



AUDIÊNCIA PÚBLICA 1º SEMESTRE DE 2025





IPREVI

AGRADECIMENTOS

**PERGUNTAS RESPONDIDAS PELO
WHATSAPP INSTITUCIONAL (24) 3352-4043**



OBJETIVO DA AUDIÊNCIA PÚBLICA

ATENDENDO AOS REQUISITOS DA PORTARIA MPS Nº 185 DE 14 DE MAIO DE 2015- VERSÃO 3.6 APROVADA PELA PORTARIA SRPC Nº 446, PUBLICADA NO DOU do dia 21/02/2025.

I – RELATÓRIO DE GOVERNANÇA;

II – POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS;

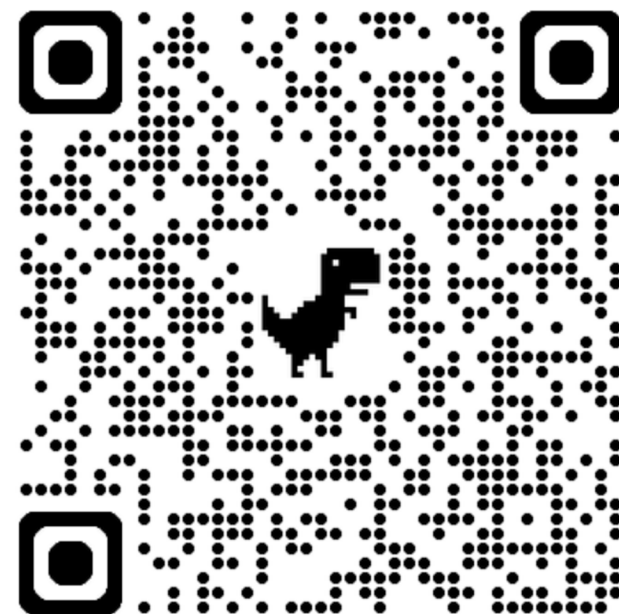
III – ATUARIAL.



FONTE

OS DADOS E INFORMAÇÕES A SEREM APRESENTADOS NA AUDIÊNCIA PÚBLICA FORAM EXTRAÍDOS DO RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 1º SEMESTRE DE 2025, APROVADO PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS NA 3ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA, REALIZADA DIA 04/11/2025.

A PUBLICAÇÃO ENCONTRA-SE NO SITE OFICIAL DO IPREVI NO LINK: <https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/publicacoes/1696>.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

PRIMEIRO SEMESTRE DE 2025



QUEM SOMOS?

IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA – FOI CRIADO PELA LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, POSSUI PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, COM AUTONOMIA FINANCEIRA, ORÇAMENTÁRIA E ADMINISTRATIVA.

A ENTIDADE FOI REESTRUTURADA PELAS LEIS MUNICIPAIS: N.º 367/02 E N.º 369/02; ATUALMENTE É REGIDA PELAS LEIS MUNICIPAIS: N.º 862/2017 E N.º 863/2017, SENDO ALTERADAS PELAS LEIS: N.º 935/18, N.º 976/19 E 1186/21.





MISSÃO

PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO À CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.





VISÃO

O IPREVI VISA SER UMA GESTÃO DE EXCELÊNCIA E TRANSPARÊNCIA EM SEUS ATOS, TENDO COMO DIRETRIZES:

- SATISFAÇÃO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS;**
- BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE ATIVOS E PASSIVOS;**
- GOVERNANÇA CORPORATIVA.**



VALORES

O IPREVI PRIMA PELOS SEGUINTE VALORES E PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS:

- **COMPROMETIMENTO ÉTICO;**
- **GESTÃO TRANSPARENTE;**
- **RESPONSABILIDADE SOCIAL;**
- **RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS (VALORIZAÇÃO DO SER HUMANO);**
- **HUMANIZAÇÃO NO ATENDIMENTO;**
- **TRABALHO EM EQUIPE;**
- **INTEGRIDADE E PROFISSIONALISMO (COMPROMETIMENTO COM RESULTADOS).**

ÓRGÃOS COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO IPREVI:

- **CONSELHO DELIBERATIVO – CD;**
- **CONSELHO FISCAL – CF;**
- **DIRETORIA EXECUTIVA;**
- **COMITÊ DE INVESTIMENTOS – COMINIPREVI.**

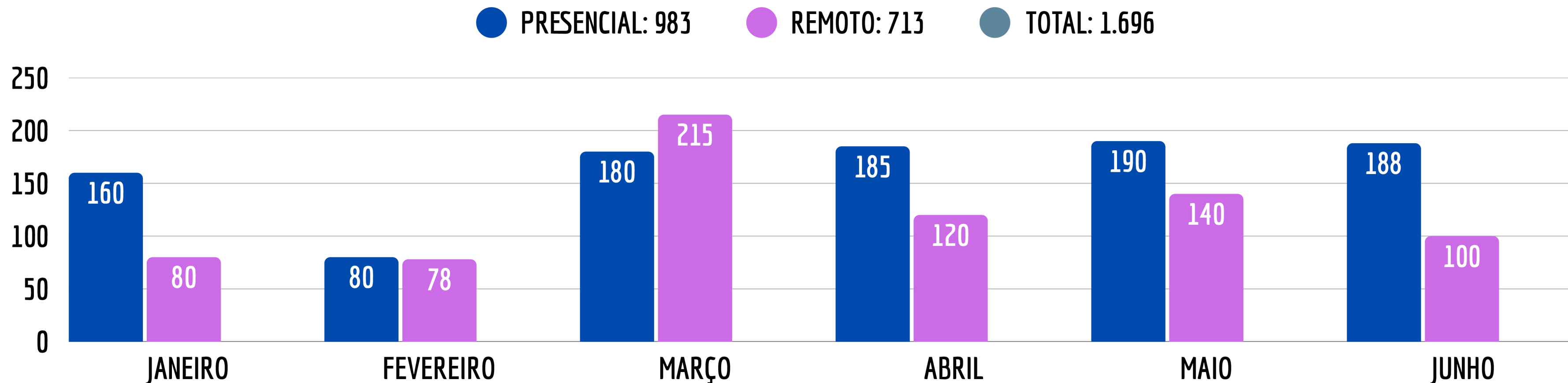


DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

RESPONSÁVEL POR REALIZAR A ABERTURA E ANÁLISE DE PROCESSOS RELATIVOS À CONCESSÃO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES, INCLUINDO: SIMULAÇÕES, COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA, CADASTRAMENTO DOS SERVIDORES ATIVOS, PROVA DE VIDA E EMISSÃO DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO.



ATENDIMENTOS REALIZADOS



PRESENCIAL
983

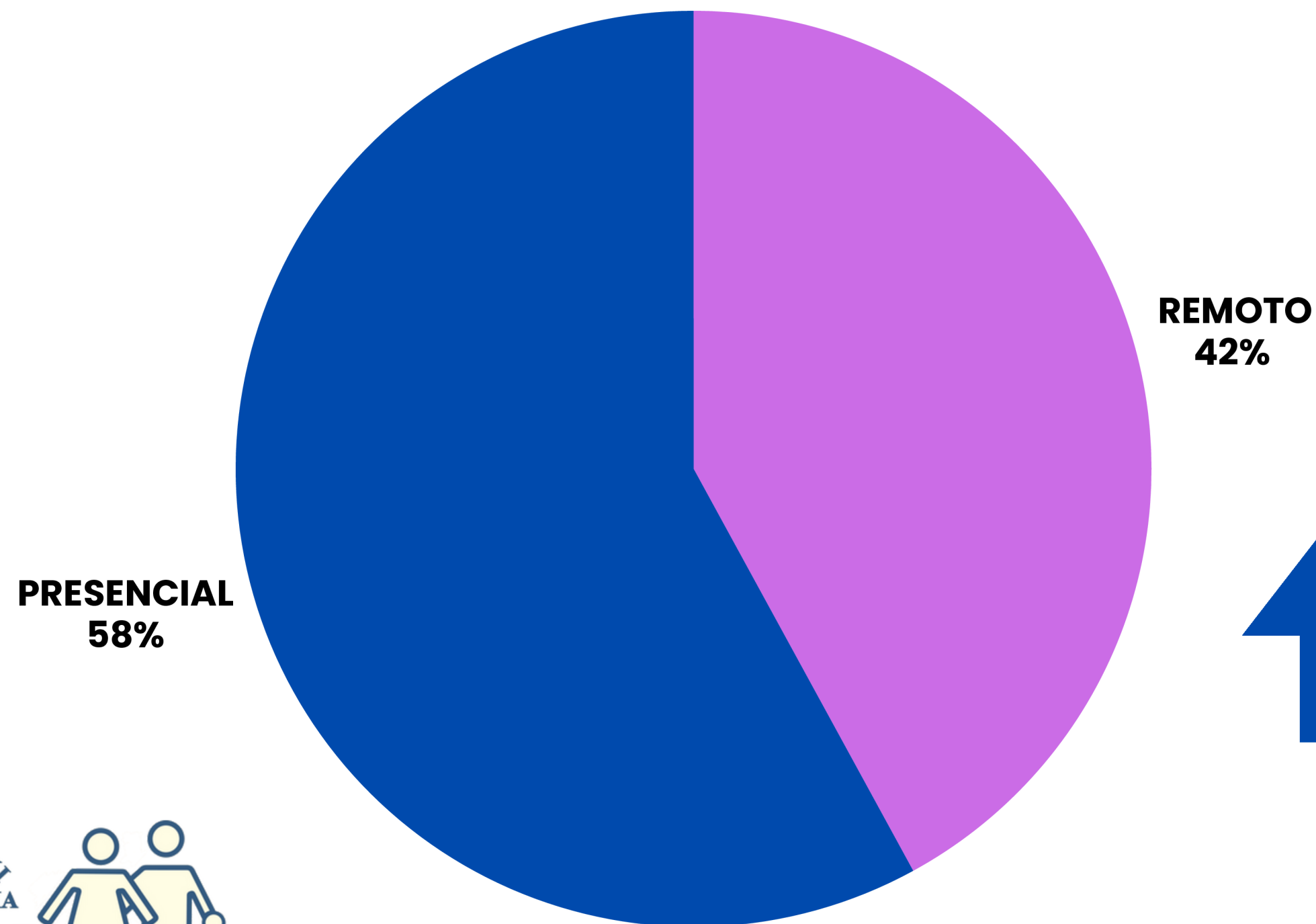
REMOTO
713

TOTAL
1.696



COMPARATIVO DOS ATENDIMENTOS

● REMOTO ● PRESENCIAL



OS ATENDIMENTOS PRESENCIAIS REPRESENTAM 58%, ENQUANTO OS REMOTOS SOMAM 42%.

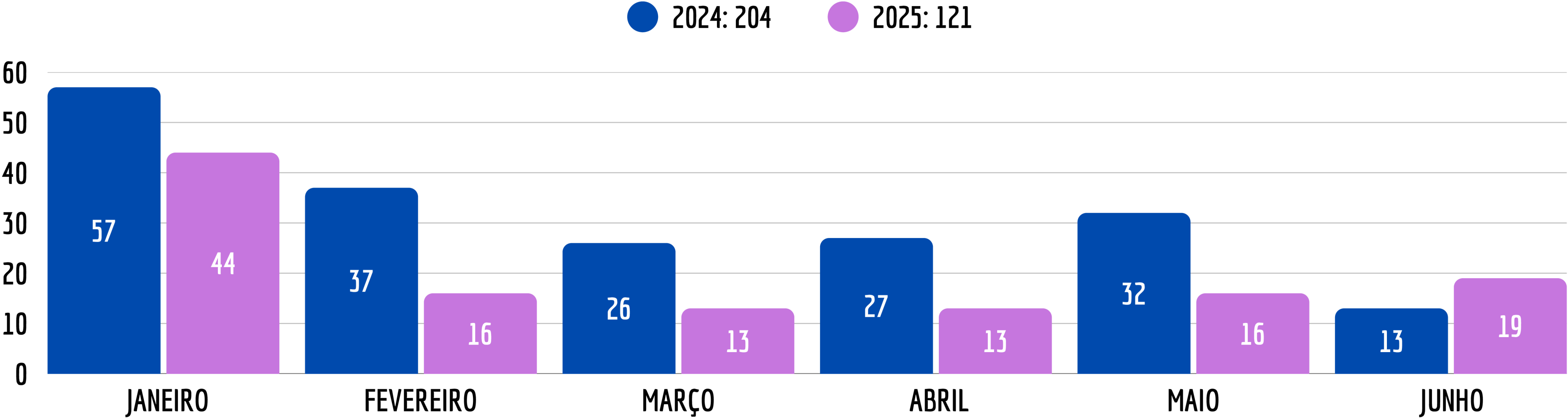
ISSO SIGNIFICA QUE O ATENDIMENTO PRESENCIAL É 16% MAIOR.

O ATENDIMENTO PRESENCIAL AINDA É PREDOMINANTE, MAS O CRESCIMENTO DO ATENDIMENTO REMOTO INDICA MODERNIZAÇÃO E ADAPTAÇÃO TECNOLÓGICA.

O DADO REFORÇA A IMPORTÂNCIA DE MANTER AMBOS OS FORMATOS PARA GARANTIR EFICIÊNCIA E ALCANCE AO PÚBLICO.



PROCESSOS ABERTOS



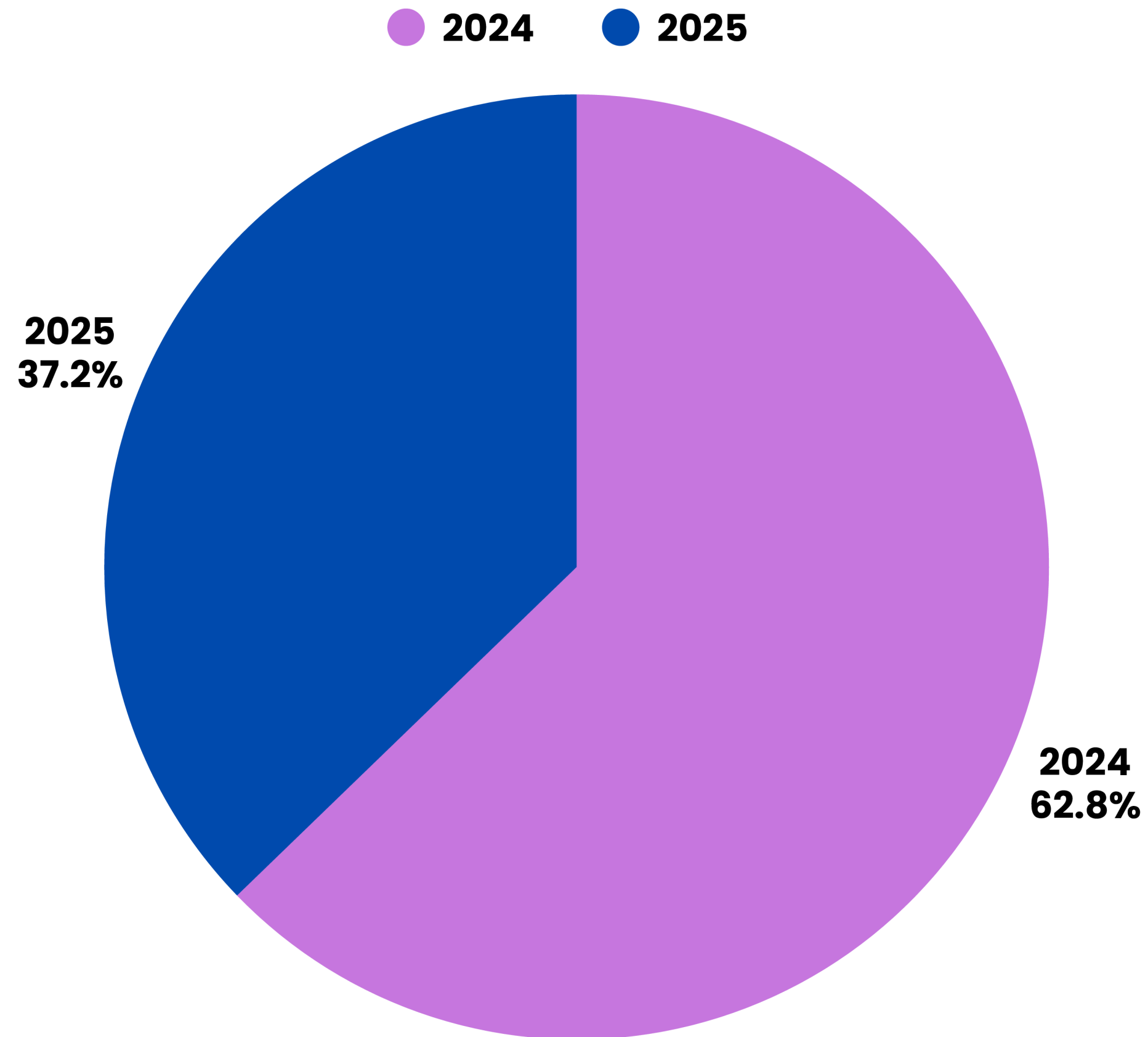
TOTAL: 204

X

TOTAL: 121



COMPARATIVO DE PROCESSOS ABERTOS



CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

ESPÉCIE (2024)	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
APOSENTADORIAS	377	385	386	387	397	397
PENSÕES	124	124	124	125	126	126
TOTAL	501	509	510	512	523	523

ESPÉCIE (2025)	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
APOSENTADORIAS	420	423	424	426	427	429
PENSÕES	124	127	124	129	131	131
TOTAL	547	550	551	555	558	560



● 2024:523

● 2025:560

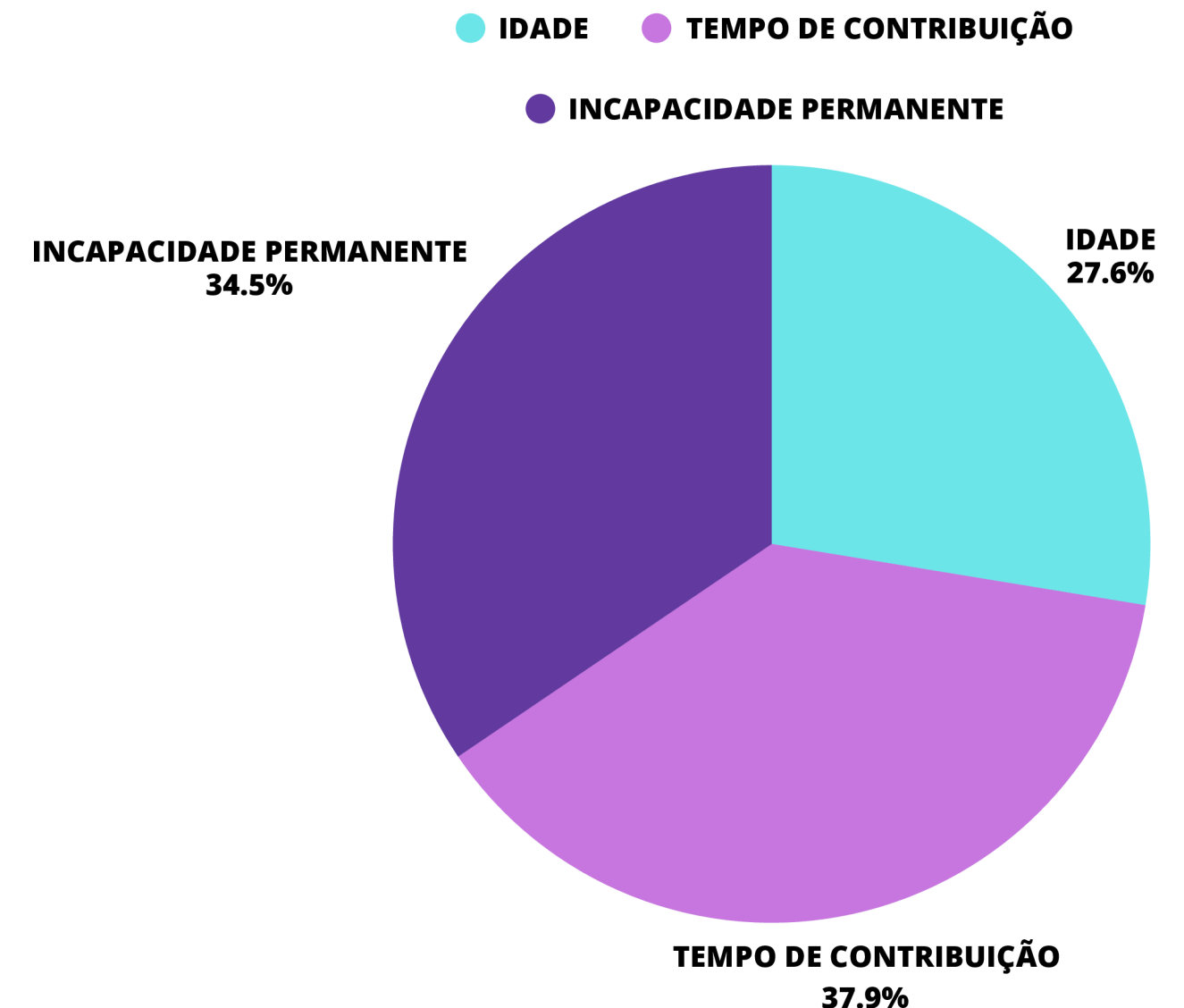
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR REGRAS

REGRAS	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
POR IDADE	2	0	1	2	2	1	8
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	4	3	0	0	2	2	11
INCAPACIDADE PERMANENTE	0	0	1	0	0	0	1
COMPULSÓRIA	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	6	3	2	2	4	3	20



BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR REGRAS

REGRAS	TOTAL
POR IDADE	8
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	11
INCAPACIDADE PERMANENTE	10
COMPULSÓRIA	0
TOTAL	20



O MAIOR NÚMERO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS FOI NA REGRA APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO.



PENSÕES POR MORTE

REGRAS (2024)	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
PENSÃO POR MORTE	0	0	0	1	0	1	2

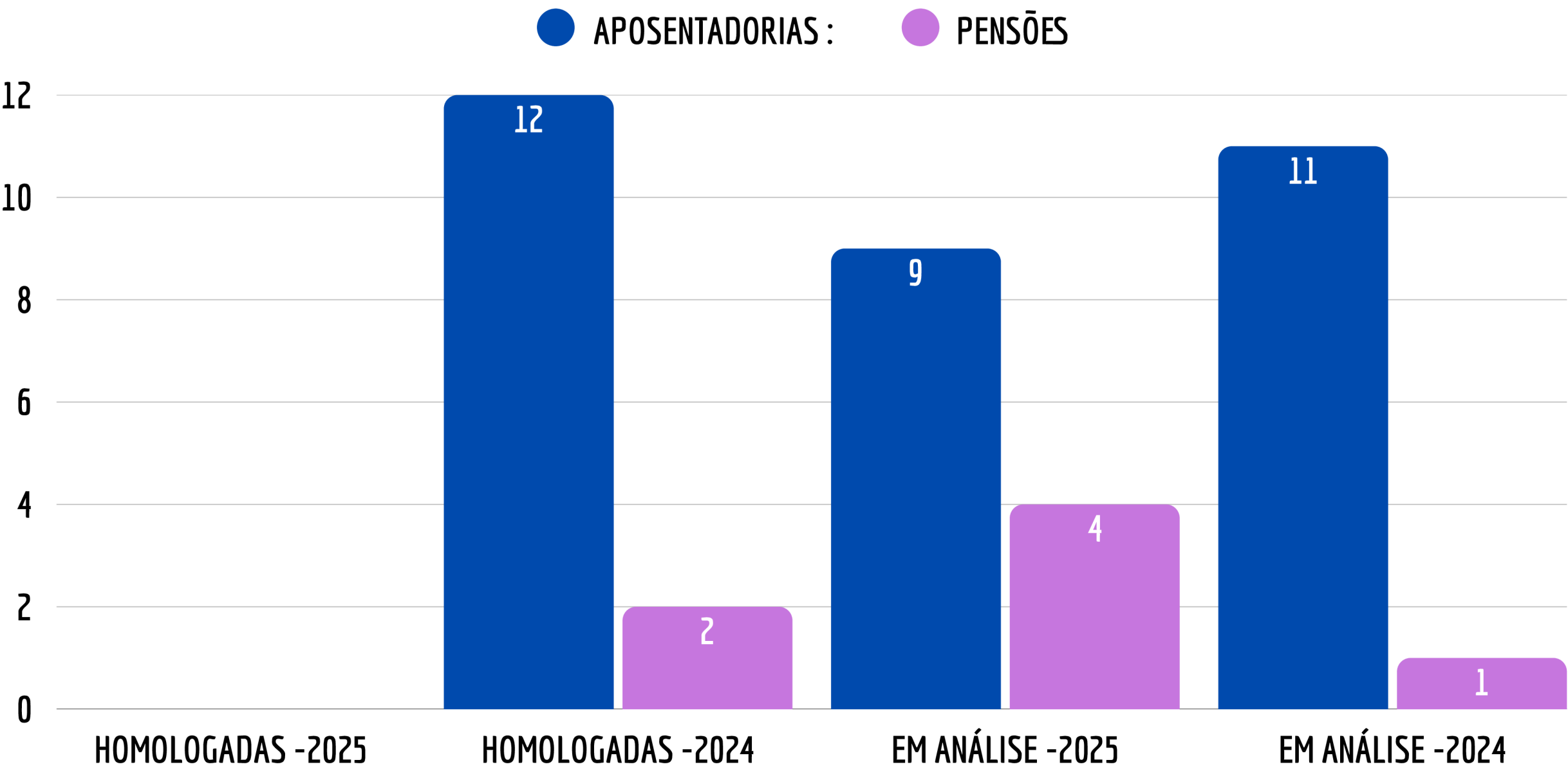
REGRAS (2025)	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	TOTAL
PENSÃO POR MORTE	0	0	0	2	2	0	4



HOMOLOGAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS PELO TCE/RJ

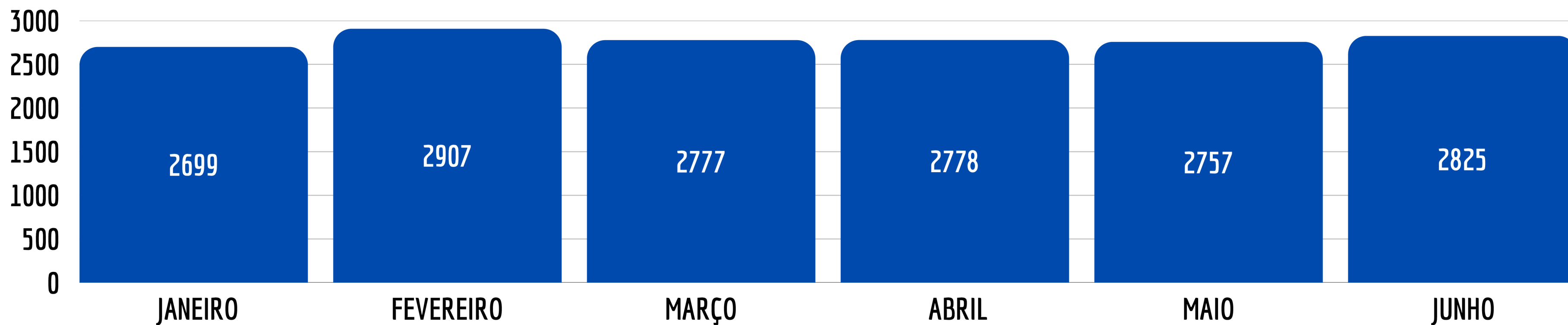
APOSENTADORIAS	QUANTIDADE 2025	QUANTIDADE 2024
HOMOLOGADAS	0	12
EM ANÁLISE	09	11
INDEFERIDAS	0	0

PENSÕES	QUANTIDADE 2025	QUANTIDADE 2024
HOMOLOGADAS	0	2
EM ANÁLISE	4	1
INDEFERIDAS	0	0



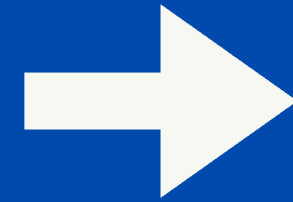
COMO PODE SER OBSERVADO A AUTARQUIA GOZA DE GRANDE LEGITIMIDADE NAS CONCESSÕES DE BENEFÍCIOS, TANTO PARA APOSENTADORIAS QUANTO PARA PENSÕES POR MORTE, APONTANDO A CONFORMIDADE NOS PROCEDIMENTOS.

BASE CADASTRAL (EVOLUÇÃO NO 1º SEMESTRE DE 2025)



GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS

DIRETORIA EXECUTIVA



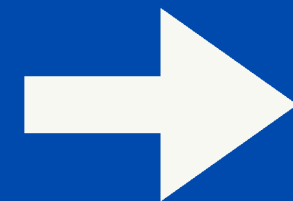
R\$ 183.828,11

ESTATUTÁRIOS



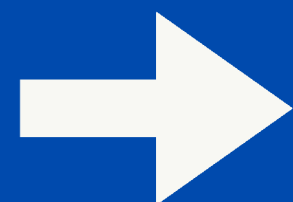
R\$ 149.982,39

CARGO COMISSIONADO



R\$ 17.885,01

ESTAGIÁRIOS



R\$ 16.918,11



GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS

- DIRETORIA EXECUTIVA
- ESTATUTÁRIOS
- CARGO COMISSIONADO
- ESTAGIÁRIOS

CARGO COMISSIONADO
4.9%

ESTAGIÁRIOS
4.4%

DIRETORIA EXECUTIVA
49.9%

ESTATUTÁRIOS
40.7%

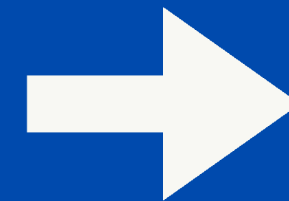
TOTAL
R\$ 368.613,62



GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS APOSENTADOS

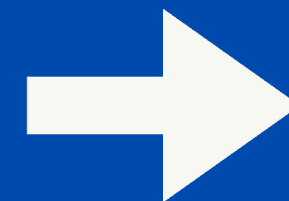
CONFORME LEI MUNICIPAL Nº 367/2002 TODOS OS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ATÉ 31/12/2008 SÃO DE INTEIRA RESPONSABILIDADE DA PREFEITURA MUNICIPAL, SENDO PERTENCENTES AO PLANO FINANCEIRO E OS BENEFÍCIOS POSTERIORES A DATA MENCIONADA DE RESPONSABILIDADE DO IPREVI, PLANO PREVIDENCIÁRIO.

PLANO FINANCEIRO



R\$ 414.217,07

PLANO PREVIDENCIÁRIO



R\$ 6.431.622,08

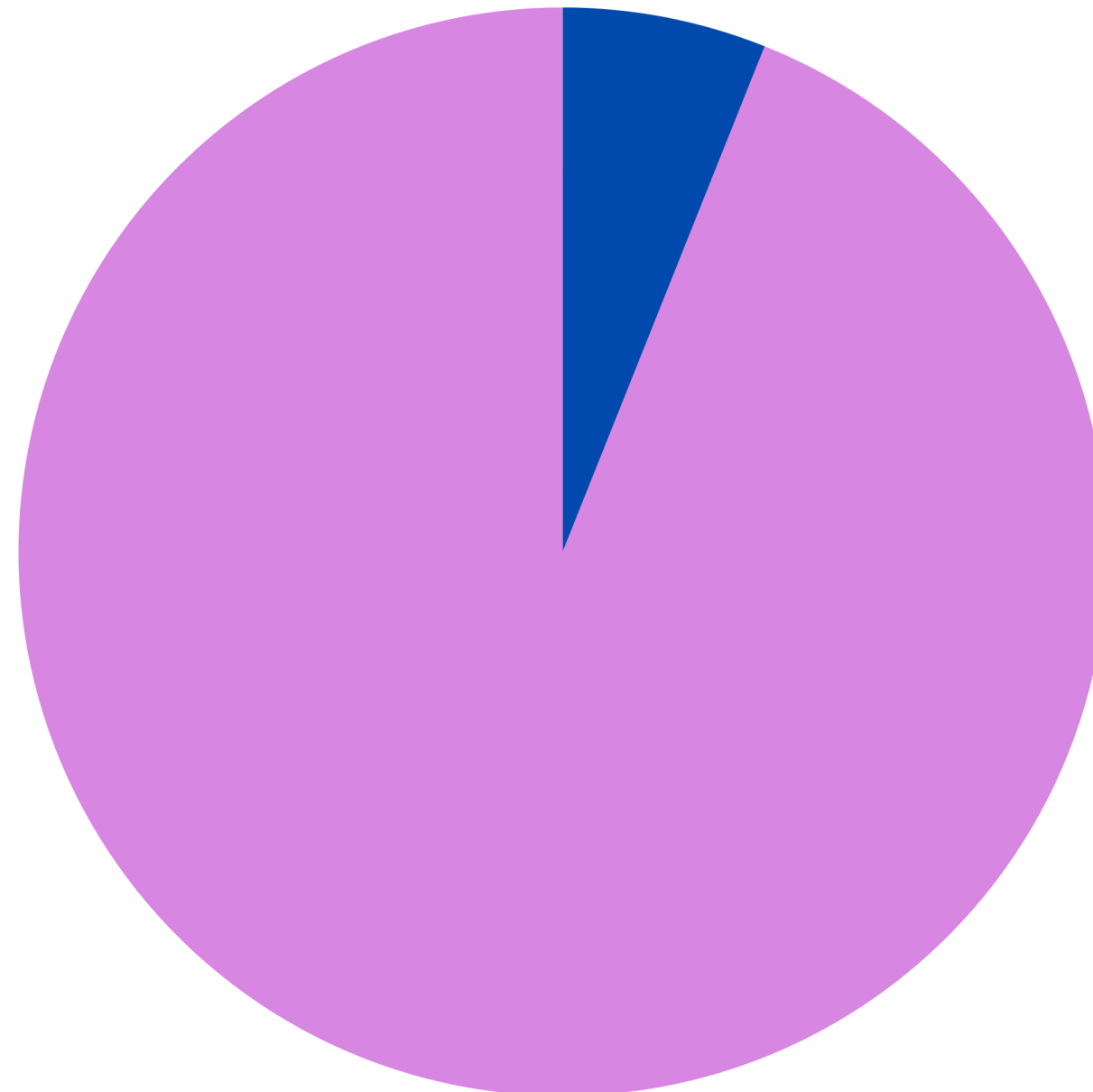


GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS APOSENTADOS

● APOSENTADORIA PLANO FINANCEIRO

● APOSENTADORIA PLANO PREVIDENCIÁRIO

APOSENTADORIA PLANO FINANCEIRO
6.1%



TOTAL

R\$ 6.845.839,15

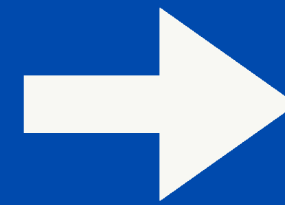


APOSENTADORIA PLANO PREVIDENCIÁRIO
93.9%

GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS

CONFORME LEI MUNICIPAL Nº 367/2002 TODOS OS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS ATÉ 31/12/2008 SÃO DE INTEIRA RESPONSABILIDADE DA PREFEITURA MUNICIPAL, SENDO PERTENCENTES AO PLANO FINANCEIRO E OS BENEFÍCIOS POSTERIORES A DATA MENCIONADA DE RESPONSABILIDADE DO IPREVI, PLANO PREVIDENCIÁRIO.

PLANO FINANCEIRO



R\$ 276.792,45

PLANO PREVIDENCIÁRIO

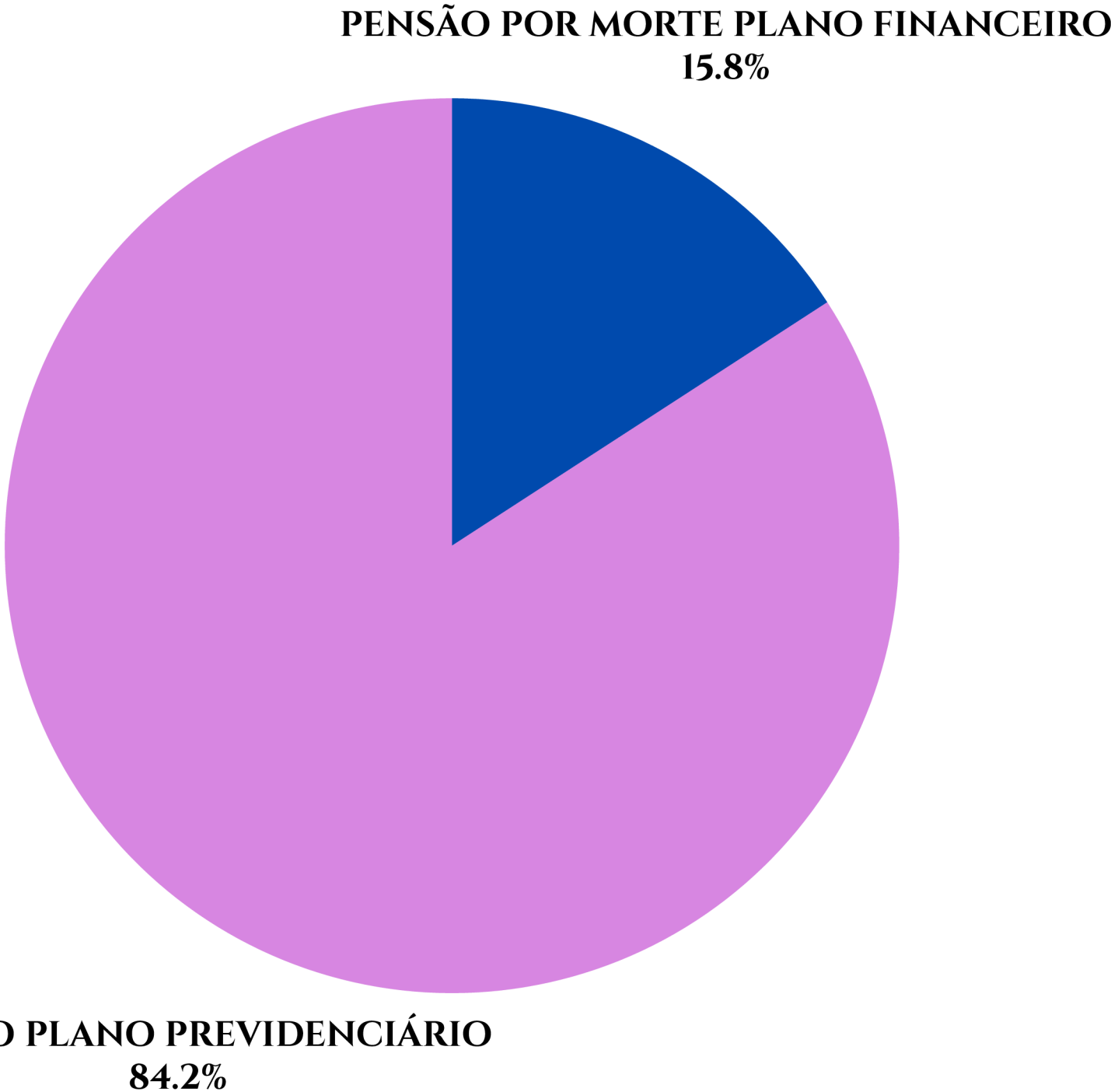


R\$ 1.470.013,47



GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS PENSIONISTAS

- PENSÃO POR MORTE PLANO FINANCEIRO
- PENSÃO PLANO PREVIDENCIÁRIO



TOTAL
R\$ 1.746.805,92



DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

**RESPONSÁVEL PELA GESTÃO DE RECURSOS,
GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO,
PATRIMÔNIO, ARRECADAÇÃO, AVALIAÇÃO
ATUARIAL, CONTROLE DA TAXA
ADMINISTRATIVA, LICITAÇÃO E COMPRAS.**



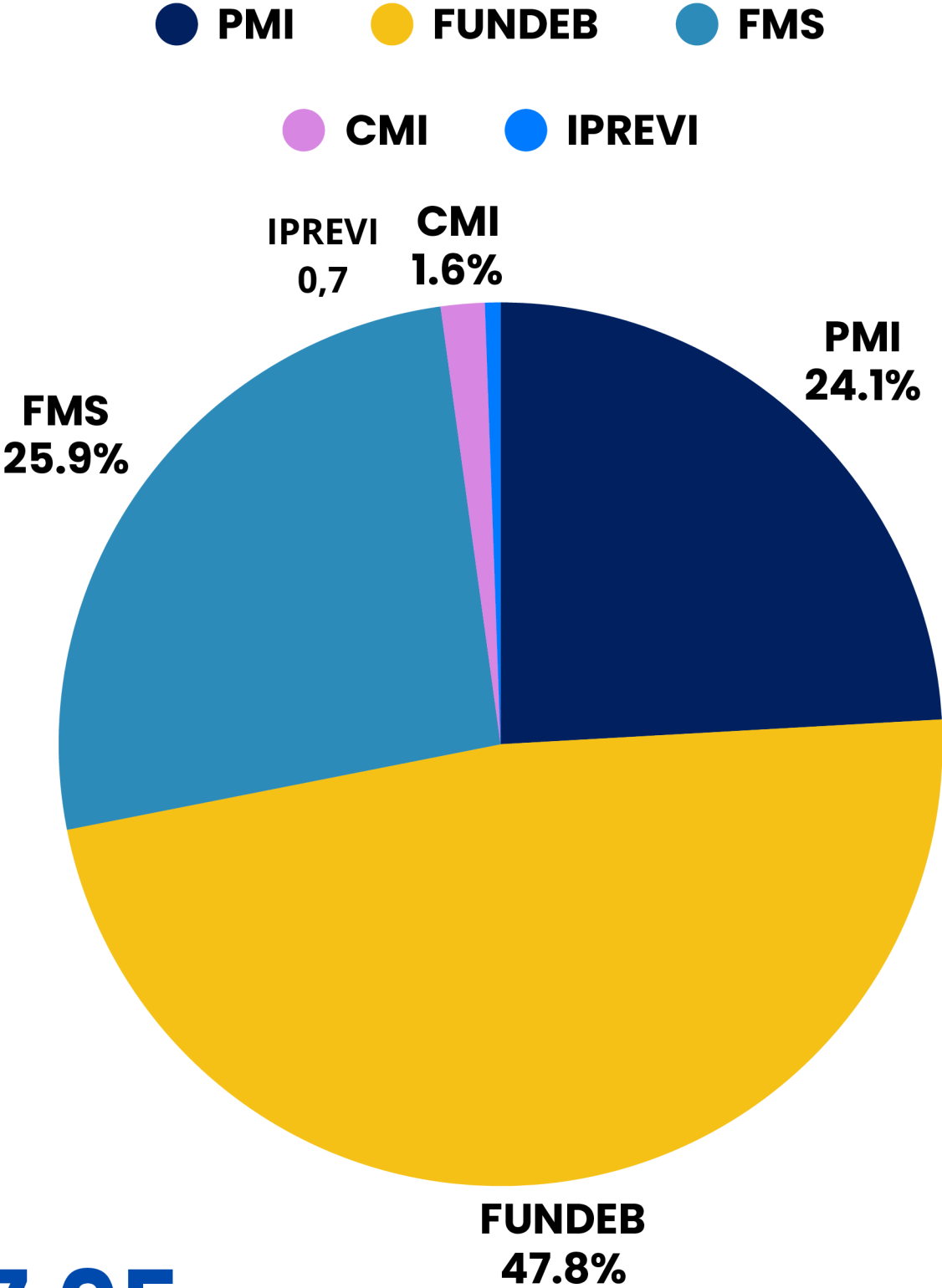
ARRECADACÃO E CONTROLE DE REPASSES

LEI MUNICIPAL AUTORIZATIVA Nº 853/2017					
Nº DE ACORDO CADPREV	PARCELAS PAGAS EM 2025	NÚMERO DE PARCELAS	VALOR PAGO EM 2025	TOTAL PAGO PARCELAMENTOS	TOTAL A PAGAR
1961/2017	06	90/200	R\$ 26.0228,02	R\$ 256.659,21	R\$ 57.366,82
1962/2017	06	90/200	R\$ 28.411,25	R\$ 303.368,75	R\$ 140.412,57
1963/2017	06	90/200	R\$ 742.370,61	R\$ 7.743.727,11	R\$ 3.432.471,78
1964/2017	06	90/200	R\$ 1.147.149,66	R\$ 10.804.216,19	R\$ 3.684.145,01
TOTAL			R\$ 1.943.959,54	R\$ 19.107.971,26	R\$ 7.314.396,18



ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES

ARRECADAÇÃO NO 1º SEMESTRE DE 2025	
PATROCINADORA	TOTAL REPASSADO
PMI	R\$ 3.795.277,00
FUNDEB	R\$ 7.524.501,19
FMS	R\$ 4.082.541,23
CMI	R\$ 253.808,19
IPREVI	R\$ 89.999,18
TOTAL	R\$ 15.746.127,05



VALOR = R\$ 15.746.127,05



AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A LEI MUNICIPAL N° 936 DE 19 DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO ATUARIAL DO IPREVI, NO ENTANDO A LEI MUNICIPAL N° 1.193 DE DEZEMBRO DE 2021 INSTITUIU UM NOVO PLANO DE AMORTIZAÇÃO, FIXANDO DESSA FORMA A ALÍQUOTA SUPLEMENTAR TRAZENDO O EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL.

EXERCÍCIO	ALÍQUOTA
2021	12,07%
2022	14,54%
2023	14,54%
2024-2054	14,77%

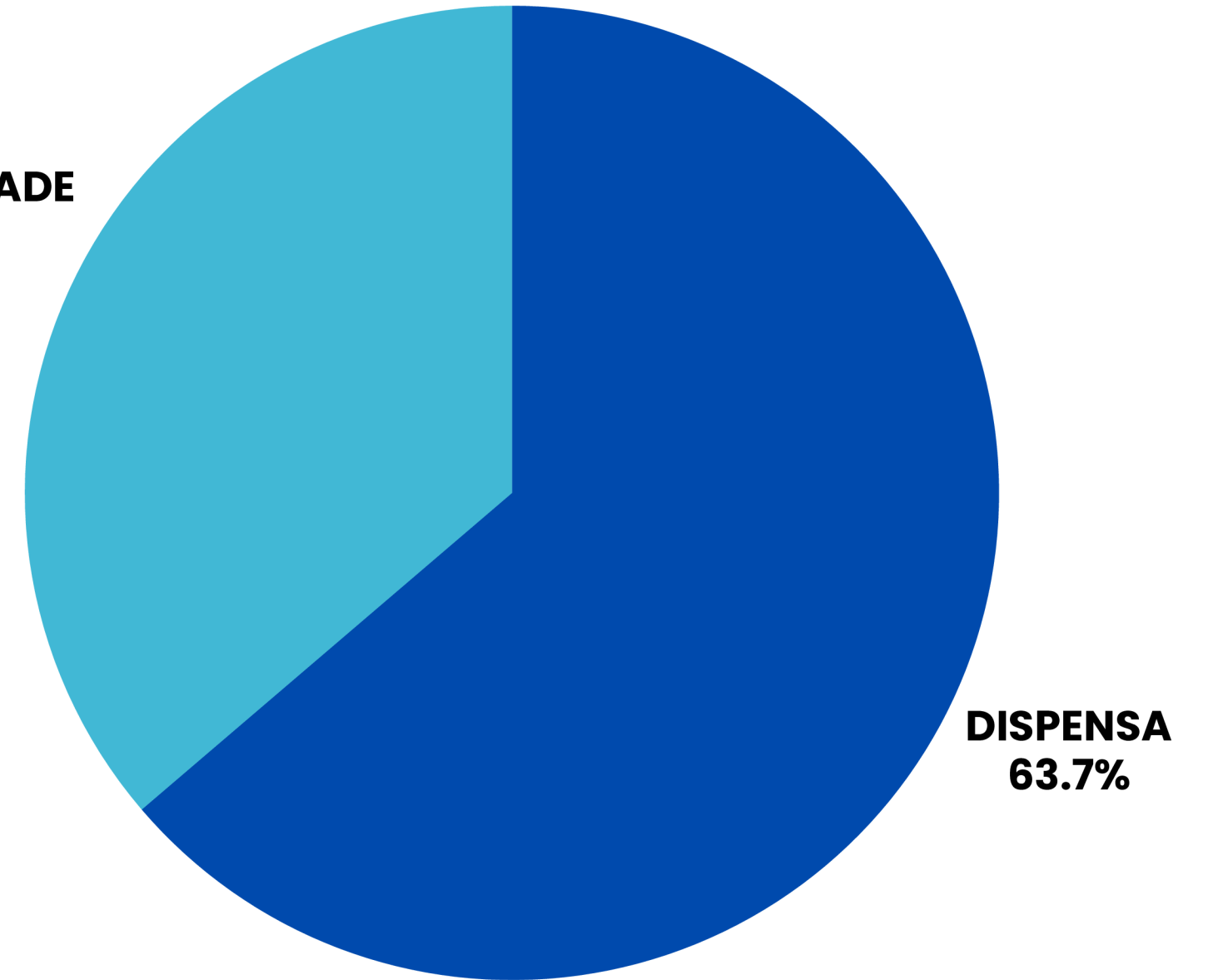
AS ALÍQUOTAS SERÃO REVISTAS ANUALMENTE, SENDO PORTANTO ALTERADAS POR DECRETO MUNICIPAL DE FORMA A ATENDER AO DÉFICIT ATUARIAL.



COMPRAS E LICITAÇÕES

ESPÉCIE	TOTAL
DISPENSA	R\$ 109.190,13
INEXIGIBILIDADE	R\$ 62.529,60

INEXIGIBILIDADE
36.3%



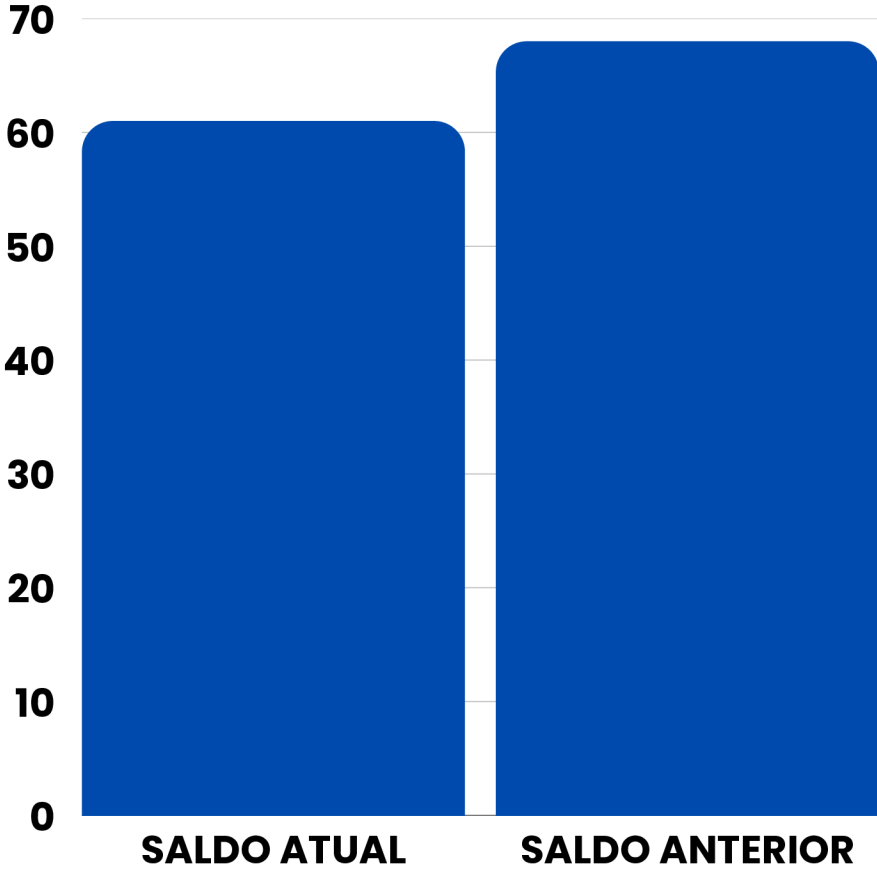
GESTÃO DE BENS E PATRIMÔNIO

A GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS É REALIZADA POR MEIO DE INVENTÁRIO FÍSICO ATUALIZADO E REGISTRO EM SISTEMA INFORMATIZADO PARAMETRIZADO, GARANTINDO O CONTROLE, A RASTREABILIDADE E O CORRETO CÁLCULO DA DEPRECIAÇÃO.

AS PRESTAÇÕES DE CONTAS, EM CONFORMIDADE COM AS DELIBERAÇÕES TCE/RJ Nº 277 E Nº 278, FORAM REGULARMENTE APRESENTADAS, SEM APONTAMENTOS OU RESSALVAS PELOS ÓRGÃOS DE CONTROLES EXTERNOS.

ABAIXO É POSSÍVEL VERIFICAR A DISTRIBUIÇÃO DOS BENS PATRIMONIAIS:

	SALDO ANTERIOR	ENTRADAS	SAÍDAS	SALDO ATUAL
BENS MÓVEIS	R\$ 68.248,85	R\$ 0	R\$ 7.090,80	R\$ 61.158,05



GESTÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

R\$ 2.211.226,38

VALOR UTILIZADO

R\$ 633.985,70

SALDO ATUAL

R\$ 1.577.240,68

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PRÓ-GESTÃO

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

PRÓ-GESTÃO

R\$ 442.245,28

VALOR UTILIZADO

R\$ 116.613,95

SALDO ATUAL

R\$ 325.631,33

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO TOTAL R\$ 2.653.471,65



TAXA DE ADMINISTRAÇÃO



**RESERVA FINANCEIRA DA TAXA DE
ADMINISTRAÇÃO, PARA
CONSTRUÇÃO/ AQUISIÇÃO DA
SEDE DO IPREVI.**

**VALOR R\$ 6.779.823,60
(SEIS MILHÕES, SETECENTOS E
SETENTA E NOVE MIL, OITOCENTOS
E VINTE E TRÊS REAIS E SESSENTA
CENTAVOS).**

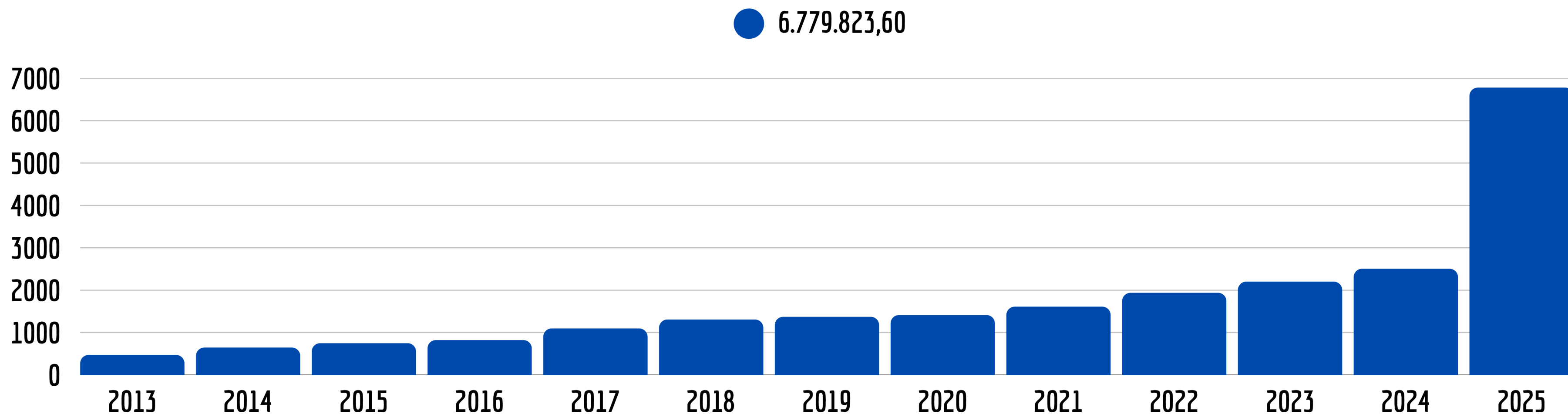


EVOLUÇÃO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

2013	R\$ 472.247,68	2019	R\$ 1.372.400,99
2014	R\$ 646.216,28	2020	R\$ 1.413.985,64
2015	R\$749.818,94	2021	R\$ 1.611.060,54
2016	R\$ 822.748,90	2022	R\$ 1.938.365,40
2017	R\$ 1.097.052,42	2023	R\$ 2.201.007,97
2018	R\$ 1.305.334,58	2024	R\$ 2.505.673,50
		2025	R\$ 2.653.471,65



EVOLUÇÃO DA RESERVA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO



O GRÁFICO DEMONSTRA A ECONOMIA NA GESTÃO DE RECURSOS DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO NO DECORRER DOS ANOS, ACRESCIDOS DA RENTABILIDADE DOS VALORES APLICADOS NO MERCADO FINANCEIRO.

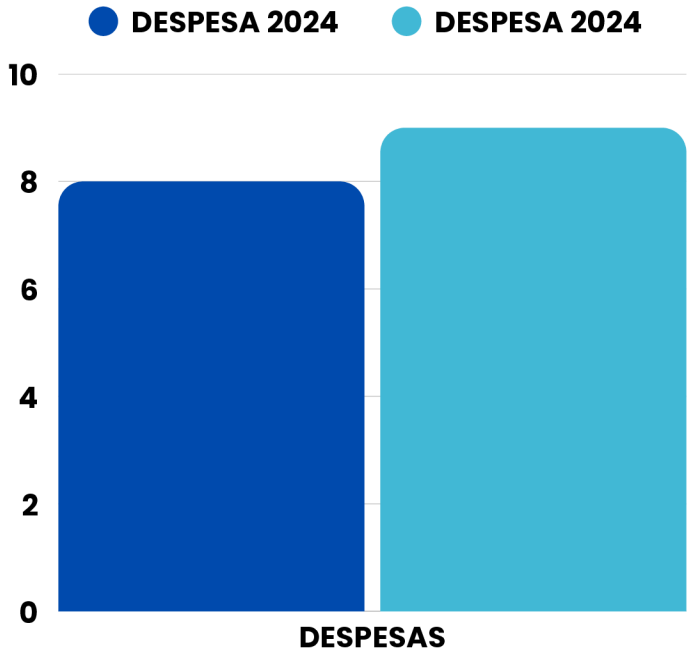
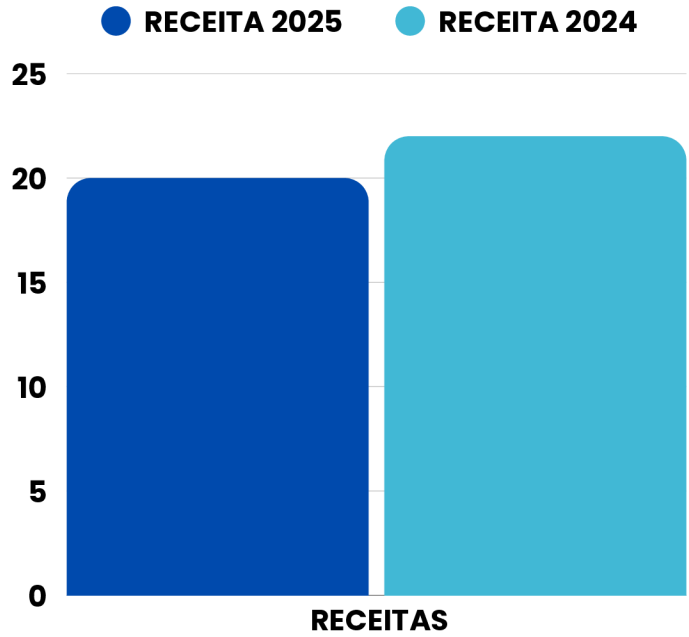


CONTABILIDADE

**RESPONSÁVEL PELO CONTROLE DO
MOVIMENTO FINANCEIRO E CONTÁBIL
DO RPPS.**

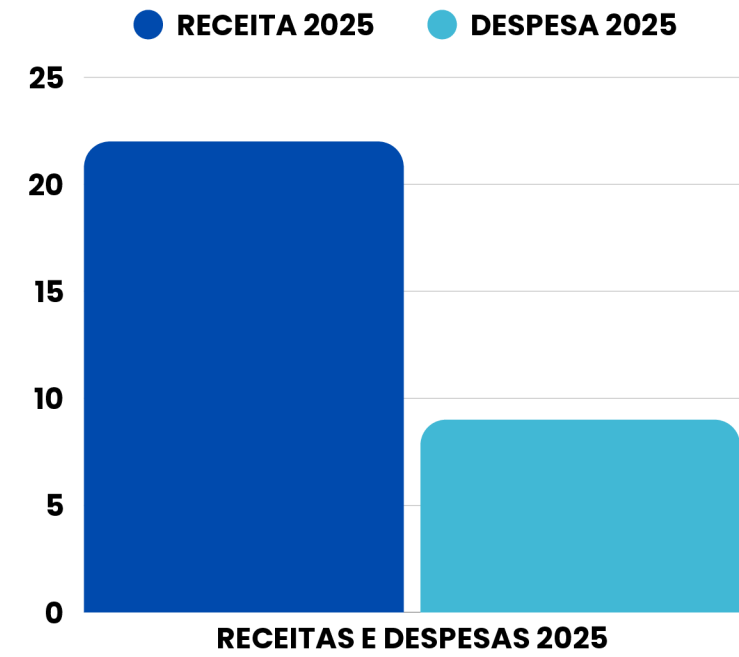
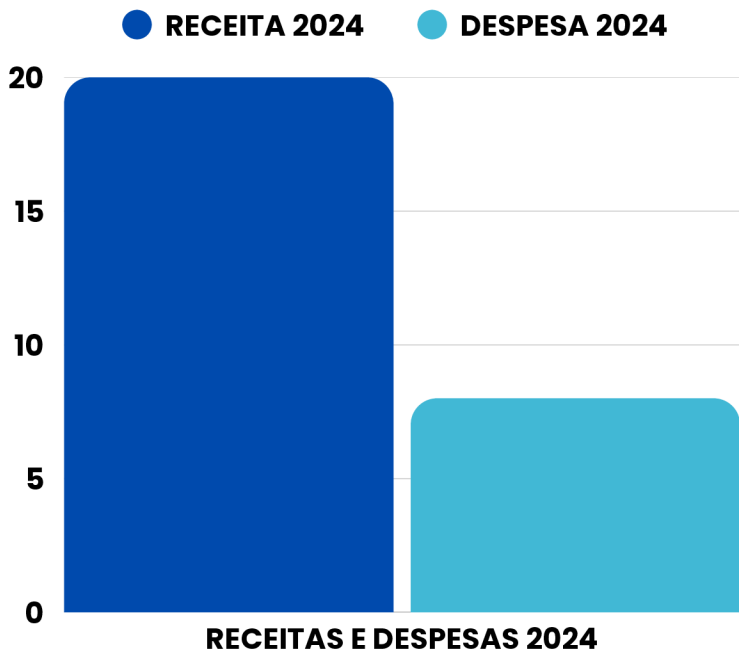


CONTABILIDADE (RECEITAS E DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS)



2025	
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	DESPESA ORÇAMENTÁRIA
R\$ 22.728.892,03	R\$ 9.521.198,64

2024	
RECEITA ORÇAMENTÁRIA	DESPESA ORÇAMENTÁRIA
R\$ 20.602.813,48	R\$ 8.116.245,58



INVESTIMENTOS

BRUNO LEME FERREIRA DA SILVA

CONSULTOR DE INVESTIMENTOS

CRÉDITO E MERCADO



INVESTIMENTOS

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, para o exercício de 2025 está classificado como Investidor Qualificado certificado Nível II – Pró Gestão.

CATEGORIA	PERCENTUAL
SEGMENTO DE RENDA FIXA	100%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	40%
SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	10%



META DE RENTABILIDADE É DE IPCA + 4.99% a.a (quatro vírgula noventa e nove por cento)

ENQUADRAMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS – RENDA FIXA

NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO, EM CONJUNTO COM O COMITÊ DE INVESTIMENTOS, OBSERVAM OS LIMITES ESTABELECIDOS PELA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RESOLUÇÃO CMN Nº 4.963/2021.

OS LIMITES RESPEITARAM AS CONDIÇÕES PREVISTAS NA RESOLUÇÃO 4.695/18 EM SEUS ARTIGOS 7º § 10º E ARTIGOS 8º § 10º.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 30/06/20.

Enquadramento e Política de Investimento (RENTA FIXA) - base (Junho / 2025)

Artigos - Renda Fixa	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2025			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea a	100,00%	35.682.545,99	10,61%	0,00%	16,00%	32,00%	71.940.482,66
Artigo 7º, Inciso I, Alínea b	100,00%	46.279.368,83	13,76%	0,00%	30,00%	52,52%	130.356.926,94
Artigo 7º, Inciso III, Alínea a	70,00%	101.943.451,16	30,31%	0,00%	12,00%	70,00%	133.481.924,01
Artigo 7º, Inciso III, Alínea b	70,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	70,00%	235.425.375,17
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,47%	20,00%	67.264.392,91
Artigo 7º, Inciso V, Alínea a	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	33.632.196,45
Artigo 7º, Inciso V, Alínea b	10,00%	18.675.655,16	5,55%	0,00%	0,20%	10,00%	14.956.541,29
Artigo 7º, Inciso V, Alínea c	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	16.816.098,23
Total Renda Fixa	100,00%	202.581.021,14	60,23%	0,00%	58,67%	269,52%	



- RENTA FIXA 202.581.021,14
- RENTA VARIÁVEL 74.900.215,04
- EXTERIOR 19.864.400,49
- ESTRUTURADOS 37.468.327,86
- FUNDO IMOBILIÁRIO 1.508.000,00



ENQUADRAMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS – RENDA VARIÁVEL

NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO, EM COJUNTO COM O COMITÊ DE INVESTIMENTOS, OBSERVARAM OS LIMITES ESTABELECIDOS PELA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E RESOLUÇÃO CMN N°4.963/2021.

OS LIMITES RESPEITARAM AS CONDIÇÕES PREVISTAS NA RESOLUÇÃO 4.695/18 EM SEUS ARTIGOS 7º § 10º E ARTIGOS 8º § 10º, CONSIDERANDO QUE O IPREVI É CERTIFICADO PELO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II.



CRÉDITO
& MERCADO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 30/06/2025

Enquadramento e Política de Investimento (RENTA VARIÁVEL E EXTERIOR) - base (Junho / 2025)

Artigos - Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2025			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 8º, Inciso I	40,00%	74.900.215,04	22,27%	0,00%	18,32%	40,00%	59.628.570,77
Artigo 8º, Inciso II	40,00%	0,00	0,00%	0,00%	4,58%	40,00%	134.528.785,81
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	37.468.327,86	11,14%	0,00%	10,00%	10,00%	-3.836.131,41
Artigo 10º, Inciso II	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,15%	5,00%	16.816.098,23
Artigo 10º, Inciso III	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	16.816.098,23
Artigo 11º	10,00%	1.508.000,00	0,45%	0,00%	3,11%	10,00%	32.124.196,45
Total Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	40,00%	113.876.542,90	33,86%	0,00%	36,16%	110,00%	



Artigos - Exterior	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2025			GAP Superior
				Inferior	Alvo	Superior	
Artigo 9º, Inciso I	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	33.632.196,45
Artigo 9º, Inciso II	10,00%	8.641.127,39	2,57%	0,00%	1,59%	10,00%	24.991.069,06
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	11.223.273,10	3,34%	0,00%	1,59%	10,00%	22.408.923,35
Total Exterior	10,00%	19.864.400,49	5,91%	0,00%	3,18%	30,00%	



Empréstimo Consignado	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2025			GAP Superior
				Inferior	Alvo	Superior	
Artigo 12º	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	2,00%	10,00%	33.632.196,45



ALOCAÇÃO ESTRATÉGICA DOS RECURSOS

NO 1º SEMESTRE DE 2025 A CARTEIRA DO INSTITUTO TOTALIZA O VALOR R\$ 319.041.112,52 (trezentos e dezenove milhões, quarenta e um mil, cento e doze reais e cinquenta e dois centavos)



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 30/06/2025

Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2025

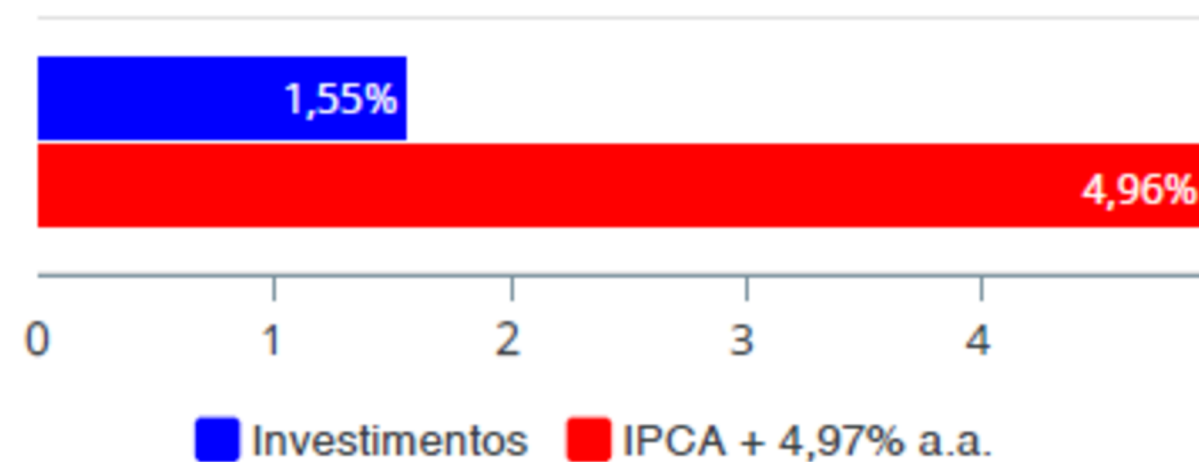
Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	283.286.976,58	44.904,65	1.184.947,18	287.323.292,21	5.176.358,16	5.176.358,16	1,83%	1,83%	0,59%	0,59%	311,44%	4,02%
Fevereiro	287.323.292,21	8.260.862,55	2.356.183,89	292.176.132,94	-1.051.837,93	4.124.520,23	-0,36%	1,46%	1,70%	2,30%	63,59%	3,47%
Março	292.176.132,94	3.565.685,49	1.672.562,68	296.703.706,29	2.634.450,54	6.758.970,77	0,90%	2,37%	0,93%	3,25%	72,95%	3,85%
Abril	296.703.706,29	10.529.780,52	13.823.197,99	300.769.402,14	7.359.113,32	14.118.084,09	2,48%	4,91%	0,82%	4,10%	119,88%	5,63%
Maio	300.769.402,14	9.797.157,83	4.377.965,85	311.707.378,08	5.518.783,96	19.636.868,05	1,80%	6,80%	0,67%	4,79%	141,96%	3,09%
Junho	311.707.378,08	26.849.000,49	24.510.535,80	319.041.112,52	4.995.269,75	24.632.137,80	1,59%	8,50%	0,63%	5,45%	155,99%	2,41%



RETORNO E META DE RENTABILIDADE

COMPARATIVO 2024 X 2025

Investimentos x Meta de Rentabilidade



Investimentos x Meta de Rentabilidade

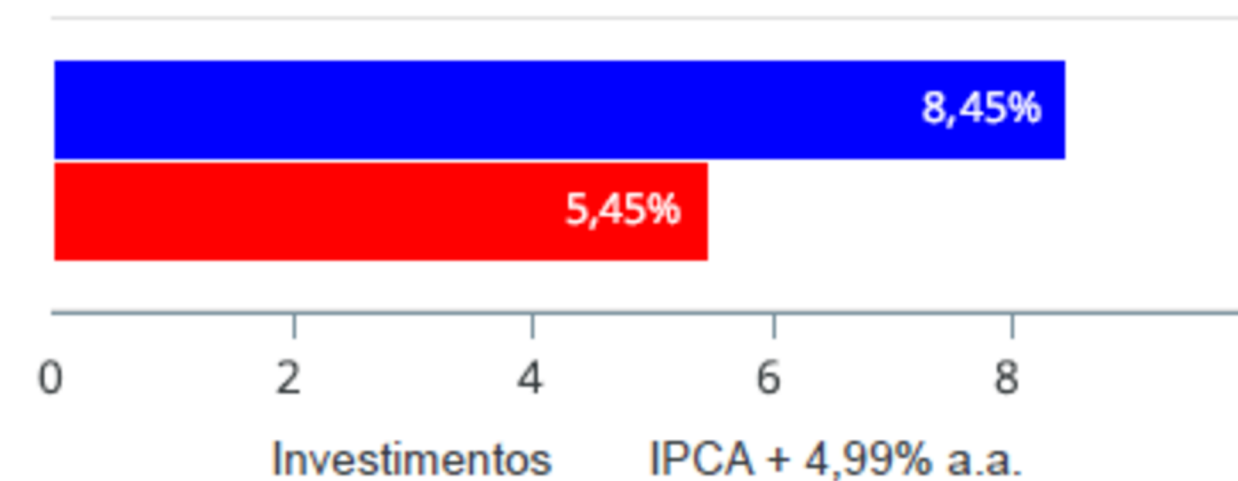
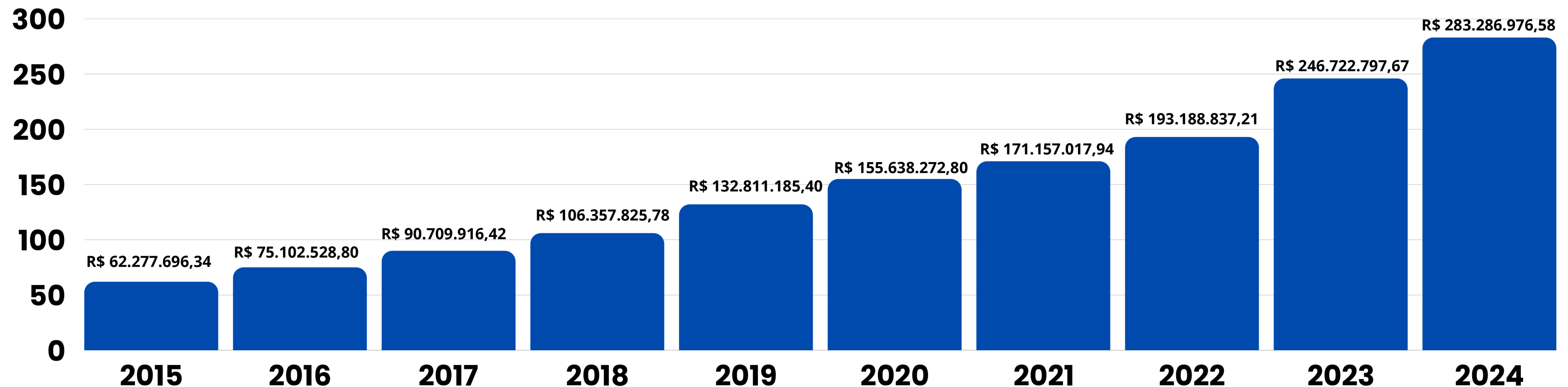


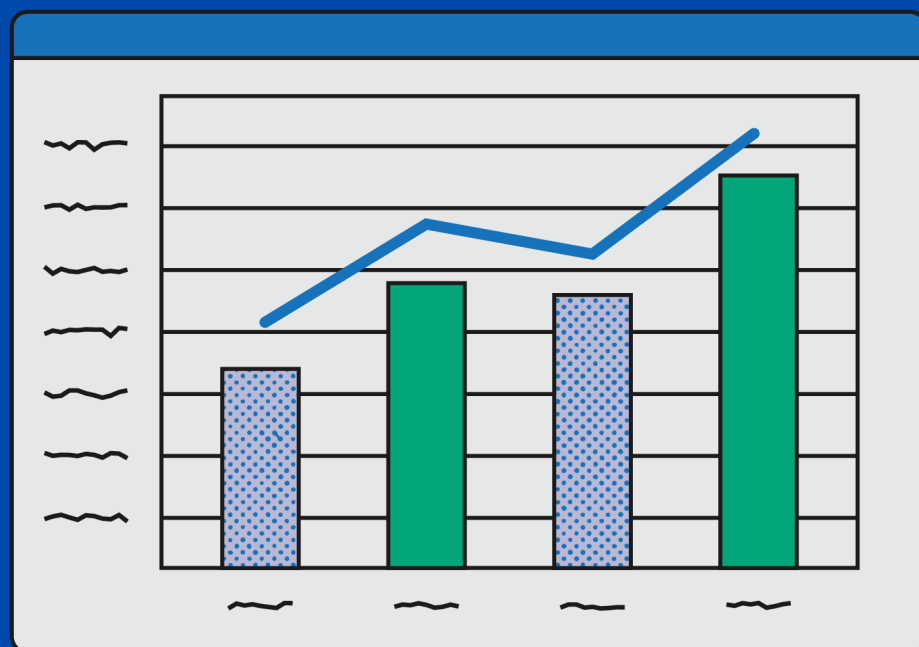
GRÁFICO ILUSTRATIVO DA EVOLUÇÃO PATRIMONIAL

O GRÁFICO DEMONSTRA CRESCIMENTO CONTÍNUO DO PATRIMÔNIO ENTRE 2015 E 2024, EVIDENCIANDO GESTÃO EFICIENTE DOS RECURSOS E EVOLUÇÃO SUSTENTÁVEL AO LONGO DOS ANOS. DESTACA-SE O AUMENTO EXPRESSIVO A PARTIR DE 2021, REFLETINDO MAIOR RENTABILIDADE E CONSOLIDAÇÃO FINANCEIRA DO INSTITUTO.



FONTE DOS DADOS: RELATÓRIO DE ANÁLISE, ENQUADRAMENTO, RENTABILIDADE E RISCO (CRÉDITO E MERCADO)

ATUARIAL



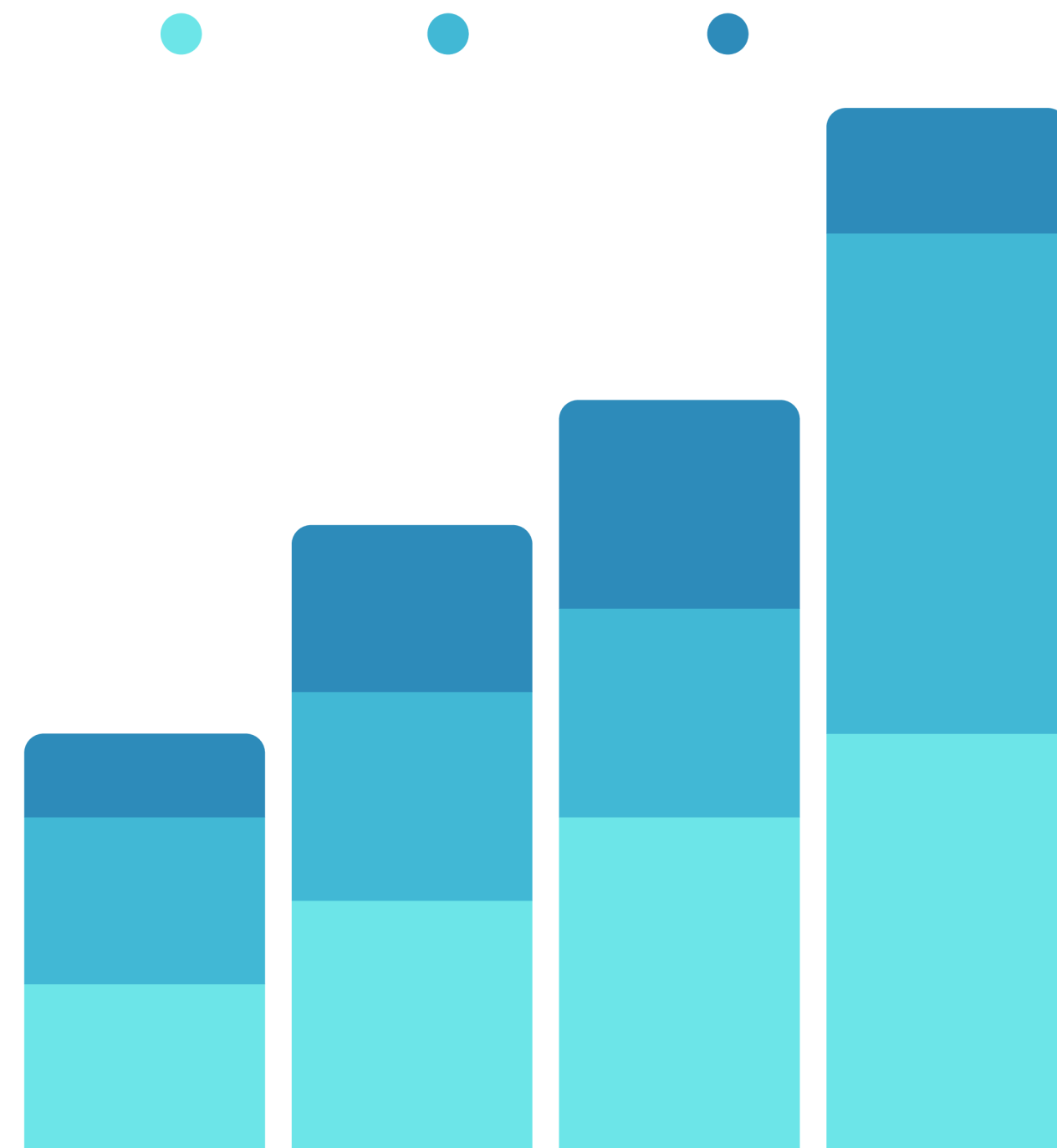
JOSÉ GUILHERME FARDIN

FARDIN ASSESSORIA ATUARIAL



INFORMAÇÕES

CRP E ISP



INFORMAÇÕES AO MPS EM 2025 1º SEMESTRE DE 2025

CRP- CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 31/10/2024
VÁLIDO ATÉ 29/04/2025

N.º 986003 -
237868



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 29/05/2025
VÁLIDO ATÉ 25/11/2025



INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Índice de Situação Previdenciária 2024 - ISP 2024 - Exercício de Análise 2023

Resultado Final

ENTE	UF	REGIÃO	CNPJ	GRUPO	SUBGRUPO	INDICADOR DE REGULARIDADE	INDICADOR ENVIO DE INFORMAÇÕES	INDICADOR DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA	INDICADOR DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA	INDICADOR ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ	INDICADOR DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	INDICADOR DE REFORMA RPPS E VIGÊNCIA RPC	CLASSIFICAÇÃO EM ATUÁRIA	ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	PERFIL ATUARIAL
ITAPIÚNA - CE	CE	NE	#####	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	C	C	C	C	C	C	C	C	B	B	D	I
ITAPOÁ - SC	SC	S	#####	MÉDIO PORTE	MENOR MATURIDADE	A	C	B	B	A	A	A	B	B	B	B	III
ITAPORÃ - MS	MS	CO	#####	MÉDIO PORTE	MENOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	B	B	B	B	C	II
ITAPURA - SP	SP	SE	#####	PEQUENO PORTE	MENOR MATURIDADE	C	C	C	C	C	C	C	C	B	B	D	I
ITAPURANGA - GO	GO	CO	#####	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	C	A	C	C	A	A	A	B	B	B	C	II
ITAQUAQUECETUBA - SP	SP	SE	#####	MÉDIO PORTE	MENOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	B	B	B	B	B	C	II
ITAQUI - RS	RS	S	#####	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	B	B	A	A	B	III
ITAQUIRAÍ - MS	MS	CO	#####	MÉDIO PORTE	MENOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	A	A	A	A	A	B	III
ITAQUITINGA - PE	PE	NE	#####	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	C	A	C	C	C	B	B	C	B	B	C	II
ITAREMA - CE	CE	NE	#####	MÉDIO PORTE	MENOR MATURIDADE	B	C	C	C	A	A	A	C	A	B	C	II
ITARUMÃ - GO	GO	CO	#####	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	B	B	B	B	B	B	C	II
ITATIAIA - RJ	RJ	SE	#####	MÉDIO PORTE	MENOR MATURIDADE	A	A	B	A	A	A	A	A	B	A	A	IV
ITATIBA DO SUL - RS	RS	S	#####	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	A	A	A	A	B	A	B	III
ITATINGA - SP	SP	SE	#####	MÉDIO PORTE	MENOR MATURIDADE	B	A	C	B	B	A	A	A	B	A	B	III

O Índice de Situação Previdenciária (ISP) é um indicador sintético utilizado para avaliar a saúde e a sustentabilidade dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), permitindo uma visão clara da condição financeira, atuarial e de gestão do regime.



DESTAQUES

1º SEMESTRE DE 2025



26 ANOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIOS DE ITATIAIA - IPREVI



8º LUGAR NO PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA



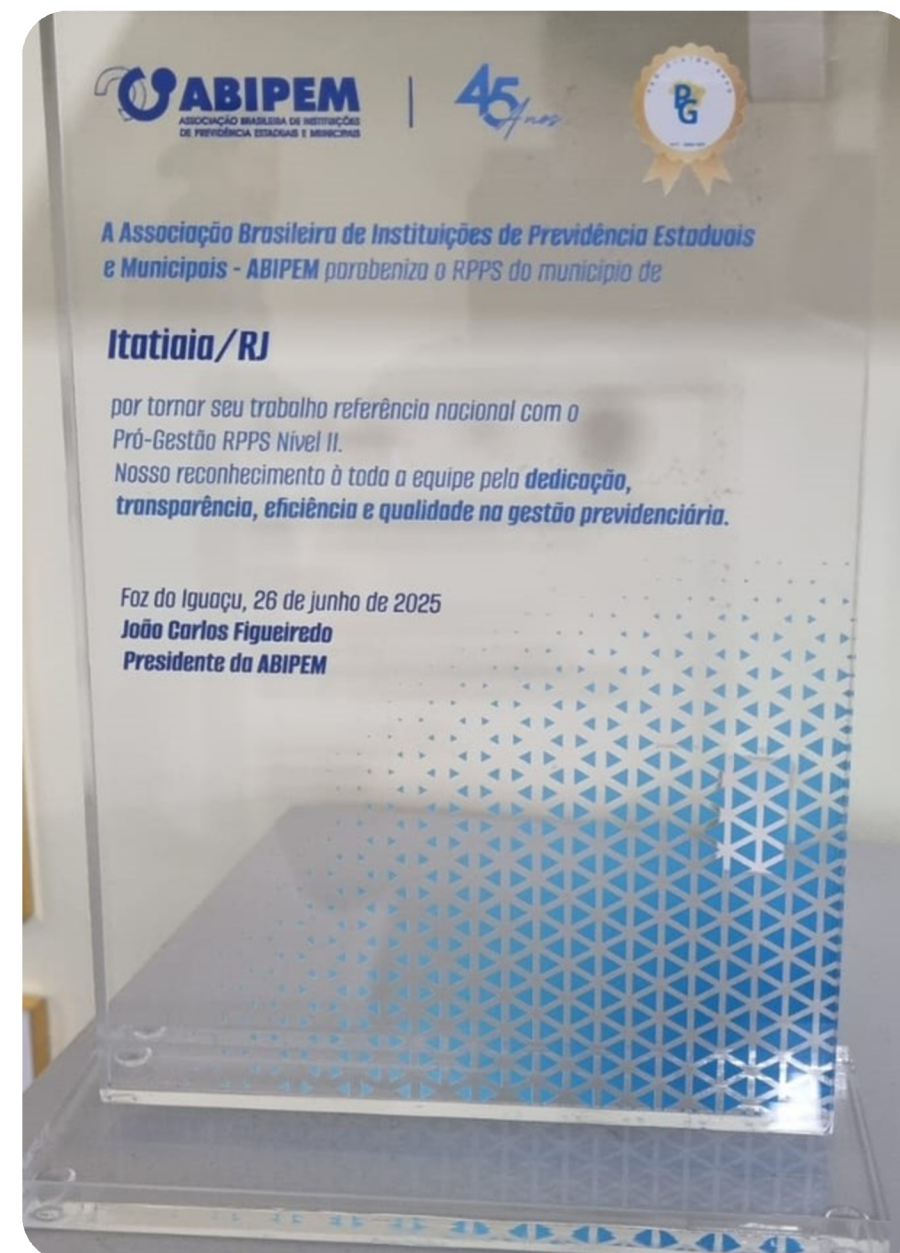
9º LUGAR NO PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE INVESTIMENTOS



ABIPEM – RECONHECIMENTO PELO PRÓ-GESTÃO RPPS NÍVEL II.

“À TODA A EQUIPE, PELA DEDICAÇÃO, TRANSPARÊNCIA,
EFICIÊNCIA E QUALIDADE NA GESTÃO PREVIDENCIÁRIA.”

JOÃO CARLOS FIGUEIREDO
PRESIDENTE DA ABIPEM



**“COISAS INCRÍVEIS NUNCA SÃO
FEITAS POR UMA ÚNICA PESSOA.
SÃO FEITAS POR UM TIME.”**

STEVE JOBS



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

ALESSANDRA ARANTES MARQUES - DIRETORA PRESIDENTE

EMAIL: PRESIDENCIA@IPREVI.RJ.GOV.BR

TELEFONE E WHATSAPP: (24) 3352-4043

INSTAGRAM: @IPREVIITATIAIA

FACEBOOK: @IPREVIITATIAIA

SITE: IPREVI.RJ.GOV.BR



PREFEITURA
ITATIAIA

