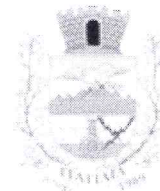
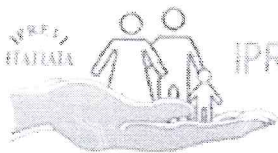


# **5ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

**18/05/2022**

**CONSELHO DELIBERATIVO  
DO IPREVI**



**CARTA/CD/IPREVI/005/2022**

**Da:** Diretora Presidente do IPREVI

Edson de Sousa

**Para:** Membro Titular do Conselho Deliberativo

**Data:** 17 de maio de 2022

**Assunto:** 5ª Reunião Ordinária

Senhor Conselheiro,

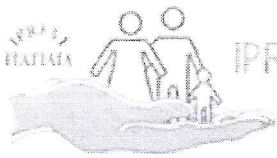
Convoco Vossa Senhoria para participar da 5ª (quinta) Reunião Ordinária do CD – Conselho Deliberativo do IPREVI, que acontecerá no dia 18 de maio de 2022 (quarta-feira) às 09:00 h, na sede do IPREVI, com a seguinte pauta:

- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos do mês: Abril/2022;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Abril /2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência - março/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório do mês: Abril/2022 do Controle Interno;
- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2;
- Apresentação resultado do "Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária" da ABIPEM – Edição 2022
- Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – "Programa pós-aposentadoria Vida Ativa".
- Apresentação análise e aprovação da ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos;
- Outros.

Atenciosamente,

  
Edson de Sousa  
Diretor Presidente do IPREVI  
Matrícula 7542





**COMPROVANTE DE RECEBIMENTO**

**CARTA/CD/IPREVI/005/2022**

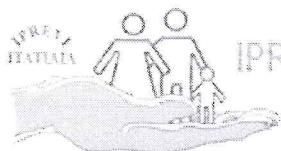
**5ª REUNIÃO ORDINÁRIA**

Convoco Vossa Senhoria para participar da 5ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo do IPREVI, que acontecerá no dia 18 de maio de 2022 (quarta-feira) às 09:00 (nove) horas, com a seguinte pauta:

- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos do mês: Abril/2022;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Abril /2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência - março/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório do mês: Abril/2022 do Controle Interno;
- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2;
- Apresentação resultado do "Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária" da ABIPEM – Edição 2022
- Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – “ Programa pós-aposentadoria Vida Ativa”.
- Apresentação análise e aprovação da ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos;
- Outros.

Atenciosamente,

NOME	DATA DE RECEBIMENTO	ASSINATURA
Edson de Sousa	17.05.2022	Edson de Sousa
Gilda Viana de Carvalho	17/05/2022	Gilda de Carvalho
Mário Célio Maia Gouvêa	17.05.2022	Mário Célio Maia Gouvêa
Gustavo de Almeida Alves		Gustavo de Almeida Alves
Maria José Leite M. de Oliveira	17/05/22	Maria José Leite M. de Oliveira
Lafayette Bezerra dos Santos	17/05/22	Lafayette Bezerra dos Santos
Valdirene Rocha	17/05/22	Valdirene Rocha



REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DO IPREVI DO INSTITUTO  
DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA.

Aos dezoito dias do mês de março de dois mil e vinte e dois, às 09:00 horas, deu-se início a 5ª (quinta) Reunião Ordinária deste Conselho Deliberativo, na Sede do Iprevi, no exercício vigente, convocados para a presente reunião, através da Carta/CD/005/2022. Neste ato estiveram presentes os seguintes servidores:

CONSELHO DELIBERATIVO

Servidores	Posição	Assinatura
Edson de Sousa	Membro Titular	
Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias	Membro Suplente	
Gilda de Fátima Viana de Carvalho	Membro Titular	
Richard de Souza Queiroz	Membro Suplente	
Mário Célio Maia Gouvêa	Membro Titular	
Márcio Rodrigues Pereira da Silva	Membro Suplente	
Lafayette Bezerra dos Santos	Membro Titular	
Marinez Cristina Adão	Membro Suplente	
Valdirene Rocha	Membro Titular (inativo)	
Maria José Leite M. de Oliveira	Membro Titular	
Hudson Valério M. de Oliveira	Membro Suplente	
Gustavo de Almeida Alves	Membro Suplente	



## ATA DA 5ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DELIBERATIVO DO IPREVI – 18/05/2022.

Aos dezoito dias do mês de maio de 2022, às 09 horas, deu-se início a 5ª (quinta) Reunião Ordinária deste Conselho Deliberativo, realizada na sede do IPREVI, convocada através da Carta/CD/IPREVI/005/2022 em atendimento aos dispostos normativos e legais. Neste ato estiveram presentes os seguintes servidores: Edson de Sousa, Gilda de Fátima Viana de Carvalho, Lafayette Bezerra dos Santos, Maria José Leite, Mário Célio Maia Gouvêa, Gustavo de Almeida Alves e Valdirene Rocha. O Diretor Presidente Edson de Sousa iniciou a reunião saudando a todos, em especial ao conselheiro Gustavo de Almeida Alves que substituirá Cintia Quartin Figueiredo, que pediu exoneração. Em seguida adentrou as pautas previamente agendadas para o dia:

### **a) Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos do mês:**

**Abril/2022:** Discorreu sobre o valor global da carteira de investimentos do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia no mês abril foi de R\$ 177.405.484,69 (cento e setenta e sete milhões, quatrocentos e cinco mil, quatrocentos e oitenta e quatro reais e sessenta e nove centavos), sendo distribuída em fundos de renda fixa no valor de R\$ 98.078.954,59 (noventa e oito milhões, setenta e oito mil, novecentos e cinquenta e quatro reais e cinquenta e nove centavos) representando 55,29% do patrimônio, em fundos de renda variável R\$ 66.821.676,62 (sessenta e seis milhões, oitocentos e vinte e um mil, seiscentos e setenta e seis reais e sessenta e dois centavos) representando 37,67%, em fundos de ativos do exterior R\$ 12.424.823,07 (doze milhões, quatrocentos e vinte e quatro mil, oitocentos e vinte e três reais e sete centavos) representando 7,00% e depósitos à vista R\$ 80.030,41 (oitenta mil, trinta reais e quarenta e um centavos) representando 0,05% do patrimônio. Segundo o relatório analítico os recursos foram distribuídos ainda em 21 (vinte e uma) instituições financeiras e 42 (quarenta e dois) fundos de investimentos. Nos retornos dos investimentos por segmentos, dos 14 (quatorze) fundos de renda fixa, todos os fundos tiveram rentabilidade positiva; dos 22 (vinte e dois) fundos de renda variável, apenas 3 (três) fundos apresentaram rentabilidade positiva e 12 (doze) apresentaram rentabilidade negativa; nos 06 (seis) fundos de investimentos no exterior, todos os fundos tiveram rentabilidade negativa, devido ao cenário de guerra internacional. A Carteira do IPREVI no mês de abril apresentou uma variação negativa de - 3,01% frente uma meta de 1,43%, e com relação ao percentual da meta atuarial acumulada atingida foi 2,29% frente à meta atuarial acumulada devida de -0,79%, com atingimento de 5,92% para o período da meta atuarial proposta.

### **b) Apresentação análise e aprovação da ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos**

– O Diretor Presidente apresentou a ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos, e discorreu sobre a 9.ª (nona) reunião, em que foi deliberada a aplicação de recursos nas estratégias compra de títulos públicos direto do Tesouro e fundos ligados a crédito privado, no percentual de até 5% (cinco) por cento dos recursos da carteira da Autarquia em cada uma. Após debates, foi esclarecido que os fundos que receberão aportes ainda não foram selecionados e assim que for efetivado o conselho será comunicado. O Diretor frisou ainda que apresentará em todas as reuniões as atas do Comitê de Investimentos para dar maior transparência das ações realizadas por aquele colegiado. Foi questionado o motivo da realização de duas reuniões ordinárias pelo Comitê de Investimentos, e foi explicado que devido à complexidade do mercado financeiro e o volume de recursos aplicados, se faz necessária à realização de mais reuniões para melhor gestão dos recursos previdenciários, e

*(Handwritten signatures and initials)*

que a prática de duas reuniões atende ao requisito do Pró-gestão. Foi sugerida então que na reformulação da lei municipal 863/2017 essa prática seja regulamentada como reuniões ordinárias. Foi solicitada pela conselheira Dalva Pinheiro de Lima participar da próxima reunião do Comitê de Investimentos. O Presidente do Conselho Deliberativo destacou que todas as intervenções do Conselho é no sentido de enriquecer a gestão previdenciária.

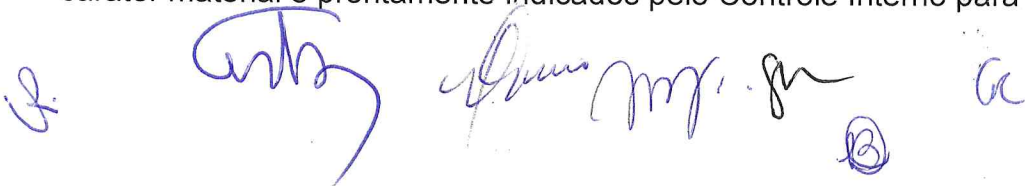
**c) Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência:** Em seguida foi apresentado o Relatório Simplificado de Gestão - Competência: abril/2022, esse demonstrou os benefícios previdenciários distribuídos entre plano financeiro e plano previdenciário com os seguintes números e valores: 302 (trezentos e dois) aposentados - R\$ 527.628,28 (quinhentos e vinte e sete mil, seiscentos e vinte e oito reais e vinte e oito centavos); 112 (cento e doze) pensionistas - R\$ 173.291,40 (cento e setenta e três mil, duzentos e noventa e um reais e quarenta centavos), totalizando 414 (quatrocentos e quatorze) beneficiários com o custo de R\$ 700.919,68 (setecentos mil, novecentos e dezenove reais e noventa e oito centavos).

**d) Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos:** Seguindo a pauta foram apresentados os relatórios de acompanhamento dos termos de parcelamentos, referentes aos acordos: acordo N° 080/2018 (Lei Municipal Autorizativa N° 866/2017), acordo N° 1961/2017 (Lei Municipal Autorizativa N° 853/2017), acordo N° 1962/2017 (Lei Municipal Autorizativa N° 853/2017), acordo N° 1963/2017 (Lei Municipal Autorizativa N° 853/2017), acordo N° 1964/2017 (Lei Municipal Autorizativa N° 853/2017), todas as parcelas foram adimplidas pontualmente. Foi informado que foi enviado ofício a Secretaria de Finanças propondo a liquidação dos parcelamentos de menor valor e o de menor quantidade de parcelas.

**e) Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2022;** Dando continuidade foi apresentado aos membros do Conselho o relatório de pensões e aposentadorias concedidas até exercício de 2022; foram concedidos o total de 414 (quatrocentos e quatorze) benefícios, sendo 161 (cento e sessenta e um) aposentadorias por idade, 65 (sessenta e cinco) aposentadorias por tempo de contribuição, 61 (sessenta e um) aposentadorias por incapacidade permanente, 15 (quinze) aposentadorias compulsórias e 112 (cento e doze) pensões por morte.

**f) Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência - Março/2022:** Com base nas análises efetuadas, o Conselho é de opinião unânime que os relatórios contábeis e financeiros apresentados estão de acordo com as normas legais e refletem adequadamente, em seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira do Instituto em 31.03.2022.

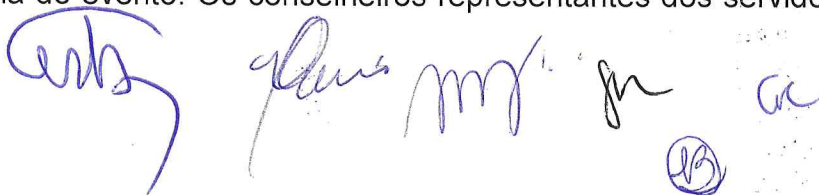
**g) Apresentação, análise e aprovação do Relatório Mensal do Controle Interno:** foi apresentado o relatório mensal – competência: abril de Controle Interno do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, que foi constituído por dados referente à gestão previdenciária, como: base cadastral, recadastramento dos aposentados e pensionistas, aposentadorias concedidas, atendimentos via WhatsApp, totalidade de processos abertos, quantitativo de processos de benefícios, de processos administrativos, de simulações de aposentadoria, de processos submetidos ao TCE/RJ e contribuição sobre a licença sem vencimentos e outros temas pertinentes que podem ser conferidos no relatório em anexo. O relatório consistiu em verificar, por meio de evidências documentais, se as atividades estão sendo realizadas conforme manuais e legislações pertinentes. Após análise não foram encontrados erros ou vícios formais nos procedimentos administrativos, previdenciários, financeiros, contábeis e folha de pagamento, os erros identificados foram de caráter material e prontamente indicados pelo Controle Interno para correção.



**h) Apresentação resultado do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM – Edição 2022** – Foi apresentada a Portaria ABIPEM n.º 011/2022, que dispõe sobre a divulgação do resultado definitivo do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM – Edição 2022. O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia obteve a 7ª (sétima) colocação no Grupo 2 – categoria 5 - de 6.000 a 2.001 servidores, demonstrando que realiza uma gestão previdenciária responsável. Nesta esteira foi comunicada a intenção de participar do 55º Congresso Nacional da ABIPEM e o 4º Congresso Estadual da ACEPREM, que será um espaço ideal para adquirir conhecimentos sobre os diversos temas que cercam os RPPS, conhecer detalhadamente as alterações na Legislação e interagir com Gestores de RPPS e os especialistas mais renomados do Brasil. O Congresso Nacional da ABIPEM, acontecerá nos dias 08 a 10 de junho do corrente na cidade de Fortaleza/CE. O Diretor Presidente apresentou ainda o Congresso Previdenciário da AEPREMERJ, que acontecerá nos dias 27 a 29 de junho de 2022 na cidade de Búzios/RJ e que a Autarquia também enviará representantes. Os servidores que participarão do evento ainda não foram definidos. Os membros presentes concordaram com a participação da Autarquia nos eventos considerando a importância da capacitação permanente para melhor gestão dos trabalhos.

**i) Apresentação do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2** – Foi efetuada a leitura do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2, contendo os tópicos: Quem somos, imagem institucional, órgãos colegiados; as ações realizadas pela Diretoria de benefícios, Diretoria de Administração e Finanças, Procuradoria, Controle Interno, foram também apresentados os destaques de 2021. Relatório na íntegra consta, em anexo. Após a explanação foram sugeridas as seguintes alterações: Correção dos nomes dos conselheiros Maria José Leite e Mário Célio Maia Gouvêa; Inclusão no quadro de servidores efetivos: Andressa Gama do Prado – cedida para Prefeitura Municipal de Itatiaia; Inclusão do quadro de contratos e termos aditivos. Foi solicitado também vistas do processo de prestação de telefonia fixa para verificação do enquadramento da modalidade de licitação. Foi solicitado também o processo administrativo n.º 226/2020. Foi solicitada informações de como é feito o backup dos documentos da Autarquia, e foi informada a existência do manual da política de segurança das informações do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia. Após os apontamentos o Diretor Presidente informou que fará uma audiência pública, on-line, para apresentação dos resultados do Relatório de Governança. A princípio ficou sugerida a data de 27 de maio de 2022.

**j) Apresentação do Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – “Programa pós-aposentadoria Vida Ativa** – Foi apresentada a iniciativa da realização do Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – “Programa pós-aposentadoria Vida Ativa, que deverá acontecer no dia 15 de junho de 2022, em comemoração ao dia do servidor público aposentado que é comemorado no dia 17 de junho. O evento tem como finalidade fomentar o Programa pós-aposentadoria exigido no Pró-gestão, e demonstrar ao servidor aposentado que é possível e necessário ter uma vida ativa e intensa nesta fase da vida. Serão ministradas duas palestras: Programa pós-aposentadoria Vida Ativa que falará sobre gestão financeira dos recursos da aposentadoria com o Sr. João Everton Lopes de Sá e uma palestra motivacional: A Arte de viver intensamente com a Sr.ª Marcy Menandro. Nesta ocasião serão feitas homenagens para alguns aposentados. O referido evento será realizado na Estalagem – Centro Cultural do Instituto Campo Bello e terá capacidade para 50 (cinquenta) participantes. Para participar os interessados deverão se inscrever. Foi informado também que está sendo realizada uma série de vídeos com os aposentados falando sobre sua rotina pós-aposentadoria e que a mesma será postada durante a semana do evento. Os conselheiros representantes dos servidores inativos participaram do

CP. 

evento. A realização do evento foi aprovada e louvada. O Diretor Presidente falou sobre a importância de integração e valorização do servidor aposentado, assim como sendo essa a primeira de uma série de iniciativas voltadas para esse segmento.

**Outros:** finalizado o conteúdo pautado, foi comunicada a realização de Auditoria TCE\_RJ Governamental na modalidade auditoria por levantamento – Processo administrativo n.º 118/2022 – Foi solicitado ofício ao Gabinete do Prefeito a correção da portaria de junta médica, para inclusão dos aposentados por invalidez, uma vez que, apesar de não ter sido mencionado o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, a portaria contém possíveis vícios em sua composição; e Auditoria do Ministério da Economia no âmbito do RPPS municipal no período de janeiro de 2016 a abril de 2021, que deu origem a NAF SEI N.º 14/22. Foi solicitado o agendamento de reunião com o Prefeito Municipal para apresentação do Conselho e pautas previdenciárias. Foi solicitado que seja oficiado ao Secretário Municipal de Saúde a prestação de informações sobre os dados da Covid 19 em Itatiaia/RJ. Foi solicitada avaliação para que as reuniões dos conselhos sejam realizadas num espaço maior, com uso de máscara e conforme for a resposta da Secretaria de Saúde, na modalidade on-line. O Diretor Presidente falou sobre a indicação realizada na Câmara Municipal para fornecimento de cartão alimentação aos aposentados, um pleito antigo e justo, no entanto, precisa ficar esclarecido que caso venha a ser aprovada essa indicação, os recursos para cobertura dessas despesas deverão ser despendidas pelos cofres municipais e não pelos cofres do RPPS que somente pode custear despesas previdenciárias. Foi comunicado pelo Diretor Presidente abertura de processo para pintura da sede do IPREVI. Foi solicitado pela Presidente do Conselho Fiscal – Andrea da Silva Lima, cópia do projeto de lei citado no relatório trimestral do Controle Interno. Foi solicitado que a carta de convocação para a reunião e os documentos que serão analisados sejam encaminhados, por e-mail com maior antecedência para melhor análise dos documentos.

Diante de todo o exposto, os membros do Conselho Deliberativo se manifestaram pela conformidade do parecer da 5ª Reunião Ordinária. Nada mais tendo a tratar, o Diretor Presidente – Edson de Sousa, declarou encerrada a reunião. Eu lavrei a presente ata, onde lida e achada exata, vai assinada pelos membros presentes.

*Saldyrene Rocha,*  
*Edson de Sousa,* *Luís Fátima* *Carla Junqueira Moura*  
*Jose Bente,* *Guilherme de Almeida* *Marcelo Lafayette Bezerra dos Santos,*  
*Gláucia de Fátima Vieira de Carvalho*



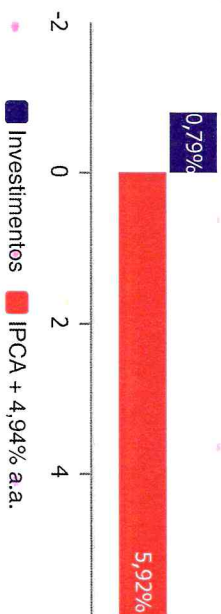


# CRÉDITO & MERCADO

## Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2022

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	171.157.017,94	4.979.110,76	4.811.865,79	171.434.756,76	110.493,85	110.493,85	0,06%	0,06%	0,94%	0,94%	6,83%	4,87%
Fevereiro	171.434.756,76	2.134.402,75	594.159,90	172.080.847,57	-894.152,04	-783.658,19	-0,52%	-0,45%	1,38%	2,34%	-19,38%	4,66%
Março	172.080.847,57	3.330.809,94	3.525.959,44	176.622.075,22	4.736.377,15	3.952.718,96	2,75%	2,29%	2,05%	4,43%	51,60%	5,52%
Abril	176.622.075,22	6.306.430,78	5.272.591,05	172.309.028,18	-5.346.886,77	-1.394.167,81	-3,01%	-0,79%	1,43%	5,92%	-13,36%	4,47%

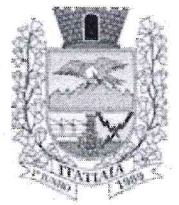
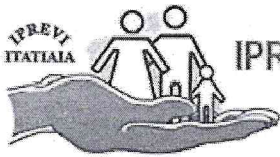
### Investimentos x Meta de Rentabilidade



*Carla*

*Mary: R.*

*[Handwritten signatures]*



## RELATÓRIO SIMPLIFICADO DE GESTÃO

COMPETÊNCIA: Abril/2022

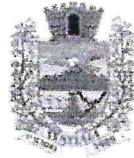
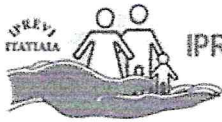
PLANO PREVIDENCIÁRIO - IPREVI		
TIPO DE BENEFÍCIO	QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS	VALOR
APOSENTADORIA	270	R\$ 474.317,77
PENSÃO POR MORTE	84	R\$ 137.384,16
<b>TOTAL</b>	<b>354</b>	<b>R\$ 603.160,73</b>

PLANO FINANCEIRO - PMI		
TIPO DE BENEFÍCIO	QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS	VALOR
APOSENTADORIA	32	R\$ 53.310,51
PENSÃO POR MORTE	28	R\$ 35.907,24
<b>TOTAL</b>	<b>60</b>	<b>R\$ 89.217,75</b>

DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS		
TIPO DE BENEFÍCIO	QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS	VALOR
APOSENTADORIA	302	R\$ 527.628,28
PENSÃO POR MORTE	112	R\$ 173.291,40
<b>TOTAL</b>	<b>414</b>	<b>R\$ 700.919,68</b>

Itatiaia, 17 de maio de 2022.

*Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias*  
Diretora de Administração e Finanças  
Matrícula 6852



## ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 866/2017
- ❖ Número do Acordo: **080/2018**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 2.451.874,51
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 40.864,58
- ❖ Quantidade de Parcelas: 60





### DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

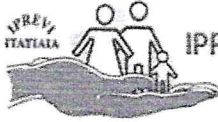
Nº PARCELA	VENCIMENTO	VALOR PAGO	PAGAMENTO
052	30/04/2022	R\$ 65.880,77	29/04/2022
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 2.636.495,31</b>	

*Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.*

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

  
**Isaltina Cassia da Silva Alvim Dias**  
Diretora de Administração e Finanças  
Matrícula 6852



## ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO


- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1961/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 314.026,03
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 1.570,13
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 199.631,05





### DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

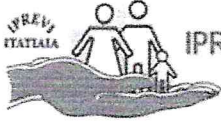
Nº PARCELA	VENCIMENTO	VALOR PAGO	PAGAMENTO
052	30/04/2022	R\$ 3.079,43	29/04/2022
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 114.394,98</b>	

*Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.*

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

  
**Isaltina Cassia da Silva Alvim Dias**  
Diretora de Administração e Finanças  
Matrícula 6852



## ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO


- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1963/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 11.176.198,89
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 55.880,99
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 7.541.937,69


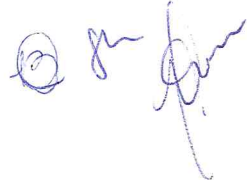

### DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

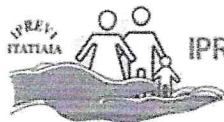
Nº PARCELA	VENCIMENTO	VALOR PAGO	PAGAMENTO
052	30/04/2022	R\$ 90.850,08	29/04/2022
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 3.634.261,20</b>	

*Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.*

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

  
**Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias**  
Diretora de Administração e Finanças  
Matrícula 6852



## ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1964/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 14.488.361,20
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 72.441,81
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 9.715.365,71

### DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

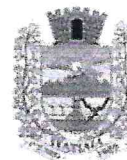
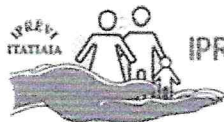
Nº PARCELA	VENCIMENTO	VALOR PAGO	PAGAMENTO
052	30/04/2022	R\$ 117.774,30	29/04/2022
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 4.772.995,49</b>	

*Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.*

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

  
**Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias**  
Diretora de Administração e Finanças  
Matrícula 6852

## ACOMPANHAMENTO DE ACORDO DE PARCELAMENTO

- ❖ Lei Municipal Autorizativa nº 853/2017
- ❖ Número do Acordo: **1962/2017**
- ❖ Valor Consolidado: R\$ 443.781,32
- ❖ Valor da Parcela Inicial: R\$ 2.218,91
- ❖ Quantidade de Parcelas: 200
- ❖ Valor a pagar: R\$ 299.316,10





### DISCRIMINATIVO DE PARCELAS E VALORES PAGOS

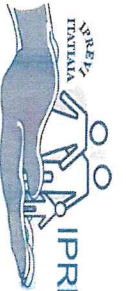
Nº PARCELA	VENCIMENTO	VALOR PAGO	PAGAMENTO
052	30/04/2022	R\$ 3.607,46	29/04/2022
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 144.465,22</b>	

*Todas as demais parcelas foram repassadas regularmente conforme aprovado nas reuniões anteriores.*

Itatiaia/RJ, 17 de maio de 2022

  
**Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias**  
Diretora de Administração e Finanças  
Matrícula 8652

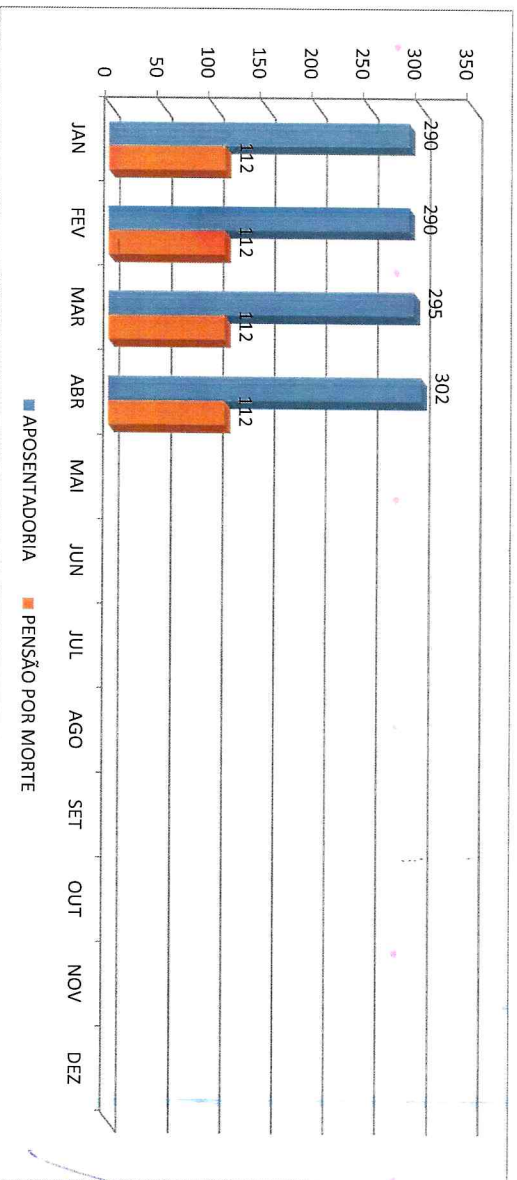


IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA



	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	60	60	60	61								
APOSENTADORIA POR T. CONTRIBUIÇÃO	61	61	63	65								
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	15	15	15	15								
APOSENTADORIA POR IDADE	154	154	157	161								
PENSAÇÃO POR MORTE	112	112	112	112								
TOTAL	402	402	407	414								

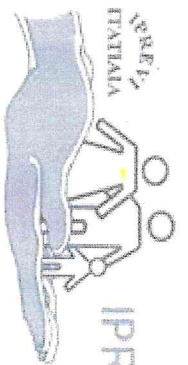
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIA	290	290	295	302								
PENSAÇÃO POR MORTE	112	112	112	112								
TOTAL	402	405	407	414								



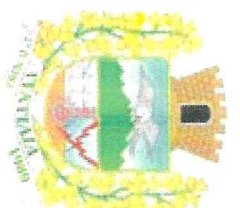
*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*





IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAITAIA

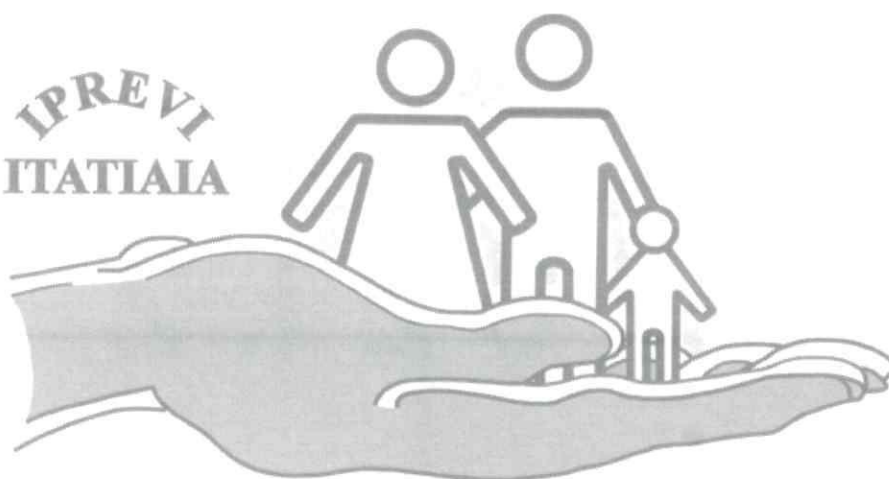


BALANCETE DE MARÇO

RECEITA		DESPESA	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 7.479.659,03	ORÇAMENTÁRIA /INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 146.995,13
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 1.549.987,21	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 3.557.438,19
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>R\$ 9.029.646,24</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 3.704.433,32</b>
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 133.826,63	PERDAS ESTIMADAS EM APLICAÇÃO FINANCEIRA	R\$ -
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 176.308.545,33	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 181.767.584,88
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 185.472.018,20</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 185.472.018,20</b>

EDSON DE SOUSA  
DIRETOR PRESIDENTE  
MATRÍCULA: 7542

IPREVI  
ITATIAIA



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EXERCÍCIO DE 2021.2

*erty*

*W. My...*  
*GC*  
*sm*

# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

## 2021.2

### PREFEITOS INTERINOS

IMBERÊ MOREIRA ALVES

SILVANO RODRIGUES DA SILVA

THIAGO RODRIGUES MOREIRA

### DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETORA PRESIDENTE

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS

DIRETORA DE BENEFÍCIOS

FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE

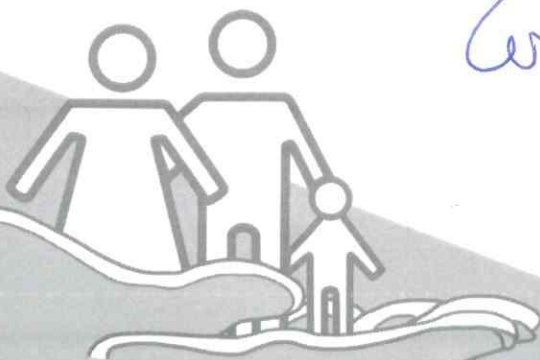
### CONTROLADORIA

JULIANA DE MELO ROSA

### PROCURADORIA

FILIPPO ANTONIO MASSARUTO

IPREVI  
ITATIAIA



*[Handwritten signature]*  
Ca

*[Handwritten signature]*  
my. G.  
*[Handwritten signature]*  
su



**Itatiaia**  
PREFEITURA

# APRESENTAÇÃO

O RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA - RGC - APRESENTA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO IPREVI, REFERENTES AO EXERCÍCIO DE 2021, O QUAL DIVULGA, ENTRE OUTRAS INFORMAÇÕES, DADOS QUE POSSIBILITAM O CONHECIMENTO DA INSTITUIÇÃO, ASSIM COMO SUAS DIRETRIZES, OBJETIVOS E METAS, EM COMPLEMENTO ÀS PEÇAS CONTÁBEIS EVIDENCIADAS NAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.

ESTE RELATÓRIO EXPÕE UM QUADRO COMPLETO DAS POSTURAS E DO DESEMPENHO DA ADMINISTRAÇÃO E A FORMA DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DA MESMA.

ADEMAIS, ESSE DOCUMENTO É ESSENCIAL PARA FOMENTAR A TRANSPARÊNCIA E O CONTROLE SOCIAL, ELEMENTOS VITAIS PARA O REGIME DEMOCRÁTICO DE DIREITO.

ESPERA-SE QUE AO REALIZAREM A LEITURA DO MESMO POSSAM CONSIDERÁ-LA COMPLETA E SATISFATÓRIA, OPORTUNIDADE EM QUE CONVIDA-SE TODOS A ESTREITAR SEU CONTATO JUNTO À INSTITUIÇÃO!



## QUEM SOMOS

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI - FOI CRIADO PELA LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, COM PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, COM AUTONOMIA FINANCEIRA E ADMINISTRATIVA.

FOI REESTRUTURADO PELA LEI MUNICIPAL N.º 369/02, LEI MUNICIPAL N.º 367/02, E ATUALMENTE É REGIDO PELAS LEIS MUNICIPAIS N.º 862/2017, 863/2017, E SUAS ALTERAÇÕES.

O IPREVI TEM POR MISSÃO A CONCESSÃO, A TODOS OS SEUS SEGURADOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS, DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS OBRIGATÓRIOS, PREVISTOS NAS DISPOSIÇÕES NORMATIVAS PERTINENTES. ASSIM, EM TERMOS SUMARIZADOS, A MISSÃO DO IPREVI É PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO A CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

É ORGANIZADO COM BASE EM NORMAS GERAIS DE CONTABILIDADE E ATUÁRIA, DE MODO A GARANTIR SEU EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL. ESSA É SUBMETIDA À ORIENTAÇÃO, SUPERVISÃO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA DO MINISTÉRIO DO TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL.

PORTANTO, O IPREVI POSSUI A FINALIDADE DE ADMINISTRAR, GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSIM, PROPORCIONAR AOS SEGURADOS UM INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SÓLIDO, GARANTINDO A CONCESSÃO E A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, COMPROMETENDO-SE À VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

REALIZANDO SUA MISSÃO POR MEIO DE SUAS DIRETRIZES DE GESTÃO, OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL. O INSTITUTO VISA A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO, NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS REALIZADOS, NO CRESCIMENTO E CONSOLIDAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO.

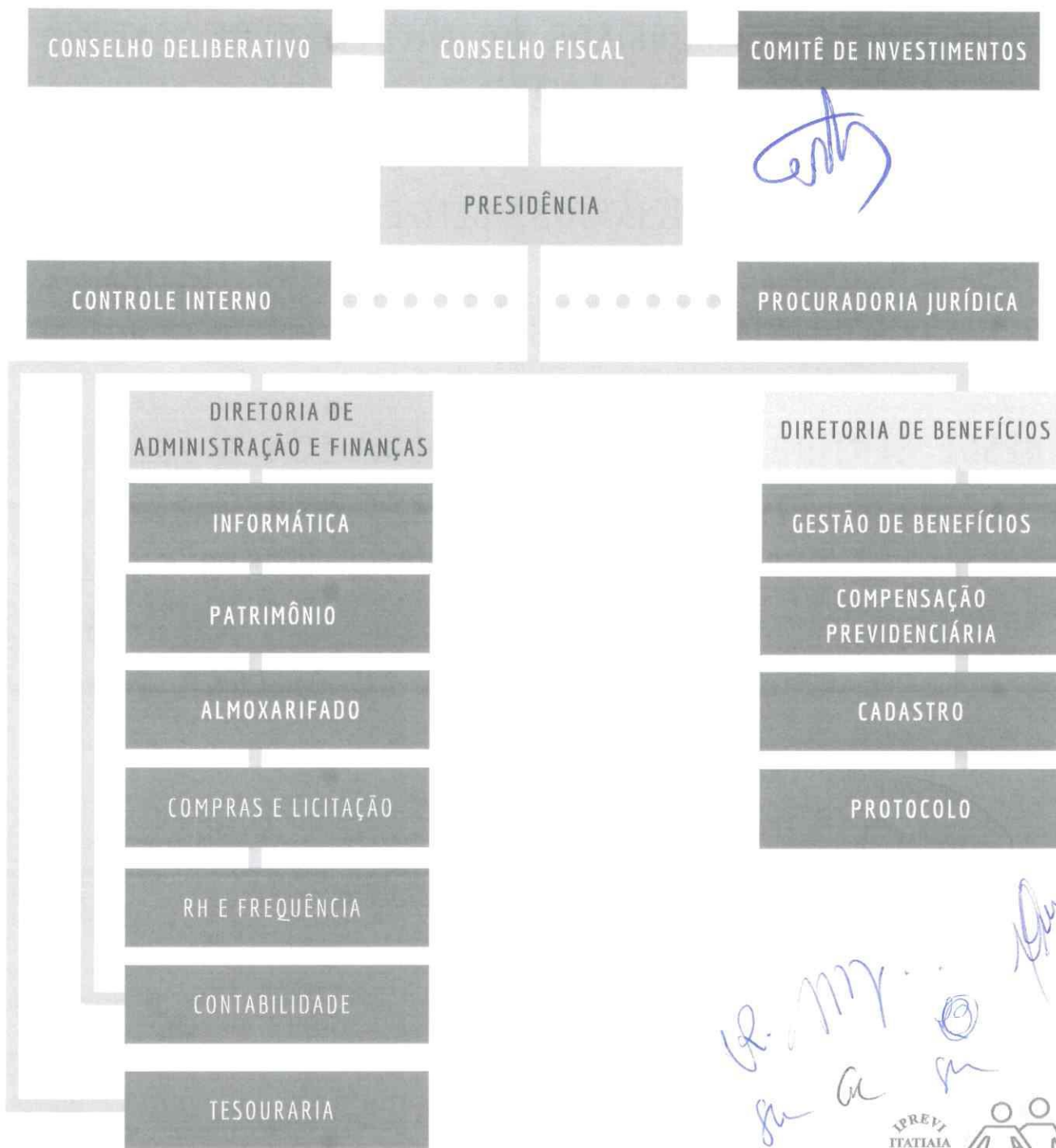


*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

# QUEM SOMOS

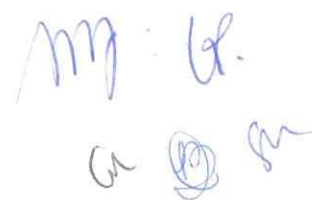
ATUALMENTE, A FIM DE ATENDER SEUS PROPÓSITOS DE MANEIRA EXCELENTE E EFICIENTE, SEGUINDO OS DISPOSITIVOS LEGAIS ESTABELECIDOS, O IPREVI ENCONTRA-SE ORGANIZADO DA SEGUINTE MANEIRA:



## IMAGEM INSTITUCIONAL

A DIRETORIA EXECUTIVA DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA TEM SEMPRE BUSCADO INVESTIR EM SEU PESSOAL PARA MELHOR DESEMPENHAR SEU PAPEL EM ADMINISTRAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

NESSE SENTIDO, A GESTÃO TRABALHA COM O FOCO DE TRAZER E DISPONIBILIZAR ESSAS INFORMAÇÕES À SOCIEDADE POR MEIO DO SITE OFICIAL, REDES SOCIAIS COMPLETAS E ATUALIZADAS, CONSEGUINDO ASSIM SER EFETIVA E PROATIVA EM RELAÇÃO AO DIÁLOGO COM A SOCIEDADE EM QUE SE INSERE!



IPREVI  
ITATIAIA



## ÓRGÃOS COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA:

- I - CONSELHO DELIBERATIVO - CD;
- II - CONSELHO FISCAL - CF;
- III - DIRETORIA EXECUTIVA;
- IV - COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINIPREVI.

AS REUNIÕES MENSAIS SÃO DIVULGADAS EM UM CRONOGRAMA NO SITE DA AUTARQUIA, BEM COMO AS RESPECTIVAS ATAS. EM 2021, AS REUNIÕES FORAM REALIZADAS NAS SEGUINTE DATAS:





# ÓRGÃOS COLEGIADOS

CONSELHO DELIBERATIVO	CONSELHO FISCAL	COMITÊ DE INVESTIMENTOS
27/01	27/01	20/01
25/02	25/02	11/02 E 22/02
17/03	17/03	10/03 E 24/03
22/04	22/04	15/03
19/05	19/05	26/04
23/06	23/06	13/05 E 21/05
28/07	28/07	17/06 E 30/06
04/08 - 1ª EXTRAORDINÁRIA	04/08 - EXTRAORDINÁRIA	15/07 E 23/07
31/08	31/08	11/08
22/09	22/09	14/09 E 27/09
07/10 - 2ª EXTRAORDINÁRIA	07/10 - 2ª EXTRAORDINÁRIA	15/10 E 27/10
27/10	27/10	16/11 E 30/11
17/11	17/11	10/12 E 14/12
15/12	15/12	

**REUNIÕES REALIZADAS EM 2021**



*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

*Handwritten initials 'GC' in blue ink.*

## CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO É O ÓRGÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR E CONSULTA, CABENDO-LHE FIXAR OS OBJETIVOS E A POLÍTICA PREVIDENCIÁRIA E DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI. SUA AÇÃO SERÁ DESENVOLVIDA PELO ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES E NORMAS GERAIS DE ORGANIZAÇÃO, OPERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO.

É COMPOSTO POR SETE MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 3 (TRÊS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS, TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2021, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO É:

MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVEIA - PRESIDENTE  
ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR  
GILDA DE FÁTIMA VIANA DE CARVALHO - MEMBRO TITULAR  
LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS - MEMBRO TITULAR  
VALDIRENE ROCHA - MEMBRO TITULAR  
MARIA JOSÉ - MEMBRO TITULAR  
CINTIA QUARTIN FIGUEIREDO - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO  
PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO  
SEGUINTE LINK:

[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-  
DELIBERATIVO-INSTITUCIONAL/ATAS-CONSELHO-DELIBERATIVO](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-deliberativo-institucional/atas-conselho-deliberativo)



## CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL É O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO DO IPREVI, CABENDO ZELAR PELA SUA GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.

ERA COMPOSTO POR CINCO MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI.

EM 2021, A COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL É A SEGUINTE:

ANDREA DA SILVA LIMA - PRESIDENTE  
DALVA PINHEIRO DE LIMA - MEMBRO TITULAR  
ROSEMARY PEREIRA GONÇALVES - MEMBRO TITULAR  
ANDERSON ANTÔNIO ROCHA DA SILVA - MEMBRO TITULAR  
JESUEL FERREIRA DE SÁ - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/CONSELHO-FISCAL/ATAS-CONSELHO-FISCAL](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/conselho-fiscal/atas-conselho-fiscal)



## DIRETORIA EXECUTIVA

A DIRETORIA EXECUTIVA É O ÓRGÃO AO QUAL CABE DAR EXECUÇÃO AOS OBJETIVOS DO IPREVI, CONSOANTE A LEGISLAÇÃO EM VIGOR E AS DIRETRIZES E NORMAS GERAIS BAIXADAS PELO CONSELHO DELIBERATIVO.

É COMPOSTA POR 3 (TRÊS) DIRETORAS, SENDO UMA A DIRETORA PRESIDENTE, OUTRA A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, CARGOS ESSES DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO POR ATO DO PREFEITO, DEVENDO RECAIR EM SERVIDORES EFETIVOS ESTÁVEIS QUE POSSUAM EXPERIÊNCIA RECONHECIDA NAS ÁREAS FINANCEIRAS, CONTÁBIL, PREVIDENCIÁRIA, JURÍDICA OU DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, ALÉM DE REPUTAÇÃO ILIBADA.

DESSA MANEIRA, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI EM 2021 FOI COMPOSTA POR:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - DIRETORA PRESIDENTE  
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E  
FINANÇAS  
FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE - DIRETORA DE BENEFÍCIOS

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:  
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INSTITUCIONAL/DIRETORIA-EXECUTIVA/ATAS.](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/institucional/diretoria-executiva/atas)

*Anty*

*W. My. pa*  
*@*  
*Anty*  
*ac*



## COMITÊ DE INVESTIMENTOS


O COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI, ÓRGÃO AUXILIAR NO PROCESSO DECISÓRIO DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS INSTITUÍDO DE ACORDO COM A PORTARIA Nº 519/2011, DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, TERÁ SUA COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES DEFINIDAS POR ATO DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, NA FORMA PRECONIZADA PELA REFERIDA PORTARIA.

ATÉ 2021, O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ERA COMPOSTO POR 5 (CINCO) MEMBROS EFETIVOS, 2 (DOIS) REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, A TESOUREIRA DO IPREVI, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA PRESIDENTE. ASSIM, TEVE SUA COMPOSIÇÃO COMO SEGUE:

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - MEMBRO TITULAR  
ANA CRISTINA FAUSTINO - MEMBRO TITULAR  
EDGAR SOARES DE AGUIAR - MEMBRO TITULAR  
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS - MEMBRO TITULAR  
IVES PEREIRA TAVARES - MEMBRO TITULAR

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO COMINIPREVI - COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK:  
[HTTP://WWW.IPREVI.RJ.GOV.BR/INDEX.PHP/INVESTIMENTOS/COMITE-DE-INVESTIMENTO-2/ATAS-COMITE-INVESTIMENTO](http://www.iprevi.rj.gov.br/index.php/investimentos/comite-de-investimento-2/atas-comite-investimento)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



IPREVI  
ITATIARA

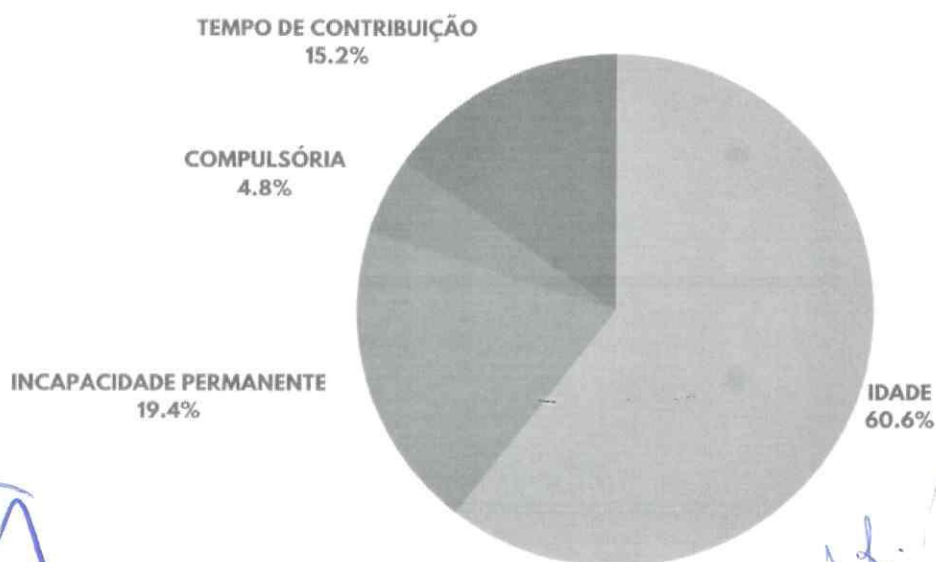
# DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

A DIRETORIA DE BENEFÍCIOS TEM COMO RAZÃO DE SER PRECÍPUA A GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS BEM COMO A REVISÃO, MANUTENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS MESMOS, CONCENTRANDO DENTRO DO SETOR, TODAS AS AÇÕES PERTINENTES PARA O REGULAR EXERCÍCIO DA TEMÁTICA.

DESSA MANEIRA, APRESENTA-SE ABAIXO, DE MODO NUMÉRICO E GRÁFICO, COMO SE DESENVOLVERAM OS TRABALHOS DURANTE O EXERCÍCIO DE 2021.

## BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	50	50	49	49	49	49	49	49	50	50	53	56
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35	37	37	37	37	40	41	41	42	43	44	44
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	13	13	13	13	14	14	14	14	14	14	14	14
APOSENTADORIA POR IDADE	156	160	160	162	162	165	167	173	174	175	175	175
PENSÃO POR MORTE	107	107	107	107	108	108	110	111	111	111	112	112



*[Assinatura]*

TOTAL APOSENTADORIAS CONCEDIDAS: 289

TOTAL PENSÕES CONCEDIDAS: 112

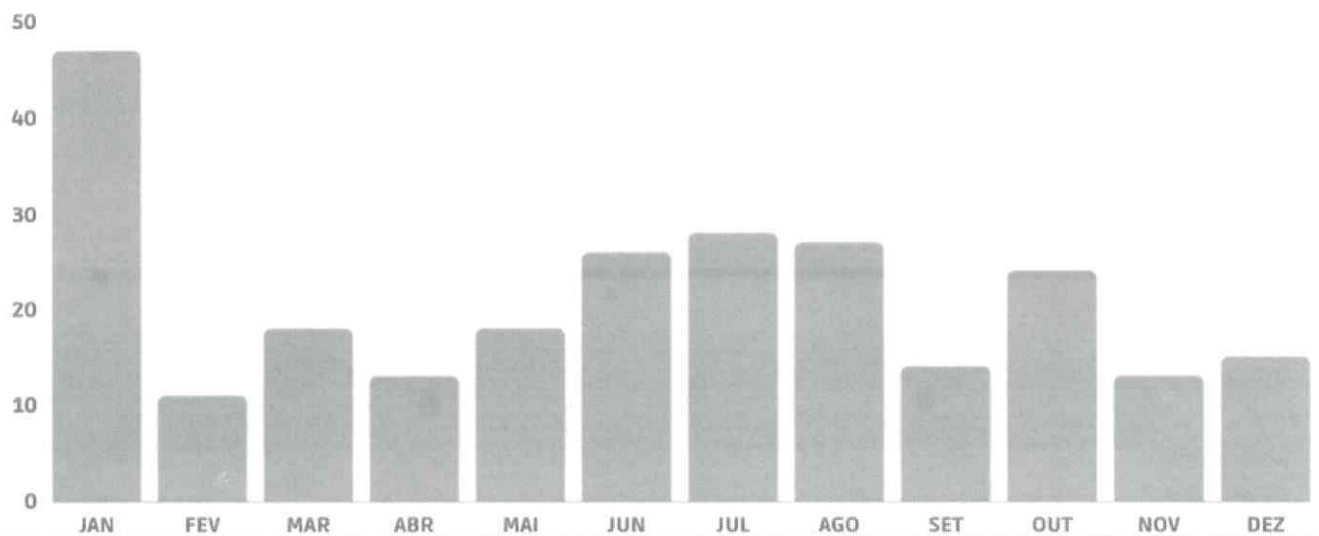
*[Assinaturas]*



## PROTOCOLO

TENDO ENQUANTO REFERÊNCIA QUE OS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E DE BENEFÍCIOS (APOSENTADORIA E PENSÃO) SE INICIAM NO SETOR DE PROTOCOLO, ENTENDE-SE A NECESSIDADE DE VERIFICAR O CONTROLE

### TOTAL DE PROCESSOS ABERTOS EM 2021

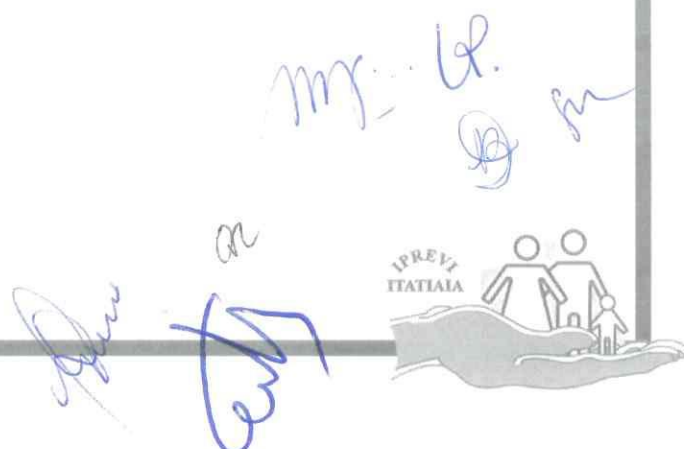


JAN	047
FEV	011
MAR	018
ABR	013
MAI	018
JUN	026
JUL	028
AGO	027
SET	014
OUT	024
NOV	013
DEZ	015

OBSERVAÇÃO: 004 PROCESSOS FORAM CANCELADOS AO LONGO DO ANO.

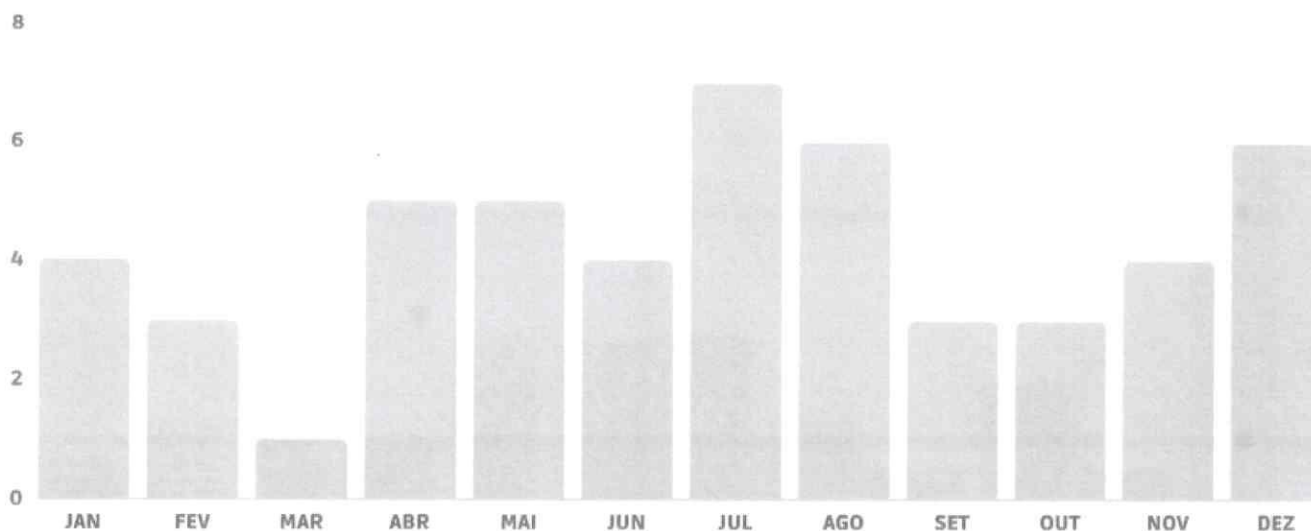
BENEFÍCIO + ADMINISTRATIVO + CANCELADOS

**TOTAL = 254**



## PROTOCOLO

### TOTAL DE PROCESSOS DE BENEFÍCIOS ABERTOS EM 2021



JAN	004
FEV	003
MAR	001
ABR	005
MAI	005
JUN	004
JUL	007
AGO	006
SET	003
OUT	003
NOV	4
DEZ	6

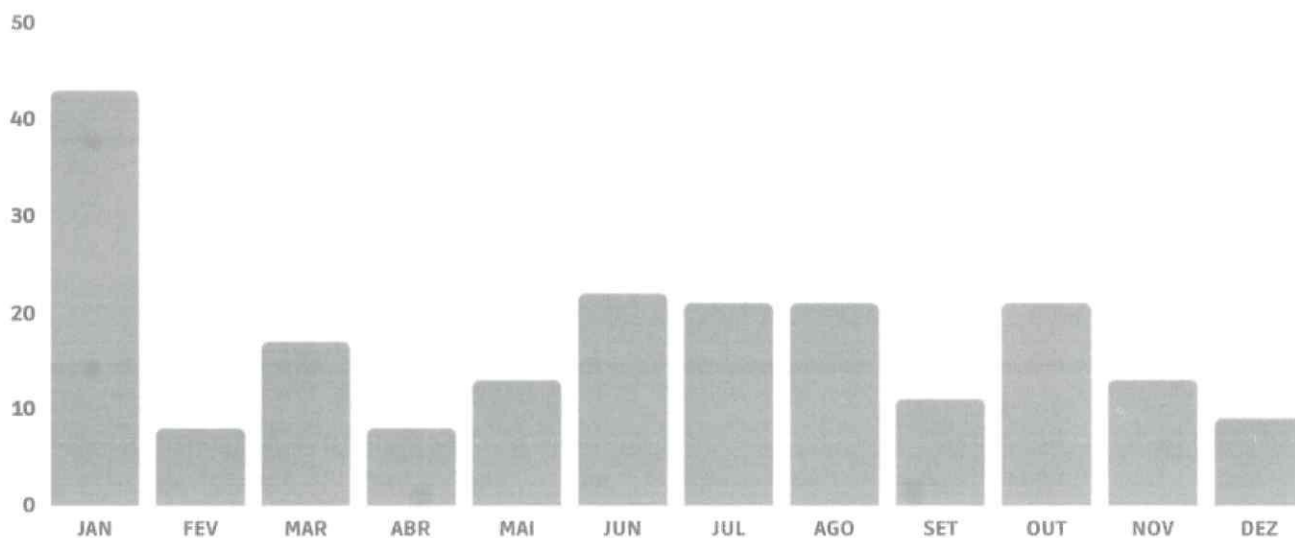
TOTAL = 051





## PROTOCOLO

### TOTAL DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS ABERTOS EM 2021



JAN	043
FEV	008
MAR	017
ABR	008
MAI	013
JUN	022
JUL	021
AGO	021
SET	011
OUT	021
NOV	013
DEZ	009

TOTAL = 207

IPREVI  
ITALIANA

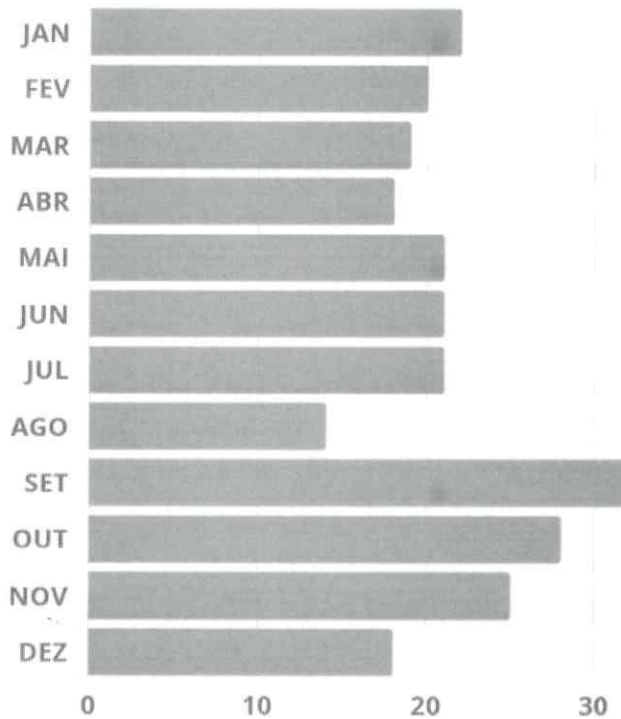


## CADASTRO E RECADASTRAMENTO

AO CONSIDERARMOS QUE OS RPPS TEM O DEVER PRECÍPUO DE GARANTIR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS DE SEUS ATUAIS E FUTUROS SEGURADOS, A EXISTÊNCIA DE UMA BASE CADASTRAL ATUALIZADA É ESSENCIAL, UMA VEZ QUE É POR MEIO DELA QUE AS PROJEÇÕES REALIZADAS NAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS ATUAIS SÃO REALIZADAS.

NESSE SENTIDO, O IPREVI REALIZA ANUALMENTE O RECADASTRAMENTO DOS SERVIDORES INATIVOS ATRAVÉS DA PROVA DE VIDA, NA QUAL, O SERVIDOR APOSENTADO E OS PENSIONISTAS DEVEM SE APRESENTAR À SEDE DO INSTITUTO, MUNIDO DE SUA DOCUMENTAÇÃO, NO MÊS DE SEU ANIVERSÁRIO. ATRAVÉS DESSE PROCEDIMENTO, INSTITUÍDO PELO DECRETO 2.459 DE 2014, A AUTARQUIA MANTÉM A LISURA E CONSISTÊNCIA NOS PAGAMENTOS EFETUADOS AOS SEUS SEGURADOS, EVITANDO RECEBIMENTOS DE PROVENTOS INDEVIDOS.

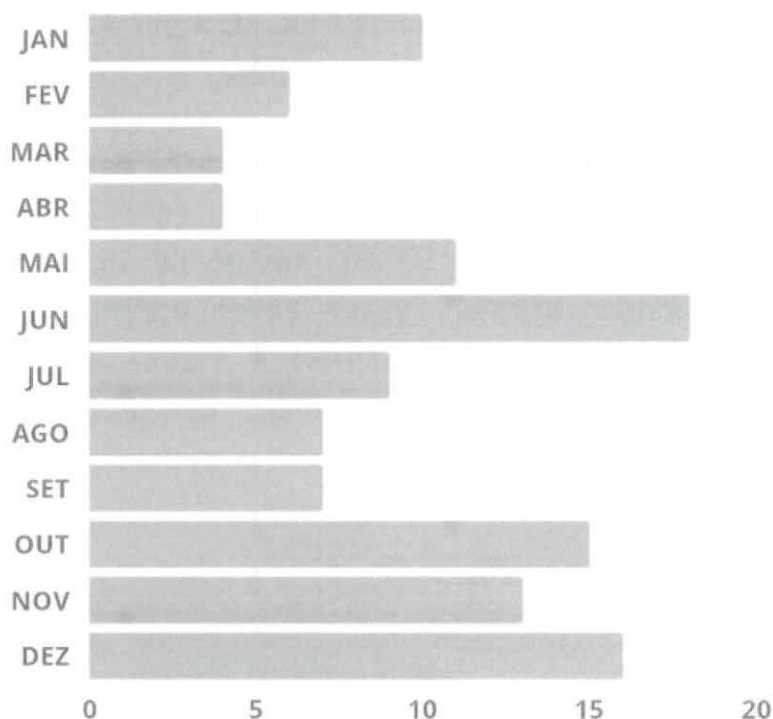
### RECADASTRAMENTO APOSENTADOS 2021



JAN	22
FEV	20
MAR	19
ABR	18
MAI	21
JUN	21
JUL	21
AGO	14
SET	32
OUT	28
NOV	25
DEZ	18

## CADASTRO E RECADASTRAMENTO

### RECADASTRAMENTO PENSIONISTA 2021



JAN	10
FEV	06
MAR	04
ABR	04
MAI	11
JUN	18
JUL	09
AGO	07
SET	07
OUT	15
NOV	13
DEZ	16

CONFORME DEMONSTRADO PELOS GRÁFICOS E TABELAS ACIMA, DURANTE O ANO DE 2021 FORAM REALIZADOS 379 (TREZENTOS E SETENTA E NOVE) RECADASTRAMENTOS NA SEDE DA INSTITUIÇÃO, INCLUSIVE, VIA WHATSAPP DEVIDO À PANDEMIA DE COVID-19, NÃO OCORRENDO FALTAS, PORTANTO, NÃO SENDO NECESSÁRIO APLICAÇÃO DE SANÇÕES.

NO QUE SE REFERE AO PAGAMENTO DESSES BENEFÍCIOS É IMPORTANTE COLOCAR QUE, EM 2002, A LEI MUNICIPAL N.º 367/02 IMPLEMENTOU A SEGREGAÇÃO DE MASSA, CONSIGNANDO QUE TODOS OS SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ATÉ ENTÃO; SERVIDORES, QUE ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIOS ATÉ 31/12/2008; E SERVIDORES ATIVOS, QUE COMPLETASSEM OS REQUISITOS NECESSÁRIOS PARA REQUERIMENTO DE APOSENTADORIA INTEGRAL ATÉ 31/12/2008, SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS PRÓPRIOS DA PREFEITURA MUNICIPAL, E PERTENCERIAM AO GRUPO I - PLANO FINANCEIRO. JÁ OS SERVIDORES QUE TOMASSEM POSSE E ENTRASSEM EM GOZO DE BENEFÍCIO PREVIDENCIÁRIO A PARTIR DE 01/01/2009 SERIAM CUSTEADOS COM RECURSOS DO IPREVI, E PERTENCERIAM AO GRUPO II - PLANO PREVIDENCIÁRIO.

IPREVI  
 ITATIARA

## COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV, TEM POR OBJETIVO OPERACIONALIZAR A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS CASOS DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES. VISA-SE ATENDER À LEI Nº 9.796 DE 05 DE MAIO DE 1999 E AO DECRETO Nº 3.112, DE 6 DE JULHO DE 1999, ALTERADO PELO DECRETO Nº 3217, DE 22 DE OUTUBRO DE 1.999 E A PORTARIA MPAS Nº DE 16 DE DEZEMBRO DE 1.999. MAIS RECENTEMENTE, FORAM TRAZIDAS ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI 13.846/19, NO DECRETO 10.188/19 E NA PORTARIA 15.829/20.

*Handwritten signatures in blue ink:*  
- A large signature on the left, possibly "Enty".  
- A signature at the top right, possibly "W. M.". Below it is a circled signature, possibly "M.". To the right of that is another signature, possibly "A".  
- A signature at the bottom right, possibly "A. P.". There is also a small mark resembling a circled "A" or "E" near the top right.



COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

MÊS	VALOR A PAGAR	VALOR A RECEBER	VALOR BLOQUEADO	VALOR A RECEBER COMPENSADO	VALOR RECEBIDO
JANEIRO	-R\$ 2.085,35	R\$ 2.703,41	R\$ 618,06	R\$ 618,06	R\$ -
FEVEREIRO	-R\$ 2.085,35	R\$ 2.703,41	R\$ 618,06	R\$ 618,06	R\$ -
MARÇO	-R\$ 2.085,35	R\$ 2.703,41	R\$ 618,06	R\$ 618,06	R\$ -
ABRIL	-R\$ 1.850,54	R\$ 2.703,41	R\$ 852,87	R\$ 852,87	R\$ -
MAIO	-R\$ 1.973,54	R\$ 2.703,41	R\$ 729,87	R\$ 729,87	R\$ -
JUNHO	-R\$ 1.973,54	R\$ 2.703,41	R\$ -	R\$ 729,87	R\$ 3.436,92
JULHO	-R\$ 1.973,54	R\$ 2.703,41	R\$ -	R\$ 729,87	R\$ 729,87
AGOSTO	-R\$ 1.973,54	R\$ 2.703,41	R\$ -	R\$ 729,87	R\$ 729,87
SETEMBRO	-R\$ 1.973,54	R\$ 2.703,41	R\$ -	R\$ 729,87	R\$ 729,87
OUTUBRO	-R\$ 3.947,08	R\$ 5.406,82	R\$ -	R\$ 1.459,74	R\$ 1.459,74
NOVEMBRO	-R\$ 1.973,54	-R\$ 2703,41	R\$ -	R\$ 729,87	R\$ -
DEZEMBRO	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL	-R\$ 23.894,91	R\$ 32.440,92	-R\$ 3.436,92	R\$ 8.543,01	R\$ 7.086,27

COMPENSAÇÕES PAGAS	COMPENSAÇÕES RECEBIDAS	REQUERIMENTOS APROVADOS	REQUERIMENTOS INDEFERIDOS	REQUERIMENTOS EM ANÁLISE
04	06	0	0	67

O IPREVI TEVE SEU ACESSO AO NOVO COMPREV LIBERADO EM FEVEREIRO DE 2021, TODAVIA, COM A MIGRAÇÃO AO NOVO SISTEMA, VÁRIOS REQUERIMENTOS TIVERAM DE SER REFEITOS.

ATÉ DEZEMBRO DE 2021 A INSTITUIÇÃO RECEBEU 06 (SEIS) COMPENSAÇÕES, PAGOU 04 (QUATRO) E TEM 67 (SESSENTA E SETE) EM ANÁLISE.

*Handwritten signatures and stamps:*  
 - Several blue ink signatures and initials.  
 - A circular stamp with the text "IPREVI ITATIAI" and a graphic of a person holding a scale.  
 - A rectangular stamp with illegible text.

# DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

COMPETE À DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS A EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES RELACIONADAS À CONTABILIDADE GERAL, AOS INVESTIMENTOS, À ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, MATERIAL E SERVIÇOS GERAIS, AO CONTROLE E A AVALIAÇÃO DOS BENS PATRIMONIAIS E DAS ATIVIDADES RELACIONADAS COM APOIO ÀS DEMAIS ÁREAS DO IPREVI. PORTANTO, NAS PÁGINAS A SEGUIR APRESENTAMOS OS RESULTADOS OBTIDOS DURANTE O EXERCÍCIO DE 2021.

## INVESTIMENTOS

É DENTRO DA DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS QUE OCORREM OS TRÂMITES DE VIABILIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPREVI, NO ENTANTO, AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA AUTARQUIA ENVOLVEM VÁRIOS ÓRGÃOS DA INSTITUIÇÃO.

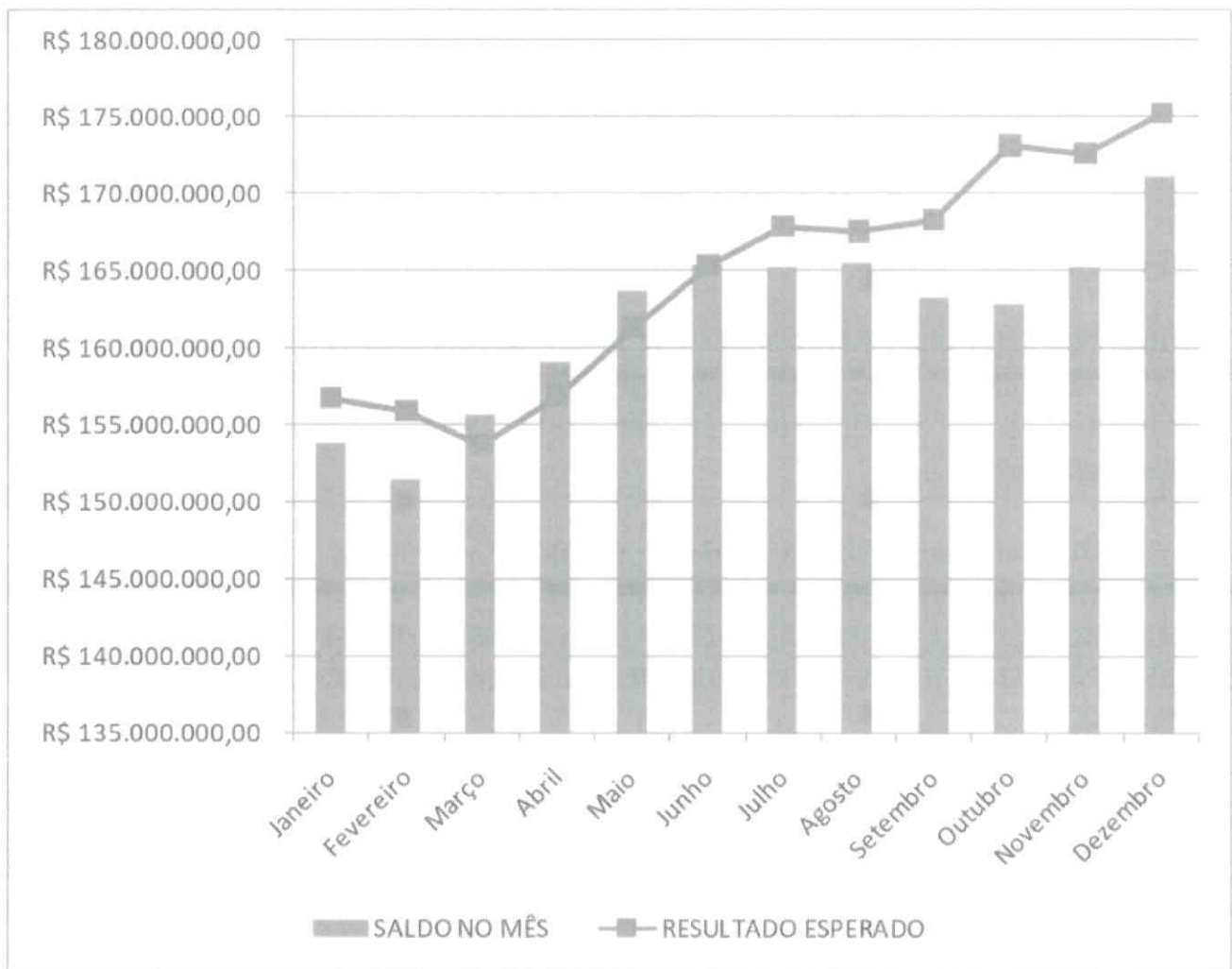
A DIRETORIA EXECUTIVA É RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR AS POLÍTICAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS NO CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS, EM CONFORMIDADE COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E AS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL.

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ELABORA E CONTROLA O PLANO DE APLICAÇÕES DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUIA, E, MENSALMENTE, ANALISA OS RELATÓRIOS REFERENTES À GESTÃO DOS INVESTIMENTOS, COMPREENDENDO: APRS; RELATÓRIO DE CARTEIRA; RELATÓRIO DE RISCOS; CREDENCIAMENTOS E OUTROS DOCUMENTOS RELEVANTES QUE A ESSE DEVEM SER SUBMETIDOS.

TODOS OS RECURSOS SÃO APLICADOS EM CONSONÂNCIA COM A POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS E OS DITAMES DA PORTARIA MPS Nº 519, DE 24 DE AGOSTO DE 2011, E SUAS ALTERAÇÕES, BUSCANDO ALCANÇAR A META ATUARIAL APROVADA EM IPCA+6% (SEIS POR CENTO) AO ANO.



COMO PODE SER OBSERVADO NO GRÁFICO ABAIXO, O RETORNO ACUMULADO ATÉ O MÊS DE DEZEMBRO ESTÁ EM 0,77% (ZERO VÍRGULA SETENTA E SETE POR CENTO) ENQUANTO A META ATUARIAL ACUMULADA FECHOU EM 16,14% (DEZESSEIS VÍRGULA QUATORZE POR CENTO), REPRESENTANDO ASSIM UM GAP ACUMULADO DE -4,77% (MENOS QUATRO VÍRGULA SETENTA E SETE POR CENTO).



*Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'M.P.', 'L.P.', 'S.M.', 'G.C.', and a circled 'B'.*



Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	155.638.272,80	13.522.647,22	13.433.035,03	153.903.972,44	-1.823.912,55	-1.823.912,55	-1,17%	-1,17%	0,69%	0,69%	-170,36%	3,59%
Fevereiro	153.903.972,44	1.050.524,03	2.171.325,33	151.487.917,05	-2.095.254,09	-3.919.166,64	-1,36%	-2,52%	1,26%	1,95%	-128,92%	3,62%
Março	151.487.917,05	8.595.206,62	6.451.492,57	155.686.081,26	2.053.390,16	-1.865.776,48	1,34%	-1,21%	1,44%	3,42%	-35,52%	4,29%
Abril	155.686.081,26	19.795.662,18	18.303.717,71	159.194.163,60	2.016.137,87	150.261,39	1,28%	0,05%	0,75%	4,19%	1,27%	3,06%
Mai	159.194.163,60	18.206.081,80	16.809.667,25	163.723.234,66	3.072.696,43	3.223.017,82	1,91%	1,97%	1,29%	5,54%	35,53%	3,76%
Junho	163.723.234,66	3.795.492,95	2.483.706,35	165.425.175,46	390.154,20	3.613.172,02	0,24%	2,21%	0,99%	6,58%	33,55%	3,04%
Julho	165.425.175,46	18.563.127,33	16.911.546,87	165.241.279,56	-1.835.476,34	1.777.695,68	-1,10%	1,09%	1,44%	8,12%	13,36%	4,12%
Agosto	165.241.279,56	9.373.899,25	7.429.103,28	165.520.876,56	-1.665.196,99	112.498,69	-1,00%	0,08%	1,35%	9,56%	0,82%	4,22%
Setembro	165.520.876,56	31.157.375,09	30.845.809,45	163.311.375,08	-2.521.069,12	-2.408.570,43	-1,52%	-1,44%	1,62%	11,37%	-12,70%	5,16%
Outubro	163.311.375,08	9.290.862,52	7.698.783,70	162.872.497,27	-2.030.956,83	-4.439.527,08	-1,23%	-2,66%	1,69%	13,25%	-20,05%	5,53%
Novembro	162.872.497,27	9.724.051,45	7.548.250,86	165.339.810,81	290.782,95	-4.146.704,11	0,18%	-2,49%	1,39%	14,82%	-16,77%	5,21%
Dezembro	165.339.810,81	5.316.795,62	2.450.434,27	171.157.017,94	2.951.845,78	-1.196.916,33	1,75%	-0,77%	1,24%	16,24%	-4,77%	4,49%

INICIO DE 2021 - 155.638.272,80 (CENTO E CINQUENTA E CINCO MILHÕES E SEISCENTOS E TRINTA E OITO MIL E DUZENTOS E SETENTA E DOIS REAIS E OITENTA CENTAVOS)

FIM DE 2021 - 171.157.017,94 (CENTO E SETENTA E UM MILHÕES E CENTO E CINQUENTA E SETE MIL E DEZESSETE REAIS E NOVENTA E QUATRO CENTAVOS)

W. M. J.  
J. @ G.  
P.

*Handwritten signature*





## GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADMINISTRATIVA

A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO, CONFORME DISPÕE O ARTIGO 15 DA PORTARIA MPS Nº 402/2008, SERÁ DE ATÉ DOIS PONTOS PERCENTUAIS DO VALOR TOTAL DAS REMUNERAÇÕES, PROVENTOS E PENSÕES DOS SEGURADOS VINCULADOS AO RPPS, RELATIVO AO EXERCÍCIO FINANCEIRO ANTERIOR, CONFORME PERCENTUAL DEFINIDO EM LEI DE CADA ENTE. NO MESMO SENTIDO, O ART. 4º, PARÁGRAFO ÚNICO DA LEI MUNICIPAL N.º 367/02, ESTABELECE O MESMO PERCENTUAL APLICADO SOBRE O VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO E SUBSÍDIOS PAGOS AOS SERVIDORES NO ANO ANTERIOR PARA DEFINIÇÃO DA TAXA ADMINISTRATIVA.

O VALOR TOTAL DA FOLHA DOS PATROCINADORES NO EXERCÍCIO DE 2020 FOI DE R\$ 80.553.028,14 (OITENTA MILHÕES, QUINHENTOS E CINQUENTA E TRÊS MIL, VINTE E OITO REAIS E QUATORZE CENTAVOS). O VALOR MÁXIMO ANUAL DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO SERÁ DE 2% (DOIS POR CENTO) DO VALOR TOTAL DA REMUNERAÇÃO E SUBSÍDIOS PAGOS AOS SERVIDORES NO ANO ANTERIOR. O VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA O EXERCÍCIO DE 2021 É DE R\$ 1.611.060,56 (UM MILHÃO, SEISCENTOS E ONZE MIL, SESSENTA REAIS E CINQUENTA E SEIS CENTAVOS).

A GESTÃO PORMENORIZADA DOS RECURSOS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO VEM OCORRENDO DE FORMA INCISIVA DESDE 2013, UMA VEZ QUE SE HÁ O OBJETIVO INSTITUCIONAL DE CUSTEAR A CONSTRUÇÃO DE UMA SEDE PRÓPRIA PARA A AUTARQUIA MUNICIPAL, A FIM DE MELHOR ATENDER NOSSOS BENEFICIÁRIOS, QUE VEM AUMENTANDO AO LONGO DOS ÚLTIMOS ANOS, BEM COMO PROMOVER MELHORES CONDIÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DOS TRABALHOS ADMINISTRATIVOS.

ASSIM INICIAMOS O ANO DE 2021 COM UMA RESERVA DE R\$ 2.908.515,91 (DOIS MILHÕES NOVECENTOS E OITO MIL, QUINHENTOS E QUINZE REAIS E NOVENTA E UM CENTAVOS) PARA A CONSTRUÇÃO DA SEDE PRÓPRIA. AO FINAL DO ANO ESSA PASSOU PARA R\$ 3.399.457,38 (TRÊS MILHÕES E TREZENTOS E NOVENTA E NOVE MIL E QUATROCENTOS E CINQUENTA E SETE REAIS E TRINTA E OITO CENTAVOS).

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



GESTÃO ADMINISTRATIVA-ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADMINISTRATIVA

MÊS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	FOLHA DE PAGAMENTO	TOTAL MÊS
JANEIRO	R\$ 39.543,54	R\$ 51.362,59	R\$ 90.906,13
FEVEREIRO	R\$ 42.613,81	R\$ 54.007,15	R\$ 96.620,96
MARÇO	R\$ 67.530,12	R\$ 81.674,43	R\$ 149.204,55
ABRIL	R\$ 41.438,10	R\$ 54.330,16	R\$ 95.768,26
MAIO	R\$ 48.186,41	R\$ 54.118,63	R\$ 102.305,04
JUNHO	R\$ 44.168,59	R\$ 54.157,73	R\$ 98.326,32
JULHO	R\$ 44.838,54	R\$ 52.820,47	R\$ 97.659,01
AGOSTO	R\$ 29.309,00	R\$ 53.563,40	R\$ 82.872,40
SETEMBRO	R\$ 41.741,44	R\$ 51.953,66	R\$ 93.695,10
OUTUBRO	R\$ 59.200,20	R\$ 55.827,48	R\$ 115.027,68
NOVEMBRO	R\$ 53.348,94	R\$ 54.016,64	R\$ 107.365,58
DEZEMBRO	R\$ 51.654,93	R\$ 104.313,74	R\$ 155.968,67
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 563.573,62</b>	<b>R\$ 722.146,08</b>	<b>R\$ 1.285.719,70</b>

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2021	R\$ 1.611.060,56
VALOR TOTAL UTILIZADO (DESPESAS ADMINISTRATIVAS + FOLHA DE PAGAMENTO)	R\$ 1.285.719,70
SALDO ATUAL (SEM RENTABILIDADE)	R\$ 325.340,86

OBS: Folha de pagamento engloba - Concursados, Diretoria Executiva, Cargo Comissionado e Contribuição Patronal.

LEI Nº 1.186 DE 25 DE NOVEMBRO DE 2021

ART. 27 - A TAXA DE ADMINISTRAÇÃO SERÁ DE 3% (TRÊS POR CENTO) DO VALOR TOTAL DAS REMUNERAÇÕES DE CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS VINCULADOS AO PLANO DE BENEFÍCIO ADMINISTRADO PELO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, COM BASE NO EXERCÍCIO ANTERIOR E CUJOS RECURSOS SERÃO DESTINADOS EXCLUSIVAMENTE ÀS DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL NECESSÁRIAS A ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DO ÓRGÃO GESTOR DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL, PODENDO SER ACRESCIDO DE 20% (VINTE POR CENTO) A MAIS PARA AS DESPESAS COM A CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO RPPS NO PRÓ-GESTÃO E PARA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE SEUS DIRIGENTES E CONSELHEIROS, OBSERVADAS AS DEMAIS DISPOSIÇÕES DESTE ARTIGO.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



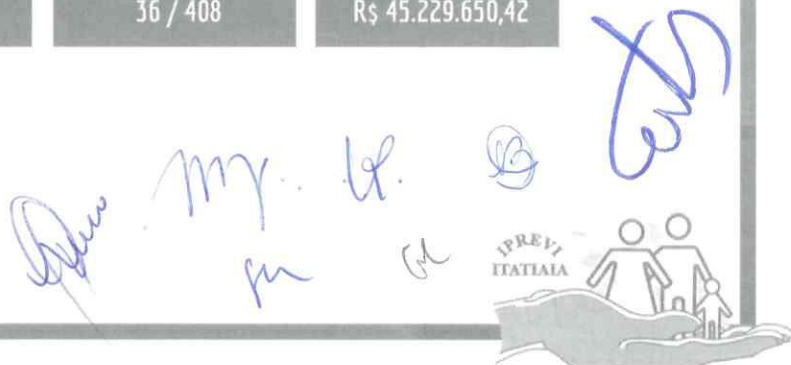
## PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS E AMORTIZAÇÃO ATUARIAL

NO FINAL DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2017 E INÍCIO DE 2018, A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O IPREVI ASSINARAM OS TERMOS DE PARCELAMENTO E CONFISSÃO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS, CUJA EXECUÇÃO SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUE DURANTE O EXERCÍCIO DE 2019:

LEI AUTORIZATIVA	Nº DO ACORDO CADPREV	MONTANTE QUITADO EM 2021	PARCELAS PAGAS EM 2021
853/2017	1961/2017	R\$ 102.628,43	48 / 200
853/2017	1962/2017	R\$ 130.627,19	48 / 200
853/2017	1963/2017	R\$ 3.285.764,82	48 / 200
853/2017	1964/2017	R\$ 4.321.219,15	48 / 200
866/2017	0080/2018	R\$ 2.383.765,86	48 / 060

PARA ALÉM, A LEI MUNICIPAL Nº 936, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, FINALIZANDO O EXERCÍCIO COM O SEGUINTE STATUS:

LEI AUTORIZATIVA	MONTANTE QUITADO EM 2021	PARCELAS PAGAS/ A VENCER EM 2021	VALOR A PAGAR
936/2018	R\$ 15.999.000,35	36 / 408	R\$ 45.229.650,42


  
 IPREVI ITATIAIA

## AVALIAÇÃO ATUARIAL

NA AVALIAÇÃO ATUARIAL REALIZADA COM A DATA-BASE DE 31/12/2020, NOVAMENTE FOI SALIENTADO PELO ATUÁRIO CONTRATADO A NECESSIDADE DA REALIZAÇÃO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO JUNTO AOS SERVIDORES VINCULADOS AO RPPS, PARA TER INFORMAÇÕES CADASTRAIS MAIS PRECISAS PARA A REALIZAÇÃO DO CÁLCULO ATUARIAL.

EM NOSSA AVALIAÇÃO ATUARIAL, UTILIZANDO AS PREMISSAS E METODOLOGIAS APLICADAS, FORAM APURADAS AS SEGUINTE ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO: 14,00% PARA O SERVIDOR E 16,00% PARA O ENTE, ALÉM DA IMPLANTAÇÃO DE UMA ALÍQUOTA DE CUSTO SUPLEMENTAR PARA FINANCIAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL DE 14,42%, NOS EXERCÍCIOS DE 2022 E 2023, SOBRE A BASE MENSAL DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

CODIGO TITULO	DRAA 2018	DRAA 2019	Avaliação Atuarial 2020	Avaliação Atuarial 2021
	base 2017	base 2018	base 2019	base 2020
	26%	-12%	21%	24,09%
1.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)	R\$ 120.988.147,84	R\$ 106.241.657,90	R\$ 128.203.105,86	R\$ 159.088.161,73
2.2.7.1.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	R\$ 182.216.798,60	R\$ 211.795.143,85	R\$ 261.689.476,11	R\$ 318.384.197,76
2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO				
	45%	23%	26%	29,42%
2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 35.155.554,96	R\$ 43.228.548,14	R\$ 54.542.142,04	R\$ 70.589.301,59
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 42.650.940,66	R\$ 48.031.720,16	R\$ 55.093.072,77	R\$ 77.625.668,09
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutores)	-	-	-	-
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutores)	R\$ 191.617,55	R\$ -	R\$ -	R\$ 50.056,37
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutores)	R\$ 11.580,88	R\$ -	R\$ -	R\$ -
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutores)	R\$ 7.292.187,27	R\$ 4.803.172,02	R\$ 550.930,73	R\$ 6.986.310,13
2.2.7.2.1.03.06 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutores)	-	-	-	-
	33%	15%	23%	19,62%
2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 147.061.243,64	R\$ 168.566.595,71	R\$ 207.147.334,07	R\$ 247.794.896,17
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 220.169.779,59	R\$ 324.016.017,09	R\$ 337.467.783,79	R\$ 368.187.188,84
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutores)	R\$ 27.513.662,56	R\$ 63.541.768,32	R\$ 53.780.702,01	R\$ 46.434.467,23
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutores)	R\$ 25.242.218,85	R\$ 32.995.426,62	R\$ 48.245.082,62	R\$ 40.820.978,45
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutores)	R\$ 20.352.654,54	R\$ 32.401.601,71	R\$ 3.374.677,84	R\$ 33.136.847,00
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutores)	-	R\$ 26.510.624,73	R\$ 24.919.987,25	R\$ 21.610.382,75
	57%	72%	26%	3,15%
2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTOR)	-R\$ 61.228.650,76	-R\$ 105.553.486,05	-R\$ 133.486.370,26	-R\$ 137.685.653,28
2.2.7.2.1.05.02 Outros Créditos (Redutores)	-	-	-	-

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature 'entz' on the left and several smaller ones on the right, some with circular stamps.



## CONTABILIDADE

### RECEITA ORÇAMENTÁRIA 2020

R\$ 52.060.923,02 (CINQUENTA E DOIS MILHÕES E SESSENTA MIL E NOVECENTOS E VINTE E TRÊS REAIS E DOIS CENTAVOS)

### DESPESA ORÇAMENTÁRIA 2020

R\$ 8.640.212,68 (OITO MILHÕES E SEISCENTOS E QUARENTA MIL E DUZENTOS E DOZE REAIS E SESSENTA E OITO CENTAVOS)

### RECEITA ORÇAMENTÁRIA 2021

R\$ 43.546.471,75 (QUARENTA E TRÊS MILHÕES E QUINHENTOS E QUARENTA E SEIS MIL E QUATROCENTOS E SETENTA E UM REAIS E SETENTA E CINCO CENTAVOS)

### DESPESA ORÇAMENTÁRIA 2020

R\$ 8.802.154,79 (OITO MILHÕES E OITOCENTOS E DOIS MIL E CENTO E CINQUENTA E QUATRO REAIS E SETENTA E NOVE CENTAVOS)

## PATRIMONIO

AQUISIÇÃO: R\$ 22.436,08 (VINTE E DOIS MIL E QUATROCENTOS E TRINTA E SEIS REAIS E OITO CENTAVOS)

BAIXA: R\$ 0,00

DEPRECIÇÃO: R\$ 12.240,89 (DOZE MIL E DUZENTOS E QUARENTA REAIS E OITENTA E NOVE CENTAVOS)

BENS MÓVEIS TOTAIS: 63.365,31 (SESSENTA E TRÊS MIL E TREZENTOS E SESSENTA E CINCO REAIS E TRINTA E UM CENTAVOS)



## CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

O CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP É UM DOCUMENTO FORNECIDO PELA SECRETARIA DE POLÍTICAS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SPS, COM A FINALIDADE DE ATESTAR QUE O ENTE FEDERATIVO SEGUE NORMAS DE BOA GESTÃO, DE FORMA A ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS AOS SEUS SEGURADOS. A INSTITUIÇÃO ESTÁ EM ACORDO COM A CERTIFICAÇÃO, CONFORME IMAGEM ABAIXO:



MINISTÉRIO DA ECONOMIA  
SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA  
Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ  
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



N.º 986003 -  
204995

EMITIDO EM 11/12/2021  
VÁLIDO ATÉ 09/06/2022



## GESTÃO DE PESSOAL

NO EXERCÍCIO DE 2021, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI FICOU DEFINIDO DA SEGUINTE MANEIRA:

COMPOSIÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL		
DESCRIÇÃO	QUANTIDADE	TOTAL DE PROVENTO
SERVIDORES EFETIVOS	013	R\$ 270.834,80
DIRETORIA EXECUTIVA	003	R\$ 290.760,17
CARGOS COMISSIONADOS	001	R\$ 28.596,18
ESTAGIÁRIOS	002	R\$ 13.436,11
TOTAL	019	R\$ 603.627,26

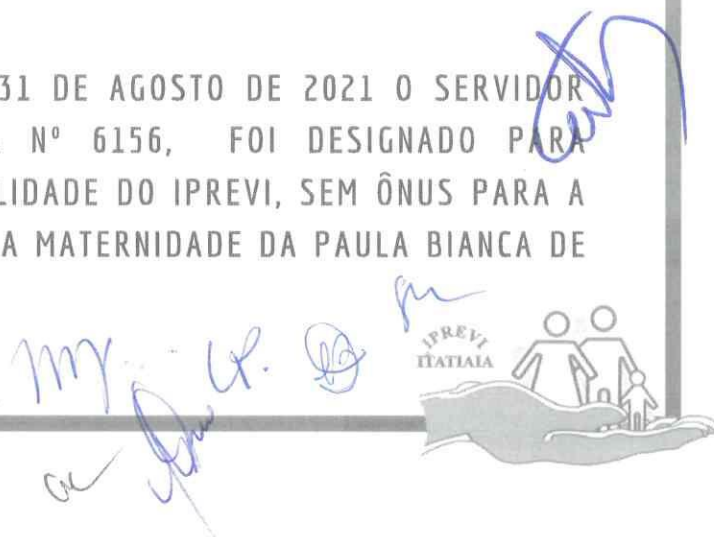
LOGO, COMO PODE SER VERIFICADO, A DESPESA ESPECIFICAMENTE PARA O PAGAMENTO DOS PROVENTOS DO QUADRO DE PESSOAL FOI DE R\$ 603.627,26 (SEISCENTOS E TRÊS MIL E SEISCENTOS E VINTE E SETE REAIS E VINTE E SEIS CENTAVOS).

ADEMAIS, EM MARÇO, FOI CONCEDIDA A APOSENTADORIA AO PROCURADOR, ALDAIR CARDOSO DE ALMEIDA. CONSEQUENTEMENTE FOI ADMITIDO NOVO PROCURADOR ATRAVÉS DO CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2020.

EM AGOSTO DE 2021 FOI DADA POSSE DE A NOVO ESCRITURÁRIO, DANILO DA SILVA BARBOSA DOS SANTOS, CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2019.

### OBSERVAÇÃO:

ATRAVÉS DA PORTARIA Nº 1.724 DE 31 DE AGOSTO DE 2021 O SERVIDOR FRANCISCO SILVA DE ASSIS, MATRÍCULA Nº 6156, FOI DESIGNADO PARA RESPONDER INTERINAMENTE PELA CONTABILIDADE DO IPREVI, SEM ÔNUS PARA A REFERIDA FUNÇÃO. DECORRENTE DA LICENÇA MATERNIDADE DA PAULA BIANCA DE CASTRO OLIVEIRA D.



DESSA MANEIRA, O QUADRO DE PESSOAL DO IPREVI EM 2021 FICOU COMPOSTO DA MANEIRA QUE SEGUE:

SERVIDORES CONCURSADOS DO IPREVI

NOME	MATRÍCULA	DATA DE ADMISSÃO	CARGO EFETIVO	CARGO EM COMISSÃO OU FUNÇÃO COMISSIONADA
ALDAIR CARDOSO DE ALMEIDA	1004	12/04/2006	PROCURADOR	APOSENTADO
ALINE DE OLIVEIRA ROCHA DE SOUZA	1012	10/08/2015	ESCRITURÁRIO(A)	RESPONSÁVEL PELOS RECURSOS HUMANOS E FREQUENCIA
ANA CRISTINA FAUSTINO	1017	30/03/2016	ESCRITURÁRIO(A)	TESOUREIRA
ANA PAULA PIRES ALVES	1019	19/08/2019	ESCRITURÁRIO(A)	RESPONSÁVEL PELO SETOR DE BENEFÍCIOS
ANGELA MARIA RIBEIRO DA SILVA	1014	19/08/2015	SERVEENTE	RESPONSÁVEL PELO PATRIMÔNIO
CAROLINA TAVARES DE LIMA	1006	01/08/2006	ALMOXARIFE	CONTROLADORA
DANILO DA SILVA BARBOSA DOS SANTOS	1032	02/08/2021	ESCRITURÁRIO(A)	SEM CARGO OU FUNÇÃO
ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO	1021	27/08/2019	ESCRITURÁRIO(A)	SEM CARGO OU FUNÇÃO
FILIPPO ANTONIO MASSARUTO	1030	26/03/2021	PROCURADOR	SEM CARGO OU FUNÇÃO
JULIANA DE MELO ROSA	1023	26/09/2019	ESCRITURÁRIO(A)	RESPONSÁVEL PELO SETOR DE COMPRAS E LICITAÇÕES
KATIA REGINA MENDONÇA DA SILVA	1031	01/06/2021	ESCRITURÁRIO(A)	RESPONSÁVEL PELO PROTOCOLO
LUIZ HENRIQUE RODRIGUES CUNHA	1022	24/09/2019	ESCRITURÁRIO(A)	RESPONSÁVEL PELA ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES
MARIO LUIZ VERDEIRO FERREIRA	1011	06/05/2008	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	RESPONSÁVEL PELO SERVIÇOS GERAIS E EXPEDIENTE

DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI

NOME	MATRÍCULA	DATA DE ADMISSÃO	CARGO EFETIVO	CARGO EM COMISSÃO NO IPREVI
ALESSANDRA ARANTES MARQUES	7724	08/07/2019	ADMINISTRADORA DE EMPRESA	DIRETORA PRESIDENTE
FLAVIA GONÇALVES CAVALCANTE	6322	08/07/2019	AUXILIAR DE SECRETARIA	DIRETORA DE BENEFÍCIOS
ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM	6852	08/07/2019	ESCRITURÁRIO(A)	DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

CARGO EM COMISSÃO

NOME	MATRÍCULA	DATA DE ADMISSÃO	CARGO EM COMISSÃO
PAULA BIANCA DE CASTRO OLIVEIRA DORNELLES	1018	16/10/2017	CHEFE DA CONTABILIDADE

ESTAGIARIOS

NOME	MATRÍCULA	DATA DE ADMISSÃO	NÍVEL
DOUGLAS LIMA JUNIOR DE ASSIS	1026	01/04/2020	SUPERIOR
ISABELLA MACEDO MARQUES	1029	05/03/2021	SUPERIOR

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*





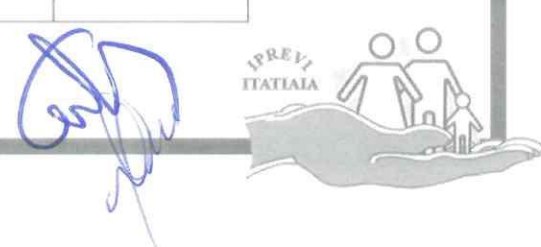
## LICITAÇÕES E CONTRATOS

A LICITAÇÃO É UM INSTRUMENTO ADMINISTRATIVO PELO QUAL O IPREVI E AS DEMAIS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESCOLHEM A PROPOSTA MAIS VANTAJOSA NOS CASOS DE OBRAS, SERVIÇOS, COMPRAS, ALIENAÇÕES, CONCESSÕES, PERMISSÕES E LOCAÇÕES.

ABAIXO, SEGUE A TABELA REFERENTE AOS PROCESSOS DE DISPENSA E INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO E PROCESSO LICITATÓRIO:

RELATÓRIO DE DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO 2021				
Nº DO PROCESSO	OBJETO DA COMPRA (RESUMIDO)	FUNDAMENTAÇÃO LEGAL DA DISPENSA DE LICITAÇÃO OU INEXIGIBILIDADE	CREADOR	VALOR TOTAL DA COMPRA
221/2020	Aquisição de dois certificados digitais (E-CPF)	Art. 24, II, Lei Federal n.º 8.666/93	WXCERTIFICAÇÃO DIGITAL EIRELI CNPJ: 27.595.543/0001-55	R\$ 460,00 (quatrocentos e sessenta reais)
225/2020	Elaboração de Avaliação Atuarial do IPREVI, data base 31/12/2020	Art. 24, II, Lei Federal n.º 8.666/93	FARDIN AUDITORIA E PERICIA ATUARIAL LTDA CNPJ: 11.101.069/0001-28	R\$ 16.750,00 (dezesesseis mil, setecentos e cinquenta reais)
014/2021	Aquisição de 150 resmas de papel A4 para atender às necessidades do IPREVI durante o exercício de 2021.	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	PAPELARIA ARTE NOVA FERNANDO DA COSTA MORENO ME CNPJ: 16.567.735/0001-31	R\$ 2.500,50 (dois mil, quinhentos reais e cinquenta centavos)
016/2021	Aquisição de equipamentos informática para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021	Art. 24, II, Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 4.001,25 (quatro mil, um real e vinte e cinco centavos)
230/2020	Contratação de Empresa de Telecomunicações.	Art. 25, I, Lei n.º 8.666/93	TELEMAR NORTE LESTE S.A. CNPJ: 33.000.118/0001-79	R\$ 10.000,00 (dez mil reais)
231/2020	Fornecimento de Energia Elétrica	Art. 24, XXII, Lei n.º 8.666/93	AMPLA ENERGIA E SERVIÇOS S.A. CNPJ: 33.050.071/0001-58	R\$ 20.000,00 (vinte mil reais).
034/2021	Pagamento da Anuidade à Associação das Entidades de Previdência Municipais e do Estado do Rio de Janeiro	Art. 25, II, da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAIS E DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO CNPJ: 05.309.718/0001-88	R\$ 1.806,30 (um mil, oitocentos e seis reais e trinta centavos)
035/2021	Pagamento da Anuidade à Associação Nacional das Entidades de Previdência Municipal	Art. 25, II, da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO NACIONAL DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL - ANEPREM CNPJ: 02.869.624/0001-75	R\$ 756,00 (setecentos e cinquenta e seis reais)

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



036/2021	Pagamento da Anuidade à Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais	Art.25, II, da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 29.184.280/0001-17	R\$ 1.800,00 (mil e oitocentos reais)
224/2020	Contratação de empresa para prestação de serviço de locação de sistema de gestão previdenciária, implantação e suporte permanente aos usuários.	Art.24, II, Lei 8.666/93	3IT CONSULTORIA LTDA ME CNPJ: 11.250.881/0001-15	R\$ 17.050,00 (dezesete mil e cinquenta reais)
028/2021	Aquisição de smartphone	Art.24, II, Lei 8.666/93	BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 1600,00 (um mil e seiscentos reais)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art.24, II, Lei 8.666/93	BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ: 03.746.938/0001-43	R\$ 678,48 (seiscentos e setenta e oito reais e quarenta e oito centavos)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art.24, II, Lei 8.666/93	CLEAN-MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA CNPJ: 11.725.898/0001-81	R\$ 824,05 (oitocentos e vinte e quatro reais e cinco centavos)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art.24, II, Lei 8.666/93	ITACIL COMERCIAL LTDA CNPJ: 32.308.454/0001-10	R\$ 2.658,80 (dois mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e oitenta centavos)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art.24, II, Lei 8.666/93	BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 123,50 (cento e vinte e três reais e cinquenta centavos)
041/2021	05 (cinco) licenças de antivírus ESET FILE SECURITY FOR WINDOWS MICROSOFT SERVER	Art.24, II, Lei 8.666/93	SOCIETY INFORMÁTICA COMERCIAL EIRELI CNPJ: 00.333.978/0001-75	R\$ 1.059,45 (hum mil, cinquenta e nove reais e quarenta e cinco centavos)
229/2020	Fornecimento de forma parcelada, de água mineral natural acondicionada em garrafão de policarbonato com capacidade para 20 (vinte) litros, para atender ao IPREVI	Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93	JP ÁGUAS DISTRIBUIDORA CNPJ 33.839.921/0001-00	R\$ 1.990,00 (hum mil, novecentos e noventa reais)
024/2021	Aquisição de escada multifuncional para atender às necessidades de manutenção do IPREVI.	Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93	RC 360 COMÉRCIO SERVIÇOS LTDA CNPJ 32.254.391/0001-67	R\$ 739,50 (setecentos e trinta e nove reais e cinquenta centavos)
045/2021	Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021	Art.24, Inciso II, da Lei 8.666/93	BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ 03.746.938/0001-43	R\$ 2.227,54 (dois mil, duzentos e vinte e sete reais e cinquenta e quatro centavos)

*Mr. G. M.*  
@

*erty*

*Am*

*ac*



RELATÓRIO DE  
GOVERNANÇA  
CORPORATIVA  
**2021.2**

045/2021	Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	PAPELARIA ARTE NOVA CNPJ 16.567.735/0001-31	R\$ 276,60 (duzentos e setenta e seis reais e sessenta centavos)
045/2021	Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	BRASILSUPRI EIRELI CNPJ 08.228.656/0001-78	R\$ 1.252,62 (um mil, duzentos e cinquenta e dois reais e sessenta e dois centavos)
045/2021	Aquisição de material de escritório para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	OBEN COMERCIAL LTDA ME CNPJ 37.502.052/0001-76	R\$ 285,00 (duzentos e oitenta e cinco reais)
046/2021	Aquisição de material de consumo para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ: 03.746.938/0001-43	R\$ 2.271,04 (dois mil, duzentos e setenta e um reais e quatro centavos)
083/2021	Aquisição de sete certificados digitais, e-CPF, A3, ICP-Brasil, com token	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	WX CERTIFICADO DIGITAL LTDA CNPJ 27.595.543/0001-55	R\$ 2.310,00 (dois mil, trezentos e dez reais)
046/2021	Aquisição de material de consumo para atender às demandas do IPREVI durante o exercício de 2021	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	RC 360 COMÉRCIO SERVIÇOS LTDA CNPJ 32.254.391/0001-67	R\$ 1.188,00 (um mil, cento e oitenta e oito reais)
108/2021	Pagamento de Curso sobre Compensação Previdenciária para servidora do IPREVI.	Art. 25, II, da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 29.184.280/0001-17	R\$ 300,00 (trezentos reais)
025/2021	Aquisição de fragmentadora de papel em particulas	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 1.150,00 (um mil, cento e cinquenta reais)
092/2021	Aquisição de toners para suprimento da impressora do setor de Protocolo	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	BRASILSUPRI EIRELI CNPJ 08.228.656/0001-78	R\$ 2.997,00 (dois mil, novecentos e noventa e sete reais)
051/2021	Aquisição de material de rede e informática	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	BRASILSUPRI EIRELI CNPJ 08.228.656/0001-78	R\$ 7.860,70 (sete mil, oitocentos e sessenta reais e setenta centavos)
127/2021	Aquisição de uniformes para servidores e estagiários do IPREVI	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	ROGÉRIO V NOGUEIRA CNPJ: 05.807.440/0001-79	R\$ 6.516,00 (seis mil, quinhentos e dezesseis reais)
027/2021	Conserto de Ar-Condicionado do Setor de Protocolo e Instalação de Cortina de Ar.	Art. 24, Inciso II, da Lei 8.666/93	PAULO ELOI GONÇALVES 59286130759 CNPJ 24.633.800/0001-08	R\$ 1.085,00 (um mil e oitenta e cinco reais)
111/2021	Elaboração de Estudos de Solvência e Gestão de Ativos e Passivos, data base 31/12/2020 e 31/12/2021, e quatro Relatórios Trimestrais de Diligência e Acompanhamento Sistemático dos Investimentos.	Art. 24, II, Lei 8.666/93	CRÉDITO & MERCADO GESTÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS LTDA CNPJ: 11.340.009/0001-68	R\$ 14.500,00 (quatorze mil e quinhentos reais)

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



RELATÓRIO DE  
GOVERNANÇA  
CORPORATIVA  
**2021.2**

036/2021	Pagamento da Anuidade à Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais.	Art. 25, II, da Lei 8.666/93	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS CNPJ: 29.184.280/0001-17	R\$ 1.800,00 (mil e oitocentos reais)
224/2020	Contratação de empresa para prestação de serviço de locação de sistema de gestão previdenciária, implantação e suporte permanente aos usuários.	Art. 24, II, Lei 8.666/93	3IT CONSULTORIA LTDA ME CNPJ: 11.250.881/0001-15	R\$ 17.050,00 (dezesete mil e cinquenta reais)
028/2021	Aquisição de smartphone	Art. 24, II, Lei 8.666/93	BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 1600,00 (um mil e seiscentos reais)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art. 24, II, Lei 8.666/93	BRS SP SUPRIMENTOS CORPORATIVOS LTDA CNPJ: 03.746.938/0001-43	R\$ 678,48 (seiscentos e setenta e oito reais e quarenta e oito centavos)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art. 24, II, Lei 8.666/93	CLEAN-MIX PRODUTOS DE HIGIENE E LIMPEZA LTDA CNPJ: 11.725.898/0001-81	R\$ 824,05 (oitocentos e vinte e quatro reais e cinco centavos)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art. 24, II, Lei 8.666/93	ITACIL COMERCIAL LTDA CNPJ: 32.308.454/0001-10	R\$ 2.658,80 (dois mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e oitenta centavos)
044/2021	Aquisição de material de limpeza e copa/cozinha para atender às demandas de higienização do IPREVI	Art. 24, II, Lei 8.666/93	BRASIL SUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 123,50 (cento e vinte e três reais e cinquenta centavos)
041/2021	05 (cinco) licenças de antivírus ESET FILE SECURITY FOR WINDOWS MICROSOFT SERVER	Art. 24, II, Lei 8.666/93	SOCIETY INFORMÁTICA COMERCIAL EIRELI CNPJ: 00.333.978/0001-75	R\$ 1.059,45 (um mil, cinquenta e nove reais e quarenta e cinco centavos)

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signature in blue ink.*



131/2021	Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências	Art. 75, II, Lei 14.133/21	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 7.680,00 (sete mil, seiscentos e oitenta reais)
131/2021	Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências	Art. 75, II, Lei 14.133/21	RC 360 COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA CNPJ: 32.254.391/0001-67	R\$ 667,55 (seiscentos e sessenta e sete reais e cinquenta e cinco centavos)
131/2021	Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências	Art. 75, II, Lei 14.133/21	OBEN COMERCIAL LTDA CNPJ: 37.502.052/0001-76	R\$ 903,46 (novecentos e três reais e quarenta e seis centavos)
131/2021	Aquisição de equipamentos para realização de videoconferências	Art. 75, II, Lei 14.133/21	BRASILSUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 2.052,88 (dois mil, cinquenta e dois reais e oitenta e oito centavos)
114/2021	Aquisição de impressora de cartões e suprimentos	Art. 24, II, Lei 8.666/93	OBEN COMERCIAL LTDA CNPJ: 37.502.052/0001-76	R\$ 650,00 (seiscentos e cinquenta reais)
114/2021	Aquisição de impressora de cartões e suprimentos	Art. 24, II, Lei 8.666/93	BRASILSUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 10.918,00 (dez mil, novecentos e dezoito reais)
115/2021	Aquisição de peças para reparo de projetor	Art. 24, II, Lei 8.666/93	FREE EASY INFORMÁTICA LTDA CNPJ: 05.380.453/0001-04	R\$ 1.000 (um mil reais)
226/2020	Aquisição de peças para reparo de impressora lotada na Diretoria de Administração e Finanças	Art. 25, caput, da Lei 8.666/93	BRASILSUPRI EIRELI CNPJ: 08.228.656/0001-78	R\$ 3.344,00 (três mil, trezentos e quarenta e quatro reais)
<b>TOTAL</b>				<b>R\$ 156.233,12</b>

CONFORME DEMONSTRADO ACIMA, O IPREVI TEVE UM DISPÊNDIO FINANCEIRO COM PROCEDIMENTOS LICITATÓRIOS DE R\$ 156.233,12 (CENTO E CINQUENTA E SEIS MIL E DUZENTOS E TRINTA E TRÊS REAIS E DOZE CENTAVOS).

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*



## PROCURADORIA JURÍDICA

AS ATRIBUIÇÕES DA PROCURADORIA JURÍDICA DO IPREVI SE ENCONTRAM DESCRITAS NO ITEM 2.1.4 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017. NO ANO DE 2021, A PROCURADORIA JURÍDICA DA AUTARQUIA EMITIU 128 (CENTO E VINTE E OITO) PARECERES JURÍDICOS, OPINATIVOS NOS TÓPICOS ABAIXO:

- PROCESSOS ADMINISTRATIVOS EM GERAL;
- PROCESSOS DE CONCESSÃO E REVISÃO DE BENEFÍCIOS;
- ANÁLISE EDITAIS DE LICITAÇÃO, DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO;

AO TODO SÃO 13 (TREZE) PROCESSOS JUDICIAIS EM ANDAMENTO, COM OS SEGUINTESS ASSUNTOS:

- 02 APOSENTADORIA POR INVALIDEZ ACIDENTÁRIA/BENEFÍCIOS EM ESPÉCIE;
- 01 ANTECIPAÇÃO DE TUTELA E/OU OBRIGAÇÃO DE FAZER OU NÃO FAZER OU DAR;
- 01 COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA/PREVIDÊNCIA PRIVADA/ESPÉCIES DE CONTRATOS/OBRIGAÇÕES;
- 01 LIBERAÇÃO DE CONTA/PIS/PASEP/ORGANIZAÇÃO POLÍTICO ADMINISTRATIVO/ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA;
- 01 APOSENTADORIA 'POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO (ART. 55/6)/BENEFÍCIOS EM ESPÉCIES;
- 01 INDENIZAÇÃO DO PREJUÍZO/MEDIDA CAUTELAR;
- 01 REPETIÇÃO DE INDÉBITO/CRÉDITO TRIBUTÁRIO;
- 01 ACOMPANHAMENTO DE CÔNJUGE OU COMPANHEIRO/LICENÇAS/AFASTAMENTOS/SERVIDOR PÚBLICO CIVIL;
- 01 CONTRIBUIÇÃO SOBRE A FOLHA DE SALÁRIO/CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS/CONTRIBUIÇÃO;
- 01 CONCESSÃO/PENSÃO/SERVIDOR PÚBLICO CIVIL;
- 01 COMPLEMENTAÇÃO DE APOSENTADORIA/PREVIDÊNCIA PRIVADA/ESPÉCIES DE CONTRATOS/OBRIGAÇÕES;
- 01 EXTENSÃO DE VANTAGEM AOS INATIVOS/ISONIMIA/EQUIVALÊNCIA SALARIAL/SISTEMA REMUNERATÓRIO E BENEFÍCIO.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*



## CONTROLE INTERNO

A ATUAÇÃO DO CONTROLE INTERNO COMEÇOU A SER REGULAMENTADA EM NÍVEL FEDERAL A PARTIR DE 1964, QUANDO A LEI FEDERAL N.º 4.320 INTRODUZIU A NECESSIDADE DO CONTROLE, VERIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO CONTROLE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DENTRO DOS ÓRGÃOS. DESDE ENTÃO, A LEGISLAÇÃO VEM EVOLUINDO E NOVAS DISPOSIÇÕES PARA O CONTROLE INTERNO DEFINIDAS, NO ENTANTO, A ATUAÇÃO DESSE ÚLTIMO SE PAUTA EM TORNO DO CONTROLE DA FIDEDIGNIDADE E LEGALIDADE DOS ATOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS NA ENTIDADE QUE PERTENCE, DE ACORDO COM A ESTRUTURA ESTABELECIDADA.

O CONTROLE INTERNO DO IPREVI TEM SUAS FUNÇÕES ESPECÍFICAS DESCRITAS NO ITEM 2.1.1 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017 E É RESPONSÁVEL POR ANALISAR A CONFORMIDADE DE TODOS OS PROCESSOS TRAMITADOS DENTRO DA INSTITUIÇÃO. ASSIM, DURANTE O EXERCÍCIO DE 2021, ANALISOU 244 (DUZENTOS E QUARENTA E QUATRO) PROCESSOS, SENDO:

- 066 PROCESSOS DE BENEFÍCIOS
  - APOSENTADORIA = 032 PROCESSOS
  - PENSÃO POR MORTE = 005 PROCESSOS
  - CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO = 029 PROCESSOS
  
- 178 PROCESSOS ADMINISTRATIVOS.

TODOS OS PROCESSOS FORAM CONSIDERADOS EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.



## DESTAQUES

LIVE SOBRE A CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO

DIA: 11 DE JUNHO DE 2021

APRESENTADO: ALESSANDRA ARANTES MARQUES, DANIELA BENAYON E MIGUEL CHAVES

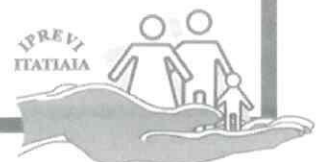
O IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA OBTVEU A CERTIFICAÇÃO DE NÍVEL II NO PROGRAMA PRÓ-GESTÃO RPPS. COM A CONQUISTA DESSE TÍTULO, ITATIAIA SE TORNOU O SEGUNDO MUNICÍPIO DO RIO DE JANEIRO COM UM REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL (RPPS) A OBTER O RECONHECIMENTO. NESSE SENTIDO, A DIRETORA PRESIDENTE DA AUTARQUIA FOI CONVIDADA A PARTICIPAR DA LIVE PARA RELATAR A EXPERIÊNCIA DO IPREVI COM O PROGRAMA E TRAZER UM PANORAMA ACERCA DE COMO SE DESENVOLVEU NOSSO PROCESSO DE CERTIFICAÇÃO POR MEIO DA ATUAÇÃO DIRETA DOS SERVIDORES, DIRETORES, CONSELHEIROS E ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL.

*W. My. su*  
*(10)* *al*

*erty*

*(10)*

*al*



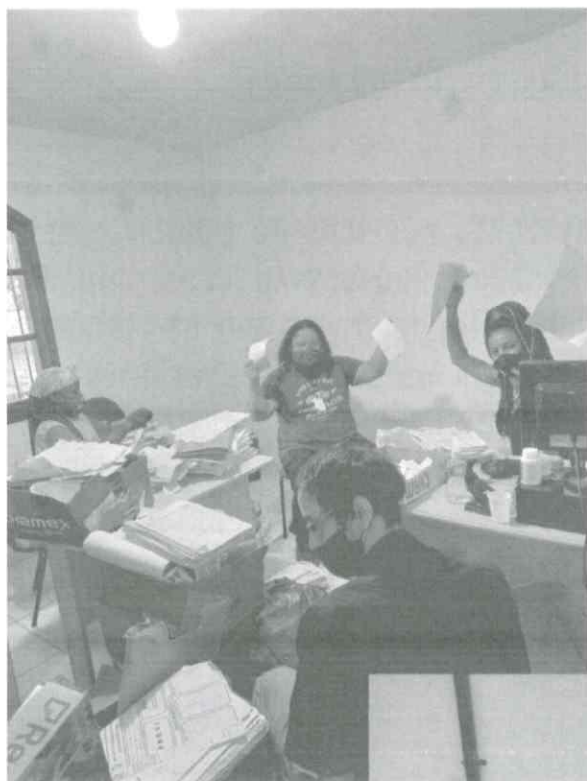


## DESTAQUES

### DESCARTE SUSTENTÁVEL DE PAPÉIS E PLÁSTICOS

O IPREVI EM PARCERIA COM A COOPERATIVA DE TRABALHO PARCEIROS RECICLA LTDA REALIZOU NO DIA 26 DE NOVEMBRO DE 2021 MUTIRÃO VISANDO À SEPARAÇÃO, FRAGMENTAÇÃO E ENTREGA DE APROXIMADAMENTE 900 KG DE PAPÉIS, PLÁSTICOS E METAIS.

A DIRETORA PRESIDENTE DA COOPERATIVA, SR<sup>a</sup> LUCIANA DE OLIVEIRA SANTOS, E O DIRETOR ADMINISTRATIVO FINANCEIRO, SR CLAUDIOMIRO ARANTES DE CARVALHO GOMES, AUXILIARAM OS PROFISSIONAIS DO IPREVI, PROMOVENDO ASSIM A DESIGNAÇÃO CORRETA DOS MATERIAIS.



Handwritten signatures in blue ink, including the name 'Luciana' and 'Claudio'. Below the signatures is the logo for IPREVI ITATIÁIA, which features a stylized illustration of a family (two adults and a child) standing on a wave-like base.

# DESTAQUES

## ORGANIZAÇÃO DO ACERVO - ARQUIVO FÍSICO DE PROCESSOS

### ORGANIZAÇÃO DO ACERVO - ARQUIVO FÍSICO DE PROCESSOS

O IPREVI INICIOU NO INICIO DE 2021 UM PROJETO AMBICIOSO DE REORGANIZAR O ACERVO FÍSICO, DIGITALIZÁ-LO E ABOLIR O PAPEL, ENTRANDO DE CABEÇA NA SUSTENTABILIDADE E NA ERA DIGITAL.



*ant*

*W. Mj.*  
*@* *W*  
*su*

*Duro*



## DESTAQUES

### 12º PRÊMIO DA ANEPREM DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O PRÊMIO ANEPREM TEM POR OBJETIVO ESTIMULAR, RECONHECER E PREMIAR AS UNIDADES GESTORAS DE RPPS, BEM COMO OS REPRESENTANTES LEGAIS DOS ENTES FEDERATIVOS, QUE MAIS DESENVOLVERAM BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO POR MEIO DE AÇÕES BASEADAS NOS PRINCÍPIOS DA TRASPARENCIA, EQUIDADE, ÉTICA, RESPONSABILIDADE COM A GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL.

O EVENTO DE PREMIAÇÃO OCORREU NA SEGUNDA FEIRA, DIA 22 DE NOVEMBRO, EM PORTO DE GALINHAS - PE, DURANTE O 20º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA. O INSTITUTO FOI REPRESENTADO PELA PRESIDENTE DA AEPREMERJ, SRª LUCIANE RABHA.

O IPREVI ATINGIU 42 DOS 51 PONTOS AVALIADOS, EVIDENCIANDO QUE A GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA DESTACA-SE COMO REFERÊNCIA EM ÂMBITO NACIONAL, PRIMANDO POR TODOS OS REQUISITOS DE LEGALIDADE, GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADE.



IPREVI  
ITATIAIA



## DESTAQUES

8º LUGAR DO PRÊMIO DE BOAS PRÁTICAS - EDIÇÃO 2021.

O PRÊMIO ANEPREM TEM POR OBJETIVO ESTIMULAR, RECONHECER E PREMIAR AS UNIDADES GESTORAS DE RPPS, BEM COMO OS REPRESENTANTES LEGAIS DOS ENTES FEDERATIVOS, QUE MAIS DESENVOLVERAM BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO POR MEIO DE AÇÕES BASEADAS NOS PRINCÍPIOS DA TRASPARENCIA, EQUIDADE, ÉTICA, RESPONSABILIDADE COM A GESTÃO CORPORATIVA E SOCIAL.

O EVENTO DE PREMIAÇÃO OCORREU NA SEGUNDA FEIRA, DIA 22 DE NOVEMBRO, EM PORTO DE GALINHAS - PE, DURANTE O 20º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA. O INSTITUTO FOI REPRESENTADO PELA PRESIDENTE DA AEPREMERJ, SRª LUCIANE RABHA.

O IPREVI ATINGIU 42 DOS 51 PONTOS AVALIADOS, EVIDENCIANDO QUE A GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA DESTACA-SE COMO REFERÊNCIA EM ÂMBITO NACIONAL, PRIMANDO POR TODOS OS REQUISITOS DE LEGALIDADE, GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADE.

A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

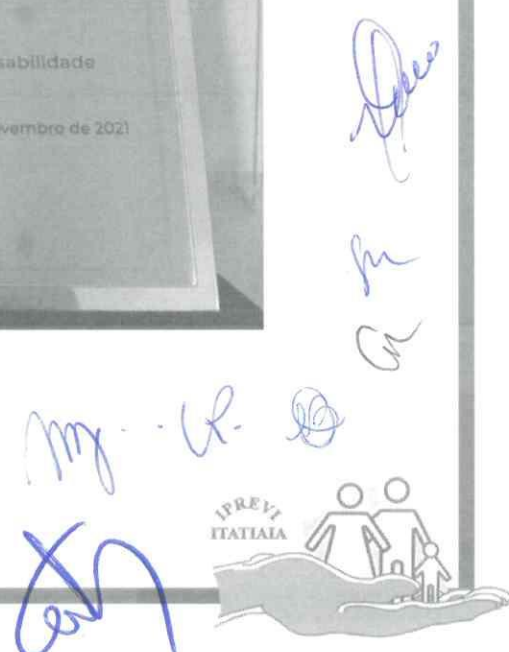
## DESTAQUES

1º LUGAR NO PRÊMIO DESTAQUE DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA - EDIÇÃO 2021

O IPREVI RECEBEU O PRÊMIO DESTAQUE DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA 2021, PROMOVIDO PELA ABIPEM - ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA, OCUPANDO O 1º LUGAR, NA SUA CATEGORIA.

A PREMIAÇÃO OCORREU NA ÚLTIMA QUINTA-FEIRA (11) DURANTE O 54º CONGRESSO NACIONAL DA ABIPEM, EM GOIÂNIA-GO.

A BRILHANTE CONQUISTA DEMONSTRA QUE A GESTÃO PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA VEM SENDO DESENVOLVIDA COM PROFISSIONALISMO, RESPONSABILIDADE, ÉTICA E TRANSPARÊNCIA.



ESTE RELATÓRIO BUSCA EVIDENCIAR O COMPROMETIMENTO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA EM ASSEGURAR O PAGAMENTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS JÁ CONCEDIDOS E DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER, SEMPRE COM HUMANIZAÇÃO, ÉTICA E RESPONSABILIDADE.

CIENTE DE SUA IMPORTANTE MISSÃO E DE SUAS ELEVADAS OBRIGAÇÕES, A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI, OBSERVANDO AS NORMAS E PREZANDO PELOS PRINCÍPIOS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, TEM ENVIDADO O MELHOR DE SEU ESFORÇO NA CONSTRUÇÃO DE UM SISTEMA DE PREVIDÊNCIA VOLTADO PRIMORDIALMENTE AOS INTERESSES DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, DE QUEM ESPERA CONTINUAR MERECENDO TODO O APOIO E CONFIANÇA.



# CONCLUSÃO



ELABORAÇÃO:  
ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO  
CONTROLADOR INTERNO  
MATRÍCULA 1021

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA  
AV. DOS EXPEDICIONÁRIOS, N.º 301, CENTRO, ITATIAIA - RJ  
CEP: 27580-000 - TELEFONE/FAX: (24) 335-4043  
CNPJ: 03.716.646/0001-68 | EMAIL: IPREVI1@HOTMAIL.COM

*[Handwritten signature in blue ink]*



# 1.º ENCONTRO DOS SERVIDORES PÚBLICOS APOSENTADOS DE ITATIAIA /RJ

“Programa pós-aposentadoria Vida Ativa”

**Dia: 15 de junho de 2022**

## Programação

8:00 - Abertura

8:30 - Palestra: Programa **pós-aposentadoria Vida Ativa**

Palestrante: João Everton Lopes de Sá Silva – Assessor  
de Investimentos

9:30 - Coffe break

10:30 – Palestra: **A arte de viver intensamente**

Palestrante: Marcy Menandro – Especialista em Recursos  
Humanos

12:00 – Encerramento

Local: Estalagem – Centro Cultural do Instituto Campo Bello - Rua Raul Cotrin, n.º  
259 - Centro – Itatiaia/RJ



ATA DA 8ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI –  
25/04/2022.

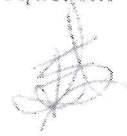
Aos vinte e cinco dias do mês de abril de dois mil e vinte e dois, às 09:00 (nove) horas, deu-se início a 8ª (oitava) Reunião Ordinária deste Comitê de Investimentos, na sede da COOPERATIVA SICREDI, localizado à Rua Prefeito Assumpção, n.º 344, Centro, Itaitiá – RJ, convocada através da Carta/COMINIPREVI/008/2022. Neste ato estiveram presentes os seguintes servidores: Edson de Sousa, Carolina Tavares de Lima, Edgar Soares de Aguiar, Isaltina Cássia da Silva Alvim Dias, Ives Pereira Tavares. Participaram da reunião o Sr. Victor Hugo – Consultor da Crédito e Mercado, Sr. Célio Cesar Nogueira Junior e João Erverton Lopes de Sá Silva representante da Cooperativa Sicredi. O Diretor Presidente Edson de Sousa iniciou a reunião saudando a todos e adentrou em seguida as pautas previamente agendadas para o dia:

Apresentação da COOPERATIVA SICREDI – Cenários e novos produtos de investimentos –

O Sr. João iniciou sua fala discorrendo sobre o cooperativismo e como isso impacta a sociedade. O SICREDI tem presença nacional com atuação local, buscando desenvolver parcerias, fazer negócios e ainda promover o desenvolvimento da coletividade. No comparativo de ratings a empresa se equipara com as maiores instituições do Brasil. Foi apresentada uma ferramenta que se chama: comparador de fundos, que auxilia no conhecimento do mercado. Discutiu sobre o cenário nacional e internacional, sobre a política de juros e seus reflexos, com volatilidade e boas perspectivas de atingimento da meta atuarial, apesar dos movimentos negativos de guerra, valorização commodities e a previsão PIB negativo, causam oscilações nos fundos de ações. Reiterou que a SICREDI possui produtos de investimentos que fazem a diferença na carteira do RPPS. Se colocou a disposição para quaisquer esclarecimentos e agradeceu a oportunidade de participar e colaborar com o COMINIPREVI.

Apresentação do Relatório de Diligência – 1.º Trimestre de 2022 pela Consultoria de Investimentos Crédito e Mercado;

Em consideração ao grande fluxo de ocorrências e a amplitude do mercado de produtos financeiros disponíveis aos Regimes Próprios de Previdência Social, se faz necessário um acompanhamento com maior diligência, principalmente aos produtos que compõe a carteira de investimentos do Regime. Mesmo em atendimento as demandas de auditoria de órgãos fiscalizadores, ou até mesmo em atendimento a necessidade de certificação, estes requerem



maior atenção quanto as possíveis medidas (contingências), podendo chegar a níveis judiciais, seus auditados procuram alcançar um nível de responsabilidade e segurança. Para que se obtenha tamanho controle e conhecimento, se faz necessário um acompanhamento técnico e legal das principais mudanças e acontecimentos que transcorrem os produtos financeiros e se tais medidas são passíveis de denegrir o patrimônio líquido do Regime. Este documento atende ao item 3.2.6 – Política de Investimentos, Manual PRÓ-GESTÃO V.3.3.

Foi apresentado pelo Sr. Victor Hugo – Consultor da Crédito e Mercado o Relatório de Diligência e Acompanhamento Sistemático, contendo os seguintes tópicos: Análise de carteira e composição da carteira de investimentos – 1º trimestre/2022, distribuição estratégica – 1º trimestre/2022, distribuição consolidada da carteira – 1º trimestre /2022, tipos de alocação, casamento de ativo e passivo, evolução patrimonial, retorno acumulado, rentabilidade da carteira de investimentos, controle de riscos - análise de risco– carteira de 1º trimestre /2022, histórico de movimentações para o exercício de 2022, liquidez, acompanhamento sistemático das instituições financeiras, análise das instituições financeiras, análise e acompanhamento dos fundos de investimentos, Conclui que a carteira de investimentos do IPREVI se mostra diversificada em um grau arrojado, sendo a diversificação uma técnica que permite reduzir os riscos através da alocação em fundos de investimentos de vários vértices e ativos, principalmente os de crédito, tornando-se uma importante ferramenta para maximizar o retorno correndo menos riscos. Alertou também para questão de ter uma carteira muito líquida correndo os riscos de desinvestimentos desnecessários. Colocado em deliberação, o relatório foi aprovado pelos membros presentes.

Apresentação de Análise e diagnóstico da carteira de investimentos pelo consultor técnico da consultoria Crédito e Mercado, visando à readequação e otimização dos investimentos. Após discussão ficou deliberado que será efetuado um resgate de R\$ 5.000.000,00 da conta do fundo IDK2 A do Banco do Brasil e da conta do fundo Caixa Economica e juntos serão aplicados no fundo de investimentos perfil do Banco do Brasil, buscando alcançar a meta atuarial. Foi ressaltado que existe um desenquadramento passivo, porém, não haverá alterações no período.

Por fim, todos os membros presentes do Comitê de Investimentos manifestaram-se favoravelmente pela conformidade do parecer da 8ª Reunião Ordinária. Nada mais havendo a ser tratado no dia, a Sr. Edson de Sousa deu por encerrada a reunião. Lavrada a presente ata e achada exata, a mesma vai assinada pelos membros presentes.

Edgar Searo de Aguiar, Carolina Tavares de Lima,

Luiz Carlos da Silva, Osvaldo Alves.

Edson de Sousa

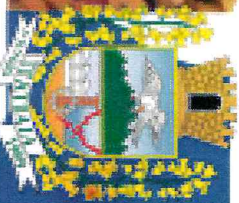
my  
guil  
20

# 10

## Encontro dos Servidores Públicos Aposentados de Itatiaia

Programa Pós Aposentadoria

Vida Ativa



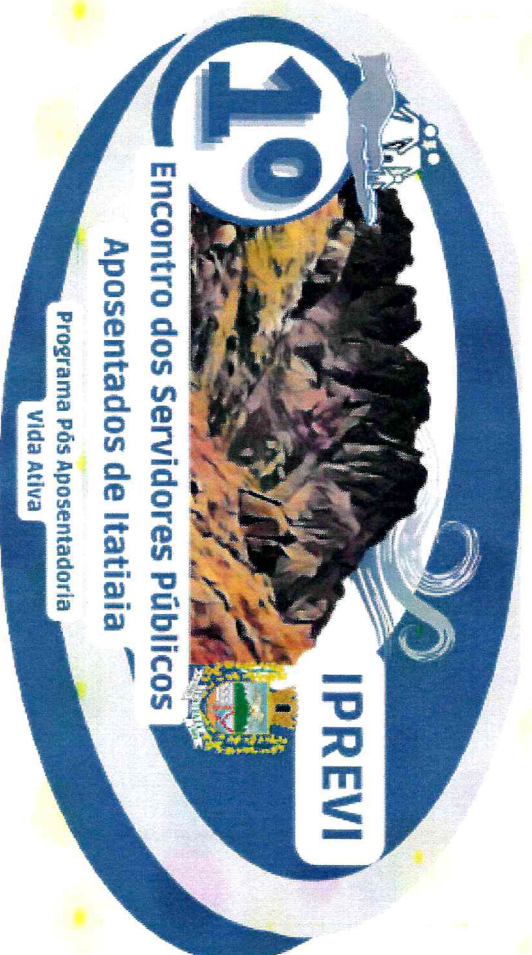
# IPREVI

*caty*

*Mary: R. @*

*Almeida*





## CERTIFICADO DE PARTICIPAÇÃO

CERTIFICAMOS QUE O (A) SENHOR (A) \_\_\_\_\_ PARTICIPOU DO PRIMEIRO

ENCONTRO DOS SERVIDORES PÚBLICOS APOSENTADOS DE ITATIAIA, COM A CARGA HORÁRIA DE 04 HORAS.

ITATIAIA, 15 DE JUNHO DE 2022

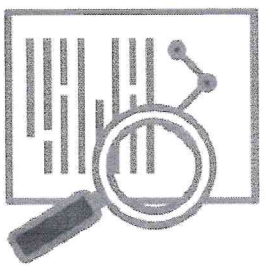
FLÁVIA GONÇALVES  
CAVALCANTE  
Diretora de Benefícios do  
IPREVI

EDSON DE SOUSA  
Diretor Presidente do IPREVI

ISALTINA CÁSSIA DA  
SILVA ALVIM DIAS  
Diretora Administrativo  
Financeira do IPREVI

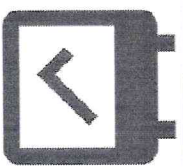
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



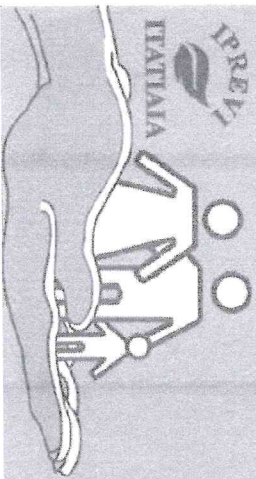


# Relatório Mensal

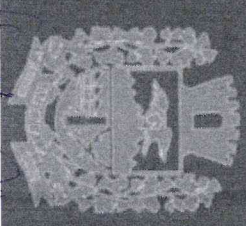
## Controle Interno



# ABRIL DE 2022



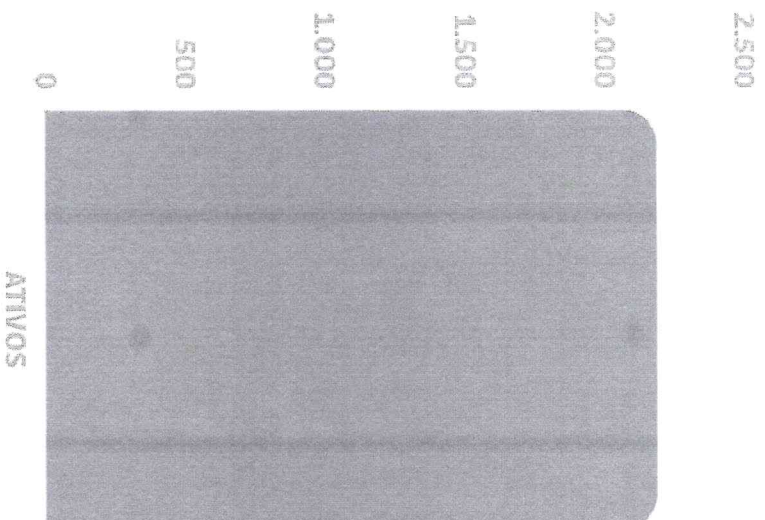
*[Handwritten signature]*



**Itatiaia**  
PREFEITURA

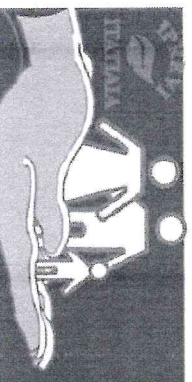
*[Handwritten signatures and initials]*

# Base Cadastral



**ATIVOS: 2187**  
**APOSENTADOS: 302**  
**PENSIONISTAS: 112**

- AUMENTO DE 0,2% EM  
RELAÇÃO A ABRIL

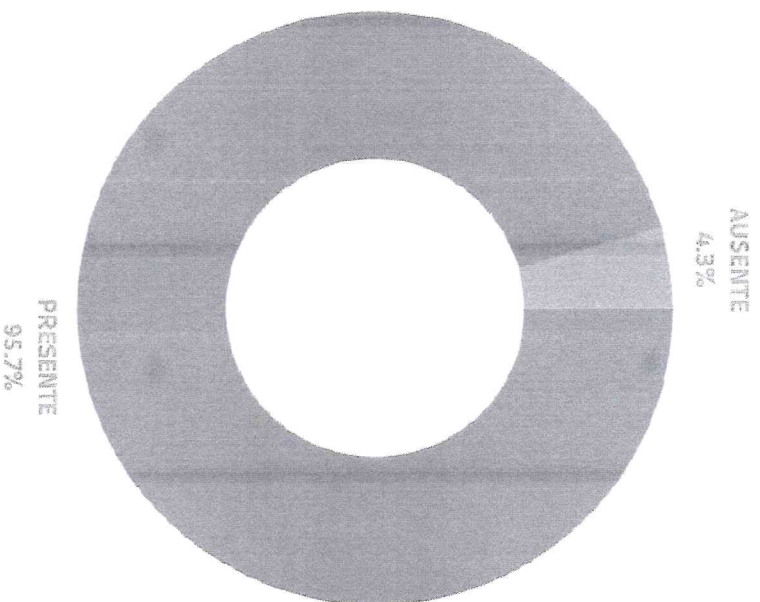


**TOTAL SEGURADOS: 2.601**

FORNTE: BETHA FOLHA RH - CUSTOM SISTEMAS  
RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL / SICOPREV

**Itatiaia**  
PREFEITURA

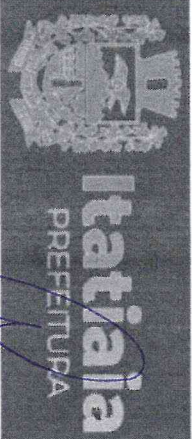
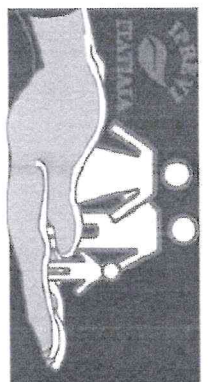
# RECADASTRAMENTO - APOSENTADOS



**LEGENDA**  
**TOTAL: 022**  
**PRESENTES: 019**  
**AUSENTES: 003**

*[Handwritten signature]*

FONTTE: Controle Institucional do IPREVI



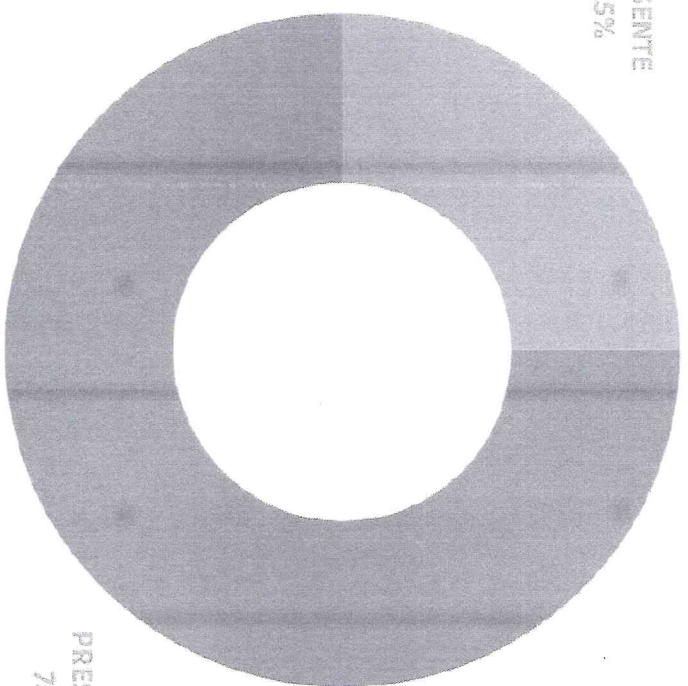
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten initials]*



# RECADASTRAMENTO - PENSIONISTAS

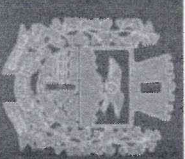
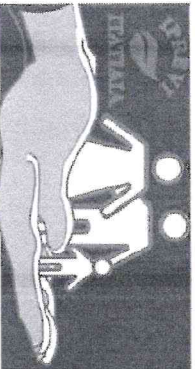


AUSENTE  
25%

PRESENTE  
75%



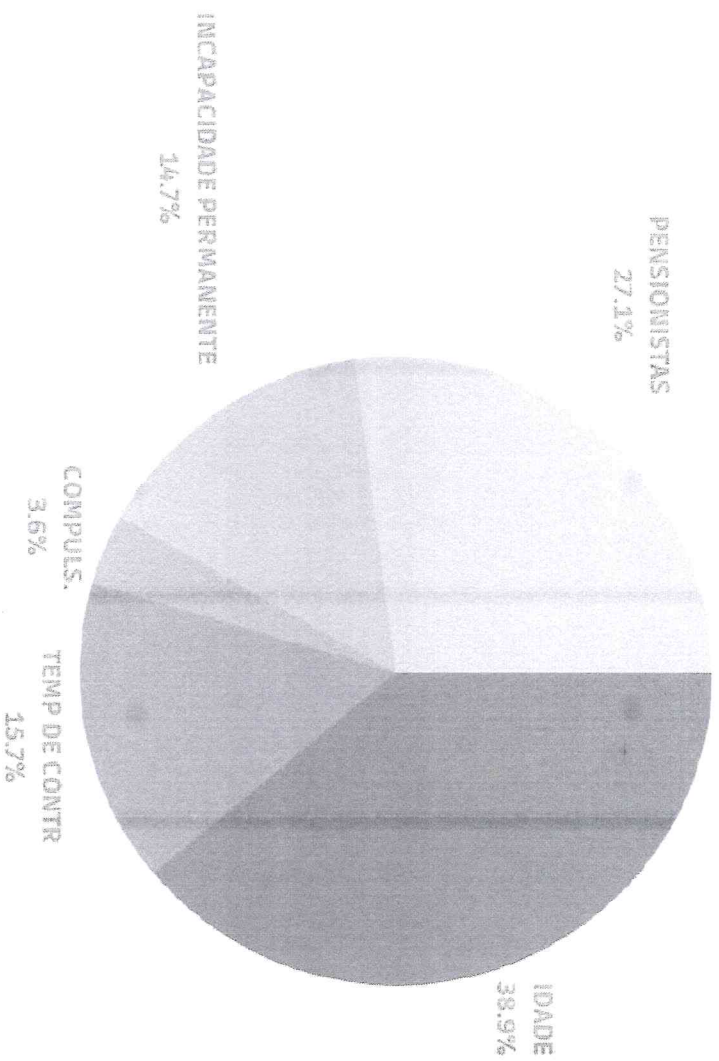
FONTE: Controle Institucional do IPREVI



**Itaitiaia**  
PREFEITURA

*Handwritten signatures and initials in blue ink.*

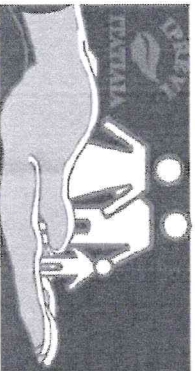
# APOSENTADORIAS CONCEDIDAS



APOSENTADORIA POR IDADE	161
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	065
APOSENTADORIA POR INCAPACIDADE PERMANENTE	061
APOSENTADORIA COMPULSÓRIA	015
PENSIONISTAS	112

**TOTAL: 414**

FONTE: Controle Institucional do IPREVI



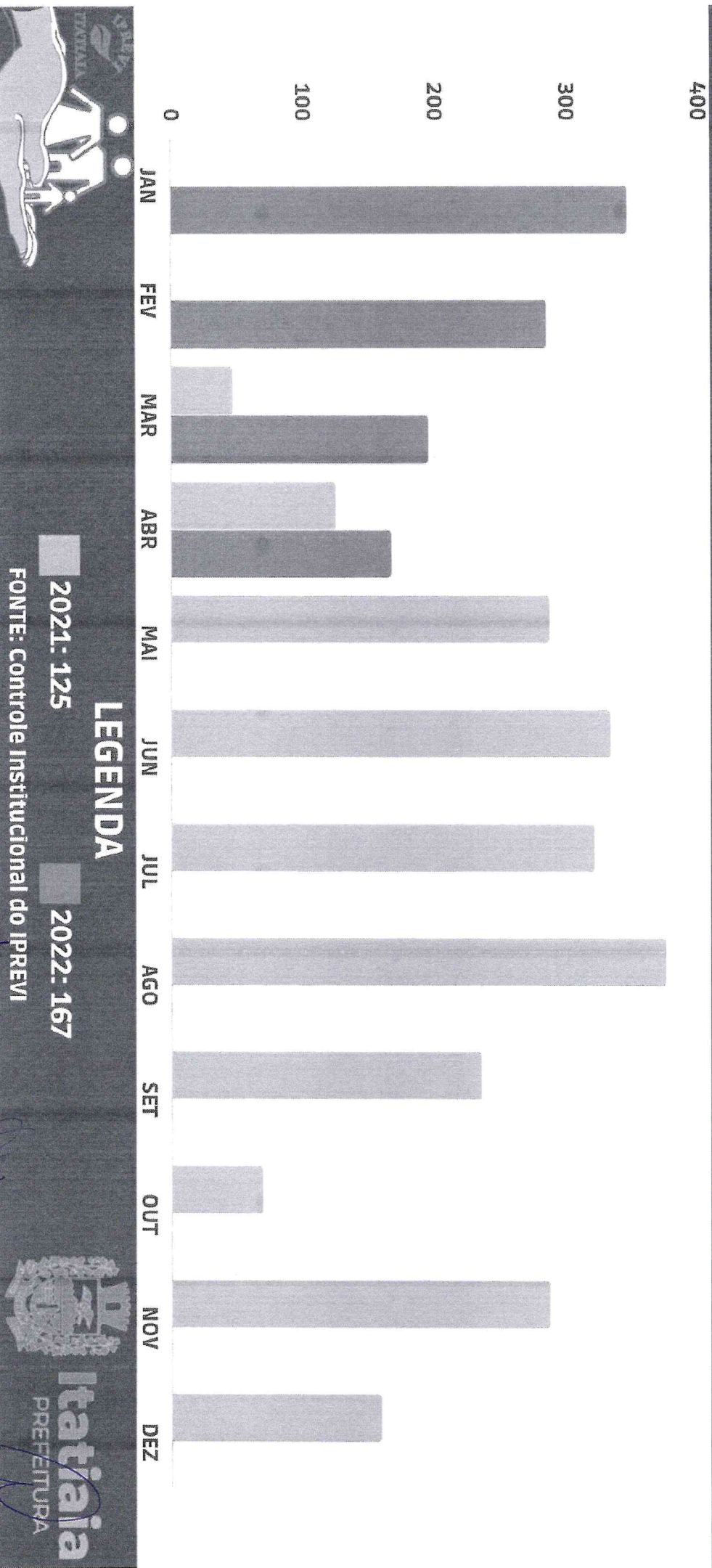
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*

*[Handwritten signature]*

# Atendimentos Whatsapp



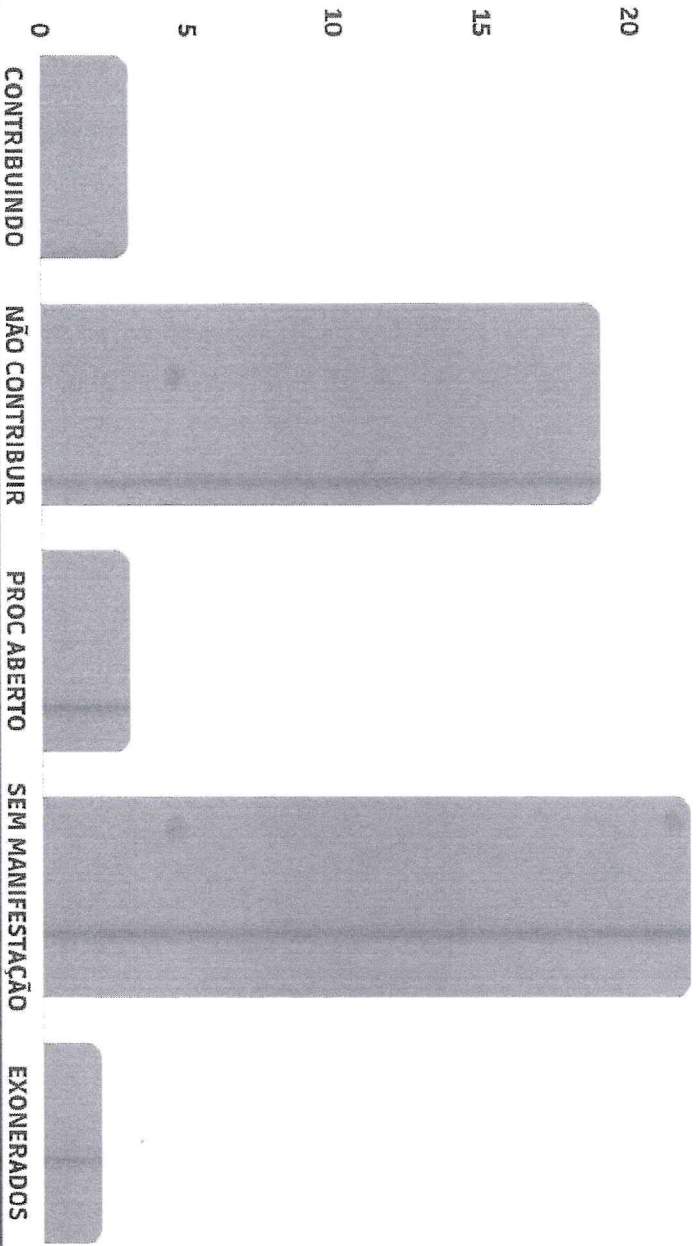
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

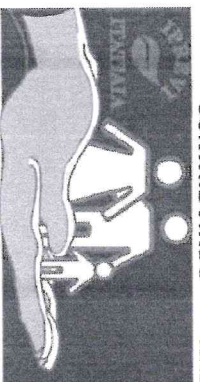
# CONTRIBUIÇÃO - LICENÇA SEM VENCIMENTO

25



Processos abertos: 003  
Sem manifestação: 022  
Exonerados: 002  
Contribuindo: 003  
Não Contribuindo: 019  
**Total: 49**

FONTE: Controle Institucional do IPREV



*[Handwritten signatures and initials]*

# GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO

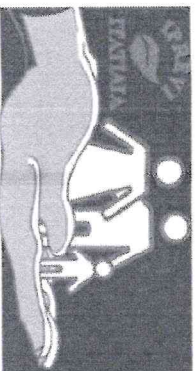
	GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS					TOTAL
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º Adiantamento	ABRIL	
APOSENTADORIA (PLANO PREVIDENCIÁRIO) g10, g23	R\$ 429.258,74	R\$ 448.422,43	R\$ 464.458,98	R\$ 231.111,64	R\$ 473.722,01	R\$ 2.046.973,80
APOSENTADORIA (PLANO FINANCEIRO) g4	R\$ 51.192,16	R\$ 53.310,51	R\$ 53.310,51	R\$ 26.655,27	R\$ 53.310,51	R\$ 237.778,96
PENSÃO POR MORTE (PLANO PREVIDENCIÁRIO) g11, g19	R\$ 134.522,03	R\$ 145.737,46	R\$ 138.701,75	R\$ 69.178,78	R\$ 137.384,16	R\$ 625.524,18
PENSÃO POR MORTE (PLANO FINANCEIRO) g5	R\$ 35.197,47	R\$ 35.907,24	R\$ 35.907,24	R\$ 17.953,61	R\$ 35.907,24	R\$ 160.872,80
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 650.170,40</b>	<b>R\$ 683.377,64</b>	<b>R\$ 692.378,48</b>	<b>R\$ 344.899,30</b>	<b>R\$ 700.323,92</b>	<b>R\$ 3.071.149,74</b>

	GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS					TOTAL
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	13º Adiantamento	ABRIL	
DIRETORIA EXECUTIVA g20	R\$ 24.208,44	R\$ 26.563,19	R\$ 116.341,52		R\$ 26.563,20	R\$ 193.676,35
ESTATUÁRIOS g1	R\$ 22.327,94	R\$ 17.423,79	R\$ 18.001,58	R\$ 9.199,91	R\$ 21.980,24	R\$ 88.933,46
CARGO COMISSIONADO g3	R\$ 6.368,05	R\$ -	R\$ 2.468,47		R\$ 2.027,67	R\$ 10.864,19
ESTAGIÁRIOS g21	R\$ -	R\$ 643,94	R\$ 919,92	R\$ -	R\$ 919,92	R\$ 2.483,78
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 52.904,43</b>	<b>R\$ 44.630,92</b>	<b>R\$ 137.731,49</b>	<b>R\$ 9.199,91</b>	<b>R\$ 51.491,03</b>	<b>R\$ 295.957,78</b>
<b>TOTAL GERAL:</b>	<b>R\$ 3.367.107,52</b>					

\*Os valores inseridos deverão corresponder ao total de proventos.  
 \*\*O pagamento de folhas complementares deverão ser incluídos ao total da competência

ERNESTO  
 CEZARIO FRECH  
 NETO:116208987  
 30  
 Assinado de forma digital  
 por ERNESTO CEZARIO  
 FRECH  
 NETO:11620898730  
 Dados: 2022.05.18  
 08:36:29 -03'00"

FONTE: Controle Institucional do IPREVI



**Itatiaia**  
 PREFEITURA

*[Handwritten signatures and initials]*

## PORTARIA nº 011/2022

*Dispõe sobre a divulgação do resultado definitivo do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM – Edição 2022.*

O Presidente da Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, no uso de suas atribuições conferidas pelo Estatuto Social, neste ato DIVULGA o resultado definitivo do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM - Edição 2022”:

Art. 1º. O resultado definitivo da **classificação** do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM – Edição 2022”, de acordo com os artigos 18 e 19 do Edital nº 001/2022, é o seguinte:

### Grupo 1: Estados da Federação

Nº	Prot.	Instituição	Município	UF	Serv. Ativos	Serv. Qd. Func.	Pontuação
1º	13446	ALAGOAS PREVIDENCIA	MACEIO	AL	35000	182	203
2º	10881	MATO GROSSO PREVIDENCIA - MTPREV	CUIABA	MT	36546	208	193
3º	11174	FUNDACAO AMAZONPREV	MANAUS	AM	68002	198	181
4º	2481	INSTITUTO DE GESTAO PREVIDENCIARIA DO ESTADO DO PARA	BELEM	PA	50000	300	156
5º	7173	AMAPA PREVIDENCIA	MACAPA	AP	3084	115	149

## Grupo 2: Categoria 2: De 30.000 a 10.001

Nº	Prot.	Instituição	Município	UF	Serv. Ativos	Serv. Qd. Func.	Pontuação
1º	16300	AUTARQUIA MUNICIPAL DE PREVIDENCIA E ASSISTENCIA A SAUDE DOS SERVIDORES	RECIFE	PE	18976	112	214
2º	14897	FUNDO MUNICIPAL DA PREVIDENCIA DO SERVIDOR	SALVADOR	BA	21356	55	205
3º	5268	MANAUS PREVIDENCIA - MANAUSPREV	MANAUS	AM	23445	77	202
4º	5658	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS FUNCIONARIOS PUBLICOS MUNICIPAIS DE GUARULHOS - IPREF	GUARULHOS	SP	15566	47	190
5º	2563	MARINGA PREVIDENCIA - PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE MARINGA	MARINGA	PR	11371	17	180

## Grupo 2: Categoria 3: De 10.000 a 6.001

Nº	Prot.	Instituição	Município	UF	Serv. Ativos	Serv. Qd. Func.	Pontuação
1º	1805	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO SERVIDOR MUNICIPAL	SAO JOSE DOS CAMPOS	SP	6577	22	190
2º	16949	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE JABOATAO DOS GUARARAPES	JABOATAO DOS GUARARAPES	PE	7162	16	147





## Grupo 2: Categoria 4: De 6.000 a 2.001

Nº	Prot.	Instituição	Município	UF	Serv. Ativos	Serv. Qd. Func.	Pontuação
1º	11913	REGIME PROPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE SAO JOSE DO RIO PRETO	SAO JOSE DO RIO PRETO	SP	4948	15	215
2º	7680	FOZ PREVIDENCIA - FOZPREV	FOZ DO IGUACU	PR	5887	22	213
3º	5739	LEMEPREV INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUNICIPIO DE LEME	LEME	SP	3146	14	207
4º	17320	AUTARQUIA PREVIDENCIARIA DO MUNICIPIO DO IPOJUCA	IPOJUCA	PE	2214	30	204
5º	2448	INSTITUTO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL DE POUSO ALEGRE/MG	POUSO ALEGRE	MG	2850	32	204
6º	18052	INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE NAVEGANTES - NAVEGANTESPREV	NAVEGANTES	SC	2501	10	198
7º	7467	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE ITATIAIA	ITATIAIA	PI	2192	14	186
8º	14440	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE DIVINOPOLIS - DIVIPREV	DIVINOPOLIS	MG	3368	15	185
9º	10701	INSTITUTO ERECHINENSE DE PREVIDENCIA - IEP	ERECHIM	RS	2199	6	183
10º	10094	PINHAIS PREVIDENCIA	PINHAIS	PR	2486	15	180
11º	17870	INSTITUTO DE SEGURIDADE DO SERVIDOR MUNICIPAL	CAMACARI	BA	5572	37	180
12º	8722	LAGESPREVI - INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUNICIPIO DE LAGES	LAGES	SC	2772	11	176
13º	1244	INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE ANGRA DOS REIS	ANGRA DOS REIS	RJ	4909	22	120

## Grupo 2: Categoria 5: De 2.000 a 501

Nº	Prot.	Instituição	Município	UF	Serv. Ativos	Serv. Qd. Func.	Pontuação
1º	6422	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DE MARIANA	MARIANA	MG	1901	12	199
2º	12893	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE PIRACAIA - PIRAPREV	PIRACAIA	SP	801	6	190
3º	8562	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES DO MUNICIPIO DE NILOPOLIS	NILOPOLIS	RJ	1782	18	184
4º	4235	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE ILHABELA - ILHABELAPREV	ILHABELA	SP	1885	7	182
5º	11688	INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS MUNICIPAIS DE CACADOR	CACADOR	SC	1124	7	179
6º	16866	PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE NAVIRAI/MS	NAVIRAI	MS	1755	7	176
7º	5843	INSTITUTO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE LUCAS DO RIO VERDE/MT - PREVILUCAS	LUCAS DO RIO VERDE	MT	1371	7	175
8º	19143	INSTITUTO DE PREVIDENCIA MUNICIPAL DE CAPIVARI	CAPIVARI	SP	1834	9	165
9º	4252	PREVIDENCIA SOCIAL DO MUNICIPIO DE QUATRO BARRAS - PREVIBARRAS	QUATRO BARRAS	PR	816	4	148
10º	16306	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DO MUNICIPIO DE PARAIBUNA	PARAIBUNA	SP	700	4	147
11º	1451	IPRERIO - INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PUBLICOS	RIO NEGRINHO	SC	985	4	113

*Handwritten signature*

*Handwritten signatures and initials*

## Grupo 2: Categoria 6: Até 500

Nº	Prot.	Instituição	Município	UF	Serv. Ativos	Serv. Qd. Func.	Pontuação
1º	15269	INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE TAIIO/SC - TAIOPREV	TAIO	SC	481	4	184

Art. 2º. Conforme art. 19 do Edital nº 001/2022 serão premiadas até 3 instituições por categoria para as quais serão conferidos os seguintes prêmios:

- I. Placa ao Dirigente do Executivo;
- II. Placa ao Dirigente pelo RPPS

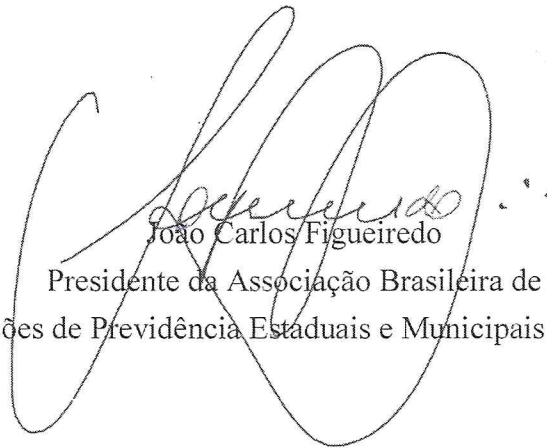
Parágrafo único. A premiação ocorrerá durante o 55º Congresso Nacional da ABIPEM/2022, a ser realizado na cidade de Fortaleza, Ceará, nos dias 08 a 10 de junho de 2022.

Art. 3º Conforme art. 18 do Edital nº 001/2022 os vencedores deverão confirmar, em até dez dias úteis, a sua presença na Cerimônia de Premiação, por meio do endereço eletrônico [premiodestaque@abipem.org.br](mailto:premiodestaque@abipem.org.br)

Art. 4º Conforme artigos 22 e 23 do Edital nº 001/2022 os prêmios não serão entregues aos vencedores que não comparecerem à solenidade de premiação, a não ser que se façam representados, justificando devidamente seu impedimento, sendo de responsabilidade exclusiva das instituições vencedoras todos os custos inerentes a deslocamentos e hospedagens para a Cerimônia de Premiação.

Art. 5º Esta Portaria entrará em vigor nesta data, com divulgação no site [www.abipem.org.br](http://www.abipem.org.br).

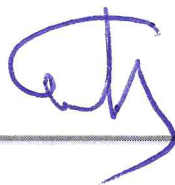
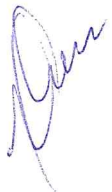
Brasília / DF, 12 de maio de 2022.

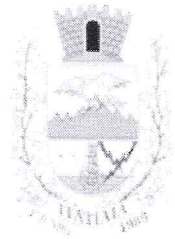
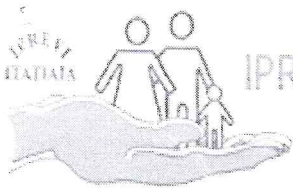


João Carlos Figueiredo

Presidente da Associação Brasileira de  
Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM

Mr. G. @  
m  
ca





**PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

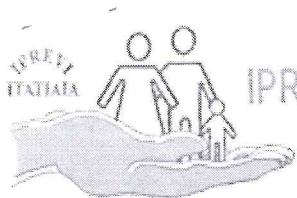
O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere o Capítulo IV, Artigo 6º, 1.1.1, II da Lei Municipal n.º 863/2017, reunido no dia 18 de maio de 2022, para a 5ª Reunião Ordinária, com o objetivo de deliberar acerca de:

- Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico de Investimentos do mês: Abril/2022;
- Apresentação do Relatório Simplificado de Gestão - Competência: Abril /2022;
- Apresentação do Relatório de acompanhamento dos termos de parcelamentos;
- Apresentação do relatório de pensões e aposentadorias concedidas no exercício de 2022;
- Apresentação, análise e aprovação do balancete da competência - março/2022;
- Apresentação, análise e aprovação do Relatório do mês: Abril/2022 do Controle Interno;
- Apresentação do Relatório de Governança Corporativa - Exercício 2021.2;
- Apresentação resultado do “Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária” da ABIPEM – Edição 2022
- Primeiro Encontro dos Servidores Público Aposentados de Itatiaia/RJ – “ Programa pós-aposentadoria Vida Ativa”.
- Apresentação análise e aprovação da ata da 8.ª Reunião do Comitê de Investimentos;
- Outros.

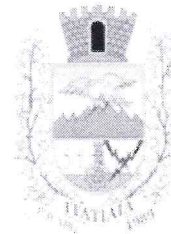
Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos merecem integral deliberação por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- ( X ) CONFORMIDADE  
( ) CONFORMIDADE COM RESSALVA  
( ) INCONFORMIDADE

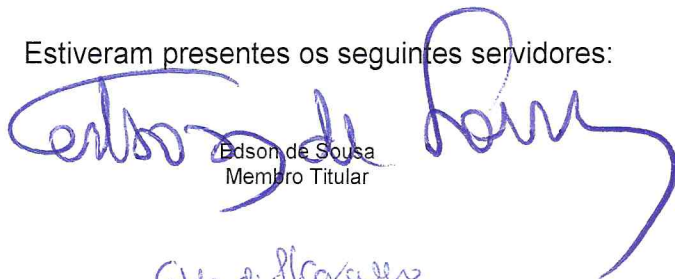
Encaminha-se o presente parecer para apreciação do Conselho Deliberativo.

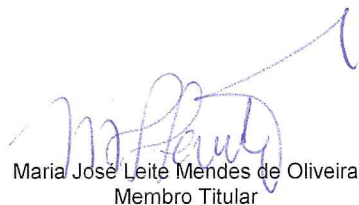


IPREVI - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

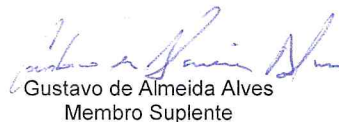


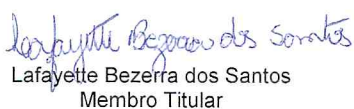
Estiveram presentes os seguintes servidores:

  
Edson de Sousa  
Membro Titular

  
Maria José Leite Mendes de Oliveira  
Membro Titular

  
Gilda de Fátima V. de Carvalho  
Membro Titular

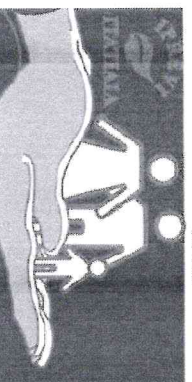
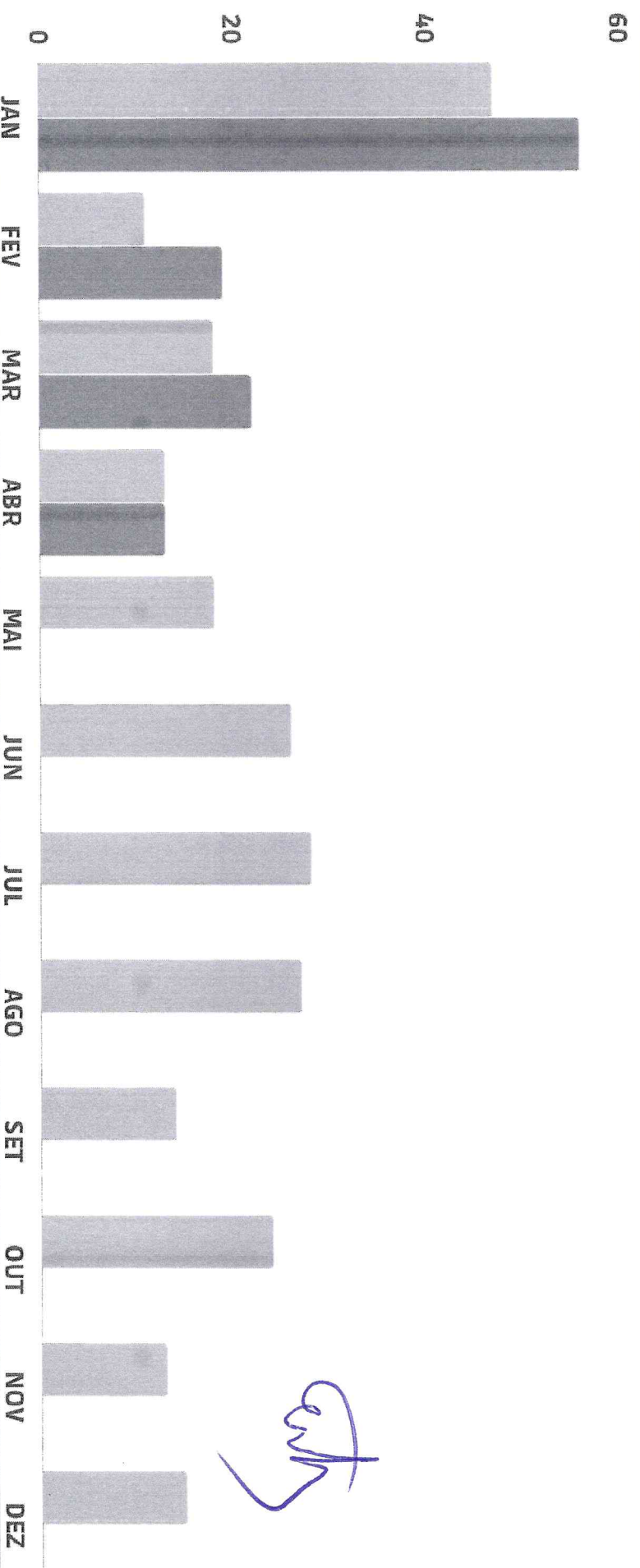
  
Gustavo de Almeida Alves  
Membro Suplente

  
Lafayette Bezerra dos Santos  
Membro Titular

  
Valdirene Rocha  
Membro Titular

  
Mário Célio Maia Gouvêa  
Membro Titular

# Protocolo - Total de Processos Abertos

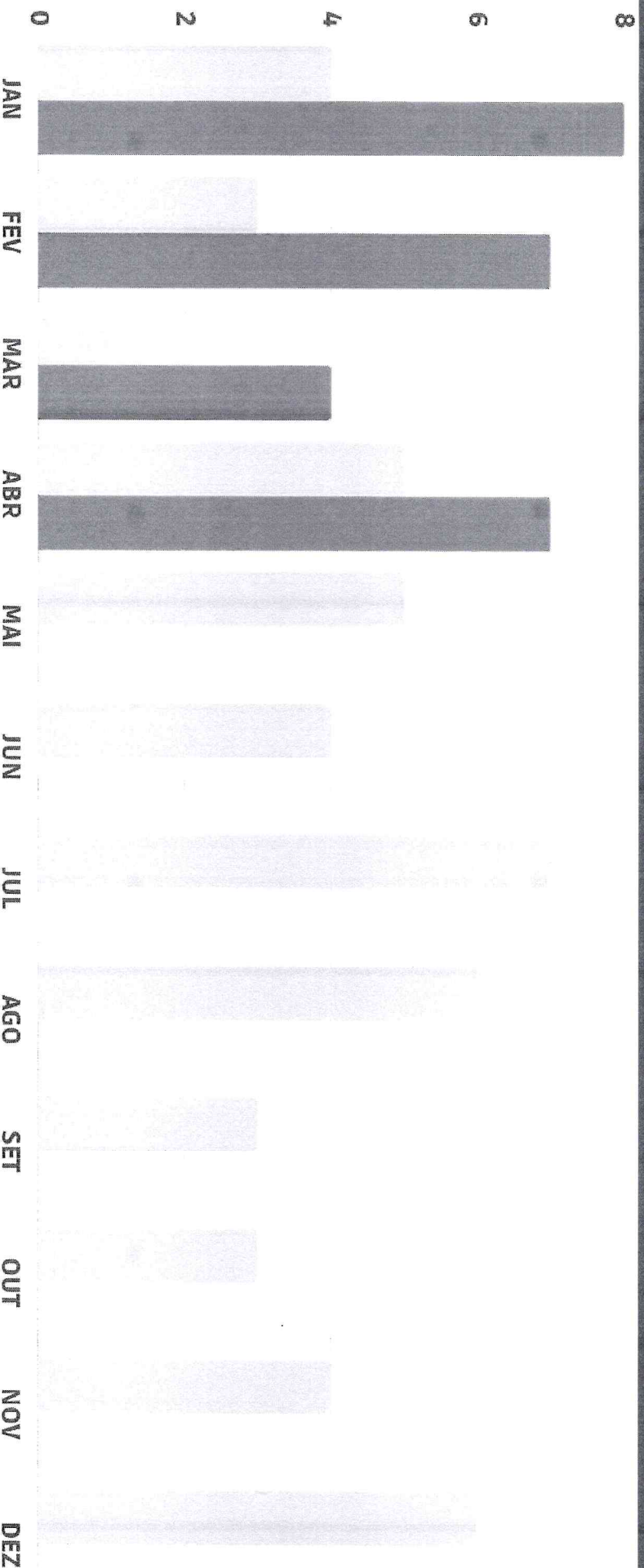


**LEGENDA**  
■ 2021: 013  
■ 2022: 023  
FONTE: Controle Institucional do IPREVI



*[Handwritten signatures]*  
R. M. M.  
G. G.

# Protocolo - Processos de Benefícios

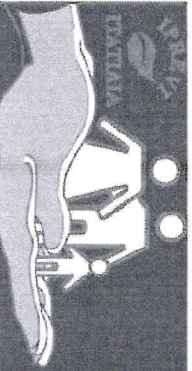


## LEGENDA

2021: 005

2022: 007

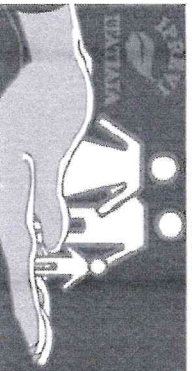
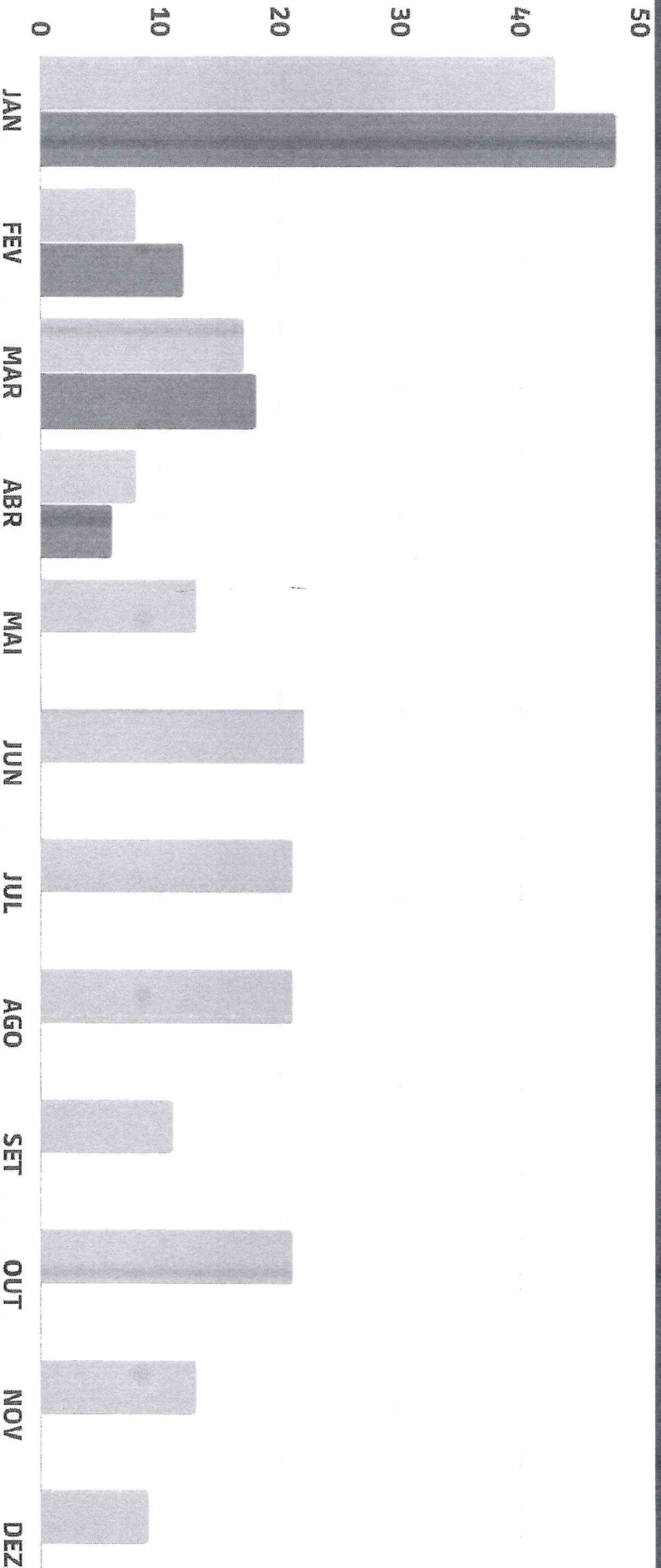
FONTE: Controle Institucional do IPREVI



*[Handwritten signatures and initials]*



# Protocolo - Processos Administrativos



**LEGENDA**  
2021: 008  
2022: 006  
FONTE: Controle Institucional do IPREVI



**Itatiaia**  
PREFEITURA

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*