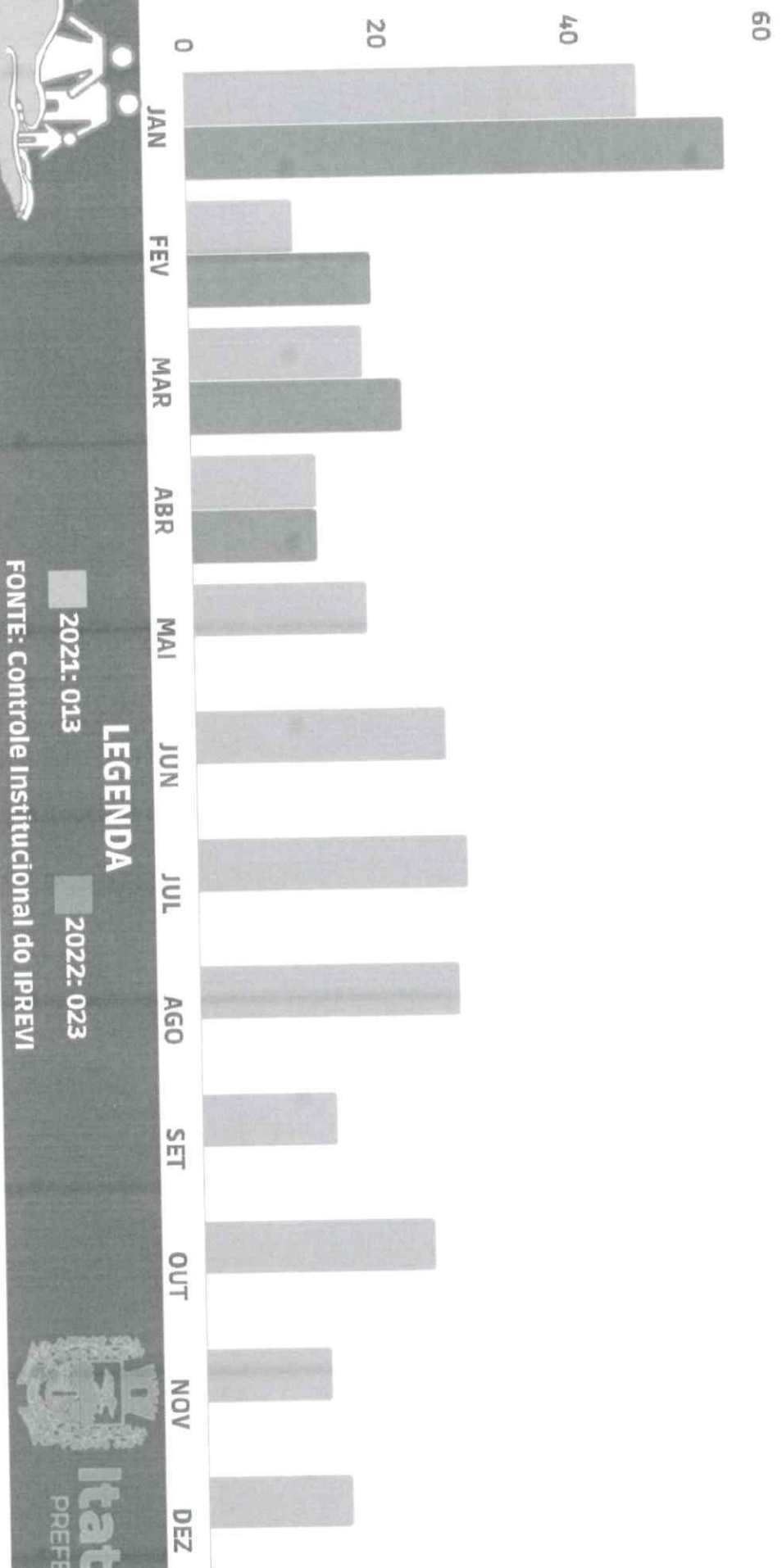
FONTE: Controle Institucional do IPREVI



Handwritten signature in blue ink.

Handwritten signature in blue ink.

Protocolo - Total de Processos Abertos

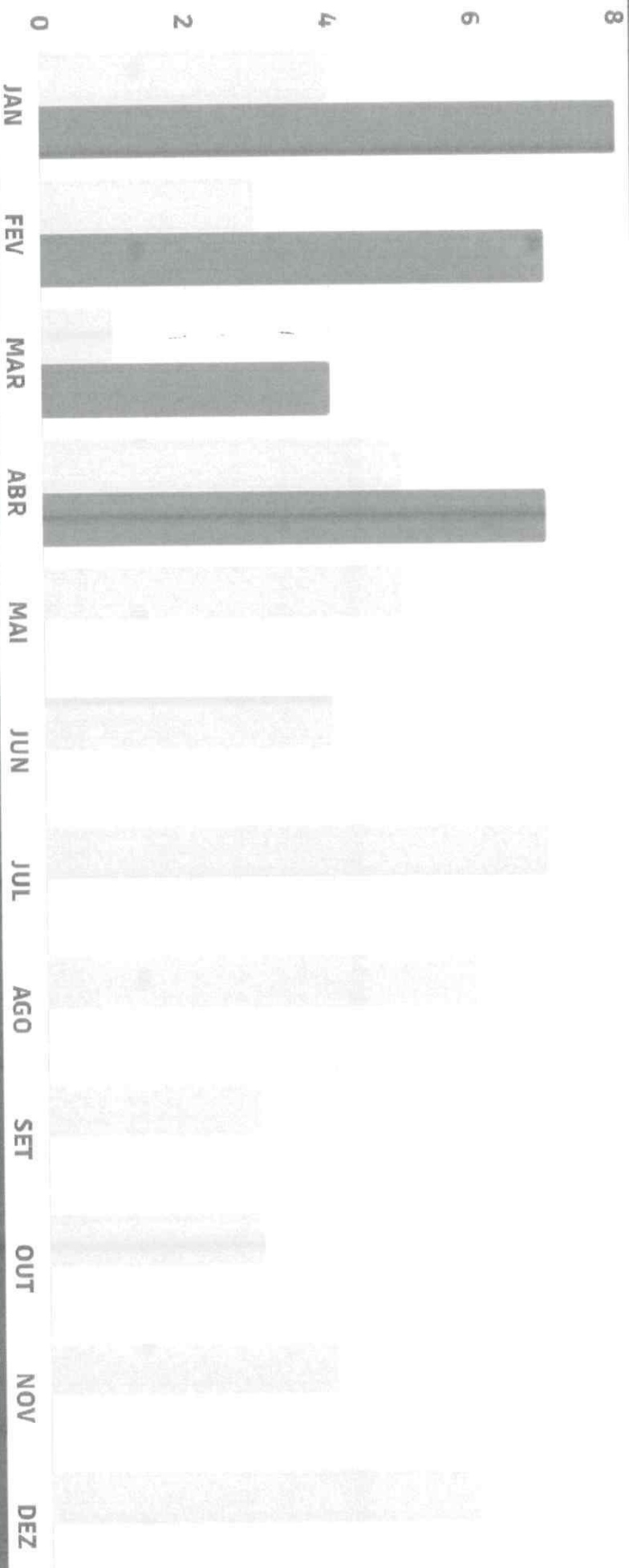


LEGENDA
■ 2021: 013
■ 2022: 023
FONTE: Controle Institucional do IPREVI



[Handwritten signatures]

Protocolo - Processos de Benefícios

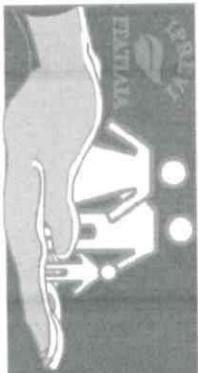


LEGENDA

2021: 005

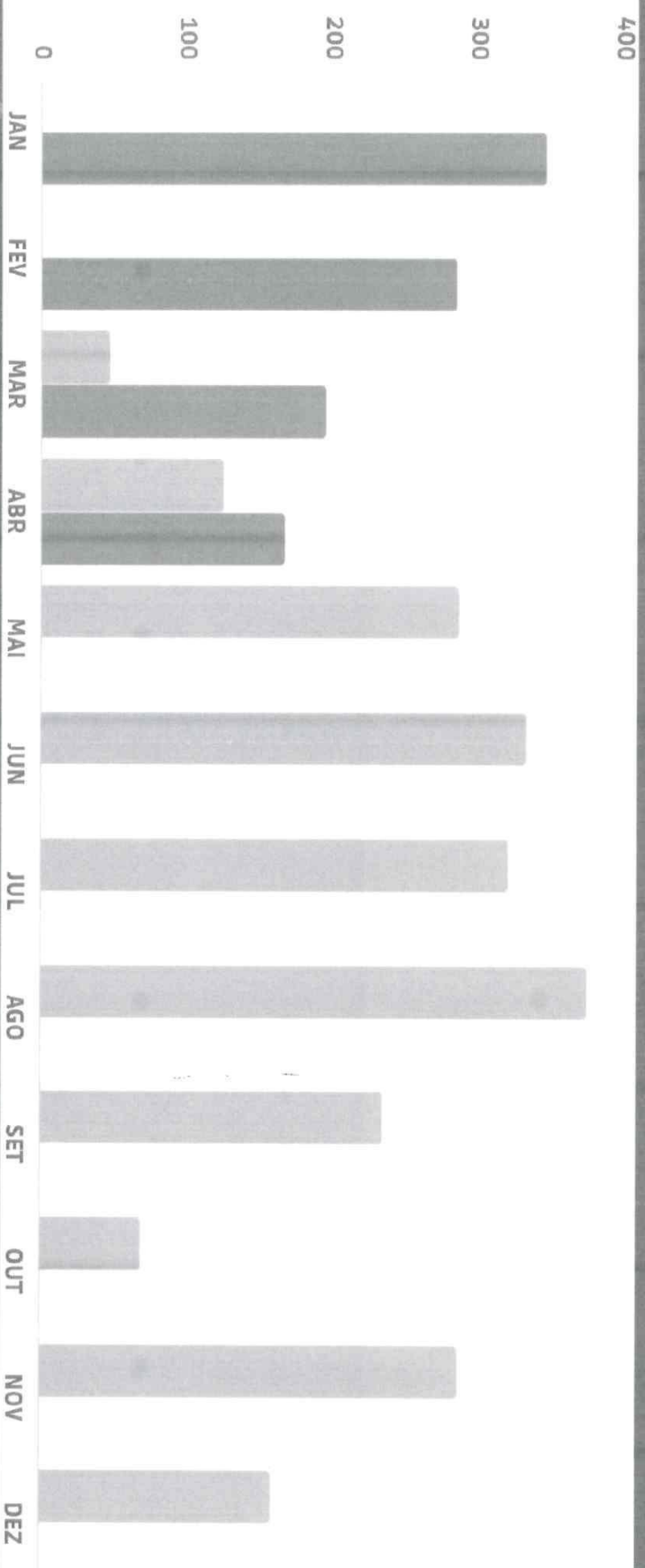
2022: 007

FONTE: Controle Institucional do IPREVI



Handwritten signatures in blue ink.

Atendimentos Whatsapp



LEGENDA
■ 2021: 125
■ 2022: 167
FONTE: Controle Institucional do IPREVI



Handwritten signatures:
1. *Araceli*
2. *J d*
3. *[Signature]*
4. *[Signature]*

CONTRIBUIÇÃO - LICENÇA SEM VENCIMENTO

25

20

15

10

5

0

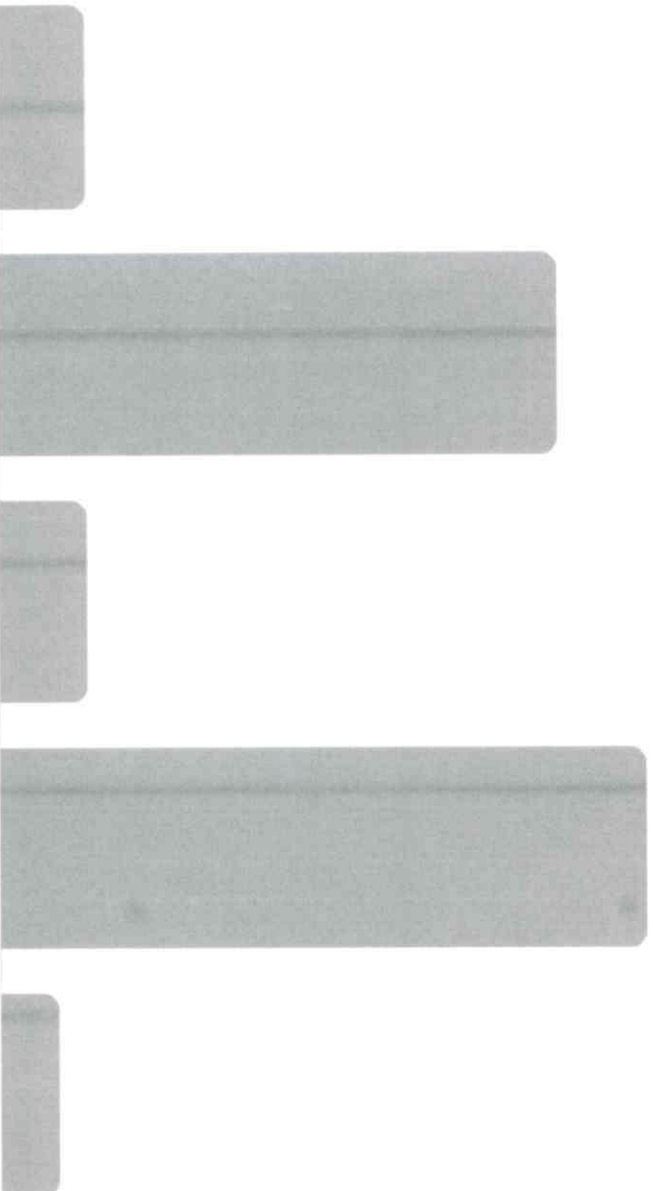
CONTRIBUINDO

NÃO CONTRIBUIR

PROC ABERTO

SEM MANIFESTAÇÃO

EXONERADOS



Processos abertos: 003
Sem manifestação: 022

Exonerados: 002

Contribuindo: 003

Não Contribuindo: 019

Total: 49

FONTE: Controle Institucional do IPREVI



Itatiaia
PREFEITURA

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO

| | GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS | | | | | TOTAL |
|--|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| | JANEIRO | FEVEREIRO | MARÇO | 13º Adiantamento | ABRIL | |
| APOSENTADORIA (PLANO PREVIDENCIÁRIO) g10, g23 | R\$ 429.258,74 | R\$ 448.422,43 | R\$ 464.458,98 | R\$ 231.111,64 | R\$ 473.722,01 | R\$ 2.046.973,80 |
| APOSENTADORIA (PLANO FINANCEIRO) g4 | R\$ 51.192,16 | R\$ 53.310,51 | R\$ 53.310,51 | R\$ 26.655,27 | R\$ 53.310,51 | R\$ 237.778,96 |
| PENSÃO POR MORTE (PLANO PREVIDENCIÁRIO) g11, g19 | R\$ 134.522,03 | R\$ 145.737,46 | R\$ 138.701,75 | R\$ 69.178,78 | R\$ 137.384,16 | R\$ 625.524,18 |
| PENSÃO POR MORTE (PLANO FINANCEIRO) g5 | R\$ 35.197,47 | R\$ 35.907,24 | R\$ 35.907,24 | R\$ 17.953,61 | R\$ 35.907,24 | R\$ 160.872,80 |
| TOTAL | R\$ 650.170,40 | R\$ 683.377,64 | R\$ 692.378,48 | R\$ 344.899,30 | R\$ 700.323,92 | R\$ 3.071.149,74 |

| | GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS | | | | | TOTAL |
|-------------------------|-------------------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|-----------------------|
| | JANEIRO | FEVEREIRO | MARÇO | 13º Adiantamento | ABRIL | |
| DIRETORIA EXECUTIVA g20 | R\$ 24.208,44 | R\$ 26.563,19 | R\$ 116.341,52 | | R\$ 26.563,20 | R\$ 193.676,35 |
| ESTATUTÁRIOS g1 | R\$ 22.327,94 | R\$ 17.423,79 | R\$ 18.001,58 | R\$ 9.199,91 | R\$ 21.980,24 | R\$ 88.933,46 |
| CARGO COMISSIONADO g3 | R\$ 6.368,05 | R\$ - | R\$ 2.468,47 | | R\$ 2.027,67 | R\$ 10.864,19 |
| ESTAGIÁRIOS g21 | R\$ - | R\$ 643,94 | R\$ 919,92 | | R\$ 919,92 | R\$ 2.483,78 |
| TOTAL | R\$ 52.904,43 | R\$ 44.630,92 | R\$ 137.731,49 | R\$ 9.199,91 | R\$ 51.491,03 | R\$ 295.957,78 |

TOTAL GERAL: R\$ 3.367.107,52

*Os valores inseridos deverão corresponder ao total de proventos

**O pagamento de folhas complementares deverão ser incluídos ao total da competência

ERNESTO
 CEZARIO FRECH
 NETO:116208987
 30

Assinado de forma digital
 por ERNESTO CEZARIO
 FRECH
 NETO:11620898730
 Dados: 2022.05.18
 08:36:29 -03'00"

FONTE: Controle Institucional do IPREVI



Handwritten signatures and initials in blue ink.

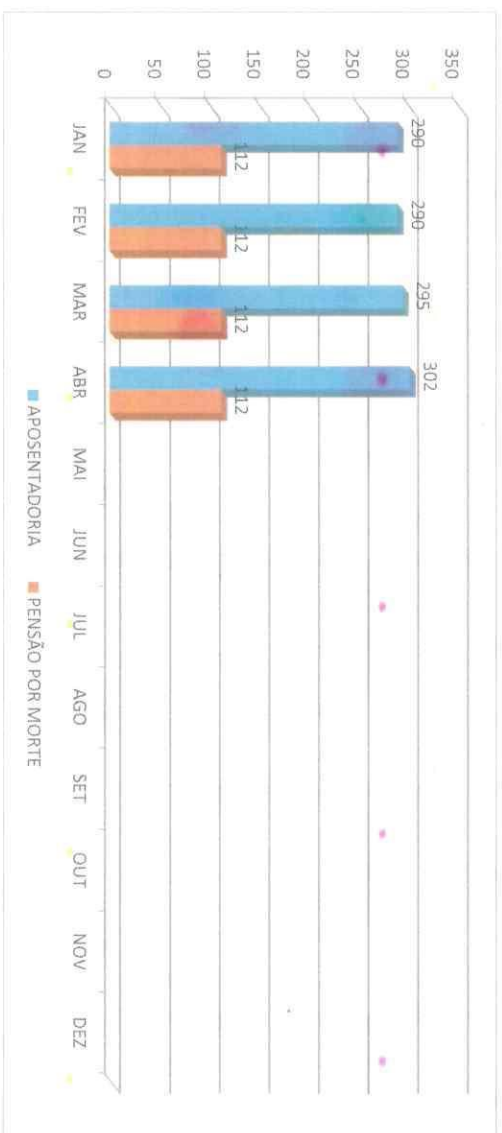


IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA



| | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE | 60 | 60 | 60 | 61 | | | | | | | | |
| APOSENTADORIA POR T. CONTRIBUIÇÃO | 61 | 61 | 63 | 65 | | | | | | | | |
| APOSENTADORIA COMPULSÓRIA | 15 | 15 | 15 | 15 | | | | | | | | |
| APOSENTADORIA POR IDADE | 154 | 154 | 157 | 161 | | | | | | | | |
| PENSÃO POR MORTE | 112 | 112 | 112 | 112 | | | | | | | | |
| TOTAL | 402 | 402 | 407 | 414 | | | | | | | | |

| | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| APOSENTADORIA | 290 | 290 | 295 | 302 | | | | | | | | |
| PENSÃO POR MORTE | 112 | 112 | 112 | 112 | | | | | | | | |
| TOTAL | 402 | 405 | 407 | 414 | | | | | | | | |



Handwritten signatures and initials:
Top left: *Formente*
Middle left: *F*
Bottom left: *of*
Bottom right: *of*



RELATÓRIO SIMPLIFICADO DE GESTÃO
COMPETÊNCIA: Abril/2022

| PLANO PREVIDENCIÁRIO - IPREVI | | |
|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| TIPO DE BENEFICIO | QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS | VALOR |
| APOSENTADORIA | 270 | R\$ 474.317,77 |
| PENSÃO POR MORTE | 84 | R\$ 137.384,16 |
| TOTAL | 354 | R\$ 603.160,73 |

| PLANO FINANCEIRO - PMI | | |
|------------------------|-----------------------------|----------------------|
| TIPO DE BENEFICIO | QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS | VALOR |
| APOSENTADORIA | 32 | R\$ 53.310,51 |
| PENSÃO POR MORTE | 28 | R\$ 35.907,24 |
| TOTAL | 60 | R\$ 89.217,75 |

| DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS | | |
|--------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| TIPO DE BENEFICIO | QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS | VALOR |
| APOSENTADORIA | 302 | R\$ 527.628,28 |
| PENSÃO POR MORTE | 112 | R\$ 173.291,40 |
| TOTAL | 414 | R\$ 700.919,68 |

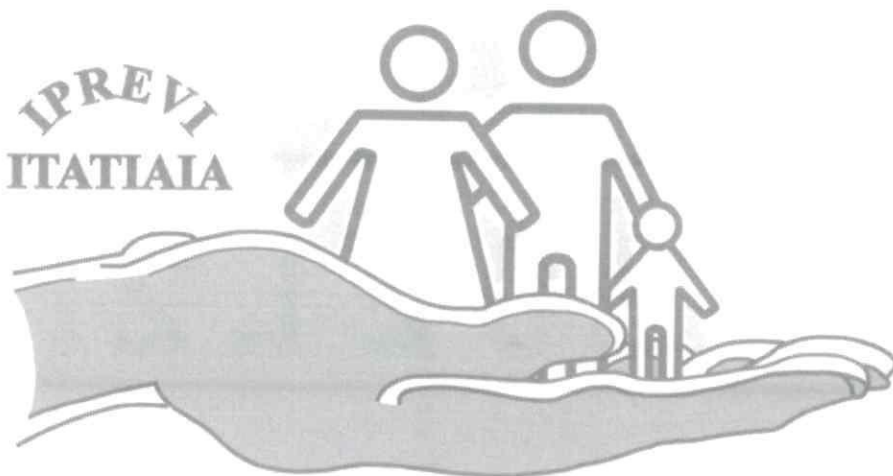
Itatiaia, 17 de maio de 2022.


Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias
Diretora de Administração e Finanças
Matrícula 6852





IPREVI
ITATIAIA



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO DE 2021.2

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

2021.2

PREFEITOS INTERINOS

IMBERÊ MOREIRA ALVES

SILVANO RODRIGUES DA SILVA

THIAGO RODRIGUES MOREIRA

DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETORA PRESIDENTE

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS

DIRETORA DE BENEFÍCIOS

FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE

CONTROLADORIA

JULIANA DE MELO ROSA

PROCURADORIA

FILIPPO ANTONIO MASSARUTO

IPREVI
ITATIAIA



Itatiaia
PREFEITURA

APRESENTAÇÃO

O RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA - RGC - APRESENTA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO IPREVI, REFERENTES AO EXERCÍCIO DE 2021, O QUAL DIVULGA, ENTRE OUTRAS INFORMAÇÕES, DADOS QUE POSSIBILITAM O CONHECIMENTO DA INSTITUIÇÃO, ASSIM COMO SUAS DIRETRIZES, OBJETIVOS E METAS, EM COMPLEMENTO ÀS PEÇAS CONTÁBEIS EVIDENCIADAS NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.

ESTE RELATÓRIO EXPÕE UM QUADRO COMPLETO DAS POSTURAS E DO DESEMPENHO DA ADMINISTRAÇÃO E A FORMA DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DA MESMA.

ADEMAIS, ESSE DOCUMENTO É ESSENCIAL PARA FOMENTAR A TRANSPARÊNCIA E O CONTROLE SOCIAL, ELEMENTOS VITAIS PARA O REGIME DEMOCRÁTICO DE DIREITO.

ESPERA-SE QUE AO REALIZAREM A LEITURA DO MESMO POSSAM CONSIDERÁ-LA COMPLETA E SATISFATÓRIA, OPORTUNIDADE EM QUE CONVIDA-SE TODOS A ESTREITAR SEU CONTATO JUNTO À INSTITUIÇÃO!



QUEM SOMOS

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI - FOI CRIADO PELA LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, COM PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, COM AUTONOMIA FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA.

FOI REESTRUTURADO PELA LEI MUNICIPAL N.º 369/02, LEI MUNICIPAL N.º 367/02, E ATUALMENTE É REGIDO PELAS LEIS MUNICIPAIS N.º 862/2017, 863/2017, E SUAS ALTERAÇÕES.

O IPREVI TEM POR MISSÃO A CONCESSÃO, A TODOS OS SEUS SEGURADOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS, DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS OBRIGATÓRIOS, PREVISTOS NAS DISPOSIÇÕES NORMATIVAS PERTINENTES. ASSIM, EM TERMOS SUMARIZADOS, A MISSÃO DO IPREVI É PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO A CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

É ORGANIZADO COM BASE EM NORMAS GERAIS DE CONTABILIDADE E ATUÁRIA, DE MODO A GARANTIR SEU EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL. ESSA É SUBMETIDA À ORIENTAÇÃO, SUPERVISÃO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL.

PORTANTO, O IPREVI POSSUI A FINALIDADE DE ADMINISTRAR, GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSIM, PROPORCIONAR AOS SEGURADOS UM INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SÓLIDO, GARANTINDO A CONCESSÃO E A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, COMPROMETENDO-SE À VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

REALIZANDO SUA MISSÃO POR MEIO DE SUAS DIRETRIZES DE GESTÃO, OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL. O INSTITUTO VISA A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO, NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS REALIZADOS, NO CRESCIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO.

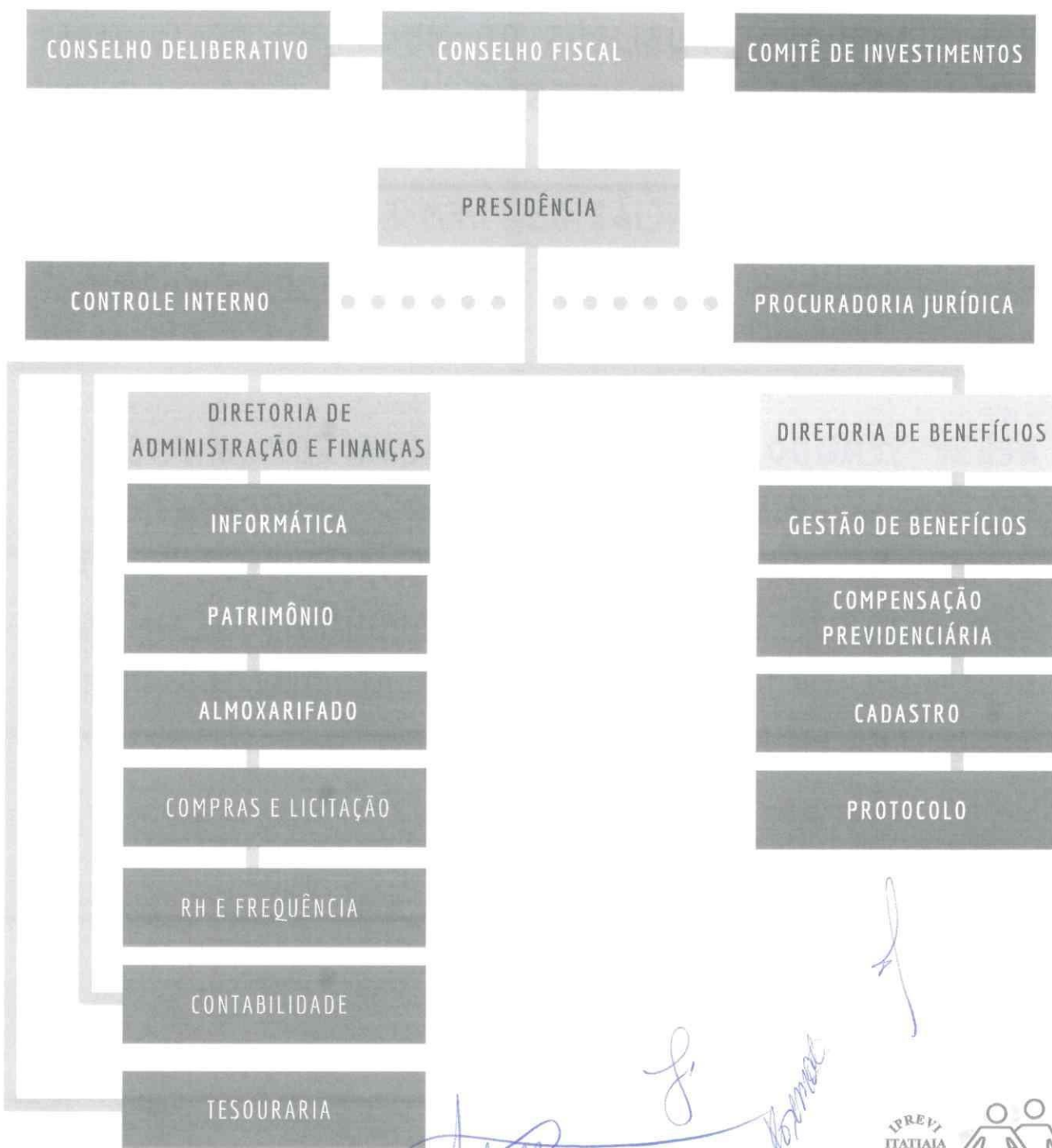


Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Andressa' and 'Rozmarck'.

Handwritten signature in blue ink.

QUEM SOMOS

ATUALMENTE, A FIM DE ATENDER SEUS PROPÓSITOS DE MANEIRA EXCELENTE E EFICIENTE, SEGUINDO OS DISPOSITIVOS LEGAIS ESTABELECIDOS, O IPREVI ENCONTRA-SE ORGANIZADO DA SEGUINTE MANEIRA:



Handwritten signatures and initials in blue ink.



IMAGEM INSTITUCIONAL

A DIRETORIA EXECUTIVA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA TEM SEMPRE BUSCADO INVESTIR EM SEU PESSOAL PARA MELHOR DESEMPENHAR SEU PAPEL EM ADMINISTRAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

NESSE SENTIDO, A GESTÃO TRABALHA COM O FOCO DE TRAZER E DISPONIBILIZAR ESSAS INFORMAÇÕES À SOCIEDADE POR MEIO DO SITE OFICIAL, REDES SOCIAIS COMPLETAS E ATUALIZADAS, CONSEGUINDO ASSIM SER EFETIVA E PROATIVA EM RELAÇÃO AO DIÁLOGO COM A SOCIEDADE EM QUE SE INSERE!



Rozmary

ÓRGÃOS COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA:

- I - CONSELHO DELIBERATIVO - CD;
- II - CONSELHO FISCAL - CF;
- III - DIRETORIA EXECUTIVA;
- IV - COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINIPREVI.

AS REUNIÕES MENSAS SÃO DIVULGADAS EM UM CRONOGRAMA NO SITE DA AUTARQUIA, BEM COMO AS RESPECTIVAS ATAS. EM 2021, AS REUNIÕES FORAM REALIZADAS NAS SEGUINTE DATAS:

Andressa

Romane

Is

[Handwritten mark]



ÓRGÃOS COLEGIADOS

| CONSELHO DELIBERATIVO | CONSELHO FISCAL | COMITÊ DE INVESTIMENTOS |
|------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| 27/01 | 27/01 | 20/01 |
| 25/02 | 25/02 | 11/02 E 22/02 |
| 17/03 | 17/03 | 10/03 E 24/03 |
| 22/04 | 22/04 | 15/03 |
| 19/05 | 19/05 | 26/04 |
| 23/06 | 23/06 | 13/05 E 21/05 |
| 28/07 | 28/07 | 17/06 E 30/06 |
| 04/08 - 1ª EXTRAORDINÁRIA | 04/08 - EXTRAORDINÁRIA | 15/07 E 23/07 |
| 31/08 | 31/08 | 11/08 |
| 22/09 | 22/09 | 14/09 E 27/09 |
| 07/10 - 2ª EXTRAORDINÁRIA | 07/10 - 2ª EXTRAORDINÁRIA | 15/10 E 27/10 |
| 27/10 | 27/10 | 16/11 E 30/11 |
| 17/11 | 17/11 | 10/12 E 14/12 |
| 15/12 | 15/12 | |

REUNIÕES REALIZADAS EM 2021



Handwritten signatures and initials in blue ink.

CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO É O ÓRGÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR E CONSULTA, CABENDO-LHE FIXAR OS OBJETIVOS E A POLÍTICA PREVIDENCIÁRIA E DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI. SUA AÇÃO SERÁ DESENVOLVIDA PELO ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES E NORMAS GERAIS DE ORGANIZAÇÃO, OPERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO.

É COMPOSTO POR SETE MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 3 (TRÊS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2021, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO É:

MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVEIA - PRESIDENTE
ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR
GILDA DE FÁTIMA VIANA DE CARVALHO - MEMBRO TITULAR
LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS - MEMBRO TITULAR
VALDIRENE ROCHA - MEMBRO TITULAR
MARIA JOSÉ - MEMBRO TITULAR
CINTIA QUARTIN FIGUEIREDO - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:

[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-
DELIBERATIVO-INSTITUCIONAL/ATAS-CONSELHO-DELIBERATIVO](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-deliberativo-institucional/atas-conselho-deliberativo)



[Handwritten signatures in blue ink]

CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL É O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO DO IPREVI, CABENDO ZELAR PELA SUA GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.

ERA COMPOSTO POR CINCO MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2021, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL É A SEGUINTE:

ANDREA DA SILVA LIMA - PRESIDENTE
DALVA PINHEIRO DE LIMA - MEMBRO TITULAR
ROSEMARY PEREIRA GONÇALVES - MEMBRO TITULAR
ANDERSON ANTÔNIO ROCHA DA SILVA - MEMBRO TITULAR
JESUEL FERREIRA DE SÁ - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-FISCAL/ATAS-CONSELHO-FISCAL](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-fiscal/atas-conselho-fiscal)



Handwritten signatures in blue ink:
1. A large signature, likely of the President, Andrea da Silva Lima.
2. A signature, likely of Dalva Pinheiro de Lima.
3. A signature, likely of Rosemary Pereira Gonçalves.
4. A signature, likely of Anderson Antônio Rocha da Silva.
5. A signature, likely of Jesuel Ferreira de Sá.

DIRETORIA EXECUTIVA

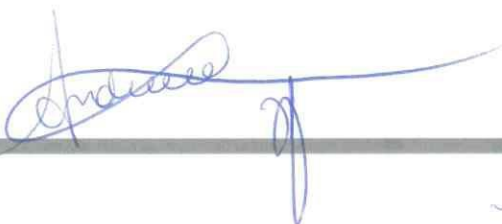
A DIRETORIA EXECUTIVA É O ÓRGÃO AO QUAL CABE DAR EXECUÇÃO AOS OBJETIVOS DO IPREVI, CONSOANTE A LEGISLAÇÃO EM VIGOR E AS DIRETRIZES E NORMAS GERAIS BAIXADAS PELO CONSELHO DELIBERATIVO.

É COMPOSTA POR 3 (TRÊS) DIRETORAS, SENDO UMA A DIRETORA PRESIDENTE, OUTRA A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, CARGOS ESSES DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO POR ATO DO PREFEITO, DEVENDO RECAIR EM SERVIDORES EFETIVOS ESTÁVEIS QUE POSSUAM EXPERIÊNCIA RECONHECIDA NAS ÁREAS FINANCEIRAS, CONTÁBIL, PREVIDENCIÁRIA, JURÍDICA OU DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, ALÉM DE REPUTAÇÃO ILIBADA.

DESSA MANEIRA, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI EM 2021 FOI COMPOSTA POR:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - DIRETORA PRESIDENTE
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E
FINANÇAS
FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE - DIRETORA DE BENEFÍCIOS

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/DIRETORIA-EXECUTIVA/ATAS.](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/diretoria-executiva/atas)



COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI, ÓRGÃO AUXILIAR NO PROCESSO DECISÓRIO DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS INSTITUÍDO DE ACORDO COM A PORTARIA Nº 519/2011, DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, TERÁ SUA COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES DEFINIDAS POR ATO DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, NA FORMA PRECONIZADA PELA REFERIDA PORTARIA.

ATÉ 2021, O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ERA COMPOSTO POR 5 (CINCO) MEMBROS EFETIVOS, 2 (DOIS) REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, A TESOUREIRA DO IPREVI, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA PRESIDENTE. ASSIM, TEVE SUA COMPOSIÇÃO COMO SEGUE:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR
ANA CRISTINA FAUSTINO - MEMBRO TITULAR
EDGAR SOARES DE AGUIAR - MEMBRO TITULAR
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - MEMBRO TITULAR
IVES PEREIRA TAVARES - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO COMINIPREVI - COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INVESTIMENTOS/COMITE-DE-INVESTIMENTO-2/ATAS-COMITE-INVESTIMENTO](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/investimentos/comite-de-investimento-2/atas-comite-investimento)



Handwritten signatures in blue ink:
1. A large, stylized signature.
2. A signature starting with 'A'.
3. A signature starting with 'J'.
4. A signature starting with 'B'.

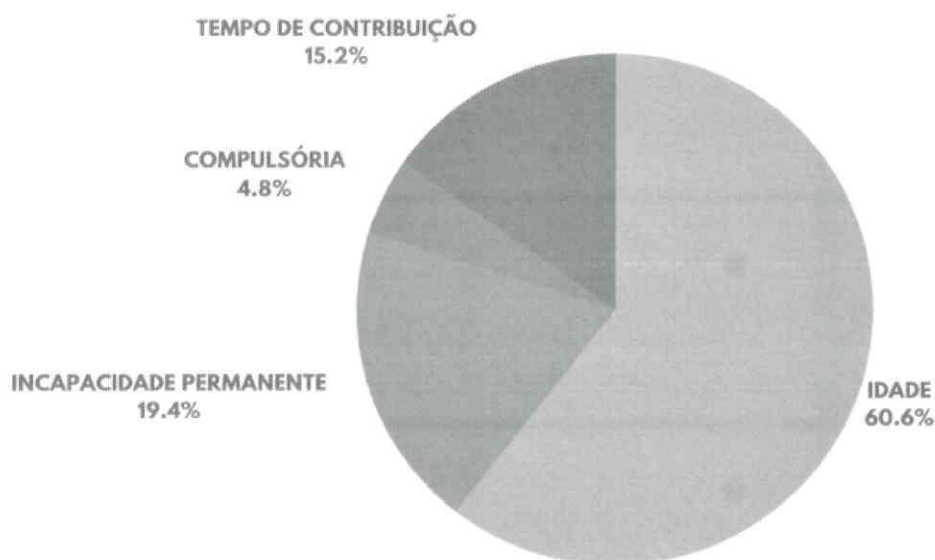
DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

A DIRETORIA DE BENEFÍCIOS TEM COMO RAZÃO DE SER PRECÍPUA A GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS BEM COMO A REVISÃO, MANUTENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS MESMOS, CONCENTRANDO DENTRO DO SETOR, TODAS AS AÇÕES PERTINENTES PARA O REGULAR EXERCÍCIO DA TEMÁTICA.

DESSA MANEIRA, APRESENTA-SE ABAIXO, DE MODO NUMÉRICO E GRÁFICO, COMO SE DESENVOLVERAM OS TRABALHOS DURANTE O EXERCÍCIO DE 2021.

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

| | JAN | FEV | MAR | ABR | MAI | JUN | JUL | AGO | SET | OUT | NOV | DEZ |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE | 50 | 50 | 49 | 49 | 49 | 49 | 49 | 49 | 50 | 50 | 53 | 56 |
| APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | 35 | 37 | 37 | 37 | 37 | 40 | 41 | 41 | 42 | 43 | 44 | 44 |
| APOSENTADORIA COMPULSÓRIA | 13 | 13 | 13 | 13 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 | 14 |
| APOSENTADORIA POR IDADE | 156 | 160 | 160 | 162 | 162 | 165 | 167 | 173 | 174 | 175 | 175 | 175 |
| PENSAO POR MORTE | 107 | 107 | 107 | 107 | 108 | 108 | 110 | 111 | 111 | 111 | 112 | 112 |



TOTAL APOSENTADORIAS CONCEDIDAS: 289
TOTAL PENSÕES CONCEDIDAS: 112



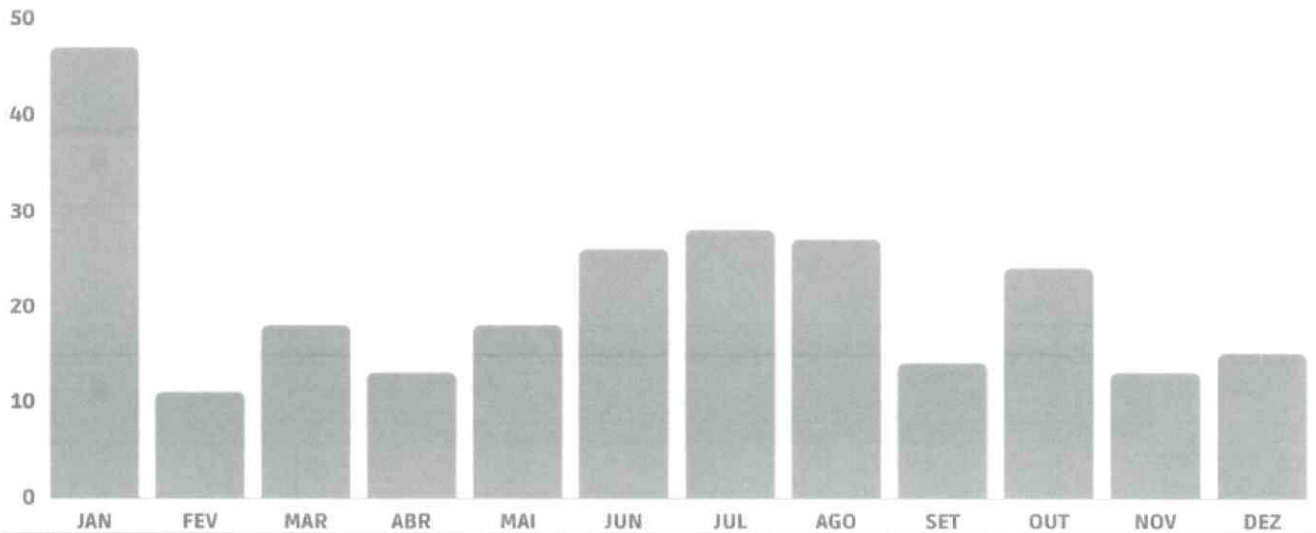
Assinaturas manuscritas em azul.

2021.2

PROTOCOLO

TENDO ENQUANTO REFERÊNCIA QUE OS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E DE BENEFÍCIOS (APOSENTADORIA E PENSÃO) SE INICIAM NO SETOR DE PROTOCOLO, ENTENDE-SE A NECESSIDADE DE VERIFICAR O CONTROLE

TOTAL DE PROCESSOS ABERTOS EM 2021



| | |
|-----|-----|
| JAN | 047 |
| FEV | 011 |
| MAR | 018 |
| ABR | 013 |
| MAI | 018 |
| JUN | 026 |
| JUL | 028 |
| AGO | 027 |
| SET | 014 |
| OUT | 024 |
| NOV | 013 |
| DEZ | 015 |

OBSERVAÇÃO: 004 PROCESSOS FORAM CANCELADOS AO LONGO DO ANO.

BENEFÍCIO + ADMINISTRATIVO + CANCELADOS

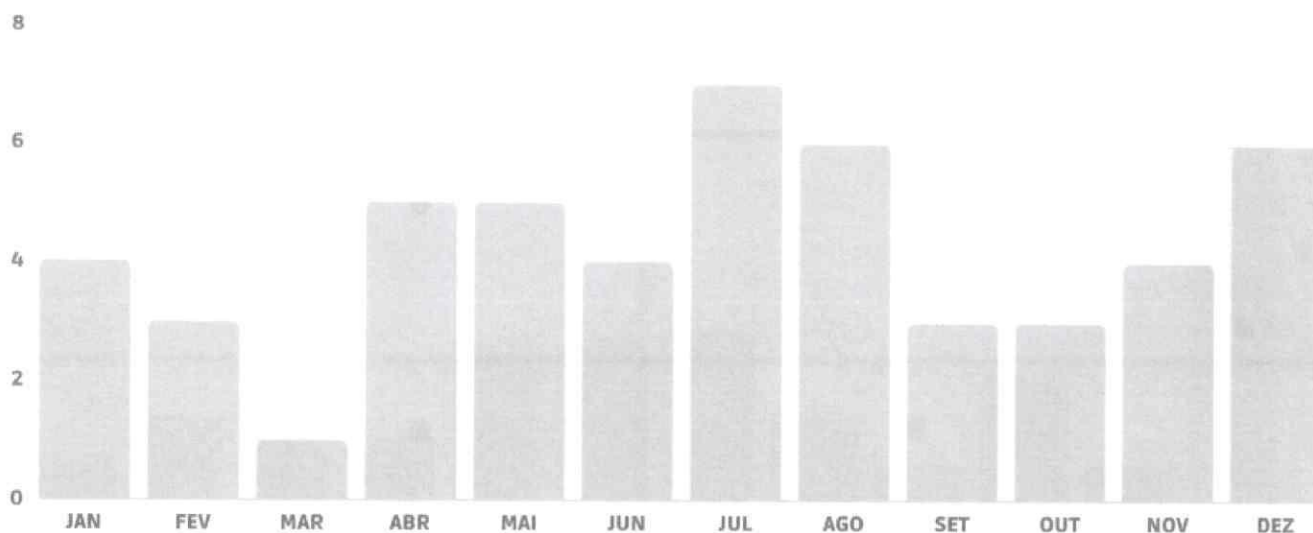
TOTAL = 254



Andressa
R. Romão

PROTOCOLO

TOTAL DE PROCESSOS DE BENEFÍCIOS ABERTOS EM 2021



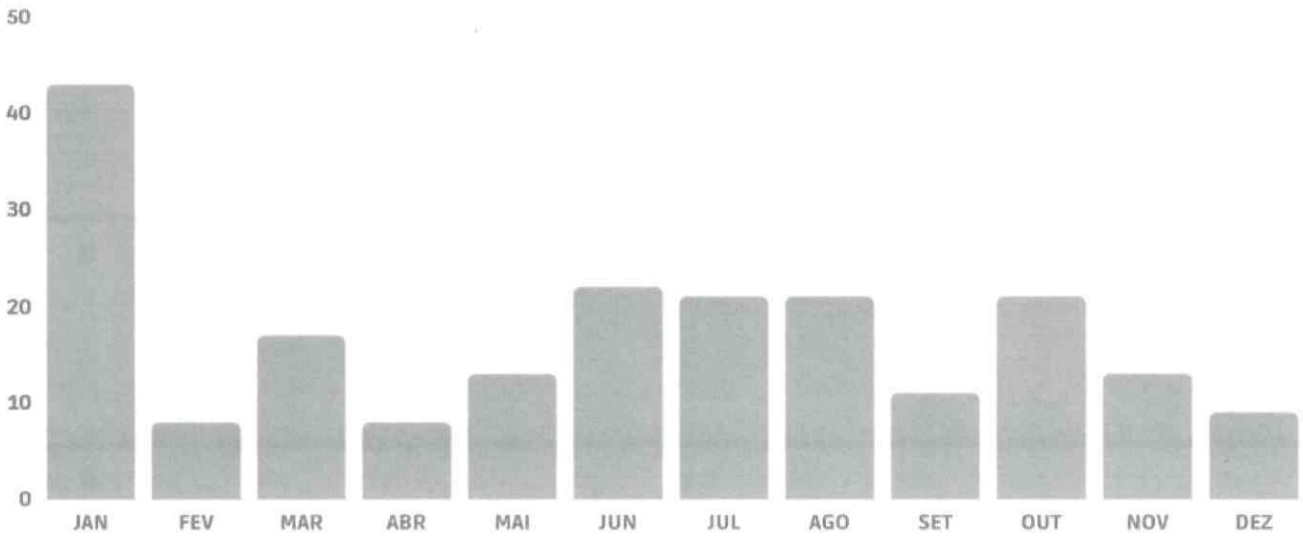
| | |
|-----|-----|
| JAN | 004 |
| FEV | 003 |
| MAR | 001 |
| ABR | 005 |
| MAI | 005 |
| JUN | 004 |
| JUL | 007 |
| AGO | 006 |
| SET | 003 |
| OUT | 003 |
| NOV | 4 |
| DEZ | 6 |

TOTAL = 051



PROTOCOLO

TOTAL DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS ABERTOS EM 2021



| | |
|-----|-----|
| JAN | 043 |
| FEV | 008 |
| MAR | 017 |
| ABR | 008 |
| MAI | 013 |
| JUN | 022 |
| JUL | 021 |
| AGO | 021 |
| SET | 011 |
| OUT | 021 |
| NOV | 013 |
| DEZ | 009 |

TOTAL = 207



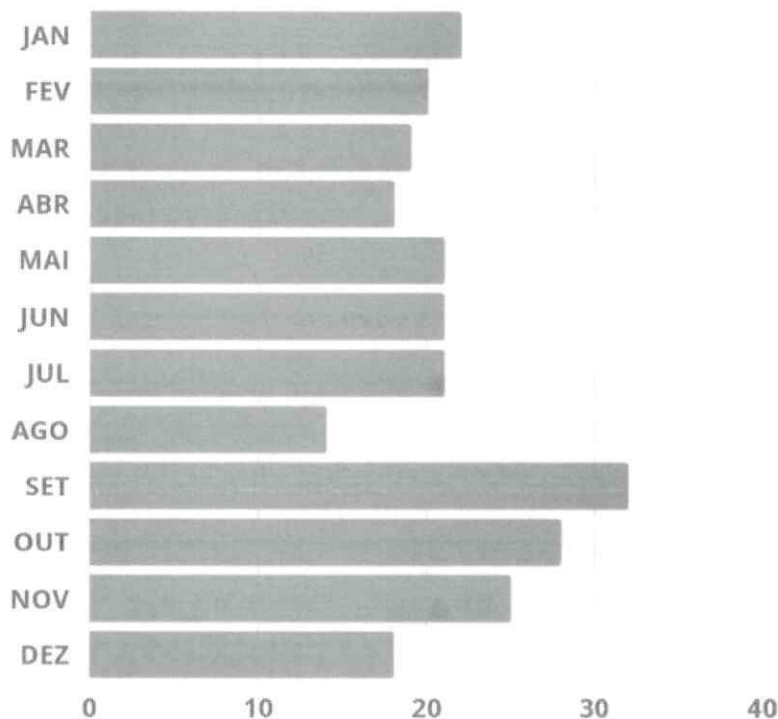
Handwritten signatures and initials in blue ink.

CADASTRO E RECADASTRAMENTO

AO CONSIDERARMOS QUE OS RPPS TEM O DEVER PRECÍPUO DE GARANTIR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS DE SEUS ATUAIS E FUTUROS SEGURADOS, A EXISTÊNCIA DE UMA BASE CADASTRAL ATUALIZADA É ESSENCIAL, UMA VEZ QUE É POR MEIO DELA QUE AS PROJEÇÕES REALIZADAS NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS ATUAIS SÃO REALIZADAS.

NESSE SENTIDO, O IPREVI REALIZA ANUALMENTE O RECADASTRAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS ATRAVÉS DA PROVA DE VIDA, NA QUAL, O SERVIDOR APOSENTADO E OS PENSIONISTAS DEVEM SE APRESENTAR À SEDE DO INSTITUTO, MUNIDO DE SUA DOCUMENTAÇÃO, NO MÊS DE SEU ANIVERSÁRIO. ATRAVÉS DESSE PROCEDIMENTO, INSTITUÍDO PELO DECRETO 2.459 DE 2014, A AUTARQUIA MANTÉM A LISURA E CONSISTÊNCIA NOS PAGAMENTOS EFETUADOS AOS SEUS SEGURADOS, EVITANDO RECEBIMENTOS DE PROVENTOS INDEVIDOS.

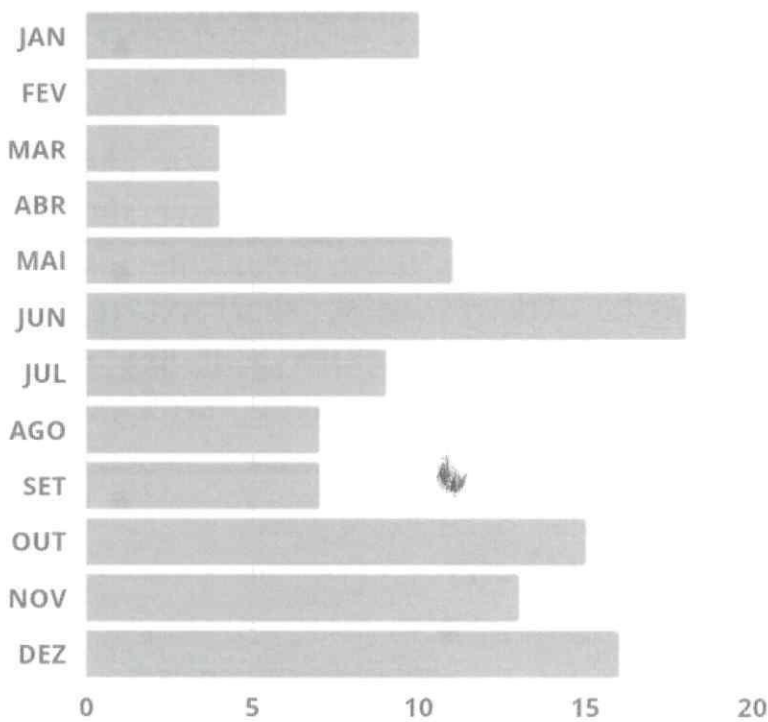
RECADASTRAMENTO APOSENTADOS 2021



| | |
|-----|----|
| JAN | 22 |
| FEV | 20 |
| MAR | 19 |
| ABR | 18 |
| MAI | 21 |
| JUN | 21 |
| JUL | 21 |
| AGO | 14 |
| SET | 32 |
| OUT | 28 |
| NOV | 25 |
| DEZ | 18 |

CADASTRO E RECADASTRAMENTO

RECADASTRAMENTO PENSIONISTA 2021



| | |
|-----|----|
| JAN | 10 |
| FEV | 06 |
| MAR | 04 |
| ABR | 04 |
| MAI | 11 |
| JUN | 18 |
| JUL | 09 |
| AGO | 07 |
| SET | 07 |
| OUT | 15 |
| NOV | 13 |
| DEZ | 16 |

CONFORME DEMONSTRADO PELOS GRÁFICOS E TABELAS ACIMA, DURANTE O ANO DE 2021 FORAM REALIZADOS 379 (TREZENTOS E SETENTA E NOVE) RECADASTRAMENTOS NA SEDE DA INSTITUIÇÃO, INCLUSIVE, VIA WHATSAPP DEVIDO À PANDEMIA DE COVID-19, NÃO OCORRENDO FALTAS, PORTANTO, NÃO SENDO NECESSÁRIO APLICAÇÃO DE SANÇÕES.

NO QUE SE REFERE AO PAGAMENTO DESSES BENEFÍCIOS É IMPORTANTE COLOCAR QUE, EM 2002, A LEI MUNICIPAL N.º 367/02 IMPLEMENTOU A SEGREGAÇÃO DE MASSA, CONSIGNANDO QUE TODOS OS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ATÉ ENTÃO; SERVIDORES, QUE ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIOS ATÉ 31/12/2008; E SERVIDORES ATIVOS, QUE COMPLETASSEM OS REQUISITOS NECESSÁRIOS PARA REQUERIMENTO DE APOSENTADORIA INTEGRAL ATÉ 31/12/2008, SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS PRÓPRIOS DA PREFEITURA MUNICIPAL, E PERTENCERIAM AO GRUPO I - PLANO FINANCEIRO. JÁ OS SERVIDORES QUE TOMASSEM POSSE E ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO A PARTIR DE 01/01/2009 SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS DO IPREVI, E PERTENCERIAM AO GRUPO II - PLANO PREVIDENCIÁRIO.



Andressa
Romão

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV, TEM POR OBJETIVO OPERACIONALIZAR A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS CASOS DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES. VISA-SE ATENDER À LEI Nº 9.796 DE 05 DE MAIO DE 1999 E AO DECRETO Nº 3.112, DE 6 DE JULHO DE 1999, ALTERADO PELO DECRETO Nº 3217, DE 22 DE OUTUBRO DE 1.999 E A PORTARIA MPAS Nº DE 16 DE DEZEMBRO DE 1.999. MAIS RECENTEMENTE, FORAM TRAZIDAS ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI 13.846/19, NO DECRETO 10.188/19 E NA PORTARIA 15.829/20.

f

d

Andressa

Renato

g



COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

| MÊS | VALOR A PAGAR | VALOR A RECEBER | VALOR BLOQUEADO | VALOR A RECEBER COMPENSADO | VALOR RECEBIDO |
|-----------|----------------|-----------------|-----------------|----------------------------|----------------|
| JANEIRO | -R\$ 2.085,35 | R\$ 2.703,41 | R\$ 618,06 | R\$ 618,06 | R\$ - |
| FEVEREIRO | -R\$ 2.085,35 | R\$ 2.703,41 | R\$ 618,06 | R\$ 618,06 | R\$ - |
| MARÇO | -R\$ 2.085,35 | R\$ 2.703,41 | R\$ 618,06 | R\$ 618,06 | R\$ - |
| ABRIL | -R\$ 1.850,54 | R\$ 2.703,41 | R\$ 852,87 | R\$ 852,87 | R\$ - |
| MAIO | -R\$ 1.973,54 | R\$ 2.703,41 | R\$ 729,87 | R\$ 729,87 | R\$ - |
| JUNHO | -R\$ 1.973,54 | R\$ 2.703,41 | R\$ - | R\$ 729,87 | R\$ 3.436,92 |
| JULHO | -R\$ 1.973,54 | R\$ 2.703,41 | R\$ - | R\$ 729,87 | R\$ 729,87 |
| AGOSTO | -R\$ 1.973,54 | R\$ 2.703,41 | R\$ - | R\$ 729,87 | R\$ 729,87 |
| SETEMBRO | -R\$ 1.973,54 | R\$ 2.703,41 | R\$ - | R\$ 729,87 | R\$ 729,87 |
| OUTUBRO | -R\$ 3.947,08 | R\$ 5.406,82 | R\$ - | R\$ 1.459,74 | R\$ 1.459,74 |
| NOVEMBRO | -R\$ 1.973,54 | -R\$ 2703,41 | R\$ - | R\$ 729,87 | R\$ - |
| DEZEMBRO | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL | -R\$ 23.894,91 | R\$ 32.440,92 | -R\$ 3.436,92 | R\$ 8.543,01 | R\$ 7.086,27 |

| COMPENSAÇÕES PAGAS | COMPENSAÇÕES RECEBIDAS | REQUERIMENTOS APROVADOS | REQUERIMENTOS INDEFERIDOS | REQUERIMENTOS EM ANÁLISE |
|--------------------|------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------------|
| 04 | 06 | 0 | 0 | 67 |

O IPREVI TEVE SEU ACESSO AO NOVO COMPREV LIBERADO EM FEVEREIRO DE 2021, TODAVIA, COM A MIGRAÇÃO AO NOVO SISTEMA, VÁRIOS REQUERIMENTOS TIVERAM DE SER REFEITOS.

ATÉ DEZEMBRO DE 2021 A INSTITUIÇÃO RECEBEU 06 (SEIS) COMPENSAÇÕES, PAGOU 04 (QUATRO) E TEM 67 (SESSENTA E SETE) EM ANÁLISE.

Andressa
Bonina



DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

COMPETE À DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES RELACIONADAS À CONTABILIDADE GERAL, AOS INVESTIMENTOS, À ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, MATERIAL E SERVIÇOS GERAIS, AO CONTROLE E A AVALIAÇÃO DOS BENS PATRIMONIAIS E DAS ATIVIDADES RELACIONADAS COM APOIO ÀS DEMAIS ÁREAS DO IPREVI. PORTANTO, NAS PÁGINAS A SEGUIR APRESENTAMOS OS RESULTADOS OBTIDOS DURANTE O EXERCÍCIO DE 2021.


INVESTIMENTOS

É DENTRO DA DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS QUE OCORREM OS TRÂMITES DE VIABILIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPREVI, NO ENTANTO, AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA AUTARQUIA ENVOLVEM VÁRIOS ÓRGÃOS DA INSTITUIÇÃO.

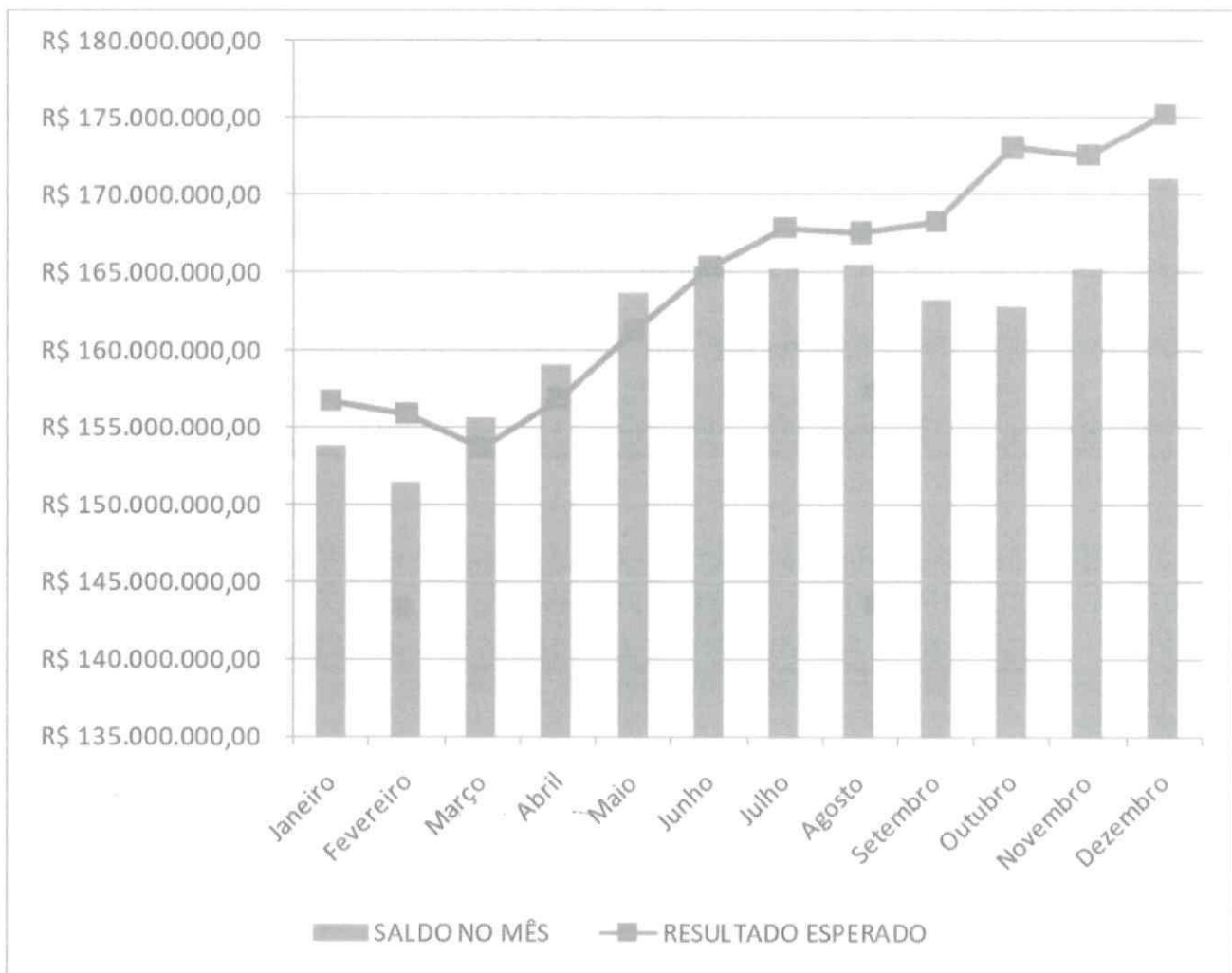
A DIRETORIA EXECUTIVA É RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR AS POLÍTICAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS NO CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS, EM CONFORMIDADE COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E AS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL.

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ELABORA E CONTROLA O PLANO DE APLICAÇÕES DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUIA, E, MENSALMENTE, ANALISA OS RELATÓRIOS REFERENTES À GESTÃO DOS INVESTIMENTOS, COMPREENDENDO: APRS; RELATÓRIO DE CARTEIRA; RELATÓRIO DE RISCOS; CREDENCIAMENTOS E OUTROS DOCUMENTOS RELEVANTES QUE A ESSE DEVEM SER SUBMETIDOS.

TODOS OS RECURSOS SÃO APLICADOS EM CONSONÂNCIA COM A POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS E OS DITAMES DA PORTARIA MPS Nº 519, DE 24 DE AGOSTO DE 2011, E SUAS ALTERAÇÕES, BUSCANDO ALCANÇAR A META ATUARIAL APROVADA EM IPCA+6% (SEIS POR CENTO) AO ANO.



COMO PODE SER OBSERVADO NO GRÁFICO ABAIXO, O RETORNO ACUMULADO ATÉ O MÊS DE DEZEMBRO ESTÁ EM 0,77% (ZERO VÍRGULA SETENTA E SETE POR CENTO) ENQUANTO A META ATUARIAL ACUMULADA FECHOU EM 16,14% (DEZESSEIS VÍRGULA QUATORZE POR CENTO), REPRESENTANDO ASSIM UM GAP ACUMULADO DE -4,77% (MENOS QUATRO VÍRGULA SETENTA E SETE POR CENTO).



Andressa
SS
formul



RELATÓRIO DE
GOVERNANÇA
CORPORATIVA
2021.2

| Mês | Saldo Anterior | Aplicações | Resgates | Saldo no Mês | Retorno | Retorno Acum | Retorno Mês | Retorno Acum | Meta Mês | Meta Acum | Gap Acum | VaR |
|-----------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|-------------|--------------|----------|-----------|----------|-------|
| Janeiro | 155.638.272,80 | 13.522.647,22 | 13.433.035,03 | 153.903.972,44 | -1.823.912,55 | -1.823.912,55 | -1,17% | -1,17% | 0,69% | 0,69% | -170,36% | 3,59% |
| Fevereiro | 153.903.972,44 | 1.650.524,03 | 2.171.325,33 | 151.487.917,05 | -2.095.254,09 | -3.919.166,64 | -1,36% | -2,52% | 1,26% | 1,95% | -128,82% | 3,62% |
| Março | 151.487.917,05 | 8.596.266,62 | 6.451.492,57 | 155.686.081,26 | 2.053.390,16 | -1.865.776,48 | 1,34% | -1,21% | 1,44% | 3,42% | -35,52% | 4,29% |
| Abril | 155.686.081,26 | 19.795.662,18 | 18.303.717,71 | 159.194.163,60 | 2.016.137,87 | 150.361,39 | 1,28% | 0,05% | 0,75% | 4,19% | 1,27% | 3,06% |
| Mai | 159.194.163,60 | 18.266.081,88 | 16.809.667,25 | 163.723.234,66 | 3.072.656,43 | 3.223.017,82 | 1,91% | 1,97% | 1,29% | 5,54% | 35,53% | 3,76% |
| Junho | 163.723.234,66 | 3.795.492,95 | 2.483.706,35 | 165.425.175,46 | 390.154,20 | 3.613.172,02 | 0,24% | 2,21% | 0,99% | 6,58% | 33,55% | 3,04% |
| Julho | 165.425.175,46 | 18.563.127,33 | 16.911.546,87 | 165.241.279,58 | -1.835.476,34 | 1.777.695,68 | -1,10% | 1,09% | 1,44% | 8,12% | 13,38% | 4,12% |
| Agosto | 165.241.279,58 | 9.373.899,25 | 7.429.103,28 | 165.520.878,56 | -1.665.196,99 | 112.498,69 | -1,00% | 0,08% | 1,35% | 9,59% | 0,82% | 4,22% |
| Setembro | 165.520.878,56 | 31.157.375,09 | 30.845.809,45 | 163.311.375,08 | -2.521.069,12 | -2.408.570,43 | -1,52% | -1,44% | 1,62% | 11,37% | -12,70% | 5,18% |
| Outubro | 163.311.375,08 | 9.290.862,52 | 7.698.763,70 | 162.872.497,27 | -2.030.956,63 | -4.439.527,06 | -1,23% | -2,66% | 1,69% | 13,25% | -20,05% | 5,53% |
| Novembro | 162.872.497,27 | 9.724.801,45 | 7.548.250,88 | 165.339.810,81 | 290.762,95 | -4.148.764,11 | 0,18% | -2,49% | 1,39% | 14,82% | -16,77% | 5,21% |
| Dezembro | 165.339.810,81 | 5.315.795,62 | 2.450.434,27 | 171.157.017,94 | 2.951.845,78 | -1.199.918,33 | 1,75% | -0,77% | 1,24% | 16,24% | -4,77% | 4,49% |

INICIO DE 2021 - 155.638.272,80 (CENTO E CINQUENTA E CINCO MILHÕES E SEISCENTOS E TRINTA E OITO MIL E DUZENTOS E SETENTA E DOIS REAIS E OITENTA CENTAVOS)

FIM DE 2021 - 171.157.017,94 (CENTO E SETENTA E UM MILHÕES E CENTO E CINQUENTA E SETE MIL E DEZESSETE REAIS E NOVENTA E QUATRO CENTAVOS)

[Handwritten signatures]



GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADMINISTRATIVA

A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, CONFORME DISPÕE O ARTIGO 15 DA PORTARIA MPS Nº 402/2008, SERÁ DE ATÉ DOIS PONTOS PERCENTUAIS DO VALOR TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES DOS SEGURADOS VINCULADOS AO RPPS, RELATIVO AO EXERCÍCIO FINANCEIRO ANTERIOR, CONFORME PERCENTUAL DEFINIDO EM LEI DE CADA ENTE. NO MESMO SENTIDO, O ART. 4º, PARÁGRAFO ÚNICO DA LEI MUNICIPAL N.º 367/02, ESTABELECE O MESMO PERCENTUAL APLICADO SOBRE O VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO E SUBSÍDIOS PAGOS AOS SERVIDORES NO ANO ANTERIOR PARA DEFINIÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA.

O VALOR TOTAL DA FOLHA DOS PATROCINADORES NO EXERCÍCIO DE 2020 FOI DE R\$ 80.553.028,14 (OITENTA MILHÕES, QUINHENTOS E CINQUENTA E TRÊS MIL, VINTE E OITO REAIS E QUATORZE CENTAVOS). O VALOR MÁXIMO ANUAL DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO SERÁ DE 2% (DOIS POR CENTO) DO VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO E SUBSÍDIOS PAGOS AOS SERVIDORES NO ANO ANTERIOR. O VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2021 É DE R\$ 1.611.060,56 (UM MILHÃO, SEISCENTOS E ONZE MIL, SESSENTA REAIS E CINQUENTA E SEIS CENTAVOS).

A GESTÃO PORMENORIZADA DOS RECURSOS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO VEM OCORRENDO DE FORMA INCISIVA DESDE 2013, UMA VEZ QUE SE HÁ O OBJETIVO INSTITUCIONAL DE CUSTEAR A CONSTRUÇÃO DE UMA SEDE PRÓPRIA PARA A AUTARQUIA MUNICIPAL, A FIM DE MELHOR ATENDER NOSSOS BENEFICIÁRIOS, QUE VEM AUMENTANDO AO LONGO DOS ÚLTIMOS ANOS, BEM COMO PROMOVER MELHORES CONDIÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DOS TRABALHOS ADMINISTRATIVOS.

ASSIM INICIAMOS O ANO DE 2021 COM UMA RESERVA DE R\$ 2.908.515,91 (DOIS MILHÕES NOVECENTOS E OITO MIL, QUINHENTOS E QUINZE REAIS E NOVENTA E UM CENTAVOS) PARA A CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA. AO FINAL DO ANO ESSA PASSOU PARA R\$ 3.399.457,38 (TRÊS MILHÕES E TREZENTOS E NOVENTA E NOVE MIL E QUATROCENTOS E CINQUENTA E SETE REAIS E TRINTA E OITO CENTAVOS).



GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADMINISTRATIVA

| MÊS | DESPESAS ADMINISTRATIVAS | FOLHA DE PAGAMENTO | TOTAL MÊS |
|--------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------|
| JANEIRO | R\$ 39.543,54 | R\$ 51.362,59 | R\$ 90.906,13 |
| FEVEREIRO | R\$ 42.613,81 | R\$ 54.007,15 | R\$ 96.620,96 |
| MARÇO | R\$ 67.530,12 | R\$ 81.674,43 | R\$ 149.204,55 |
| ABRIL | R\$ 41.438,10 | R\$ 54.330,16 | R\$ 95.768,26 |
| MAIO | R\$ 48.186,41 | R\$ 54.118,63 | R\$ 102.305,04 |
| JUNHO | R\$ 44.168,59 | R\$ 54.157,73 | R\$ 98.326,32 |
| JULHO | R\$ 44.838,54 | R\$ 52.820,47 | R\$ 97.659,01 |
| AGOSTO | R\$ 29.309,00 | R\$ 53.563,40 | R\$ 82.872,40 |
| SETEMBRO | R\$ 41.741,44 | R\$ 51.953,66 | R\$ 93.695,10 |
| OUTUBRO | R\$ 59.200,20 | R\$ 55.827,48 | R\$ 115.027,68 |
| NOVEMBRO | R\$ 53.348,94 | R\$ 54.016,64 | R\$ 107.365,58 |
| DEZEMBRO | R\$ 51.654,93 | R\$ 104.313,74 | R\$ 155.968,67 |
| TOTAL | R\$ 563.573,62 | R\$ 722.146,08 | R\$ 1.285.719,70 |

| | |
|---|------------------|
| TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2021 | R\$ 1.611.060,56 |
| VALOR TOTAL UTILIZADO (DESPESAS ADMINISTRATIVAS + FOLHA DE PAGAMENTO) | R\$ 1.285.719,70 |
| SALDO ATUAL (SEM RENTABILIDADE) | R\$ 325.340,86 |

OBS: Folha de pagamento engloba - Concursados, Diretoria Executiva, Cargo Comissionado e Contribuição Patronal.

LEI Nº 1.186 DE 25 DE NOVEMBRO DE 2021

ART. 27 - A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO SERÁ DE 3% (TRÊS POR CENTO) DO VALOR TOTAL DAS REMUNERAÇÕES DE CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS VINCULADOS AO PLANO DE BENEFÍCIO ADMINISTRADO PELO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, COM BASE NO EXERCÍCIO ANTERIOR E CUJOS RECURSOS SERÃO DESTINADOS EXCLUSIVAMENTE ÀS DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL NECESSÁRIAS A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO ÓRGÃO GESTOR DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL, PODENDO SER ACRESCIDO DE 20% (VINTE POR CENTO) A MAIS PARA AS DESPESAS COM A CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO RPPS NO PRÓ-GESTÃO E PARA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE SEUS DIRIGENTES E CONSELHEIROS, OBSERVADAS AS DEMAIS DISPOSIÇÕES DESTE ARTIGO.



Andressa

g

g
Normal

PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS E AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

NO FINAL DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2017 E INÍCIO DE 2018, A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O IPREVI ASSINARAM OS TERMOS DE PARCELAMENTO E CONFISSÃO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS, CUJA EXECUÇÃO SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUE DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019:

| LEI AUTORIZATIVA | Nº DO ACORDO CADPREV | MONTANTE QUITADO EM 2021 | PARCELAS PAGAS EM 2021 |
|------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|
| 853/2017 | 1961/2017 | R\$ 102.628,43 | 48 / 200 |
| 853/2017 | 1962/2017 | R\$ 130.627,19 | 48 / 200 |
| 853/2017 | 1963/2017 | R\$ 3.285.764,82 | 48 / 200 |
| 853/2017 | 1964/2017 | R\$ 4.321.219,15 | 48 / 200 |
| 866/2017 | 0080/2018 | R\$ 2.383.765,86 | 48 / 060 |

PARA ALÉM, A LEI MUNICIPAL Nº 936, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, FINALIZANDO O EXERCÍCIO COM O SEGUINTE STATUS:

| LEI AUTORIZATIVA | MONTANTE QUITADO EM 2021 | PARCELAS PAGAS/ A VENCER EM 2021 | VALOR A PAGAR |
|------------------|--------------------------|----------------------------------|-------------------|
| 936/2018 | R\$ 15.999.000,35 | 36 / 408 | R\$ 45.229.650,42 |

[Handwritten signatures]



AVALIAÇÃO ATUARIAL

NA AVALIAÇÃO ATUARIAL REALIZADA COM A DATA-BASE DE 31/12/2020, NOVAMENTE FOI SALIENTADO PELO ATUÁRIO CONTRATADO A NECESSIDADE DA REALIZAÇÃO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO JUNTO AOS SERVIDORES VINCULADOS AO RPPS, PARA TER INFORMAÇÕES CADASTRAIS MAIS PRECISAS PARA A REALIZAÇÃO DO CÁLCULO ATUARIAL.

EM NOSSA AVALIAÇÃO ATUARIAL, UTILIZANDO AS PREMISSAS E METODOLOGIAS APLICADAS, FORAM APURADAS AS SEGUINTE ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO: 14,00% PARA O SERVIDOR E 16,00% PARA O ENTE, ALÉM DA IMPLANTAÇÃO DE UMA ALÍQUOTA DE CUSTO SUPLEMENTAR PARA FINANCIAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL DE 14,42%, NOS EXERCÍCIOS DE 2022 E 2023, SOBRE A BASE MENSAL DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

| CODIGO TITULO | DRAA 2018 | DRAA 2019 | Avaliação Atuarial 2020 | Avaliação Atuarial 2021 |
|--|--------------------|---------------------|-------------------------|-------------------------|
| | base 2017 | base 2018 | base 2019 | base 2020 |
| | 26% | -12% | 21% | 24,09% |
| 1.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros) | R\$ 120.988.147,84 | R\$ 106.241.657,80 | R\$ 128.203.105,86 | R\$ 159.088.161,73 |
| 2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS | R\$ 182.216.798,60 | R\$ 211.795.143,85 | R\$ 261.689.476,11 | R\$ 318.384.197,76 |
| 2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO | | | | |
| | 45% | 23% | 26% | 29,42% |
| 2.2.7.2.1.03.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | R\$ 35.155.554,96 | R\$ 43.228.548,14 | R\$ 54.542.142,04 | R\$ 70.589.301,59 |
| 2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano | R\$ 42.650.940,66 | R\$ 48.031.720,16 | R\$ 55.093.072,77 | R\$ 77.625.668,09 |
| 2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora) | - | - | - | - |
| 2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora) | R\$ 191.617,55 | R\$ - | R\$ - | R\$ 30.056,37 |
| 2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora) | R\$ 11.580,88 | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora) | R\$ 7.292.187,27 | R\$ 4.809.172,02 | R\$ 550.930,73 | R\$ 6.986.310,13 |
| 2.2.7.2.1.03.06 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora) | - | - | - | - |
| | 33% | 15% | 23% | 19,62% |
| 2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER | R\$ 147.061.243,64 | R\$ 168.566.595,71 | R\$ 207.147.334,07 | R\$ 247.794.896,17 |
| 2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano | R\$ 220.169.779,59 | R\$ 324.016.017,09 | R\$ 337.467.783,79 | R\$ 368.187.188,84 |
| 2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora) | R\$ 27.513.662,56 | R\$ 63.541.768,32 | R\$ 53.780.702,01 | R\$ 46.434.467,23 |
| 2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutora) | R\$ 25.242.218,85 | R\$ 32.995.426,62 | R\$ 48.245.082,62 | R\$ 40.820.978,45 |
| 2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora) | R\$ 20.352.654,54 | R\$ 32.401.601,71 | R\$ 3.374.677,84 | R\$ 33.136.847,00 |
| 2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora) | - | R\$ 26.510.624,73 | R\$ 24.919.987,25 | R\$ 21.610.382,75 |
| | 57% | 71% | 26% | 3,15% |
| 2.2.7.2.1.06.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA) | -R\$ 61.228.650,76 | -R\$ 105.553.486,05 | -R\$ 133.486.370,26 | -R\$ 137.685.653,28 |
| 2.2.7.2.1.05.03 Outros Créditos (Redutora) | - | - | - | - |



CONTABILIDADE

RECEITA ORÇAMENTÁRIA 2020

52.060.923,02 (CINQUENTA E DOIS MILHÕES E SESENTA MIL E NOVECENTOS E VINTE E TRÊS REAIS E DOIS CENTAVOS)

DESPESA ORÇAMENTÁRIA 2020

R\$ 8.640.212,68 (OITO MILHÕES E SEISCENTOS E QUARENTA MIL E DUZENTOS E DOZE REAIS E SESENTA E OITO CENTAVOS)

RECEITA ORÇAMENTÁRIA 2021

R\$ 43.546.471,75 (QUARENTA E TRÊS MILHÕES E QUINHENTOS E QUARENTA E SEIS MIL E QUATROCENTOS E SETENTA E UM REAIS E SETENTA E CINCO CENTAVOS)

DESPESA ORÇAMENTÁRIA 2020

R\$ 8.802.154,79 (OITO MILHÕES E OITOCENTOS E DOIS MIL E CENTO E CINQUENTA E QUATRO REAIS E SETENTA E NOVE CENTAVOS)

PATRIMONIO

AQUISIÇÃO: R\$ 22.436,08 (VINTE E DOIS MIL E QUATROCENTOS E TRINTA E SEIS REAIS E OITO CENTAVOS)

BAIXA: R\$ 0,00



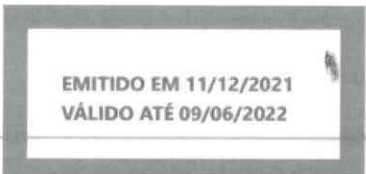

DEPRECIÇÃO: R\$ 12.240,89 (DOZE MIL E DUZENTOS E QUARENTA REAIS E OITENTA E NOVE CENTAVOS)

BENS MÓVEIS TOTAIS: 63.365,31 (SESENTA E TRÊS MIL E TREZENTOS E SESENTA E CINCO REAIS E TRINTA E UM CENTAVOS)



CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP É UM DOCUMENTO FORNECIDO PELA SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPS, COM A FINALIDADE DE ATESTAR QUE O ENTE FEDERATIVO SEGUE NORMAS DE BOA GESTÃO, DE FORMA A ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS AOS SEUS SEGURADOS. A INSTITUIÇÃO ESTÁ EM ACORDO COM A CERTIFICAÇÃO, CONFORME IMAGEM ABAIXO:

| | | |
|--|---|---|
|  | MINISTÉRIO DA ECONOMIA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social |  |
| Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP | | |
| Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70 | | |
| É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998. | | |
| FINALIDADE DO CERTIFICADO | | |
| Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998: | | |
| <ul style="list-style-type: none">i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais; | | |
| Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município | | |
| A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: http://www.previdencia.gov.br , pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa. | | |
| Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO. | | |
|  |  |  N.º 986003 - 204995 |



GESTÃO DE PESSOAL

NO EXERCÍCIO DE 2021, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI FICOU DEFINIDO DA SEGUINTE MANEIRA:

| COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL | | |
|---------------------------------|------------|-------------------|
| DESCRIÇÃO | QUANTIDADE | TOTAL DE PROVENTO |
| SERVIDORES EFETIVOS | 013 | R\$ 270.834,80 |
| DIRETORIA EXECUTIVA | 003 | R\$ 290.760,17 |
| CARGOS COMISSIONADOS | 001 | R\$ 28.596,18 |
| ESTAGIÁRIOS | 002 | R\$ 13.436,11 |
| TOTAL | 019 | R\$ 603.627,26 |

LOGO, COMO PODE SER VERIFICADO, A DESPESA ESPECIFICAMENTE PARA O PAGAMENTO DOS PROVENTOS DO QUADRO DE PESSOAL FOI DE R\$ 603.627,26 (SEISCENTOS E TRÊS MIL E SEISCENTOS E VINTE E SETE REAIS E VINTE E SEIS CENTAVOS).

ADEMAIS, EM MARÇO, FOI CONCEDIDA A APOSENTADORIA AO PROCURADOR, ALDAIR CARDOSO DE ALMEIDA. CONSEQUENTEMENTE FOI ADMITIDO NOVO PROCURADOR ATRAVÉS DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020.

EM AGOSTO DE 2021 FOI DADA POSSE DE A NOVO ESCRITURÁRIO, DANILO DA SILVA BARBOSA DOS SANTOS, CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2019.

OBSERVAÇÃO:

ATRAVÉS DA PORTARIA Nº 1.724 DE 31 DE AGOSTO DE 2021 O SERVIDOR FRANCISCO SILVA DE ASSIS, MATRÍCULA Nº 6156, FOI DESIGNADO PARA RESPONDER INTERINAMENTE PELA CONTABILIDADE DO IPREVI, SEM ÔNUS PARA A REFERIDA FUNÇÃO. DECORRENTE DA LICENÇA MATERNIDADE DA PAULA BIANCA DE CASTRO OLIVEIRA D.



DESSA MANEIRA, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI EM 2021 FICOU COMPOSTO DA MANEIRA QUE SEGUE:

SERVIDORES CONCURSADOS DO IPREVI

| NOME | MATRÍCULA | DATA DE ADMISSÃO | CARGO EFETIVO | CARGO EM COMISSÃO OU FUNÇÃO COMISSONADA |
|------------------------------------|-----------|------------------|------------------------|---|
| ALDAIR CARDOSO DE ALMEIDA | 1004 | 12/04/2006 | PROCURADOR | APOSENTADO |
| ALINE DE OLIVEIRA ROCHA DE SOUZA | 1012 | 10/08/2015 | ESCRITURÁRIO(A) | RESPONSÁVEL PELOS RECURSOS HUMANOS E FREQUÊNCIA |
| ANA CRISTINA FAUSTINO | 1017 | 30/03/2016 | ESCRITURÁRIO(A) | TESOUREIRA |
| ANA PAULA PIRES ALVES | 1019 | 19/08/2019 | ESCRITURÁRIO(A) | RESPONSÁVEL PELO SETOR DE BENEFÍCIOS |
| ANGELA MARIA RIBEIRO DA SILVA | 1014 | 19/08/2015 | SERVENTE | RESPONSÁVEL PELO PATRIMÔNIO |
| CAROLINA TAVARES DE LIMA | 1006 | 01/08/2006 | ALMOXARIFE | CONTROLADORA |
| DANILO DA SILVA BARBOSA DOS SANTOS | 1032 | 02/08/2021 | ESCRITURÁRIO(A) | SEM CARGO OU FUNÇÃO |
| ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO | 1021 | 27/08/2019 | ESCRITURÁRIO(A) | SEM CARGO OU FUNÇÃO |
| FILIPPO ANTONIO MASSARUTO | 1030 | 26/03/2021 | PROCURADOR | SEM CARGO OU FUNÇÃO |
| JULIANA DE MELO ROSA | 1023 | 26/09/2019 | ESCRITURÁRIO(A) | RESPONSÁVEL PELO SETOR DE COMPRAS E LICITAÇÕES |
| KATIA REGINA MENDONÇA DA SILVA | 1031 | 01/06/2021 | ESCRITURÁRIO(A) | RESPONSÁVEL PELO PROTOCOLO |
| LUIZ HENRIQUE RODRIGUES CUNHA | 1022 | 24/09/2019 | ESCRITURÁRIO(A) | RESPONSÁVEL PELA ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES |
| MARIO LUIZ VERDEIRO FERREIRA | 1011 | 06/05/2008 | TÉCNICO DE INFORMÁTICA | RESPONSÁVEL PELO SERVIÇOS GERAIS E EXPEDIENTE |

DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI

| NOME | MATRÍCULA | DATA DE ADMISSÃO | CARGO EFETIVO | CARGO EM COMISSÃO NO IPREVI |
|--------------------------------|-----------|------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| ALESSANDRA ARANTES MARQUES | 7724 | 08/07/2019 | ADMINISTRADORA DE EMPRESA | DIRETORA PRESIDENTE |
| FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE | 6322 | 08/07/2019 | AUXILIAR DE SECRETARIA | DIRETORA DE BENEFÍCIOS |
| ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM | 6852 | 08/07/2019 | ESCRITURÁRIO(A) | DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS |

CARGO EM COMISSÃO

| NOME | MATRÍCULA | DATA DE ADMISSÃO | CARGO EM COMISSÃO |
|---|-----------|------------------|------------------------|
| PAULA BIANCA DE CASTRO OLIVEIRA DORNELLES | 1018 | 16/10/2017 | CHEFE DA CONTABILIDADE |

ESTAGIARIOS

| NOME | MATRÍCULA | DATA DE ADMISSÃO | NÍVEL |
|------------------------------|-----------|------------------|----------|
| DOUGLAS LIMA JUNIOR DE ASSIS | 1026 | 01/04/2020 | SUPERIOR |
| ISABELLA MACEDO MARQUES | 1029 | 05/03/2021 | SUPERIOR |

Andressa *J* *S* *F. Romão*



LICITAÇÕES E CONTRATOS

A LICITAÇÃO É UM INSTRUMENTO ADMINISTRATIVO PELO QUAL O IPREVI E AS DEMAIS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESCOLHEM A PROPOSTA MAIS VANTAJOSA NOS CASOS DE OBRAS, SERVIÇOS, COMPRAS, ALIENAÇÕES, CONCESSÕES, PERMISSÕES E LOCAÇÕES.

ABAIXO, SEGUE A TABELA REFERENTE AOS PROCESSOS DE DISPENSA E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO E PROCESSO LICITATÓRIO:

| RELATÓRIO DE DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO 2021 | | | | |
|---|--|---|---|---|
| Nº DO PROCESSO | OBJETO DA COMPRA (RESUMIDO) | FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DA DISPENSA DE LICITAÇÃO OU INEXIGIBILIDADE | CREADOR | VALOR TOTAL DA COMPRA |
| 221/2020 | Aquisição de dois certificados digitais (E-CPF) | Art. 24, II, Lei Federal n.º 8.666/93 | WXCERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI CNPJ: 27.595.543/0001-55 | R\$ 460,00 (quatrocentos e sessenta reais) |
| 225/2020 | Elaboração de Avaliação Atuarial do IPREVI, data base 31/12/2020 | Art. 24, II, Lei Federal n.º 8.666/93 | FARDIN AUDITORIA E PERÍCIA ATUARIAL LTDA CNPJ: 11.101.069/0001-28 | R\$ 16.750,00 (dezesesseis mil, setecentos e cinquenta reais) |
| 014/2021 | Aquisição de 150 resmas de papel A4 para atender às necessidades do IPREVI durante o exercício de 2021. | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | PAPELARIA ARTE NOVA FERNANDO DA COSTA MORENO ME CNPJ: 16.567.735/0001-31 | R\$ 2.500,50 (dois mil, quinhentos reais e cinquenta centavos) |
| 016/2021 | Aquisição de equipamentos informática para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021 | Art. 24, II, Lei 8.666/93 | FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04 | R\$ 4.001,25 (quatro mil, um real e vinte e cinco centavos) |
| 230/2020 | Contratação de Empresa de Telecomunicações. | Art. 25, I, Lei n.º 8.666/93 | TELEMAR NORTE LESTE S.A. CNPJ: 33.000.118/0001-79 | R\$ 10.000,00 (dez mil reais) |
| 231/2020 | Fornecimento de Energia Elétrica | Art. 24, XXII, Lei n.º 8.666/93 | AMPLA ENERGIA E SERVIÇOS S.A. CNPJ: 33.050.071/0001-58 | R\$ 20.000,00 (vinte mil reais). |
| 034/2021 | Pagamento da Anuidade à Associação das Entidades de Previdência Municipais e do Estado do Rio de Janeiro | Art. 25, II, da Lei 8.666/93 | ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAIS E DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO CNPJ: 05.309.718/0001-88 | R\$ 1.806,30 (um mil, oitocentos e seis reais e trinta centavos) |
| 035/2021 | Pagamento da Anuidade à Associação Nacional das Entidades de Previdência Municipal | Art. 25, II, da Lei 8.666/93 | ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL - ANEPREM CNPJ: 02.869.624/0001-75 | R\$ 756,00 (setecentos e cinquenta e seis reais) |



| | | | | |
|----------|---|------------------------------------|--|---|
| 036/2021 | Pagamento da Anuidade à Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais. | Art.25, II, da Lei 8.666/93 | ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 29.184.280/0001-17 | R\$ 1.800,00 (mil e oitocentos reais) |
| 224/2020 | Contratação de empresa para prestação de serviço de locação de sistema de gestão previdenciária, implantação e suporte permanente aos usuários. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | 3IT CONSULTORIA LTDA ME CNPJ: 11.250.881/0001-15 | R\$ 17.050,00 (dezesete mil e cinquenta reais) |
| 028/2021 | Aquisição de smartphone | Art.24, II, Lei 8.666/93 | BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78 | R\$ 1600,00 (um mil e seiscentos reais) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ: 03.746.938/0001-43 | R\$ 678,48 (seiscentos e setenta e oito reais e quarenta e oito centavos) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | CLEAN-MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA CNPJ: 11.725.898/0001-81 | R\$ 824,05 (oitocentos e vinte e quatro reais e cinco centavos) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | ITACIL COMERCIAL LTDA CNPJ: 32.308.454/0001-10 | R\$ 2.658,80 (dois mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e oitenta centavos) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78 | R\$ 123,50 (cento e vinte e três reais e cinquenta centavos) |
| 041/2021 | 05 (cinco) licenças de antivírus ESET FILE SECURITY FOR WINDOWS MICROSOFT SERVER | Art.24, II, Lei 8.666/93 | SOCIETY INFORMÁTICA COMERCIAL EIRELI CNPJ: 00.333.978/0001-75 | R\$ 1.059,45 (hum mil, cinquenta e nove reais e quarenta e cinco centavos) |
| 229/2020 | Fornecimento de forma parcelada, de água mineral natural acondicionada em garrafão de policarbonato com capacidade para 20 (vinte) litros, para atender ao IPREVI | Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | JP ÁGUAS DISTRIBUIDORA CNPJ 33.839.921/0001-00 | R\$ 1.990,00 (hum mil, novecentos e noventa reais) |
| 024/2021 | Aquisição de escada multifuncional para atender às necessidades de manutenção do IPREVI. | Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | RC 360 COMÉRCIO SERVIÇOS LTDA CNPJ 32.254.391/0001-67 | R\$ 739,50 (setecentos e trinta e nove reais e cinquenta centavos) |
| 045/2021 | Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021 | Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ 03.746.938/0001-43 | R\$ 2.227,54 (dois mil, duzentos e vinte e sete reais e cinquenta e quatro centavos) |

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]

[Assinatura]



| | | | | |
|----------|--|-------------------------------------|--|--|
| 045/2021 | Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021 | Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | PAPELARIA ARTE NOVA CNPJ 16.567.735/0001-31 | R\$ 276,60 (duzentos e setenta e seis reais e sessenta centavos) |
| 045/2021 | Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021 | Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | BRASILSUPRI EIRELI CNPJ 08.228.656/0001-78 | R\$ 1.252,62 (um mil, duzentos e cinquenta e dois reais e sessenta e dois centavos) |
| 045/2021 | Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021 | Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | OBEN COMERCIAL LTDA ME CNPJ 37.502.052/0001-76 | R\$ 285,00 (duzentos e oitenta e cinco reais) |
| 046/2021 | Aquisição de material de consumo para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021 | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ: 03.746.938/0001-43 | R\$ 2.271,04 (dois mil, duzentos e setenta e um reais e quatro centavos) |
| 083/2021 | Aquisição de sete certificados digitais, e-CPF, A3, ICP-Brasil, com token | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | WX CERTIFICADO DIGITAL LTDA CNPJ 27.595.543/0001-55 | R\$ 2.310,00 (dois mil, trezentos e dez reais) |
| 046/2021 | Aquisição de material de consumo para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021 | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | RC 360 COMÉRCIO SERVIÇOS LTDA CNPJ 32.254.391/0001-67 | R\$ 1.188,00 (um mil, cento e oitenta e oito reais) |
| 108/2021 | Pagamento de Curso sobre Compensação Previdenciária para servidora do IPREVI | Art.25, II, da Lei 8.666/93 | ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 29.184.280/0001-17 | R\$ 300,00 (trezentos reais) |
| 025/2021 | Aquisição de fragmentadora de papel em partículas | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04 | R\$ 1.150,00 (um mil, cento e cinquenta reais) |
| 092/2021 | Aquisição de toners para suprimento da impressora do setor de Protocolo | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | BRASILSUPRI EIRELI CNPJ 08.228.656/0001-78 | R\$ 2.997,00 (dois mil, novecentos e noventa e sete reais) |
| 051/2021 | Aquisição de material de rede e informática | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | BRASILSUPRI EIRELI CNPJ 08.228.656/0001-78 | R\$ 7.860,70 (sete mil, oitocentos e sessenta reais e setenta centavos) |
| 127/2021 | Aquisição de uniformes para servidores e estagiários do IPREVI | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | ROGÉRIO V NOGUEIRA CNPJ: 05.807.440/0001-79 | R\$ 6.516,00 (seis mil, quinhentos e dezesseis reais) |
| 027/2021 | Conserto de Ar-Condicionado do Setor de Protocolo e Instalação de Cortina de Ar. | Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93 | PAULO ELOI GONÇALVES 59286130759 CNPJ 24.633.800/0001-08 | R\$ 1.085,00 (um mil e oitenta e cinco reais) |
| 111/2021 | Elaboração de Estudos de Solvência e Gestão de Ativos e Passivos, data base 31/12/2020 e 31/12/2021, e quatro Relatórios Trimestrais de Diligência e Acompanhamento Sistemático dos Investimentos. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA CNPJ: 11.340.009/0001-68 | R\$ 14.500,00 (quatorze mil e quinhentos reais) |



Handwritten signature and scribbles.

RELATÓRIO DE
GOVERNANÇA
CORPORATIVA
2021.2

| | | | | |
|----------|---|-----------------------------|--|--|
| 036/2021 | Pagamento da Anuidade à Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais | Art.25, II, da Lei 8.666/93 | ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 29.184.280/0001-17 | R\$ 1.800,00 (mil e oitocentos reais) |
| 224/2020 | Contratação de empresa para prestação de serviço de locação de sistema de gestão previdenciária, implantação e suporte permanente aos usuários. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | 3IT CONSULTORIA LTDA ME CNPJ: 11.250.881/0001-15 | R\$ 17.050,00 (dezesete mil e cinquenta reais) |
| 028/2021 | Aquisição de smartphone. | Art.24, II, Lei 8.666/93 | BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78 | R\$ 1600,00 (um mil e seiscentos reais) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI | Art.24, II, Lei 8.666/93 | BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ: 03.746.938/0001-43 | R\$ 678,48 (seiscentos e setenta e oito reais e quarenta e oito centavos) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI | Art.24, II, Lei 8.666/93 | CLEAN-MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA CNPJ: 11.725.898/0001-81 | R\$ 824,05 (oitocentos e vinte e quatro reais e cinco centavos) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI | Art.24, II, Lei 8.666/93 | ITACIL COMERCIAL LTDA CNPJ: 32.308.454/0001-10 | R\$ 2.658,80 (dois mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e oitenta centavos) |
| 044/2021 | Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI | Art.24, II, Lei 8.666/93 | BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78 | R\$ 123,50 (cento e vinte e três reais e cinquenta centavos) |
| 041/2021 | 05 (cinco) licenças de antivírus ESET FILE SECURITY FOR WINDOWS MICROSOFT SERVER | Art.24, II, Lei 8.666/93 | SOCIETY INFORMÁTICA COMERCIAL EIRELI CNPJ: 00.333.978/0001-75 | R\$ 1.059,45 (hum mil, cinquenta e nove reais e quarenta e cinco centavos) |

Andreeee

J

formal

f



| | | | | |
|--------------|--|---------------------------------|---|---|
| 131/2021 | Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências | Art. 75, II, Lei 14.133/21 | FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04 | R\$ 7.680,00 (sete mil, seiscentos e oitenta reais) |
| 131/2021 | Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências | Art. 75, II, Lei 14.133/21 | RC 360 COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA CNPJ: 32.254.391/0001-67 | R\$ 697,55 (seiscentos e sessenta e sete reais e cinquenta e cinco centavos) |
| 131/2021 | Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências | Art. 75, II, Lei 14.133/21 | OBEN COMERCIAL LTDA CNPJ: 37.502.052/0001-76 | R\$ 903,46 (novecentos e três reais e quarenta e seis centavos) |
| 131/2021 | Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências | Art. 75, II, Lei 14.133/21 | BRASILSUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78 | R\$ 2.052,88 (dois mil, cinquenta e dois reais e oitenta e oito centavos) |
| 114/2021 | Aquisição de impressora de cartões e suprimentos | Art. 24, II, Lei 8.666/93 | OBEN COMERCIAL LTDA CNPJ: 37.502.052/0001-76 | R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais) |
| 114/2021 | Aquisição de impressora de cartões e suprimentos | Art. 24, II, Lei 8.666/93 | BRASILSUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78 | R\$ 10.918,00 (dez mil, novecentos e dezoito reais) |
| 115/2021 | Aquisição de peças para reparo de projetor | Art. 24, II, Lei 8.666/93 | FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04 | R\$ 1.000 (um mil reais) |
| 226/2020 | Aquisição de peças para reparo de impressora lotada na Diretoria de Administração e Finanças | Art. 25, caput, da Lei 8.666/93 | BRASILSUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78 | R\$ 3.344,00 (três mil, trezentos e quarenta e quatro reais) |
| TOTAL | | | | R\$ 156.233,12 |

CONFORME DEMONSTRADO ACIMA, O IPREVI TEVE UM DISPÊNDIO FINANCEIRO COM PROCEDIMENTOS LICITATÓRIOS DE R\$ 156.233,12 (CENTO E CINQUENTA E SEIS MIL E DUZENTOS E TRINTA E TRÊS REAIS E DOZE CENTAVOS).

Andressa
Lj
Formado



PROCURADORIA JURÍDICA

AS ATRIBUIÇÕES DA PROCURADORIA JURÍDICA DO IPREVI SE ENCONTRAM DESCRITAS NO ITEM 2.1.4 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017. NO ANO DE 2021, A PROCURADORIA JURÍDICA DA AUTARQUIA EMITIU 128 (CENTO E VINTE E OITO) PARECERES JURÍDICOS, OPINATIVOS NOS TÓPICOS ABAIXO:

- PROCESSOS ADMINISTRATIVOS EM GERAL;
- PROCESSOS DE CONCESSÃO E REVISÃO DE BENEFÍCIOS;
- ANÁLISE EDITAIS DE LICITAÇÃO, DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO;

AO TODO SÃO 13 (TREZE) PROCESSOS JUDICIAIS EM ANDAMENTO, COM OS SEGUINTESS ASSUNTOS:

- 02 APOSENTADORIA POR INVALIDEZ ACIDENTÁRIA/BENEFÍCIOS EM ESPÉCIE;
- 01 ANTECIPAÇÃO DE TUTELA E/OU OBRIGAÇÃO DE FAZER OU NÃO FAZER OU DAR;
- 01 COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA/PREVIDÊNCIA PRIVADA/ESPÉCIES DE CONTRATOS/OBRIGAÇÕES;
- 01 LIBERAÇÃO DE CONTA/PIS/PASEP/ORGANIZAÇÃO POLÍTICO ADMINISTRATIVO/ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA;
- 01 APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO (ART. 55/6)/BENEFÍCIOS EM ESPÉCIES;
- 01 INDENIZAÇÃO DO PREJUÍZO/MEDIDA CAUTELAR;
- 01 REPETIÇÃO DE INDÉBITO/CRÉDITO TRIBUTÁRIO;
- 01 ACOMPANHAMENTO DE CÔNJUGE OU COMPANHEIRO/LICENÇAS/AFASTAMENTOS/SERVIDOR PÚBLICO CIVIL;
- 01 CONTRIBUIÇÃO SOBRE A FOLHA DE SALÁRIO/CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS/CONTRIBUIÇÃO;
- 01 CONCESSÃO/PENSÃO/SERVIDOR PÚBLICO CIVIL;
- 01 COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA/PREVIDÊNCIA PRIVADA/ESPÉCIES DE CONTRATOS/OBRIGAÇÕES;
- 01 EXTENSÃO DE VANTAGEM AOS INATIVOS/ISONIMIA/EQUIVALÊNCIA SALARIAL/SISTEMA REMUNERATÓRIO E BENEFÍCIO.



CONTROLE INTERNO

A ATUAÇÃO DO CONTROLE INTERNO COMEÇOU A SER REGULAMENTADA EM NÍVEL FEDERAL A PARTIR DE 1964, QUANDO A LEI FEDERAL N.º 4.320 INTRODUZIU A NECESSIDADE DO CONTROLE, VERIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO CONTROLE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DENTRO DOS ÓRGÃOS. DESDE ENTÃO, A LEGISLAÇÃO VEM EVOLUINDO E NOVAS DISPOSIÇÕES PARA O CONTROLE INTERNO DEFINIDAS, NO ENTANTO, A ATUAÇÃO DESSE ÚLTIMO SE PAUTA EM TORNO DO CONTROLE DA FIDEDIGNIDADE E LEGALIDADE DOS ATOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS NA ENTIDADE QUE PERTENCE, DE ACORDO COM A ESTRUTURA ESTABELECIDADA.

O CONTROLE INTERNO DO IPREVI TEM SUAS FUNÇÕES ESPECÍFICAS DESCRITAS NO ITEM 2.1.1 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017 E É RESPONSÁVEL POR ANALISAR A CONFORMIDADE DE TODOS OS PROCESSOS TRAMITADOS DENTRO DA INSTITUIÇÃO. ASSIM, DURANTE O EXERCÍCIO DE 2021, ANALISOU 244 (DUZENTOS E QUARENTA E QUATRO) PROCESSOS, SENDO:

- 066 PROCESSOS DE BENEFÍCIOS
 - APOSENTADORIA = 032 PROCESSOS
 - PENSÃO POR MORTE = 005 PROCESSOS
 - CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO = 029 PROCESSOS
- 178 PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.

TODOS OS PROCESSOS FORAM CONSIDERADOS EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

Handwritten signatures in blue ink:
- A large signature on the left, possibly "Andressa".
- A smaller signature in the middle, possibly "S".
- A signature on the right, possibly "Romão".



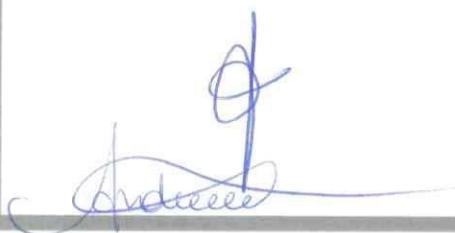
DESTAQUES

LIVE SOBRE A CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO

DIA: 11 DE JUNHO DE 2021

APRESENTADO: ALESSANDRA ARANTES MARQUES, DANIELA BENAYON E MIGUEL CHAVES

O IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA OBTVEU A CERTIFICAÇÃO DE NÍVEL II NO PROGRAMA PRÓ-GESTÃO RPPS. COM A CONQUISTA DESSE TÍTULO, ITATIAIA SE TORNOU O SEGUNDO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO COM UM REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS) A OBTER O RECONHECIMENTO. NESSE SENTIDO, A DIRETORA PRESIDENTE DA AUTARQUIA FOI CONVIDADA A PARTICIPAR DA LIVE PARA RELATAR A EXPERIÊNCIA DO IPREVI COM O PROGRAMA E TRAZER UM PANORAMA ACERCA DE COMO SE DESENVOLVEU NOSSO PROCESSO DE CERTIFICAÇÃO POR MEIO DA ATUAÇÃO DIRETA DOS SERVIDORES, DIRETORES, CONSELHEIROS E ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL.

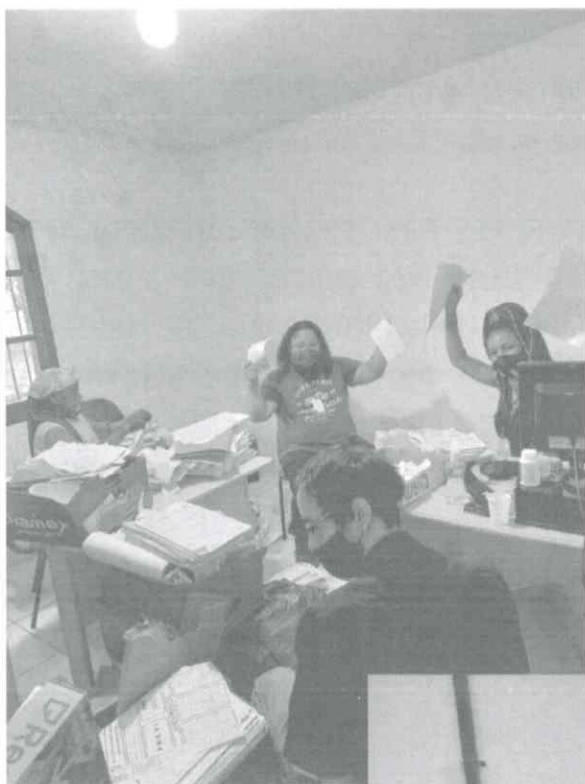


DESTAQUES

DESCARTE SUSTENTÁVEL DE PAPÉIS E PLÁSTICOS

O IPREVI EM PARCERIA COM A COOPERATIVA DE TRABALHO PARCEIROS RECICLA LTDA REALIZOU NO DIA 26 DE NOVEMBRO DE 2021 MUTIRÃO VISANDO À SEPARAÇÃO, FRAGMENTAÇÃO E ENTREGA DE APROXIMADAMENTE 900 KG DE PAPÉIS, PLÁSTICOS E METAIS.

A DIRETORA PRESIDENTE DA COOPERATIVA, SR^a LUCIANA DE OLIVEIRA SANTOS, E O DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO, SR CLAUDIOMIRO ARANTES DE CARVALHO GOMES, AUXILIARAM OS PROFISSIONAIS DO IPREVI, PROMOVENDO ASSIM A DESIGNAÇÃO CORRETA DOS MATERIAIS.



Handwritten signatures in blue ink. The most prominent signature at the bottom left reads 'Andressa'.

DESTAQUES

ORGANIZAÇÃO DO ACERVO - ARQUIVO FÍSICO DE PROCESSOS

ORGANIZAÇÃO DO ACERVO - ARQUIVO FÍSICO DE PROCESSOS

O IPREVI INICIOU NO INÍCIO DE 2021 UM PROJETO AMBICIOSO DE REORGANIZAR O ACERVO FÍSICO, DIGITALIZÁ-LO E ABOLIR O PAPEL, ENTRANDO DE CABEÇA NA SUSTENTABILIDADE E NA ERA DIGITAL.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]



DESTAQUES

12º PRÊMIO DA ANEPREM DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O PRÊMIO ANEPREM TEM POR OBJETIVO ESTIMULAR, RECONHECER E PREMIAR AS UNIDADES GESTORAS DE RPPS, BEM COMO OS REPRESENTANTES LEGAIS DOS ENTES FEDERATIVOS, QUE MAIS DESENVOLVERAM BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO POR MEIO DE AÇÕES BASEADAS NOS PRINCÍPIOS DA TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA, RESPONSABILIDADE COM A GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL.

O EVENTO DE PREMIAÇÃO OCORREU NA SEGUNDA FEIRA, DIA 22 DE NOVEMBRO, EM PORTO DE GALINHAS - PE, DURANTE O 20º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA. O INSTITUTO FOI REPRESENTADO PELA PRESIDENTE DA AEPREMERJ, SRª LUCIANE RABHA.

O IPREVI ATINGIU 42 DOS 51 PONTOS AVALIADOS, EVIDENCIANDO QUE A GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA DESTACA-SE COMO REFERÊNCIA EM ÂMBITO NACIONAL, PRIMANDO POR TODOS OS REQUISITOS DE LEGALIDADE, GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADE.



IPREVI
ITATIAIA



DESTAQUES

8º LUGAR DO PRÊMIO DE BOAS PRÁTICAS - EDIÇÃO 2021.

O PRÊMIO ANEPREM TEM POR OBJETIVO ESTIMULAR, RECONHECER E PREMIAR AS UNIDADES GESTORAS DE RPPS, BEM COMO OS REPRESENTANTES LEGAIS DOS ENTES FEDERATIVOS, QUE MAIS DESENVOLVERAM BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO POR MEIO DE AÇÕES BASEADAS NOS PRINCÍPIOS DA TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA, RESPONSABILIDADE COM A GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL.

O EVENTO DE PREMIAÇÃO OCORREU NA SEGUNDA FEIRA, DIA 22 DE NOVEMBRO, EM PORTO DE GALINHAS - PE, DURANTE O 20º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA. O INSTITUTO FOI REPRESENTADO PELA PRESIDENTE DA AEPREMERJ, SRª LUCIANE RABHA.

O IPREVI ATINGIU 42 DOS 51 PONTOS AVALIADOS, EVIDENCIANDO QUE A GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA DESTACA-SE COMO REFERÊNCIA EM ÂMBITO NACIONAL, PRIMANDO POR TODOS OS REQUISITOS DE LEGALIDADE, GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADE.

Andressa

S

Romão

1



DESTAQUES

1º LUGAR NO PRÊMIO DESTAQUE DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA - EDIÇÃO 2021

O IPREVI RECEBEU O PRÊMIO DESTAQUE DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA 2021, PROMOVIDO PELA ABIPEM - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA, OCUPANDO O 1º LUGAR, NA SUA CATEGORIA.

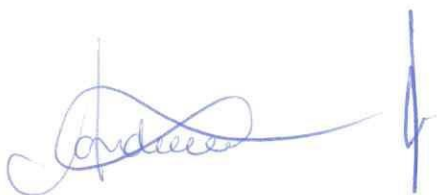
A PREMIAÇÃO OCORREU NA ÚLTIMA QUINTA-FEIRA (11) DURANTE O 54º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM, EM GOIÂNIA-GO.

A BRILHANTE CONQUISTA DEMONSTRA QUE A GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA VEM SENDO DESENVOLVIDA COM PROFISSIONALISMO, RESPONSABILIDADE, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA.



ESTE RELATÓRIO BUSCA EVIDENCIAR O COMPROMETIMENTO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA EM ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS JÁ CONCEDIDOS E DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER, SEMPRE COM HUMANIZAÇÃO, ÉTICA E RESPONSABILIDADE.

CIENTE DE SUA IMPORTANTE MISSÃO E DE SUAS ELEVADAS OBRIGAÇÕES, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI, OBSERVANDO AS NORMAS E PREZANDO PELOS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, TEM ENVIDADO O MELHOR DE SEU ESFORÇO NA CONSTRUÇÃO DE UM SISTEMA DE PREVIDÊNCIA VOLTADO PRIMORDIALMENTE AOS INTERESSES DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, DE QUEM ESPERA CONTINUAR MERECENDO TODO O APOIO E CONFIANÇA.



CONCLUSÃO



ELABORAÇÃO:
ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO
CONTROLADOR INTERNO
MATRÍCULA 1021

IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA
AV. DOS EXPEDICIONÁRIOS, N.º 301, CENTRO, ITATIAIA - RJ
CEP: 27580-000 - TELEFONE/FAX: (24) 335-4043
CNPJ: 03.716.646/0001-68 | EMAIL: IPREVI1@HOTMAIL.COM

Andressa

Formas

f



**PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1, 1.2, II, “b” da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 18 de maio de 2022, para 5ª Reunião Ordinária, na sede do IPREVI, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos do mês: Abril/2022;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Abril /2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência - março/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório do mês: Abril/2022 do Controle Interno;
- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2;
- Apresentação resultado do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM – Edição 2022
- Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – “ Programa pós-aposentadoria Vida Ativa”.
- Apresentação análise e aprovação da ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos;
- Outros.

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE**
 CONFORMIDADE COM RESSALVA
 INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:



IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA




Andrea da Silva Lima
Membro Titular


Jesuel Ferreira de Sá
Membro Titular


Dalva Pinheiro de Lima
Membro Titular


Rosemary Pereira Gonçalves
Membro Titular


Anderson Antonio Rocha da Silva
Membro Titular