

# **RELATÓRIO GOVERNANÇA CORPORATIVA**

**EXERCÍCIO DE 2025.2º SEMESTRE**

**IPREVI**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



**PREFEITURA  
MUNICIPAL**



**DIRETORIA EXECUTIVA**

**DIRETORA PRESIDENTE**

ALESSANDRA ARANTES MARQUES

**DIRETORA DE BENEFÍCIOS**

CAROLINA TAVARES DE LIMA

**DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS**

ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS

**CONTROLADORIA**

CRISTIANE DE SOUZA FERREIRA

**PROCURADORIA**

RICARDO RIBEIRO DOS SANTOS

# APRESENTAÇÃO

O RGC - RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA APRESENTA OS PRINCIPAIS RESULTADOS ALCANÇADOS PELO IPREVI, REFERENTES AO SEGUNDO SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2025.

OBJETIVA-SE CONFERIR TRANSPARÊNCIA E CONTROLE SOCIAL À GESTÃO REALIZADA, NO REFERIDO PERÍODO, DEMONSTRANDO ATRAVÉS DE INFORMAÇÕES, ESTATÍSTICAS, GRÁFICOS E DADOS, QUE POSSIBILITEM AOS: SEGURADOS; BENEFICIÁRIOS; AUTORIDADES E SOCIEDADE CIVIL O CONHECIMENTO E FUNCIONAMENTO DA INSTITUIÇÃO, BEM COMO SEUS RESULTADOS AO LONGO DO EXERCÍCIO PRESENTE.

ESTE RELATÓRIO EXPÕE UM QUADRO COMPLETO DAS POSTURAS E DO DESEMPENHO DA ADMINISTRAÇÃO E A FORMA DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DA MESMA.

A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (APOSENTADORIAS E PENSÕES), RAZÃO DE SER DO ENTE, SERÁ ABORDADA VISANDO À AFERIÇÃO DE SEUS ASPECTOS QUANTITATIVOS E QUALITATIVOS.

VALE RESSALTAR QUE O CONTEÚDO DO RGC É NORTEADO PELA CERTIFICAÇÃO, PRÓ-GESTÃO.

# CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

A SEGUIR SÃO ESPECIFICADAS AS INFORMAÇÕES QUE DEVERÃO CONSTAR NO RELATÓRIO, SEGUNDO O **MANUAL 3.6 DO PRÓ-GESTÃO**:

**A) DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS:** QUANTITATIVO DE SERVIDORES ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS, RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTOS, VALOR DA ARRECADAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES E OUTRAS RECEITAS, VALOR DO PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS E OUTRAS DESPESAS.

**B) EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL:** CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL, EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO, EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO.

**C) GESTÃO DE INVESTIMENTOS:** DESCRIÇÃO DETALHADA DOS ATIVOS, INVESTIMENTOS, APLICAÇÕES FINANCEIRAS E DO FLUXO DE ENTRADAS E SAÍDAS DE RECURSOS.

**D) PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS:** REUNIÕES E PRINCIPAIS DECISÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO, CONSELHO FISCAL E COMITÊ DE INVESTIMENTOS.

**E) ATIVIDADES INSTITUCIONAIS:** GESTÃO DE PESSOAL, GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA, GERENCIAMENTO DO CUSTEIO E CONTRATOS, CONTROLES INTERNOS, IMAGEM INSTITUCIONAL, CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS E CONFORMIDADE, ENTENDIDA COMO O ATENDIMENTO AO CONJUNTO DE NORMAS, REGRAS E PADRÕES LEGAIS E INFRALEGAIS ESTABELECIDOS.

**F) CANAIS DE ATENDIMENTO:** ESTATÍSTICAS DOS CANAIS DE ATENDIMENTO DISPONIBILIZADOS AOS SEGURADOS, TAIS COMO OUVIDORIA PRÓPRIA OU DO ENTE FEDERATIVO, AGÊNCIAS, POSTOS DE ATENDIMENTO, ATENDIMENTO AGENDADO.

# SUMÁRIO

1- QUEM SOMOS

2- IMAGEM INSTITUCIONAL

3- ÓRGÃOS COLEGIADOS

3.1- CONSELHO DELIBERATIVO

3.2- CONSELHO FISCAL

3.3- COMITÊ DE INVESTIMENTOS

3.4- DIRETORIA EXECUTIVA

4- DIRETORIA DE BENEFÍCIO

4.1- PROTOCOLO

4.2- CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

4.3- MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS

4.4- COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

5- DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

5.1- GESTÃO DE PESSOAS

5.2- GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS

5.3- ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES

5.4- COMPRAS E LICITAÇÕES

5.5- ATUARIAL

5.6- GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS

5.7- GESTÃO ADMINISTRATIVA- ORÇAMENTÁRIA-  
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

6- INVESTIMENTOS

7- CONTABILIDADE

8- CONTROLE INTERNO

8.1- OUVIDORIA

8.2- RESULTADO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

9- REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA-CRP

10- ÍNDICE DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA-ISP

## QUEM SOMOS

O **IPREVI** - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - FOI CRIADO PELA LEI Nº 242 DE 22 DE JULHO DE 1999, COMO ENTIDADE AUTÁRQUICA, POSSUI PERSONALIDADE JURÍDICA DE DIREITO PÚBLICO INTERNO, **COM AUTONOMIA FINANCEIRA, ORÇAMENTÁRIA E ADMINISTRATIVA.**

A ENTIDADE FOI REESTRUTURADA PELAS LEIS MUNICIPAIS: N.º 369/02 E N.º 367/02; ATUALMENTE É REGIDA PELAS LEIS MUNICIPAIS: N.º 862/2017 E N.º 863/2017, SENDO ALTERADAS PELAS LEIS: N.º 935/18, N.º 976/19 E 1186/21.

O **IPREVI TEM POR MISSÃO A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS**, APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE, AOS SEUS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS OBRIGATÓRIOS, PREVISTOS NAS DISPOSIÇÕES NORMATIVAS PERTINENTES. ASSIM, EM TERMOS SUMARIZADOS, O OBJETIVO DO IPREVI É PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS RELATIVOS À PREVIDÊNCIA, VISANDO À **CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO** DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

O **RPPS** - REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - É ORGANIZADO COM BASE EM NORMAS GERAIS DE CONTABILIDADE, ATUÁRIA E POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS, DE MODO A GARANTIR SEU EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL. ESSA É SUBMETIDA À ORIENTAÇÃO, SUPERVISÃO, CONTROLE E FISCALIZAÇÃO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO. PORTANTO, O IPREVI POSSUI A FINALIDADE DE ADMINISTRAR, GERENCIAR E OPERACIONALIZAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSIM, PROPORCIONAR AOS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS UM INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SÓLIDO, GARANTINDO A CONCESSÃO E A MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, COMPROMETENDO-SE À VALORIZAÇÃO, BEM-ESTAR E DIGNIDADE DOS SERVIDORES EFETIVOS MUNICIPAIS DE ITATIAIA E SEUS DEPENDENTES.

REALIZANDO SUA RAZÃO DE SER SOB O PRISMA DOS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS: **LEGALIDADE, IMPESSOALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA; OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ÉTICA E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA E SOCIAL.**

O INSTITUTO VISA A EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO, NA QUALIDADE DOS SERVIÇOS REALIZADOS E É BALIZADO PELOS SEUS PRINCÍPIOS, TAIS QUAIS:

## MISSÃO

PROMOVER A EXCELÊNCIA NA GESTÃO DE BENS E RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS, BEM COMO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS AOS SEGURADOS, VISANDO À CONCESSÃO, PAGAMENTO E MANUTENÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS.

## VISÃO

O IPREVI VISA SER UMA GESTÃO DE EXCELÊNCIA E TRANSPARÊNCIA EM SEUS ATOS, TENDO COMO DIRETRIZES:

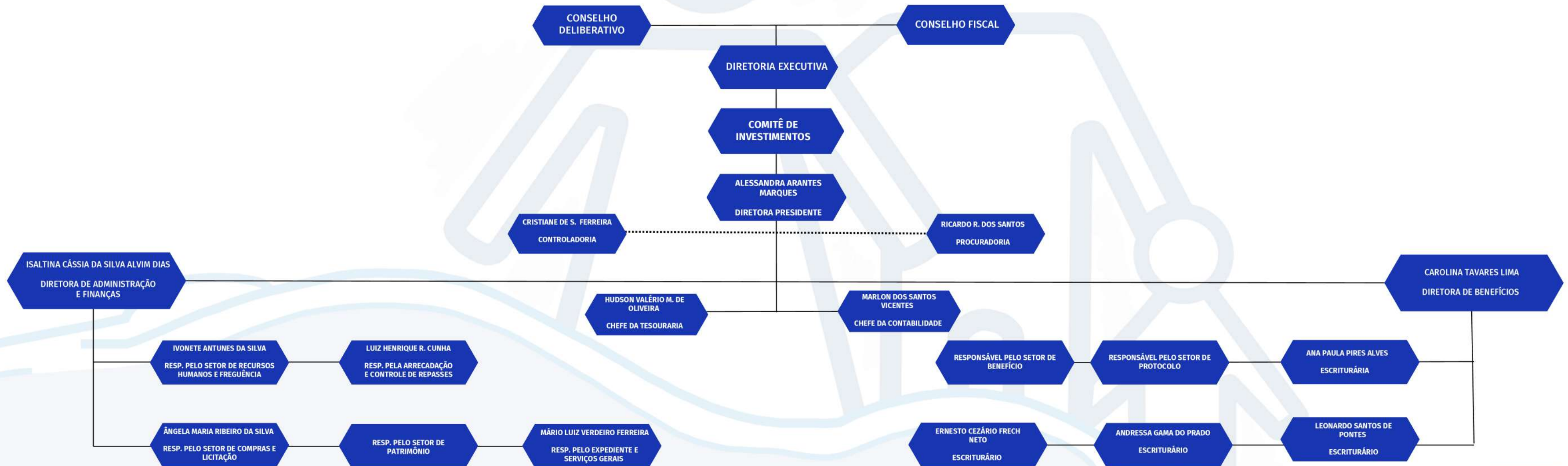
- SATISFAÇÃO NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS;
- BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO DE ATIVOS E PASSIVOS;
- GOVERNANÇA CORPORATIVA.

## VALOR

CONSIDERANDO OS PRINCÍPIOS CONSTITUCIONAIS DA LEGALIDADE, IMPESSOALIDADE, MORALIDADE, PUBLICIDADE E EFICIÊNCIA, BEM COMO A PROMOÇÃO DE VALORES MORAIS E PRINCÍPIOS ÉTICOS QUE NORTEIAM A CONDUTA DOS SERVIDORES PÚBLICOS E A SOCIEDADE, O IPREVI PRIMA PELOS SEGUINTE VALORES E PRINCÍPIOS ORGANIZACIONAIS:

1. COMPROMETIMENTO ÉTICO;
2. GESTÃO TRANSPARENTE;
3. RESPONSABILIDADE SOCIAL;
4. RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS (VALORIZAÇÃO DO SER HUMANO);
5. HUMANIZAÇÃO NO ATENDIMENTO;
6. TRABALHO EM EQUIPE;
7. INTEGRIDADE E PROFISSIONALISMO (COMPROMETIMENTO COM RESULTADOS).

# ORGANOGRAMA



## CARGOS DE CONCURSO

ALMOXARIFE	01/01	ASSISTENTE SOCIAL	00/01
ESCRITURÁRIOS	09/10	SERVENTES	01/02
PROCURADOR	01/02	TÉCNICO EM CONTABILIDADE	01/01
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	01/01		

## CARGOS COMISSIONADOS

SM - 01

CC2 - 02

## FUNÇÕES GRATIFICADAS

GE1 - 02

FG1 - 02

FG2 - 02

## LEGISLAÇÕES

LEI MUNICIPAL Nº 863/2017

LEI MUNICIPAL Nº 935/2018

LEI MUNICIPAL Nº 976/2019

LEI MUNICIPAL Nº 1186/2021

## IMAGEM INSTITUCIONAL

A DIRETORIA EXECUTIVA DO IPREVI **BUSCA CONTINUAMENTE INVESTIR E CAPACITAR OS SERVIDORES, OBJETIVA-SE QUE PASSEM A MELHOR DESEMPENHAR SEUS RESPECTIVOS PAPÉIS INSTITUCIONAIS E ADMINISTRAR OS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS COM RESPONSABILIDADE.**

NESSE SENTIDO, A GESTÃO TRABALHA COM O FOCO EM **LEVAR INFORMAÇÕES IMPORTANTES E ATUALIZADAS AOS SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS E SOCIEDADE CIVIL, POR MEIO DO SITE OFICIAL, REDES SOCIAIS (FACEBOOK E INSTAGRAM).**

TAIS INICIATIVAS **AUMENTAM A CREDIBILIDADE E REPUTAÇÃO DA AUTARQUIA FRENTE AO PÚBLICO, UMA VEZ QUE ESSES PASSAM A CONHECER COM MAIOR RIQUEZA DE DETALHES O FUNCIONAMENTO E OS RESULTADOS DA INSTITUIÇÃO.**

AS METAS PARA INCREMENTAR A IMAGEM INSTITUCIONAL SÃO:

1. QUALIDADE NO ATENDIMENTO;
2. ACESSO FÁCIL À COMUNICAÇÃO JUNTO AOS SERVIDORES DO IPREVI;
3. ENVOLVIMENTO DO PÚBLICO;
4. BOM RELACIONAMENTO COM OS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS;
5. VALORIZAÇÃO DO MARKETING INSTITUCIONAL;
6. PREMIAÇÕES;
7. CERTIFICAÇÃO DO PRÓ-GESTÃO.

## ÓRGÃOS COLEGIADOS

A LEI MUNICIPAL N.º 863/2017, EM SEU ART. 5º, ESTABELECEU OS SEGUINTE ÓRGÃOS COLEGIADOS DO IPREVI:

- I - CONSELHO DELIBERATIVO - CD;
- II - CONSELHO FISCAL - CF;
- III - DIRETORIA EXECUTIVA;
- V - COMITÊ DE INVESTIMENTOS - COMINIPREVI.

PARA NORTEAR OS TRABALHOS REALIZADOS PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS A INSTITUIÇÃO APRESENTA O **REGIMENTO INTERNO** CUJO TEOR PODE SER CONFERIDO NOS LINKS ABAIXO:

**CONSELHO DELIBERATIVO**-[HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/639/PDF\\_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/639/pdf_0000001.pdf)

**CONSELHO FISCAL** -[HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/640/PDF\\_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/640/pdf_0000001.pdf)

**COMITÊ DE INVESTIMENTOS** -[HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/641/PDF\\_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/641/pdf_0000001.pdf)

**DIRETORIA EXECUTIVA** - [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/ACOES/1/PDF\\_0000001.PDF](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/acoes/1/pdf_0000001.pdf)

## CONSELHO DELIBERATIVO

O CONSELHO DELIBERATIVO É O **ÓRGÃO DE DIREÇÃO SUPERIOR E CONSULTA**, CABENDO-LHE FIXAR OS OBJETIVOS E A POLÍTICA PREVIDENCIÁRIA E DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA - IPREVI. SUA AÇÃO SERÁ DESENVOLVIDA PELO ESTABELECIMENTO DE DIRETRIZES E NORMAS GERAIS DE ORGANIZAÇÃO, OPERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO.

É COMPOSTO POR **SETE MEMBROS EFETIVOS**, DOS QUAIS **3 (TRÊS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO UNIVERSAL** DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, **2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE**, **1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS** TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O **GESTOR DA INSTITUIÇÃO**. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI RESSALVANDO AS ALTERAÇÕES REALIZADAS PELO DECRETO Nº 4.398 DE NOVEMBRO DE 2023 E DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO, EDIÇÃO 106 DE 12 DE SETEMBRO DE 2025 DOS REPRESENTANTES TITULARES E SEUS RESPECTIVOS SUPLENTEs.

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO DELIBERATIVO PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/4?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/4?tipo=1)

## CONSELHO DELIBERATIVO

NOME	POSIÇÃO	INDICAÇÃO
ALESSANDRA ARANTES MARQUES	MEMBRO TITULAR	NATO
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	MEMBRO SUPLENTE	NATO
MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVÊA	MEMBRO TITULAR- PRESIDENTE	ELEITO
MARINEZ CRISTINA ADÃO	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
VALÉRIA MARIA SAMPAIO FERNANDES	MEMBRO TITULAR	ELEITO
RICHARD DE SOUZA QUEIROZ	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS	MEMBRO TITULAR	ELEITO
DANTE CIBELIUS DE SOUZA	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
SOLANGE AVALLONE	MEMBRO TITULAR	PMI
NATÁLIA DA SILVA CORREIRA SILVEIRA	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA CMI
PATRÍCIA APARECIDA PINTO SOARES	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA CMI
LUCIMAR RIBEIRO DE CARVALHO	MEMBRO TITULAR	ELEITO ( SERVIDOR INATIVO)

## CONSELHO FISCAL

O CONSELHO FISCAL É O ÓRGÃO DE FISCALIZAÇÃO DO IPREVI, CABENDO ZELAR PELA SUA GESTÃO ECONÔMICO-FINANCEIRA.

SUA COMPOSIÇÃO É DADA POR CINCO MEMBROS EFETIVOS, DOS QUAIS 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS ELEITOS POR SUFRÁGIO, DESSES ÚLTIMOS ATRAVÉS DE PROCESSO ELEITORAL, 2 (DOIS) SÃO REPRESENTANTES INDICADOS PELO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, 1 (UM) REPRESENTANTE DOS SERVIDORES INATIVOS TAMBÉM ELEITO POR SUA CATEGORIA, E POR FIM, O GESTOR DA INSTITUIÇÃO. O MANDATO DOS CONSELHEIROS É DE DOIS ANOS E A RECONDUÇÃO É PERMITIDA POR LEI, RESSALVANDO AS ALTERAÇÕES REALIZADAS PELO DECRETO Nº 4.398 DE NOVEMBRO DE 2023 E DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO, EDIÇÃO 106 DE 12 DE SETEMBRO DE 2025 DOS REPRESENTANTES TITULARES E SEUS RESPECTIVOS SUPLENTE.

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO CONSELHO FISCAL PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/3?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/3?tipo=1)

## CONSELHO FISCAL

NOME	POSIÇÃO	INDICAÇÃO
DALVA PINHEIRO DE LIMA	MEMBRO TITULAR- PRESIDENTE	ELEITO
SÉRGIO HENRIQUE DE PAULA	MEMBRO SUPLENTE	ELEITO
ANDERSON ANTÔNIO ROCHA DA SILVA	MEMBRO TITULAR	ELEITO
ANDRÉA DA SILVA LIMA	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA PMI
GERSON LUIS DA SILVA	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA PMI
JOSÉ NASCIMENTO DA SILVA	MEMBRO TITULAR	PREPRESENTANTE DA CMI
ROSEMARY PEREIRA GONÇALVES	MEMBRO SUPLENTE	PREPRESENTANTE DA CMI
VALDIRENE ROCHA	MEMBRO TITULAR	ELEITO ( SERVIDOR INATIVO)

## COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI, ÓRGÃO AUXILIAR NO PROCESSO DECISÓRIO DE ALOCAÇÃO DOS RECURSOS DO RPPS, INSTITUÍDO DE ACORDO COM A **PORTARIA Nº 519/2011**, DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, TERÁ SUA COMPOSIÇÃO E ATRIBUIÇÕES DEFINIDAS POR ATO DO CHEFE DO PODER EXECUTIVO MUNICIPAL, NA FORMA PRECONIZADA PELA REFERIDA PORTARIA Nº1.439, DIÁRIO OFICIAL ELETRÔNICO EDIÇÃO 33 DE 12 DE SETEMBRO DE 2025.

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS: 5 (CINCO) MEMBROS EFETIVOS, 2 (DOIS) REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO E LEGISLATIVO, RESPECTIVAMENTE, A **TESOUREIRA DO IPREVI, A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA PRESIDENTE.**

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELOS MEMBROS DO COMINIPREVI - COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO IPREVI PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/2?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/2?tipo=1)

## COMITÊ DE INVESTIMENTOS

NOME	POSIÇÃO	INDICAÇÃO
ALESSANDRA ARANTES MARQUES	MEMBRO TITULAR- PRESIDENTE	IPREVI
CAROLINA TAVARES DE LIMA	MEMBRO SUPLENTE	IPREVI
ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	MEMBRO TITULAR	IPREVI
IVONETE ANTUNES DA SILVA	MEMBRO SUPLENTE	IPREVI
HUDSON VALÉRIO MARCÍLIO DE OLIVEIRA	MEMBRO TITULAR	IPREVI
ÂNGELA MARIA RIBEIRO DA SILVA	MEMBRO SUPLENTE	IPREVI
IVES PEREIRA TAVARES	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA CMI
CLEVERSON SILVA BARBOSA	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA CMI
EDGAR SOARES DE AGUIAR	MEMBRO TITULAR	REPRESENTANTE DA PMI
ALINE NUNES DE ANDRADE	MEMBRO SUPLENTE	REPRESENTANTE DA PMI

## COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA EXECUTIVA

A DIRETORIA EXECUTIVA É O ÓRGÃO AO QUAL CABE DAR EXECUÇÃO AOS OBJETIVOS DO IPREVI, CONSOANTE A LEGISLAÇÃO EM VIGOR E AS DIRETRIZES E NORMAS GERAIS BAIXADAS PELO CONSELHO DELIBERATIVO.

É COMPOSTA POR 3 (TRÊS) DIRETORES, SENDO UMA DIRETORA PRESIDENTE, OUTRA A DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS E A DIRETORA DE BENEFÍCIOS, CARGOS ESSES DE LIVRE NOMEAÇÃO E EXONERAÇÃO POR ATO DO PREFEITO, DEVENDO RECAIR EM SERVIDORES EFETIVOS ESTÁVEIS QUE POSSUAM EXPERIÊNCIA RECONHECIDA NAS ÁREAS FINANCEIRAS, CONTÁBIL, PREVIDENCIÁRIA, JURÍDICA OU DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL, NÍVEL SUPERIOR E REPUTAÇÃO ILIBADA.

PRINCIPAIS ASSUNTOS TRATADOS PELA DIRETORIA EXECUTIVA PODEM SER ENCONTRADOS NAS ATAS DAS REUNIÕES, CUJO ACESSO SE DÁ PELO SEGUINTE LINK: [HTTPS://TRANSPARENCIA.IPREVI.RJ.GOV.BR/CONSELHOS/1?TIPO=1](https://transparencia.iprevi.rj.gov.br/conselhos/1?tipo=1)

DIRETORIA EXECUTIVA			
MATRÍCULA	NOME	CARGO	CARGO COMISSIONADO
7724	ALESSANDRA ARANTES MARQUES	ADMINISTRADORA	DIRETORA PRESIDENTE
1006	CAROLINA TAVARES DE LIMA	ALMOXARIFE	DIRETORA DE BENEFÍCIOS
6852	ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	ESCRITURÁRIO	DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

## DIRETORIA DE BENEFÍCIOS

A **DIRETORIA DE BENEFÍCIOS** TEM COMO RAZÃO DE SER, PRECÍPUA, A GESTÃO DA CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE) BEM COMO, REVISÃO, MANUTENÇÃO E ACOMPANHAMENTO DOS MESMOS, CONCENTRANDO DENTRO DO SETOR, TODAS AS AÇÕES PERTINENTES PARA O REGULAR EXERCÍCIO DA TEMÁTICA.

PORTANTO SERÃO TRATADOS OS TEMAIS MAIS PERTINENTES, TAIS QUAIS:

- 4.1 - PROTOCOLO;
- 4.2 - CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS;
- 4.3 - MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS;
- 4.4 - COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA.

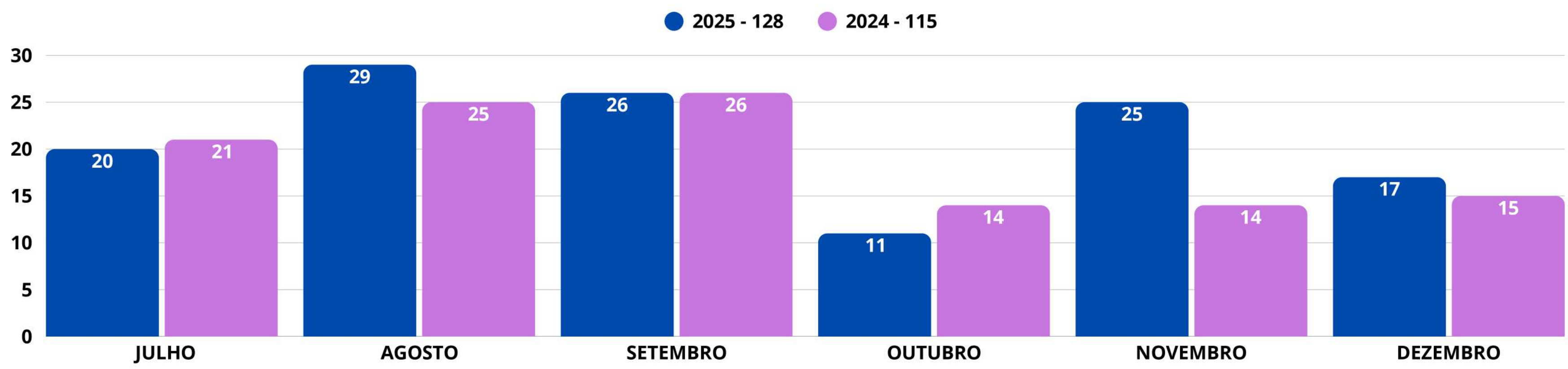
### PROTOCOLO

O **SETOR DE PROTOCOLO** É DE SUMA IMPORTÂNCIA AO IPREVI, SENDO O LOCAL ONDE OS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E DE BENEFÍCIOS SÃO ABERTOS PELOS SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS E SERVIDORES DA AUTARQUIA.

CABE RESSALTAR QUE ALÉM DOS PROCESSO ABERTOS O SETOR REALIZA DIVERSAS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS IMPORTANTES, TAIS QUAIS: TRAMITAÇÃO DE PROCESSOS, INSTRUÇÃO DE PEÇAS PROCESSUAIS, RECEPÇÃO E DESPACHO DE COMUNICAÇÕES OFICIAIS E ARQUIVAMENTO.

## PROCESSOS ABERTOS - TOTAL

### AVALIAÇÃO DE ABERTURA DE PROCESSOS DO 2º SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2025

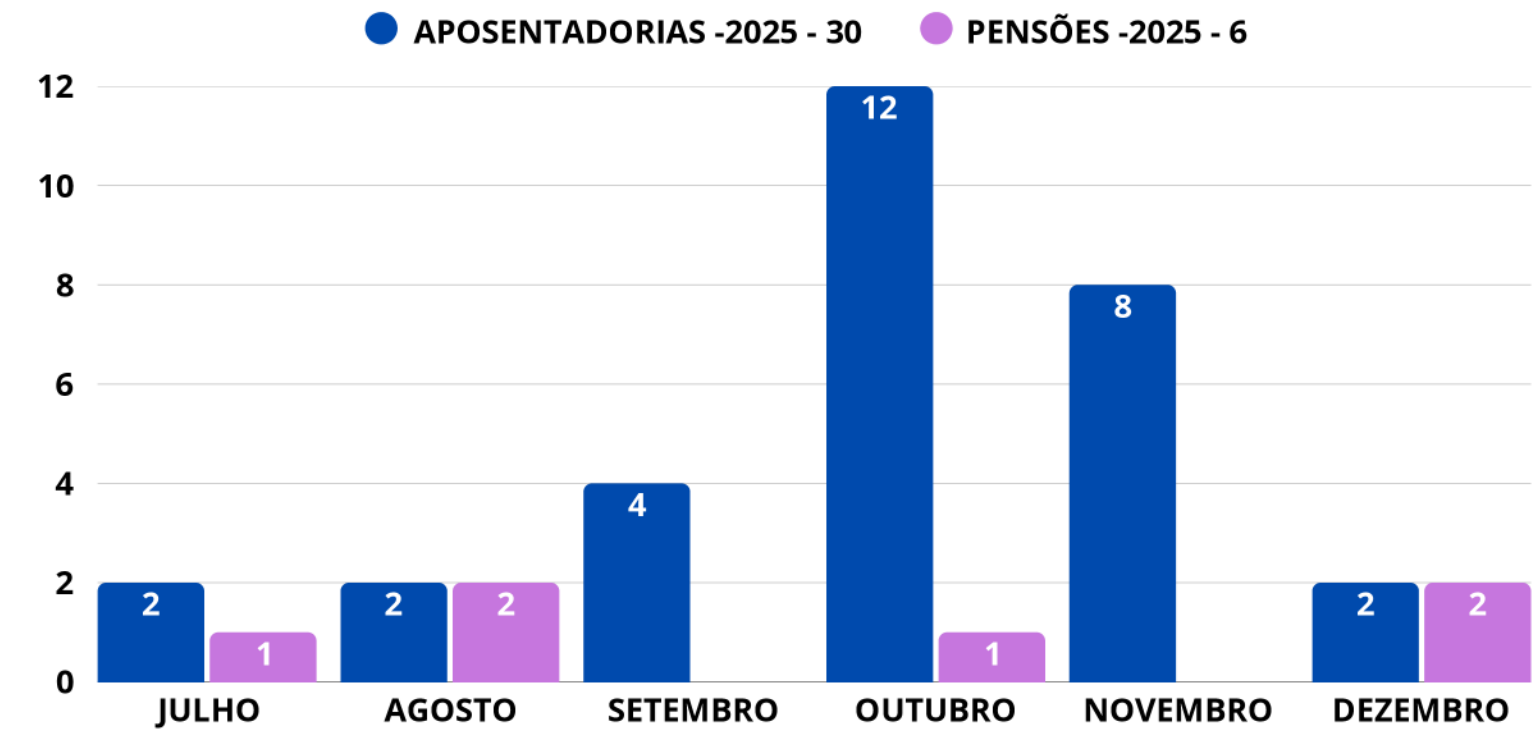
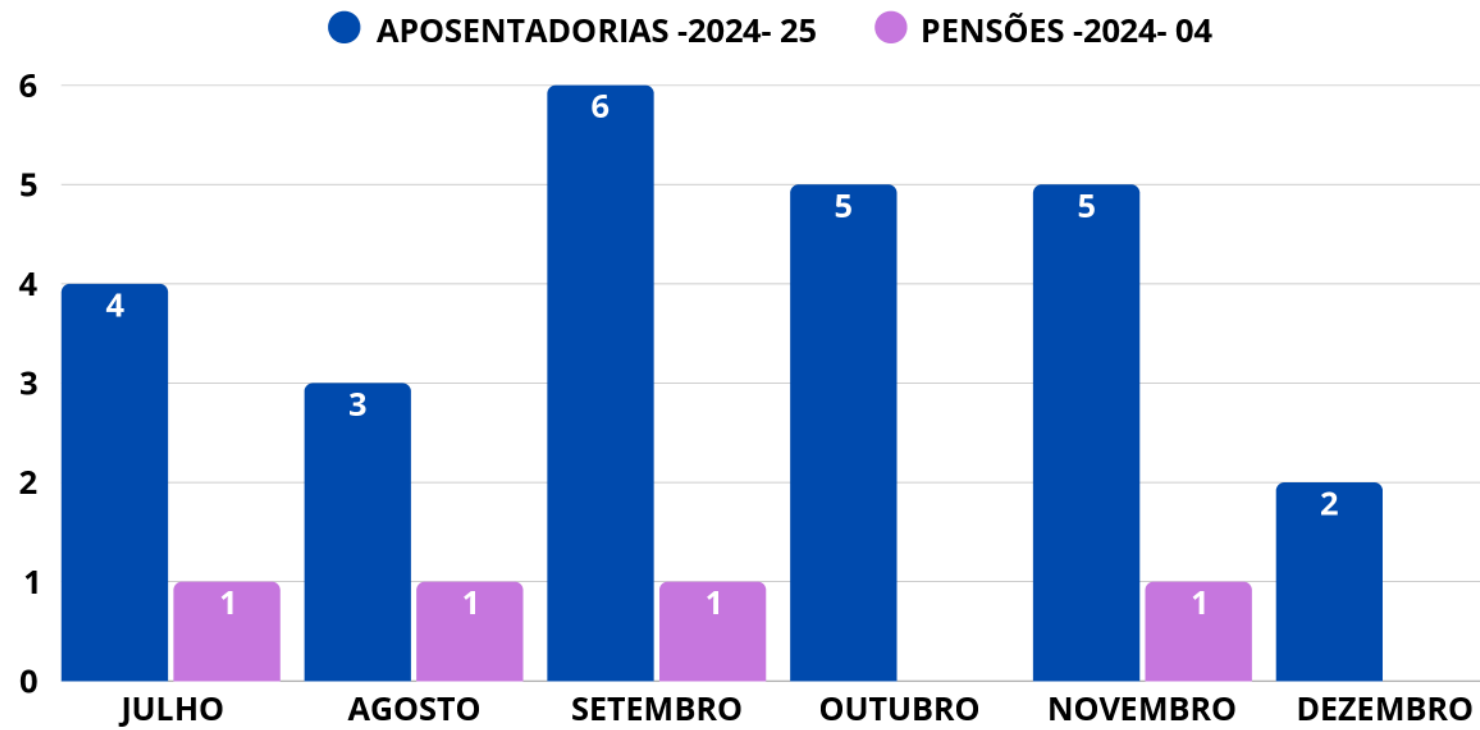


### COMPARATIVO 2024 X 2025 PRIMEIRO SEMESTRE

Houve aumento de 11,3% na abertura de processos em 2025 em relação a 2024.

# PROCESSOS ABERTOS - BENEFÍCIO

## 2024 X 2025



No exercício de 2025, foram registrados 30 processos de aposentadoria e 6 processos de pensão, totalizando 36 processos de benefícios no período analisado. Em 2024, foram registrados 25 processos de aposentadoria e 4 processos de pensão, totalizando 29 processos. Dessa forma, verifica-se um aumento de 7 processos, correspondente a um crescimento aproximado de 24,1% na abertura de processos de benefícios em 2025 em relação a 2024.

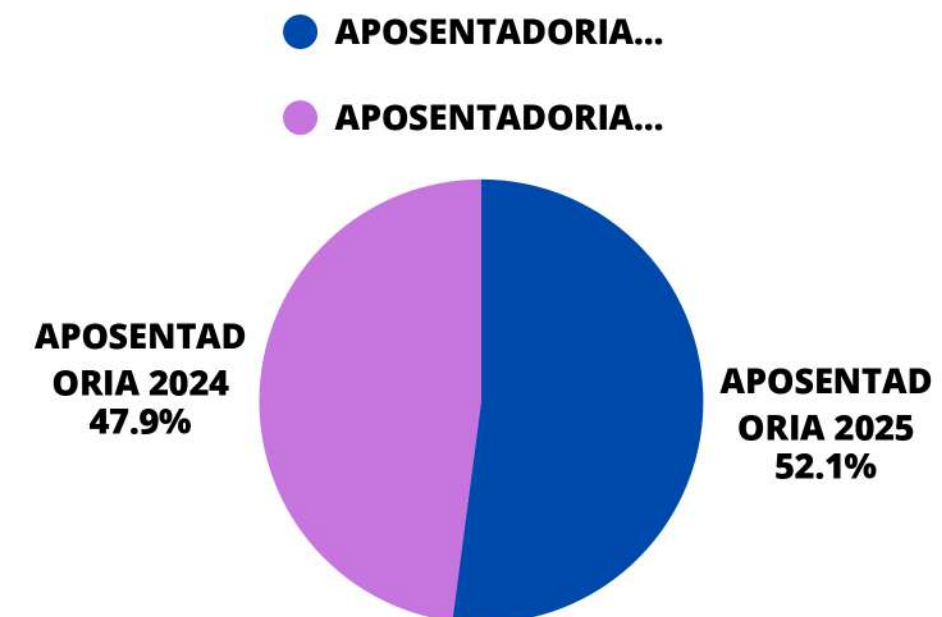
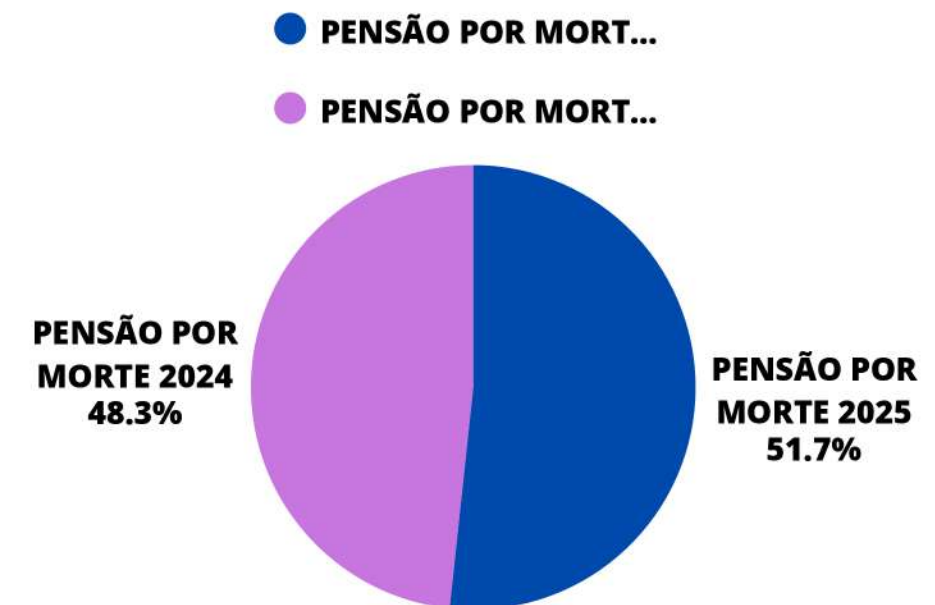
# CONCESSÃO DE BENEFÍCIO

A CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS É O NÚCLEO DA DIRETORIA DE BENEFÍCIOS, ESSA EXECUTA DIRETAMENTE O ATO DE APOSENTAR OU CONCEDER PENSÃO POR MORTE, É DE SUMA IMPORTÂNCIA ACOMPANHAR SUA EVOLUÇÃO AO LONGO DO TEMPO. NAS TABELAS E GRÁFICOS ABAIXO SERÁ POSSÍVEL VERIFICAR O COMPORTAMENTO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE CONCEDIDAS.

HOUVE UM AUMENTO APROXIMADO DE 8,67% DE 2024 PARA 2025.

ESPÉCIE ( ANO DE 2024)	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIAS	399	401	406	409	412	414
PENSÕES	127	127	128	128	128	128
TOTAL	526	528	534	537	540	542

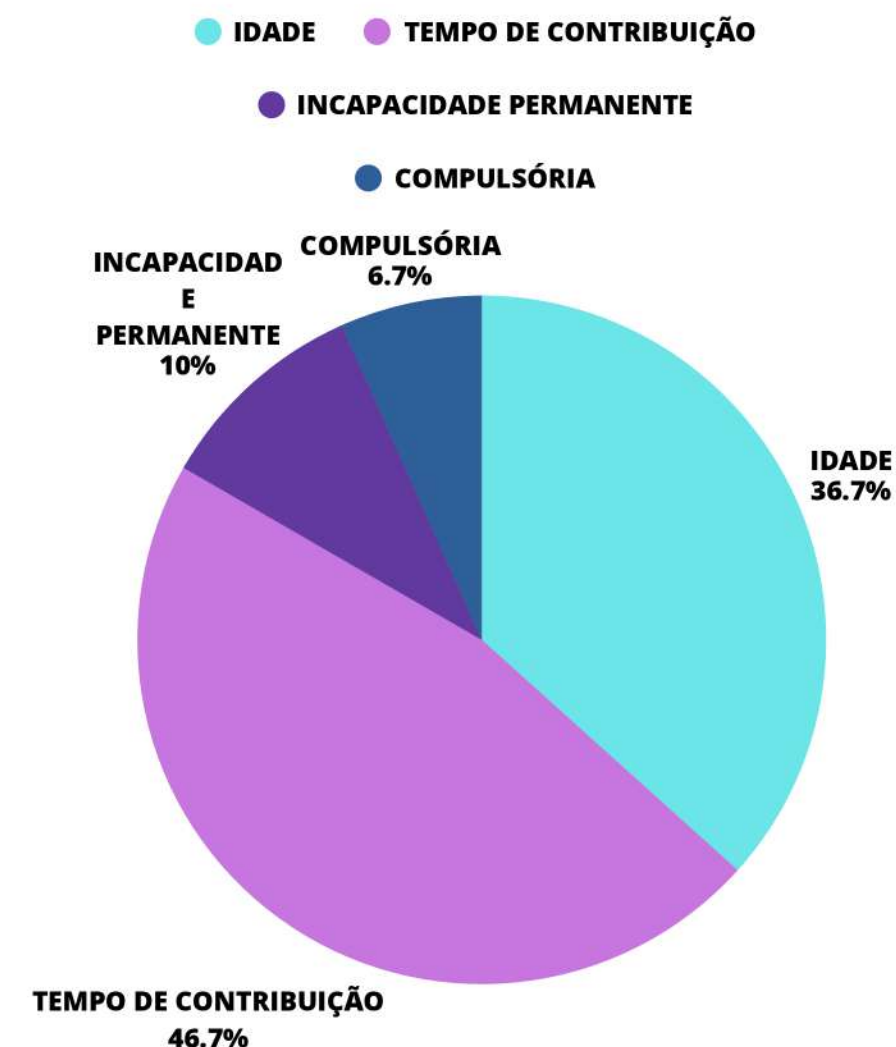
ESPÉCIE ( ANO DE 2025)	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
APOSENTADORIAS	431	431	435	447	452	452
PENSÕES	132	135	135	135	135	137
TOTAL	563	566	570	582	587	589



## BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR REGRA

OS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS SÃO DIVIDIDOS EM QUATRO CATEGORIAS: IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, INCAPACIDADE PERMANENTE E COMPULSÓRIA. ABAIXO SE PODE VERIFICAR SUA DISTRIBUIÇÃO AO LONGO DO 2º SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2025.

REGRAS	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
POR IDADE	1	2	0	5	3	0	11
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	1	0	3	7	2	1	14
INCAPACIDADE PERMANENTE	0	0	0	0	3	0	3
COMPULSÓRIA	0	0	1	0	0	1	2
TOTAL	2	2	4	12	8	2	30



No segundo semestre de 2025 foram concedidos 30 benefícios previdenciários. Destaca-se a aposentadoria por tempo de contribuição, com 14 concessões (46,7%), seguida da aposentadoria por idade, com 11 concessões (36,7%). A incapacidade permanente registrou 3 benefícios (10%), enquanto a aposentadoria compulsória apresentou 2 concessões (6,7%). Observa-se ainda maior concentração de concessões no mês de outubro, com 12 benefícios concedidos no período analisado.

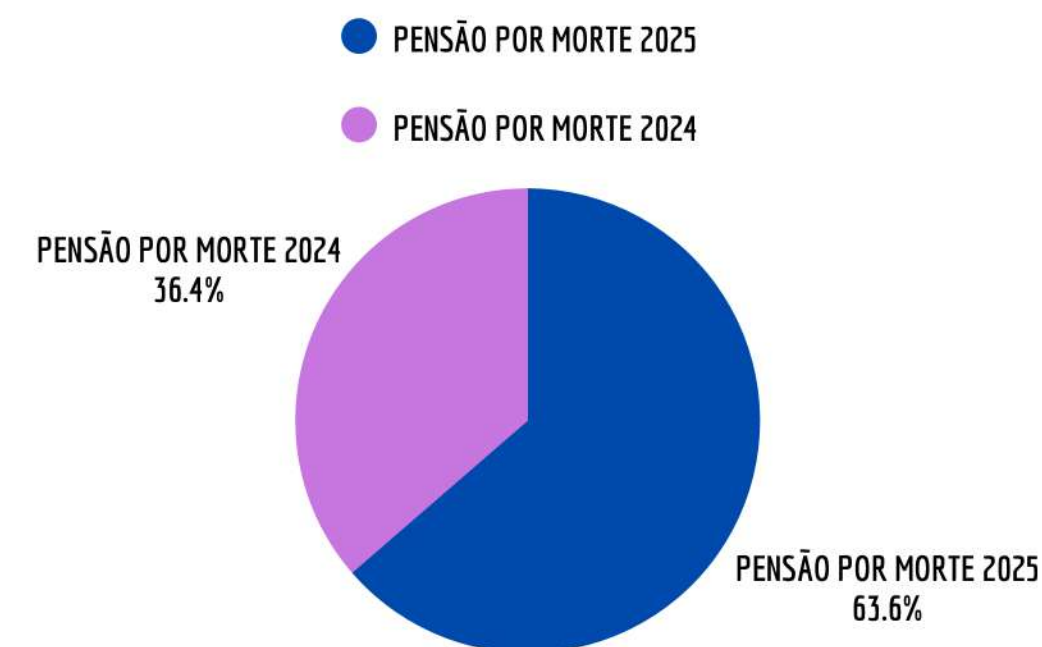
## PENSÕES POR MORTE

A PENSÃO POR MORTE É CONCEDIDA AOS DEPENDENTES DO SEGURADO QUE VIER A FALECER, SENDO ELE APOSENTADO OU NÃO. TRATA-SE DE PRESTAÇÃO CONTINUADA, SUBSTITUIDORA DA REMUNERAÇÃO QUE O SEGURADO FALECIDO RECEBIA EM VIDA EM BENEFÍCIO DE SEUS DEPENDENTES.

### 2024 X 2025

REGRAS ( 2024)	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
PENSÃO POR MORTE	1	1	1	0	1	0	4

REGRAS ( 2025)	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
PENSÃO POR MORTE	1	3	0	1	0	2	7



No segundo semestre de 2025 foram concedidas 7 pensões por morte, enquanto em 2024 foram registradas 4 concessões, evidenciando aumento no número de benefícios concedidos no período analisado. Observa-se maior concentração de concessões nos meses de agosto e dezembro de 2025, demonstrando variação na demanda ao longo do semestre.

## MANUTENÇÃO DE BENEFÍCIOS

PARTE ESTRATÉGICA E ELEMENTAR DO DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS, A MANUTENÇÃO É ESSENCIAL PARA APURAR E EVITAR INCONSISTÊNCIAS POSTERIORES AO ATO DE CONCESSÃO DO PROVENTO. A INSTITUIÇÃO CONTA, ATUALMENTE, COM SERVIDOR EFETIVO QUE ENCARREGA-SE DE RECADASTRAR OS APOSENTADOS E PENSIONISTAS, VERIFICAR SE HÁ ACUMULAÇÕES INDEVIDAS E ÓBITOS, REALIZAR O LEVANTAMENTO DA BASE CADASTRAL, REALIZAR CRUZAMENTO DE DADOS E ABASTECER OS SISTEMAS PREVIDENCIÁRIOS. DIVERSOS SISTEMAS INTEGRAM O ROL DE INSTRUMENTOS UTILIZADOS PELO RESPONSÁVEL PELA MANUTENÇÃO, TAIS QUAIS: **SIG/RPPS, CNIS/RPPS E SICOPREV.**

**SIG/RPPS:** SISTEMA DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS - O SISTEMA ENCONTRA-SE ABASTECIDO E OPERACIONAL.

**CNIS/RPPS:** CADASTRO NACIONAL DE INFORMAÇÕES SOCIAIS - O SISTEMA ENCONTRA-SE ABASTECIDO E OPERACIONAL.

**SICOPREV:** SISTEMA DE COOPERAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - O SISTEMA ENCONTRA-SE ABASTECIDO E OPERACIONAL.

## IRREGULARIDADES CONSTITUCIONAIS

UMA PREOCUPAÇÃO CONSTANTE SÃO AS IRREGULARIDADES QUE PODEM OCORRER, COMO: ACUMULAÇÕES INDEVIDAS, REMUNERAÇÃO ACIMA DO TETO CONSTITUCIONAL, SEGURADOS ATIVOS EM UM INSTITUTO E APOSENTADOS POR INCAPACIDADE PERMANENTE EM OUTRO, ETC. COM O OBJETIVO DE ACOMPANHAR ESSAS DEMANDAS A INSTITUIÇÃO POSSUI SERVIDOR PARA REALIZAR ESSA FISCALIZAÇÃO, COM O APOIO DOS SISTEMAS PREVIDENCIÁRIOS SUPRACITADOS. IMEDIATAMENTE ABAIXO APRESENTA-SE AS CONCLUSÕES E DIAGNÓSTICOS DAS ANÁLISES DO SEMESTRE.

SITUAÇÃO, SEM IRREGULARIDADES APURADAS NO 2º SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2025.

Sistema de Informações Gerenciais RPPS

SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA  
SUBSECRETARIA DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Dados para Análise de Acúmulo de Vínculos

Filtro

Unidade Federativa	Ente Federativo	Poder
RIO DE JANEIRO	TODOS	TODOS
Órgão	Formato de Saída	
TODOS	HTML	

Exe

Relação de pessoas vinculadas ao RPPS com indicativo de acúmulo de vínculo no RGPS ou em outro RPPS

Unidade Federativa: RIO DE JANEIRO  
Ente: TODOS  
Poder: TODOS  
Órgão: TODOS

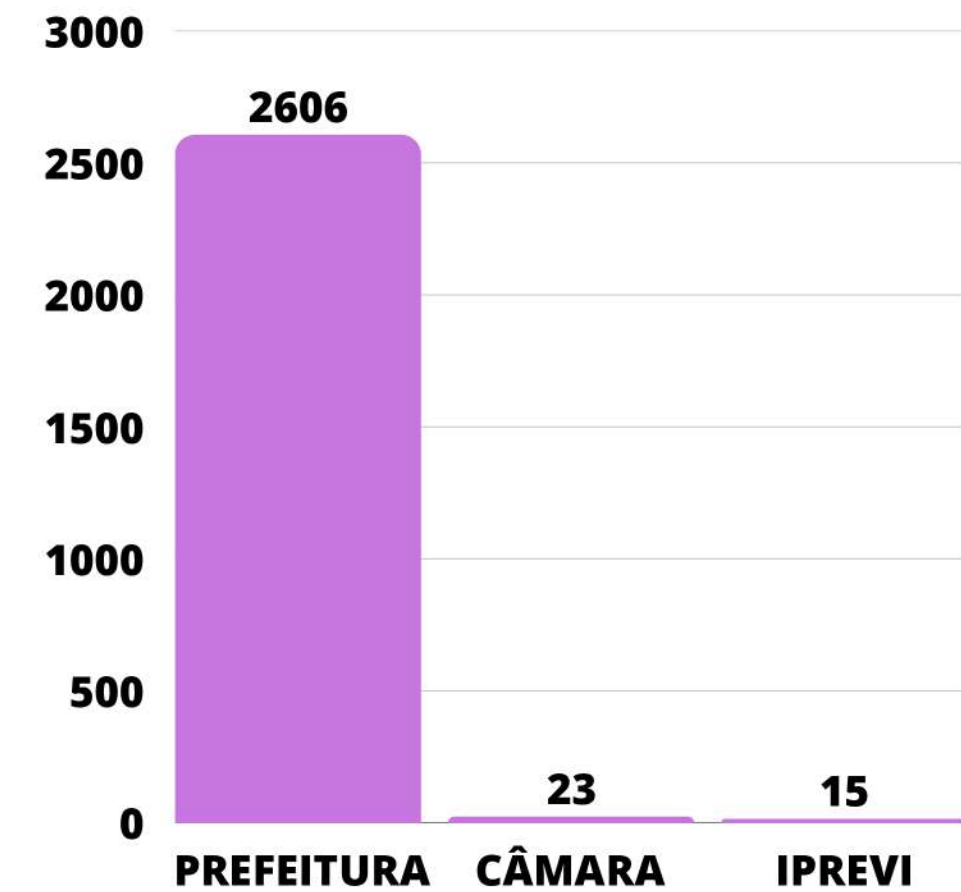
Quantidade de vínculos ▾ Ativos ▾ Aposentados por Invalidez ▾ Demais Aposentados ▾ Não Classificados ▾ TOTAL ▾

0 de 0 registros, Página 1 de 1

**BASE CADASTRAL**

OS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS SÃO DIVIDIDOS EM QUATRO CATEGORIAS: IDADE, TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO, INCAPACIDADE PERMANENTE E COMPULSÓRIA. ABAIXO SE PODE VERIFICAR SUA DISTRIBUIÇÃO NO 2º SEMESTRE DE 2025,

ENTIDADE/ ÓRGÃOS	ATIVO	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA	2021	450	135	2606
CÂMARA MUNICIPAL DE ITATIAIA	21	1	1	23
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA	13	1	1	15
<b>TOTAL</b>	<b>2055</b>	<b>452</b>	<b>137</b>	<b>2644</b>



**TOTAL = 2.644**

## RECADASTRAMENTO

O **RECADASTRAMENTO** É O MEIO QUE A INSTITUIÇÃO TEM DE COIBIR E SUSPENDER BENEFÍCIOS PAGOS INDEVIDAMENTE, DEVIDO AO ÓBITO DE SEU TITULAR, ALÉM DE ATUALIZAR A BASE CADASTRAL, SENDO COMPOSTA POR: ENDEREÇO, TELEFONE, ESTADO CIVIL E NASCIMENTO DE FILHOS OU TUTELA/CURATELA.

A FUNDAMENTAÇÃO LEGAL PARA SUA REALIZAÇÃO É O **DECRETO MUNICIPAL N.º 2.459 DE 27 DE AGOSTO DE 2014** E **ATO NORMATIVO N.º 001 DE 2022**, QUE DISCIPLINAM O TEMA. EM SUMA, A REALIZAÇÃO DEVE SER FEITA NO MÊS DE NASCIMENTO DO BENEFICIÁRIO, CASO ESSE NÃO SE APRESENTE, SEU PROVENTO SERÁ SUSPENSO ATÉ SUA REGULARIZAÇÃO, RESSALTA-SE QUE A AUTARQUIA NOTIFICA ATRAVÉS DO BOLETIM OFICIAL ELETRÔNICO E ESGOTA TODOS OS MEIOS DE CONTATO JUNTO AO BENEFICIÁRIO, ISSO PORQUE O IPREVI É ADEPTO DA BUSCA ATIVA.

## COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV, TEM POR OBJETIVO OPERACIONALIZAR A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS CASOS DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES.

VISA-SE ATENDER À LEI FEDERAL N.º 9.796/99 E AO DECRETO FEDERAL N.º 3.112/99, ALTERADO PELO DECRETO FEDERAL N.º 3.217/99. MAIS RECENTEMENTE, FORAM TRAZIDAS ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI FEDERAL N.º 13.846/19, NO DECRETO FEDERAL N.º 10.188/19 E NA PORTARIA N.º 15.829/20.

## RECADASTRAMENTO

O **RECADASTRAMENTO** É O MEIO QUE A INSTITUIÇÃO TEM DE COIBIR E SUSPENDER BENEFÍCIOS PAGOS INDEVIDAMENTE, DEVIDO AO ÓBITO DE SEU TITULAR, ALÉM DE ATUALIZAR A BASE CADASTRAL, SENDO COMPOSTA POR: ENDEREÇO, TELEFONE, ESTADO CIVIL E NASCIMENTO DE FILHOS OU TUTELA/CURATELA.

A FUNDAMENTAÇÃO LEGAL PARA SUA REALIZAÇÃO É O **DECRETO MUNICIPAL N.º 2.459 DE 27 DE AGOSTO DE 2014** E **ATO NORMATIVO N.º 001 DE 2022**, QUE DISCIPLINAM O TEMA. EM SUMA, A REALIZAÇÃO DEVE SER FEITA NO MÊS DE NASCIMENTO DO BENEFICIÁRIO, CASO ESSE NÃO SE APRESENTE, SEU PROVENTO SERÁ SUSPENSO ATÉ SUA REGULARIZAÇÃO, RESSALTA-SE QUE A AUTARQUIA NOTIFICA ATRAVÉS DO BOLETIM OFICIAL ELETRÔNICO E ESGOTA TODOS OS MEIOS DE CONTATO JUNTO AO BENEFICIÁRIO, ISSO PORQUE O IPREVI É ADEPTO DA BUSCA ATIVA.

PROVA DE VIDA APOSENTADOS	TOTAL DE APOSENTADOS	REALIZADAS	NÃO REALIZADAS
JULHO	35	35	0
AGOSTO	25	25	0
OUTUBRO	45	44	01
NOVEMBRO	41	38	03
DEZEMBRO	33	32	01

PROVA DE VIDA PENSIONISTAS	TOTAL DE PENSIONISTAS	REALIZADAS	NÃO REALIZADAS
JULHO	07	07	0
AGOSTO	08	08	0
OUTUBRO	17	17	0
NOVEMBRO	17	16	01
DEZEMBRO	14	11	03

## COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA É UM ACERTO DE CONTAS ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RGPS, MAIS CONHECIDO COMO INSS, E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS, QUANDO OS SERVIDORES FILIADOS A ESTES REGIMES SE APOSENTAM E POSSUEM PARTE DE SEU TEMPO TOTAL DE CONTRIBUIÇÃO VERTIDO PARA O OUTRO REGIME.

O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - COMPREV, TEM POR OBJETIVO OPERACIONALIZAR A COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, NOS CASOS DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIAS E PENSÕES.

VISA-SE ATENDER À LEI FEDERAL Nº 9.796/99 E AO DECRETO FEDERAL Nº 3.112/99, ALTERADO PELO DECRETO FEDERAL Nº 3.217/99. MAIS RECENTEMENTE, FORAM TRAZIDAS ATUALIZAÇÕES NA EMENDA CONSTITUCIONAL 103/19, NA LEI FEDERAL Nº 13.846/19, NO DECRETO FEDERAL Nº 10.188/19 E NA PORTARIA Nº 15.829/20.

UTILIZANDO-SE O SISTEMA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - NOVO COMPREV - É POSSÍVEL EFETUAR OS PAGAMENTOS DEVIDOS AO RGPS/RPPS, BEM COMO RECEBER OS VALORES A SEREM COMPENSADOS DOS SERVIDORES QUE AVERBARAM SEUS TEMPOS DE CONTRIBUIÇÃO JUNTO AO IPREVI.

## DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

A **DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS** É O SETOR COMPLEXO CUJOS SERVIDORES DEVEM SER ALTAMENTE CAPACITADOS, ZELA PELOS PAGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS, DOS SEGURADOS, DOS FORNECEDORES, DA COMPRA DOS INSUMOS, DO CONTROLE DA TAXA ADMINISTRATIVA, DOS PARCELAMENTOS, DA ARRECADAÇÃO, DO PATRIMÔNIO, DO ALMOXARIFADO E TODO O IMPRESCINDÍVEL AO BOM ANDAMENTO ADMINISTRATIVO DA ORGANIZAÇÃO ESTEJAM EM HARMONIA COM OS PRECEITOS DAS NORMAS VIGENTES.

PORTANTO SERÃO TRATADOS OS TEMAIS MAIS PERTINENTES, TAIS QUAIS:

- 5.1 - GESTÃO DE PESSOAS;
- 5.2 - GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO;
- 5.3 - ARRECADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES;
- 5.4 - COMPRAS E LICITAÇÕES;
- 5.5 - ATUARIAL;
- 5.6 - PATRIMÔNIO.

## GESTÃO DE PESSOAS

O EFETIVO DO IPREVI CONTA COM SERVIDORES CONCURSADOS DO ENTE, CARGOS COMISSIONADOS E FUNÇÕES GRATIFICADAS, TODOS AMPARADOS NA LEI MUNICIPAL Nº863/2017 E SUAS ALTERAÇÕES POSTERIORES, LEI Nº 935/2018, LEI Nº 976/2019 E LEI Nº 1.186/2021.

ATUALMENTE, O IPREVI CONTA COM O SEGUINTE QUADRO DE SERVIDORES:

DIRETORIA EXECUTIVA			
MATRÍCULA	NOME	CARGO	CARGO COMISSIONADO
7724	ALESSANDRA ARANTES MARQUES	ADMINISTRADORA	DIRETORA PRESIDENTE
1006	CAROLINA TAVARES DE LIMA	ALMOXARIFE	DIRETORA DE BENEFÍCIOS
6852	ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS	ESCRITURÁRIA	DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS
CARGO COMISSIONADO			
MATRÍCULA	NOME	CARGO COMISSIONADO	
1042	MARLON DOS SANTOS VICENTE	PORTARIA Nº 001 DE 02 DE JANEIRO DE 2025	

## SERVIDORES CONCURSADOS

MATRÍCULA	NOME	CARGO	CARGO COMISSIONADO
1015	ANDRESSA GAMA DO PRADO	ESCRITURÁRIA	NENHUM
1019	ANA PAULA PIRES ALVES	ESCRITURÁRIA	NEHUM
1014	ÂNGELA MARIA R. DA SILVA	SERVENTE	RESP. PELO SETOR DE COMPRAS E LICITAÇÃO
1040	CRISTIANE DE SOUZA FERREIRA	ESCRITURÁRIA	CONTROLADORA DO IPREVI
1043	LEONARDO SANTOS DE PONTES	ESCRITURÁRIO	NENHUM
1021	ERNESTO CEZÁRIO FRECH NETO	ESCRITURÁRIO	RESP. PELO SETOR DE BENEFÍCIOS
1039	HUDSON VALÉRIO M. DE OLIVEIRA	ESCRITURÁRIO	TESOUREIRO
1037	IVONETE ANTUNES DA SILVA	ESCRITURÁRIA	RESP. PELO SETOR DE RH E FREQUÊNCIA
1022	LUIZ HENRIQUE RODRIGUES CUNHA	ESCRITURÁRIO	RESP. PELA ARRACADAÇÃO E CONTROLE DE REPASSES
1011	MARIO LUIZ V. FERREIRA	TÉCNICO DE INFORMÁTICA	RESP. PELO EXPEDIENTE E SERVIÇOS GERAIS

## ESTAGIÁRIOS

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO	CARGO COMISSIONADO
100279	MAYARA FERNANDES HENRIQUE (ESTÁGIO FINALIZADO 22/11/2025)	NENHUM	NENHUM
100793	LETÍCIA MEIRA MOREIRA	NENHUM	NENHUM
100782	SILAINY BARROS DE ALMEIDA	NENHUM	NENHUM
100792	STEFANY OLIVEIRA DA SILVA (ESTÁGIO FINALIZADO 01/11/2025)	NENHUM	NENHUM
100309	ANA LUISA BORGES DA SILVA	NENHUM	NENHUM

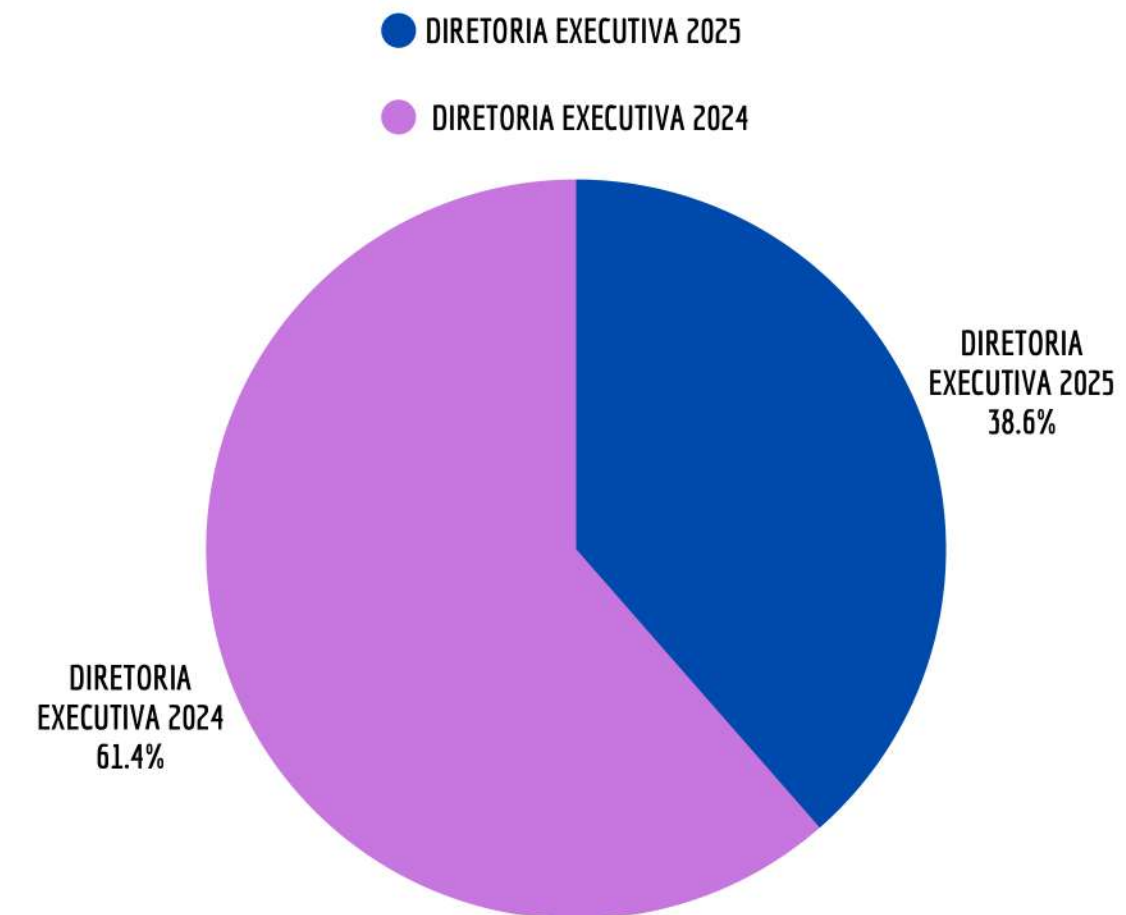
## CEDIDO

MATRÍCULA	NOME	CARGO EFETIVO
7800	RICARDO RIBEIRO DOS SANTOS	PROCURADOR

# GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

## ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AO 2º SEMESTRE DOS ANOS DE 2024 X 2025.

DIRETORIA EXECUTIVA		
2025	X	2024
R\$ 177.663,68		R\$ 218.999,93



# GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

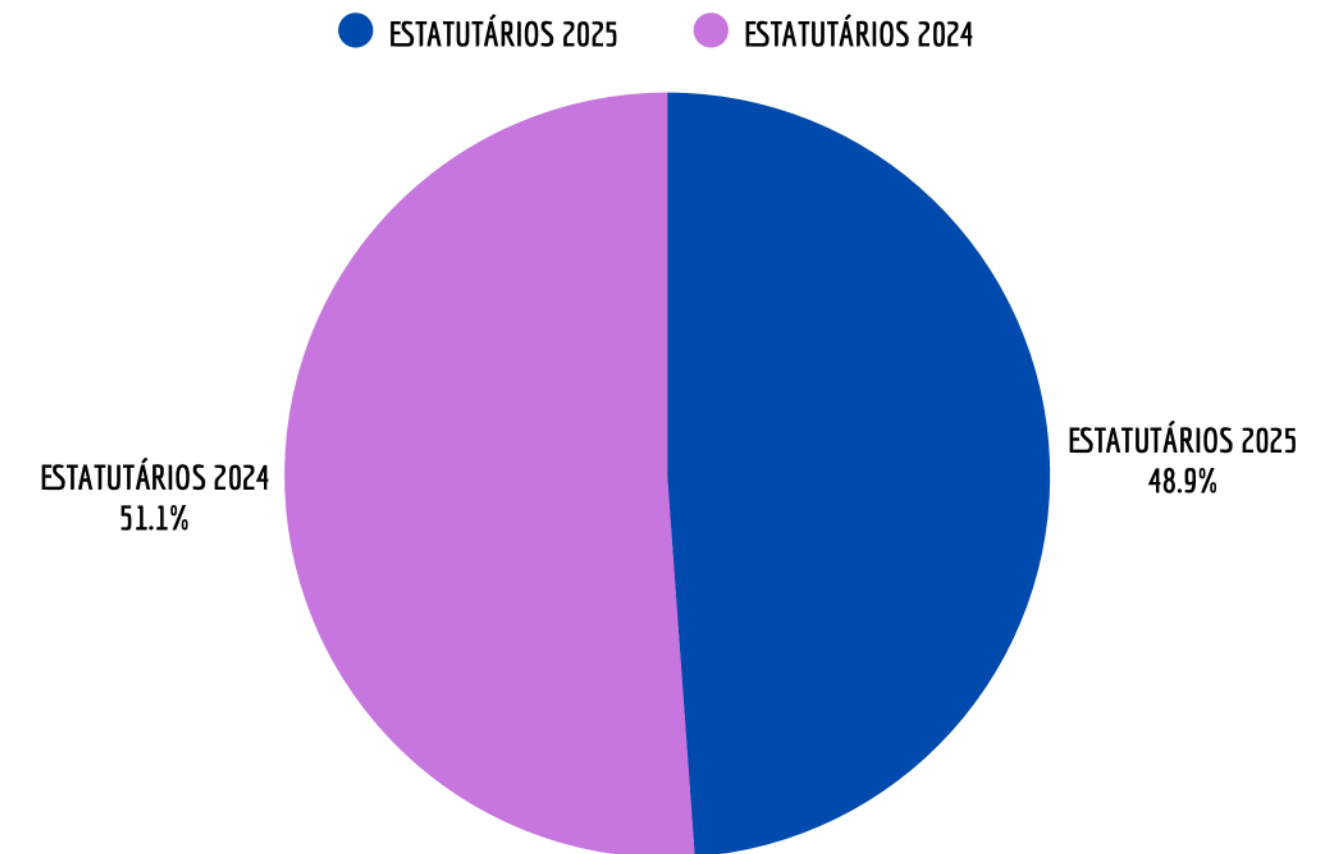
## ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AO 2º SEMESTRE DOS ANOS DE 2024 X 2025.

### ESTATUTÁRIOS AFASTADOS POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA

2025 - R\$ 39.827,51

### ESTATUTÁRIOS

2025	X	2024
R\$ 105.136,71		R\$ 156.696,71



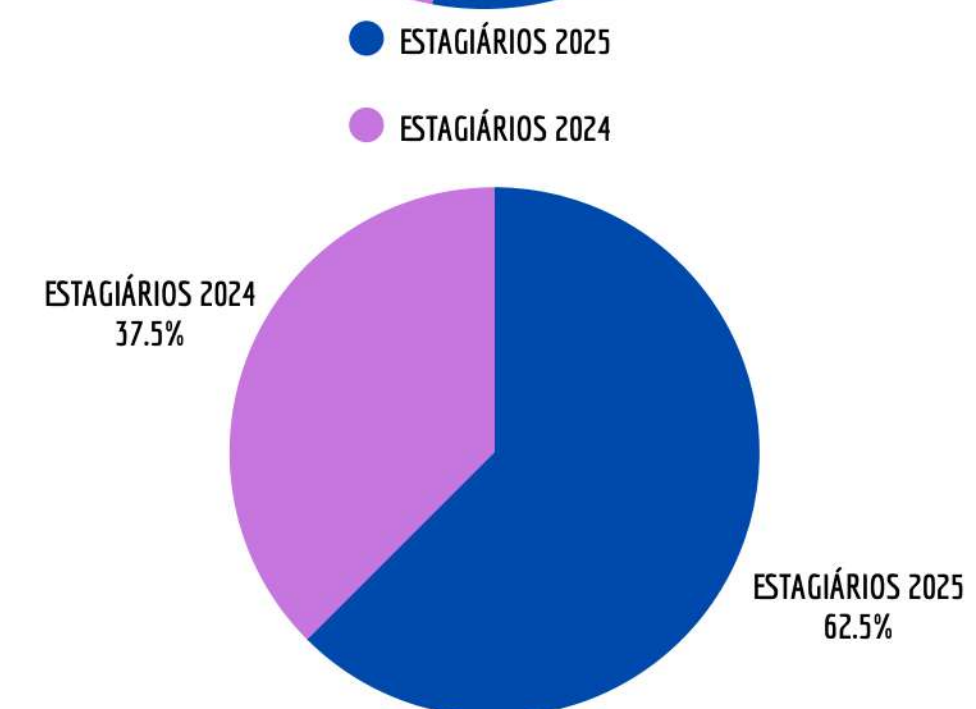
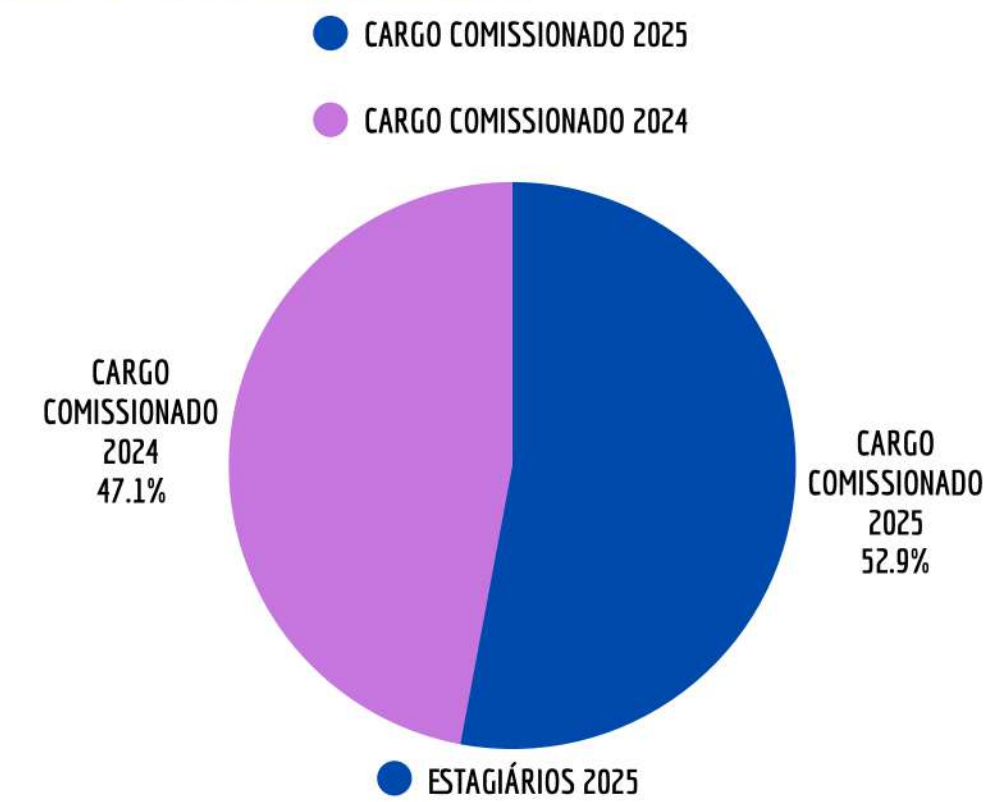
OBS. EM 2024 O SETOR DE RECURSOS HUMANOS SEPAROU A FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES ESTATUTÁRIOS E SERVIDORES ESTATUTÁRIOS AFASTADOS POR INCAPACIDADE TEMPORÁRIA, FACILITANDO A IDENTIFICAÇÃO NA FOLHA DE PAGAMENTO. TOTALIZANDO NO 2º SEMESTRE DE 2025 O VALOR DE R\$.144.964,22.

# GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

## ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AO 2º SEMESTRE DOS ANOS DE 2024 X 2025.

CARGO COMISSIONADO		
2025	X	2024
R\$ 18.011,18		R\$ 16.691,57

ESTAGIÁRIOS		
2025	X	2024
R\$ 25.085,51		R\$ 15.875,26

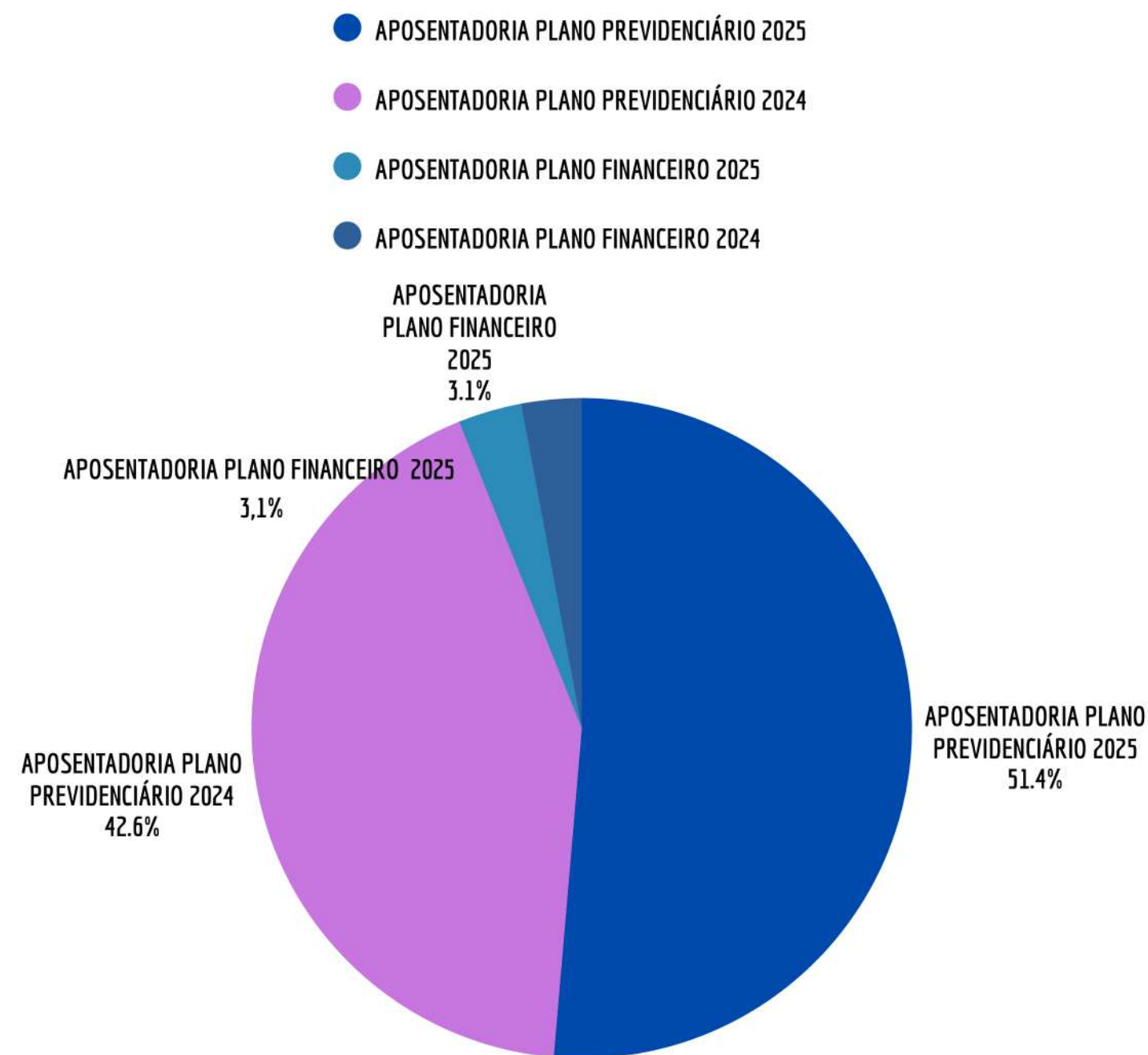


# GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

## ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AO 2º SEMESTRE DOS ANOS DE 2024 X 2025.

APOSENTADORIA (PLANO PREVIDENCIÁRIO)		
2025	X	2024
R\$ 6.849.006,46		R\$ 5.680.078,82

APOSENTADORIA (PLANO FINANCEIRO)		
2025	X	2024
R\$ 415.746,92		R\$ 392.097,26

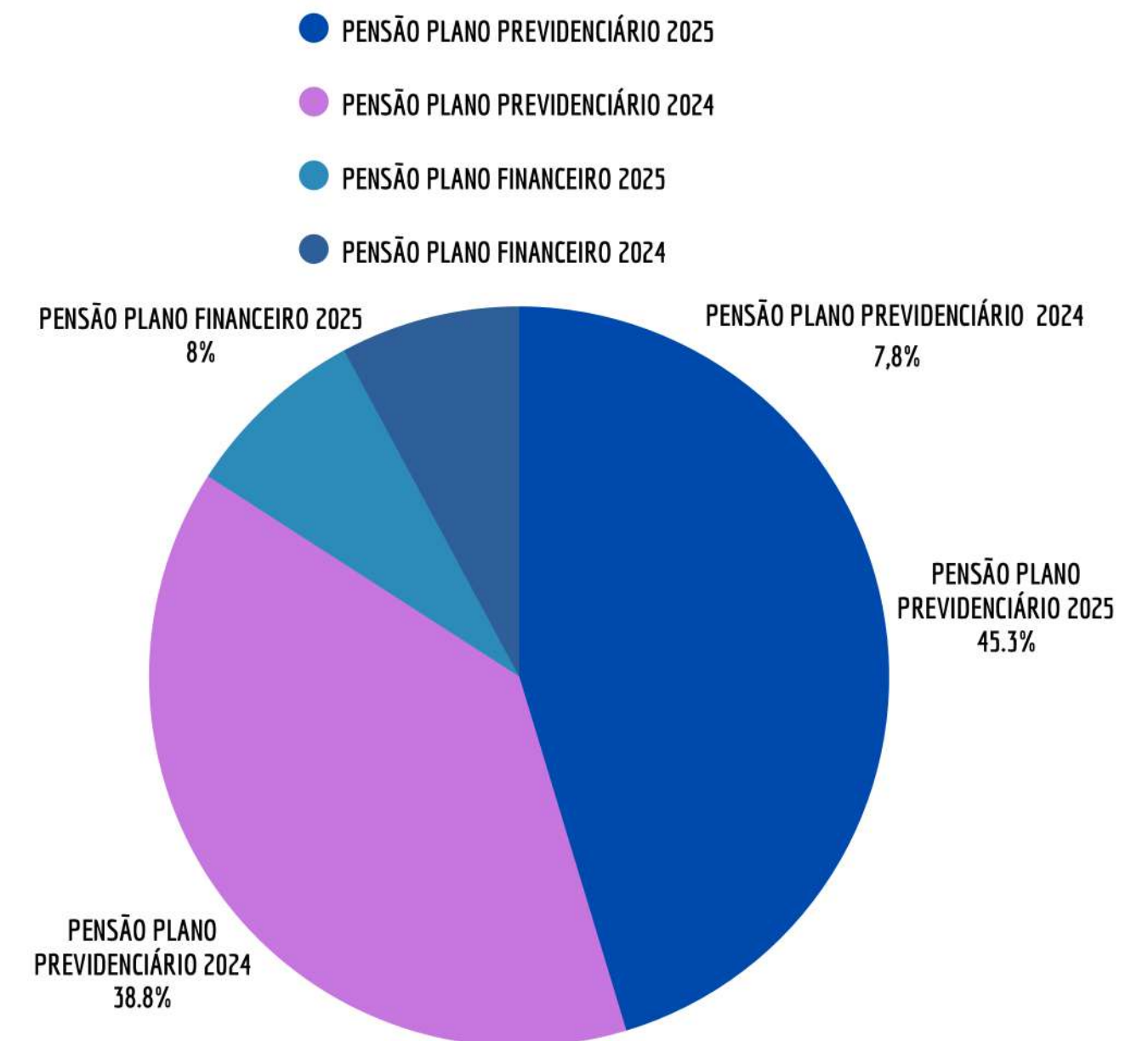


# GESTÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES

## ANÁLISE COMPARATIVA DOS VALORES ANUAIS RELATIVOS AO 1º SEMESTRE DOS ANOS DE 2025 X 2024.

PENSÃO POR MORTE (PLANO PREVIDENCIÁRIO)		
2025	X	2024
R\$ 1.560.866,39		R\$ 1.335.541,35

PENSÃO POR MORTE (PLANO FINANCEIRO)		
2025	X	2024
R\$ 277.796,86		R\$ 270.803,11



# ARRECADÇÃO E CONTROLE DE REPASSES PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

NO FINAL DO EXERCÍCIO FINANCEIRO DE 2017 E INÍCIO DE 2018, A PREFEITURA MUNICIPAL DE ITATIAIA E O IPREVI ASSINARAM 05 TERMOS DE PARCELAMENTO E CONFISSÃO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS, CUJA EXECUÇÃO SE DEU DA MANEIRA QUE SEGUE DURANTE O 2º SEMESTRE DE 2025.

LEI MUNICIPAL AUTORIZATIVA Nº 853/2017					
Nº DE ACORDO CADPREV	PARCELAS PAGAS EM 2025	NÚMERO DE PARCELAS	VALOR PAGO NO 2º SEMESTRE DE 2025	TOTAL PAGO PARCELAMENTOS	TOTAL A PAGAR
1961/2017	26	116/200	R\$ 119.526,12	R\$ 376.185,33	R\$ 62.159,30
1962/2017	06	96/200	R\$ 29.319,17	R\$ 332.687,92	R\$ 111.093,40
1963/2017	06	96/200	R\$ 759.609,47	R\$ 8.503.336,93	R\$ 2.672.861,96
1964/2017	06	96/200	R\$ 1.166.583,47	R\$ 11.970.799,66	R\$ 2.517.561,54
TOTAL			R\$ 2.075.038,58	R\$ 21.183.009,84	

## ARRECAÇÃO DAS PATROCINADORAS, SOMATÓRIO DA CONTRIBUIÇÃO SERVIDOR, PATRONAL E ALÍQUOTA SUPLEMENTAR, NO PERÍODO DE JUNHO A DEZEMBRO DE 2025.

	PATROCINADORA	BASE CÁLCULO CONTRIBUIÇÃO	PATRONAL DEVIDO	PATRONAL REPASSADO	ALIQ. SUPL. DEVIDO	ALIQ. SUPL. REPASSADO	SERVIDOR DEVIDO	SERVIDOR REPASSADO	TOTAL DEVIDO	TOTAL REPASSADO
JULHO A DEZEMBRO	PMI	R\$ 9.507.516,49	R\$ 1.521.187,27	R\$ 1.521.187,27	R\$ 1.404.242,94	R\$ 1.404.242,94	R\$ 1.330.442,80	R\$ 1.330.442,80	R\$ 4.255.873,01	R\$ 4.255.873,01
	FUNDEB	R\$ 19.682.882,33	R\$ 3.149.230,78	R\$ 3.149.230,78	R\$ 2.907.127,53	R\$ 2.907.127,53	R\$ 2.755.090,60	R\$ 2.755.090,60	R\$ 8.811.448,91	R\$ 8.811.448,91
	FMS	R\$ 10.566.243,59	R\$ 1.690.578,48	R\$ 1.690.578,48	R\$ 1.560.615,38	R\$ 1.560.615,38	R\$ 1.479.255,37	R\$ 1.479.255,37	R\$ 4.730.449,23	R\$ 4.730.449,23
	CMI	R\$ 664.200,09	R\$ 106.272,35	R\$ 106.272,35	R\$ 98.102,37	R\$ 98.102,37	R\$ 92.988,00	R\$ 92.988,00	R\$ 297.362,72	R\$ 297.362,72
	IPREVI	R\$ 234.115,54	R\$ 37.458,50	R\$ 37.458,50	R\$ 34.578,80	R\$ 34.578,80	R\$ 32.776,25	R\$ 32.776,25	R\$ 104.813,55	R\$ 104.813,55
	CEDIDO/ LICENCIADO	R\$ 29.081,71	R\$ 4.653,07	-	R\$ 4.295,37	-	R\$ 4.071,44	R\$ 1.870,33	R\$ 13.019,88	R\$ 1.870,33
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 40.684.039,75</b>	<b>R\$ 6.509.380,45</b>	<b>R\$ 6.504.727,38</b>	<b>R\$ 6.008.962,39</b>	<b>R\$ 6.004.667,02</b>	<b>R\$ 5.694.624,46</b>	<b>R\$ 5.692.423,35</b>	<b>R\$ 18.212.967,30</b>	<b>R\$ 18.201.817,75</b>

**AMORTIZAÇÃO ATUARIAL**

A LEI MUNICIPAL Nº 936, DE 19 DE DEZEMBRO DE 2018, IMPLEMENTOU O PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, NO ENTANTO A LEI MUNICIPAL Nº 1.193 DE 29 DE DEZEMBRO DE 2021 INSTITUIU UM NOVO PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL, FIXANDO DESSA FORMA A ALÍQUOTA SUPLEMENTAR TRAZENDO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL AO PLANO PREVIDENCIÁRIO. VALE RESSALTAR QUE ESSAS SÃO DESCONTADAS SOBRE A BASE DE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL.

EXERCÍCIO	ALÍQUOTA
2021	12,07
2022	14,54
2023	14,54
2024-2025	14,77

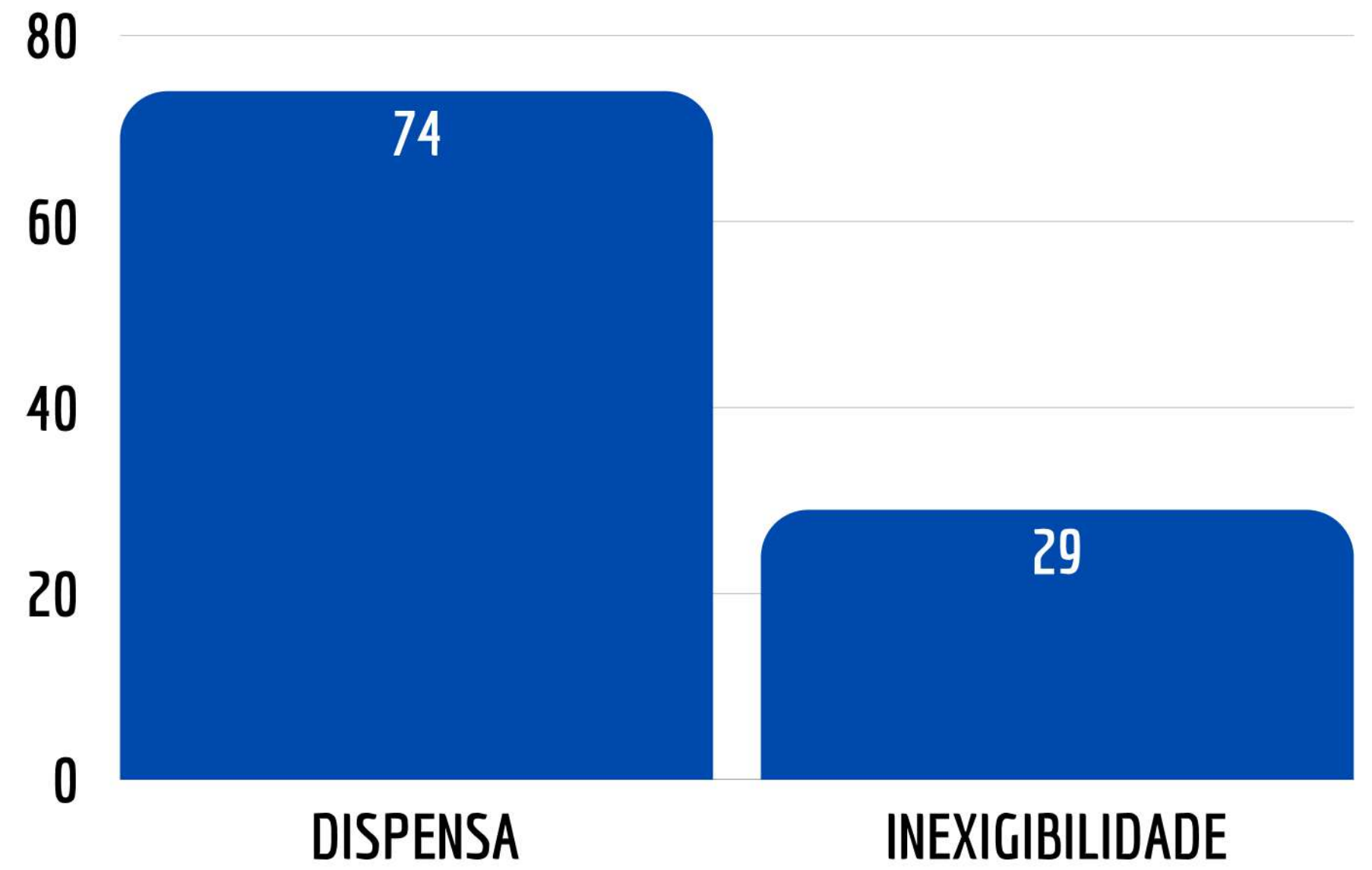
AS ALÍQUOTAS SERÃO REVISTAS ANUALMENTE, SENDO, PORTANTO, ALTERADAS POR DECRETO MUNICIPAL DE FORMA A ATENDER AO DÉFICIT ATUARIAL.

## COMPRAS E LICITAÇÕES

A LICITAÇÃO É UM INSTRUMENTO ADMINISTRATIVO PELO QUAL O IPREVI E AS DEMAIS ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA ESCOLHEM A PROPOSTA MAIS VANTAJOSA NOS CASOS DE OBRAS, SERVIÇOS, COMPRAS, ALIENAÇÕES, CONCESSÕES, PERMISSÕES E LOCAÇÕES.

ABAIXO, SEGUIR A TABELA DOS VALORES TOTAIS REFERENTES AOS PROCESSOS DE LICITAÇÕES, TERMOS ADITIVOS, DISPENSAS E INEXIGIBILIDADES DE LICITAÇÃO:

ESPÉCIE	TOTAL
DISPENSA	R\$ 74.259,95
INEXIGIBILIDADE	R\$ 29.861,58



## AVALIAÇÃO ATUARIAL

Em nossa Avaliação Atuarial, utilizando as premissas e metodologias aplicadas, foram apuradas as seguintes alíquotas de contribuição: 14,00% para o servidor e 16,00% para o Ente, além da implantação de uma alíquota de custo suplementar para financiamento do déficit atuarial de 14,77%, nos exercícios de 2024 À 2054, sobre a base mensal de contribuição previdenciária.

### PLANO DE CUSTEIO

16% Patronal

14% Servidor

### PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL RPPS - ALÍQUOTA DE CONTRIBUIÇÃO SUPLEMENTAR

- 12,07% (Doze vírgula sete por cento) para o ano de 2021;
- 14,54% (Quatorze vírgula cinquenta e quatro por cento) para os anos de 2022 e 2023;
- 14,77% (Quatorze vírgula setenta e sete por cento) para os anos de 2024 até 2054.

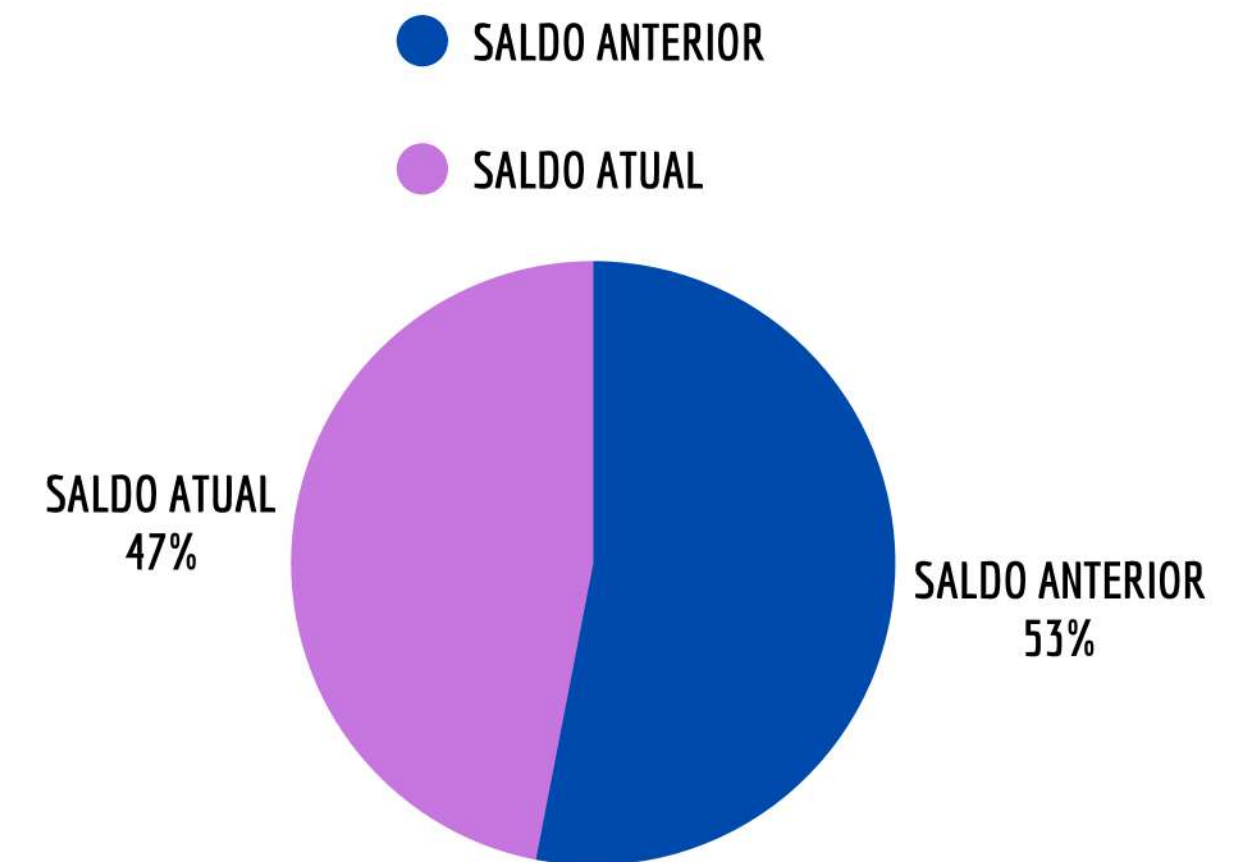
**Art. 40 da Constituição Federal:** “O regime próprio de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº103,de2019).”

## GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS

A GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS TEM SIDO REALIZADA ATRAVÉS DE INVENTÁRIO E LANÇAMENTO EM SISTEMA PARAMETRIZADO PARA EFETUAR A DEPRECIAÇÃO. A PRESTAÇÃO DE CONTAS, DELIBERAÇÕES 277 E 278, FORAM EFETUADAS E NÃO FORAM APRESENTADAS NENHUMA ÓBICE PERANTE OS ÓRGÃOS DE CONTROLE, TCE/RJ.

ABAIXO É POSSÍVEL VERIFICAR A DISTRIBUIÇÃO DOS BENS PATRIMONIAIS:

BENS MÓVEIS	SALDO ANTERIOR	ENTRADAS	SAÍDAS	SALDO ATUAL
	R\$ 61.158,05	R\$ 0	R\$ 6.717,56	R\$ 54.440,49



VERIFICA-SE QUE A GESTÃO DOS BENS PATRIMONIAIS FOI DEVIDAMENTE REGISTRADA E CONTROLADA, SEM OCORRÊNCIA DE NOVAS AQUISIÇÕES NO PERÍODO ANALISADO. HOUE APENAS A BAIXA DE BENS NO VALOR DE R\$ 6.717,56, RESULTANDO EM SALDO ATUAL DE R\$ 54.440,49. OBSERVA-SE QUE OS PROCEDIMENTOS ESTÃO SENDO EXECUTADOS CONFORME AS DETERMINAÇÕES DAS DELIBERAÇÕES Nº 277 E 278.

# GESTÃO ADMINISTRATIVA - ORÇAMENTÁRIA - TAXA ADMINISTRATIVA

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO RPPS DE ITATIAIA É FIXADA EM 3% (TRÊS POR CENTO) SOBRE O VALOR TOTAL DAS REMUNERAÇÕES DE CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS VINCULADOS AO PLANO DE BENEFÍCIO ADMINISTRADO PELO INSTITUTO, COM BASE NO EXERCÍCIO ANTERIOR, CONFORME DISPÕE O ART. 27 DA LEI Nº 1.186, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2021.



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



**CONTROLE MENSAL DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2025**

A totalidade da folha dos servidores efetivos no exercício de 2024 foi de R\$ 73.707.546,05 (setenta e três milhões, setecentos e sete mil, quinhentos e quarenta e seis reais e cinco centavos).

<b>PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 015/2025</b>		
<b>FUNDAMENTAÇÃO LEGAL: LEI Nº 862/2017, INCLUÍDO PELA LEI MUNICIPAL Nº 1.186/2021</b>		
<b>TAXA DE ADMINISTRAÇÃO - 2025 - R\$ 2.653.471,65</b>		
<b>TOTAL DA FOLHA</b>	<b>ALÍQUOTA</b>	<b>VALOR DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO</b>
R\$ 73.707.546,05	3,00%	R\$ 2.211.226,38
DESPESAS CORRENTES E DE CAPITAL NECESSÁRIAS À ORGANIZAÇÃO E FUNCIONAMENTO DA ENTIDADE GESTORA DO RPPS. CONTROLE DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE FOLHA DE PAGAMENTO.		
R\$ 73.707.546,05	0,60%	R\$ 442.245,28
DESPESAS COM A CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL DO RPPS NO PRÓ-GESTÃO E PARA CERTIFICAÇÃO PROFISSIONAL DE SEUS DIRIGENTES E CONSELHEIROS.		

MÊS	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	ADIANTAMENTO, VIAGENS, CAPACITAÇÃO	FOLHA DE PAGAMENTO
JANEIRO A DEZEMBRO	R\$ 570.636,33	R\$ 226.991,81	R\$ 910.637,69

TAXA DE ADMINISTRAÇÃO 2025	R\$ 2.211.226,38
VALOR TOTAL UTILIZADO	R\$ 1.481.274,02
SALDO ATUAL	R\$ 729.952,36
TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PRÓ GESTÃO 2025	R\$ 442.245,28
VALOR TOTAL UTILIZADO	R\$ 226.991,81
SALDO ATUAL	R\$ 215.253,47

<b>RESERVA FINANCEIRA DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PARA AQUISIÇÃO DA SEDE ADMINISTRATIVA DO IPREVI</b>	<b>R\$ 8.296.710,98</b>
--	-------------------------

\*A Folha de Pagamentos é composta pelos Servidores efetivos do IPREVI, Diretoria Executiva, Cargos Comissionados e Contribuição Patronal e Suplementar.

MARLON DOS SANTOS VICENTE

Assinado digitalmente por MARLON DOS SANTOS VICENTE

79906287

2025.02.20 11:31:28 -03'00'

IPREVI - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia

Avenida dos Expedicionários, Nº 301 - Centro - Itatiaia/RJ

CEP: 27580-000 - Telefone/WhatsApp: (24) 3352-4043

CNPJ: 03.716.646/0001-68 EMAIL: contato@iprevi.rj.gov.br

## LEI Nº 1.186 DE 25 DE NOVEMBRO DE 2021

Art. 27 - A Taxa de Administração será de 3% (três por cento) do valor total das remunerações de contribuição dos servidores ativos vinculados ao Plano de Benefício administrado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, com base no exercício anterior e cujos recursos serão destinados exclusivamente às despesas correntes e de capital necessárias a organização e funcionamento do órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social, podendo ser acrescido de 20% (vinte por cento) a mais para as despesas com a certificação institucional do RPPS no Pró-Gestão e para certificação profissional de seus dirigentes e conselheiros, observadas as demais disposições deste artigo.

Na execução dos valores referentes à Taxa de Administração foram geridos de forma diligente, respeitando os limites impostos pela Lei supracitada, os valores remanescentes foram agregados à reserva financeira para construção/aquisição da sede administrativa do IPREVI.

## INVESTIMENTOS

É DENTRO DA DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS QUE OCORREM OS TRÂMITES DE VIABILIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO IPREVI, NO ENTANTO, AS APLICAÇÕES FINANCEIRAS DA AUTARQUIA ENVOLVEM VÁRIOS ÓRGÃOS DA INSTITUIÇÃO.

A DIRETORIA EXECUTIVA É RESPONSÁVEL POR IMPLEMENTAR AS POLÍTICAS DE APLICAÇÃO DE RECURSOS NO CURTO, MÉDIO E LONGO PRAZOS, EM CONFORMIDADE COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E AS DELIBERAÇÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS, DOS CONSELHOS DELIBERATIVO E FISCAL.

O COMITÊ DE INVESTIMENTOS ELABORA E CONTROLA O PLANO DE APLICAÇÕES DE INVESTIMENTOS DA AUTARQUIA, E, MENSALMENTE, ANALISA OS RELATÓRIOS REFERENTES À GESTÃO DOS INVESTIMENTOS, COMPREENDENDO: APRS; RELATÓRIO DE CARTEIRA; RELATÓRIO DE RISCOS; CREDENCIAMENTOS E OUTROS DOCUMENTOS RELEVANTES QUE A ESSE DEVEM SER SUBMETIDOS.

TODOS OS RECURSOS SÃO APLICADOS EM CONSONÂNCIA COM A **POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS** E OS DITAMES DA PORTARIA MPS Nº 519, DE 24 DE AGOSTO DE 2011, E SUAS ALTERAÇÕES, BUSCANDO ALCANÇAR A META ATUARIAL APROVADA EM IPCA+4,99% (QUATRO VÍRGULA NOVENTA E NOVE POR CENTO) AO ANO.

## POLÍTICA DE ANUAL DE INVESTIMENTOS - PAI

A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA TEM COMO OBJETIVO ESTABELECECER AS DIRETRIZES DAS APLICAÇÕES DOS RECURSOS GARANTIDORES DOS PAGAMENTOS DOS SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS DO REGIME, VISANDO ATINGIR A META DE RENTABILIDADE, DEFINIDA A PARTIR O CÁLCULO FEITA NA APURAÇÃO DO VALOR ESPERANDO DA RENTABILIDADE FUTURA DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS E ASSIM, GARANTIR A MANUTENÇÃO DO SEU EQUILÍBRIO ECONÔMICO, FINANCEIRO E ATUARIAL, TENDO SEMPRE PRESENTES OS PRINCÍPIOS DA BOA GOVERNANÇA, DA SEGURANÇA, RENTABILIDADE, SOLVÊNCIA, LIQUIDEZ, MOTIVAÇÃO, ADEQUAÇÃO À NATUREZA DE SUAS OBRIGAÇÕES E TRANSPARÊNCIA.

O INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA, PARA O EXERCÍCIO DE 2025 ESTÁ CLASSIFICADO COMO **INVESTIDOR QUALIFICADO, CERTIFICADO NÍVEL II - PRÓ GESTÃO.**

CATEGORIA	PERCENTUAL
SEGMENTO DE RENDA FIXA	100%
SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	40%
SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	10%

# RETORNO E META DE RENTABILIDADE



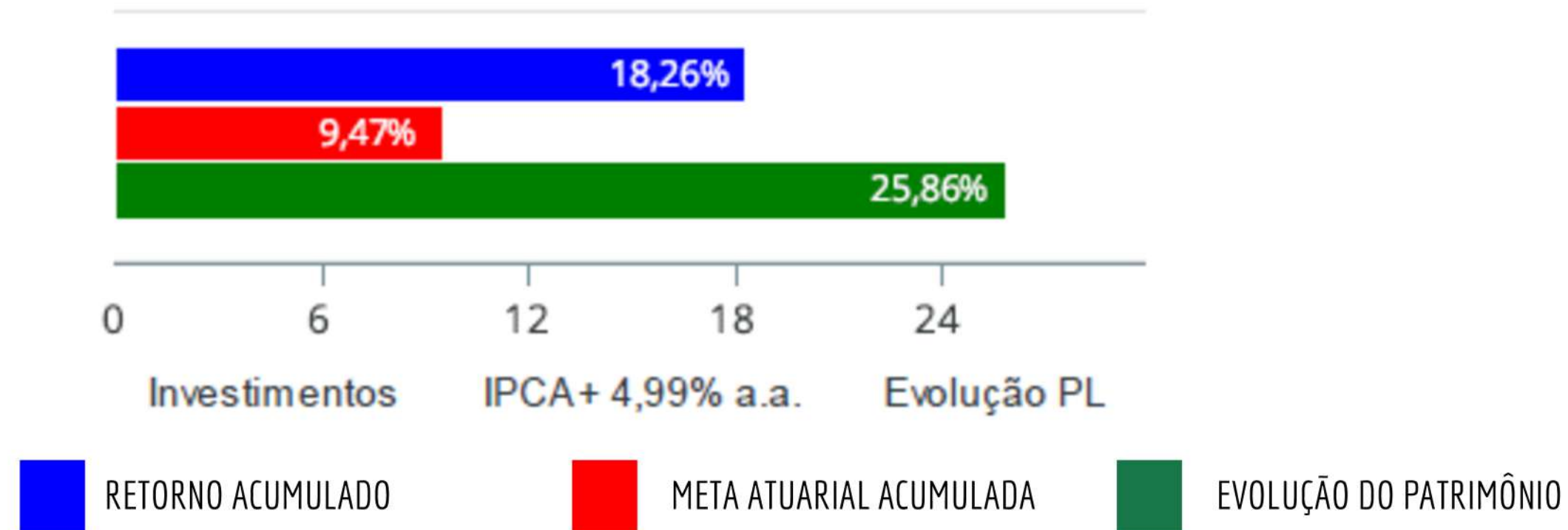
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA  
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 31/12/2025

## Retorno e Meta de Rentabilidade acumulados no ano de 2025

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno	Retorno Acum	Retorno Mês	Retorno Acum	Meta Mês	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	283.286.976,58	44.904,65	1.184.947,18	287.323.292,21	5.176.358,16	5.176.358,16	1,83%	1,83%	0,59%	0,59%	311,44%	4,02%
Fevereiro	287.323.292,21	8.260.862,55	2.356.183,89	292.176.132,94	-1.051.837,93	4.124.520,23	-0,36%	1,46%	1,70%	2,30%	63,59%	3,47%
Março	292.176.132,94	3.565.685,49	1.672.562,68	296.703.706,29	2.634.450,54	6.758.970,77	0,90%	2,37%	0,93%	3,25%	72,95%	3,85%
Abril	296.703.706,29	10.529.780,52	13.823.197,99	300.769.402,14	7.359.113,32	14.118.084,09	2,48%	4,91%	0,82%	4,10%	119,88%	5,63%
Maio	300.769.402,14	9.797.157,83	4.377.965,85	311.707.378,08	5.518.783,96	19.636.868,05	1,80%	6,80%	0,67%	4,79%	141,96%	3,09%
Junho	311.707.378,08	26.849.000,49	24.510.535,80	319.041.112,52	4.995.269,75	24.632.137,80	1,59%	8,50%	0,63%	5,45%	155,99%	2,41%
Julho	319.041.112,52	21.557.135,99	20.001.756,09	320.280.198,18	-316.294,24	24.315.843,56	-0,10%	8,39%	0,71%	6,19%	135,50%	2,44%
Agosto	320.280.198,18	19.599.493,29	17.910.114,51	328.888.021,29	6.918.444,33	31.234.287,89	2,15%	10,72%	0,30%	6,51%	164,73%	3,15%
Setembro	328.888.021,29	9.013.198,69	7.835.836,98	336.625.215,33	6.559.832,33	37.794.120,22	1,99%	12,92%	0,91%	7,48%	172,86%	2,10%
Outubro	336.625.215,33	5.677.234,18	4.657.708,68	342.643.786,35	4.999.045,52	42.793.165,74	1,48%	14,59%	0,54%	8,05%	181,26%	2,50%
Novembro	342.643.786,35	3.346.914,37	2.232.326,76	351.358.544,11	7.600.170,15	50.393.335,89	2,21%	17,13%	0,55%	8,64%	198,14%	2,70%
Dezembro	351.358.544,11	8.989.004,63	7.218.089,21	356.540.890,37	3.411.430,84	53.804.766,73	0,97%	18,26%	0,76%	9,47%	192,87%	4,06%

## RETORNO E META DE RENTABILIDADE

Investimentos x Meta de Rentabilidade x PL

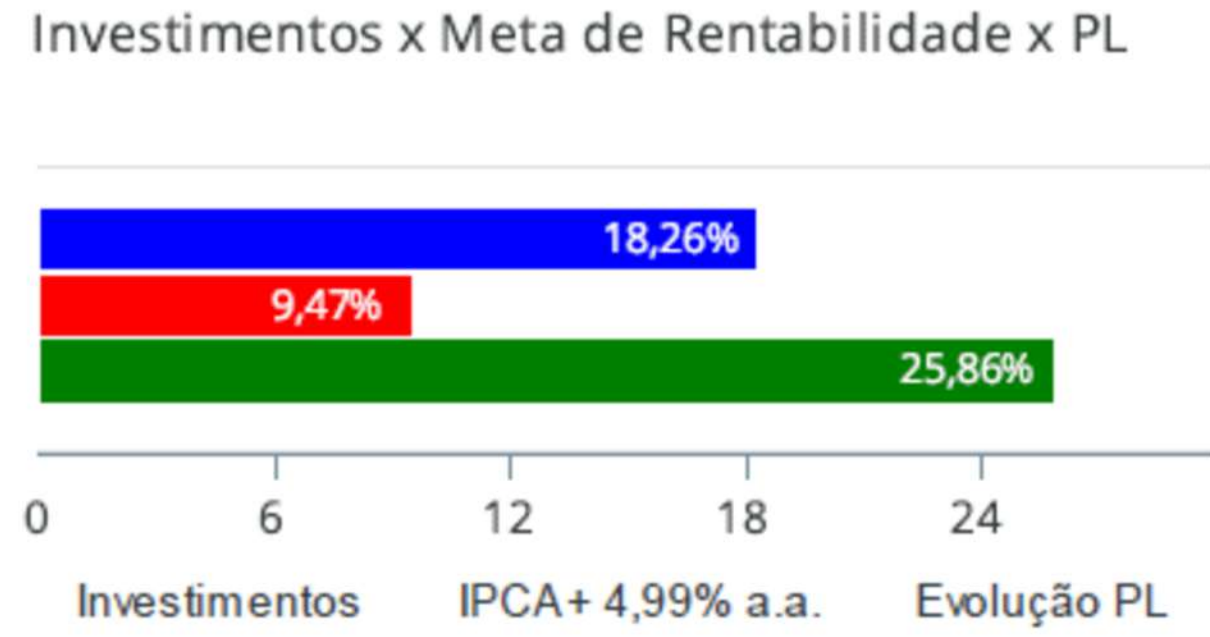
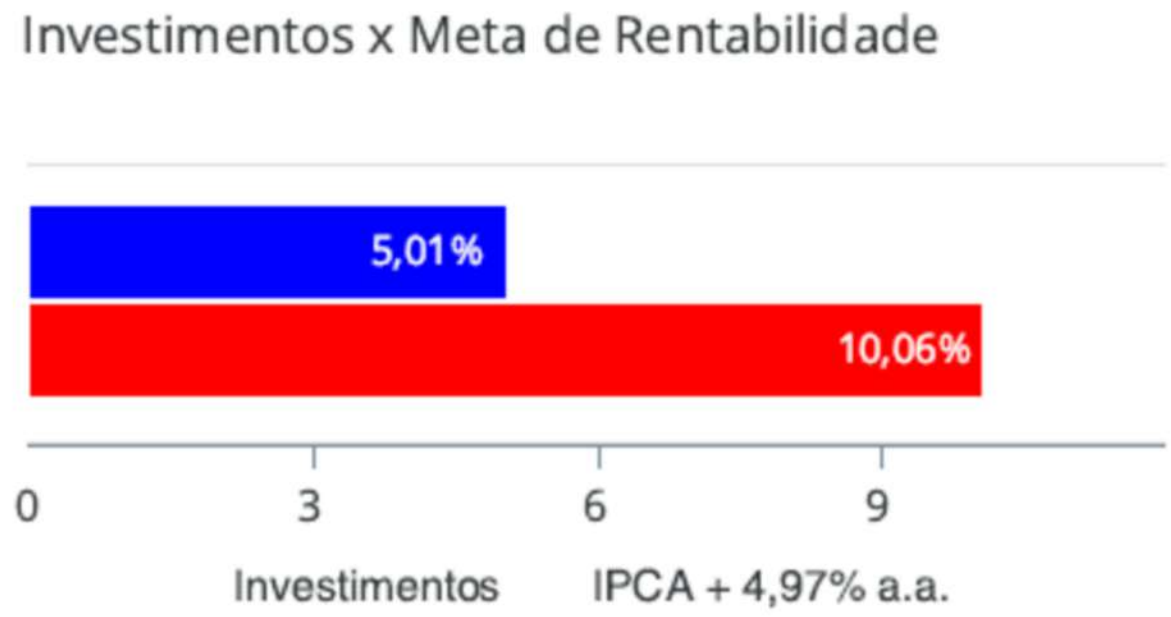


### PRINCIPAIS PONTOS DE ANÁLISE

- **RETORNO ACUMULADA (18,26%)** - REPRESENTA O RETORNO EFETIVAMENTE OBTIDO PELOS INVESTIMENTOS NO PERÍODO.
- **META ATUARIAL ACUMULADA 9,47%)** - CORRESPONDE AO OBJETIVO MÍNIMO DE RENTABILIDADE DEFINIDO PELO PARÂMETRO IPCA + 4,99% A.A., NECESSÁRIO PARA A MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO ATUARIAL DO REGIME.
- **EVOLUÇÃO POSITIVA DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO (PL)** - COM CRESCIMENTO DE 25,86%, DEMONSTRANDO A SOLIDEZ DA GESTÃO DOS RECURSOS E A EFICIÊNCIA DAS DECISÕES DE INVESTIMENTO.

# RETORNO E META DE RENTABILIDADE

## COMPARATIVO 2024 X 2025



- 2024: META ATUARIAL NÃO ATINGIDA.
- 2025: META ATUARIAL SUPERADA COM DESEMPENHO EXPRESSIVO.
- HOVE EVOLUÇÃO SIGNIFICATIVA NA RENTABILIDADE E NO PATRIMÔNIO DO RPPS.

## ENQUADRAMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - RENDA FIXA

NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS, OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO OBSERVARAM OS LIMITES ESTABELECIDOS PELA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E RESOLUÇÃO CMN Nº4.963/2021. OS LIMITES RESPEITARAM AS CONDIÇÕES PREVISTAS NA RESOLUÇÃO 4.695/18 EM SEUS ARTIGO 7º § 10º E ARTIGO 8º § 10º.



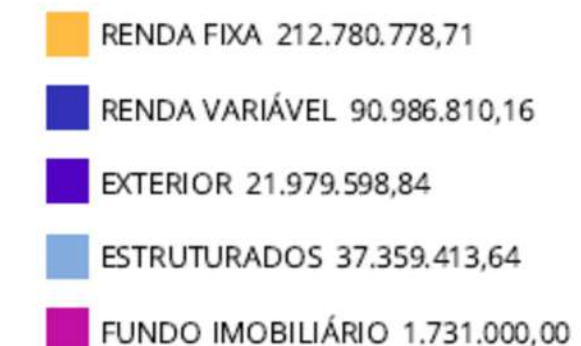
CRÉDITO & MERCADO

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA

Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 31/12/2025

### Enquadramento e Política de Investimento (RENDA FIXA) - base (Dezembro / 2025)

Artigos - Renda Fixa	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2025			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea a	100,00%	36.263.751,89	9,94%	0,00%	16,00%	32,00%	80.484.280,54
Artigo 7º, Inciso I, Alínea b	100,00%	56.981.401,71	15,62%	0,00%	30,00%	52,52%	134.631.306,52
Artigo 7º, Inciso III, Alínea a	70,00%	98.432.501,65	26,98%	0,00%	12,00%	70,00%	156.953.819,30
Artigo 7º, Inciso III, Alínea b	70,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	70,00%	255.386.320,95
Artigo 7º, Inciso IV	20,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,47%	20,00%	72.967.520,27
Artigo 7º, Inciso V, Alínea a	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	36.483.760,14
Artigo 7º, Inciso V, Alínea b	10,00%	21.103.123,46	5,78%	0,00%	0,20%	10,00%	15.380.636,68
Artigo 7º, Inciso V, Alínea c	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	18.241.880,07
<b>Total Renda Fixa</b>	<b>100,00%</b>	<b>212.780.778,71</b>	<b>58,32%</b>	<b>0,00%</b>	<b>58,67%</b>	<b>269,52%</b>	



**ATENÇÃO!** Os limites respeitam as condições previstas na Resolução 4.963/2021 em seus Artigo 7º § 7º e Artigo 8º § 3º para RPPS Certificado pelo Pró-Gestão!

## ENQUADRAMENTO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - RENDA VARIÁVEL

NA APLICAÇÃO DOS RECURSOS, OS RESPONSÁVEIS PELA GESTÃO OBSERVARAM OS LIMITES ESTABELECIDOS PELA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS E RESOLUÇÃO CMN Nº4.963/2021.

OS LIMITES RESPEITARAM AS CONDIÇÕES PREVISTAS NA RESOLUÇÃO 4.695/18 EM SEUS ARTIGO 7º § 10º E ARTIGO 8º § 10º, CONSIDERANDO QUE O IPREVI É CERTIFICADO PELO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II.



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAIAIA  
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 31/12/2025

Enquadramento e Política de Investimento (RENDA VARIÁVEL E EXTERIOR) - base (Dezembro / 2025)

Artigos - Renda Variável / Estruturado / Imobiliário	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2025			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 8º, Inciso I	40,00%	90.986.810,16	24,94%	0,00%	18,32%	40,00%	54.948.230,38
Artigo 8º, Inciso II	40,00%	0,00	0,00%	0,00%	4,58%	40,00%	145.935.040,54
Artigo 10º, Inciso I	10,00%	37.359.413,64	10,24%	0,00%	10,00%	10,00%	-875.653,51
Artigo 10º, Inciso II	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,15%	5,00%	18.241.880,07
Artigo 10º, Inciso III	5,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%	18.241.880,07
Artigo 11º	10,00%	1.731.000,00	0,47%	0,00%	3,11%	10,00%	34.752.760,14
<b>Total Renda Variável / Estruturado / Imobiliário</b>	<b>40,00%</b>	<b>130.077.223,80</b>	<b>35,65%</b>	<b>0,00%</b>	<b>36,16%</b>	<b>110,00%</b>	

Artigos - Exterior	Resolução Pró Gestão - Nível 2	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2025			GAP Superior
				Inferior	Alvo	Superior	
Artigo 9º, Inciso I	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%	36.483.760,14
Artigo 9º, Inciso II	10,00%	9.076.245,23	2,49%	0,00%	1,59%	10,00%	27.407.514,91
Artigo 9º, Inciso III	10,00%	12.903.353,61	3,54%	0,00%	1,59%	10,00%	23.580.406,53
<b>Total Exterior</b>	<b>10,00%</b>	<b>21.979.598,84</b>	<b>6,02%</b>	<b>0,00%</b>	<b>3,18%</b>	<b>30,00%</b>	

Empréstimo Consignado	Resolução	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - Limite - 2025			GAP Superior
				Inferior	Alvo	Superior	
Artigo 12º	10,00%	0,00	0,00%	0,00%	2,00%	10,00%	36.483.760,14



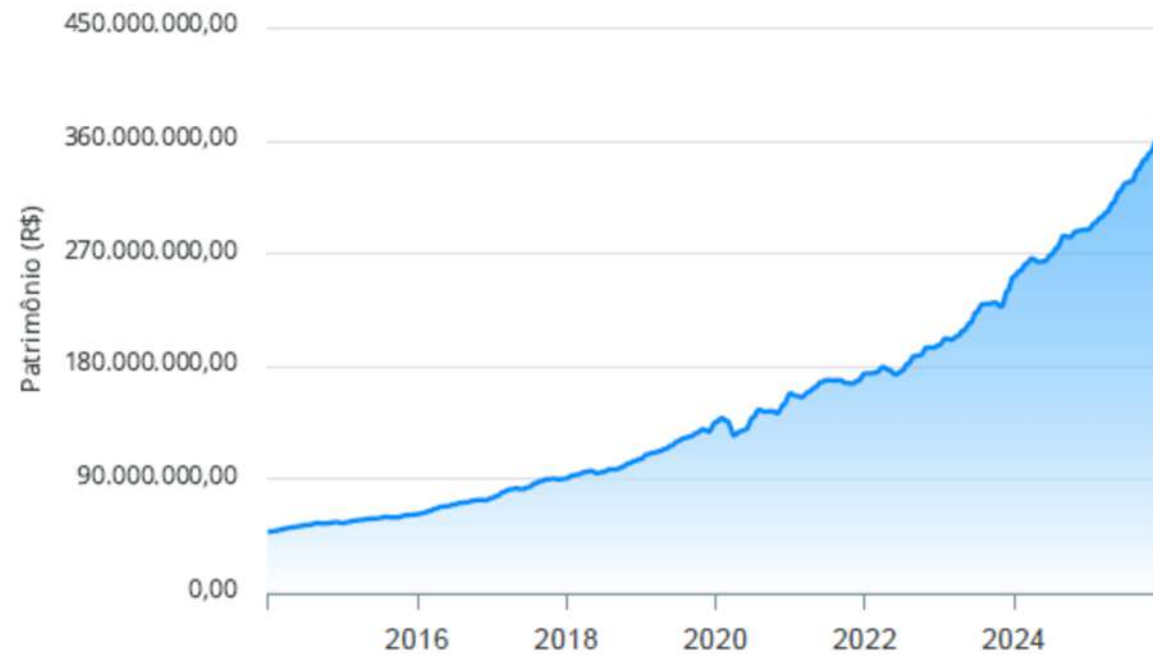
# GRÁFICO ILUSTRATIVO DE EVOLUÇÃO PATRIMONIAL



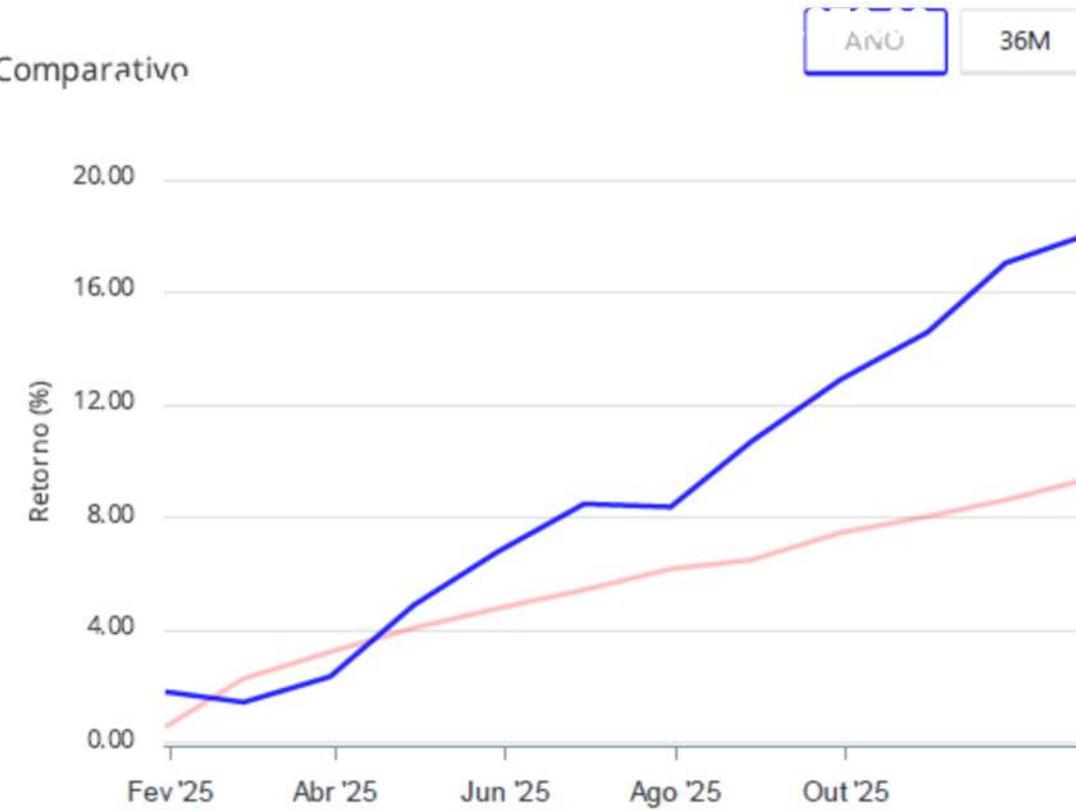
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITAIAIA  
Relatório de Análise, Enquadramentos, Rentabilidade e Risco - Base: 31/12/2025

Gráficos ilustrativos de Evolução Patrimonial e indicadores

Evolução do Patrimônio



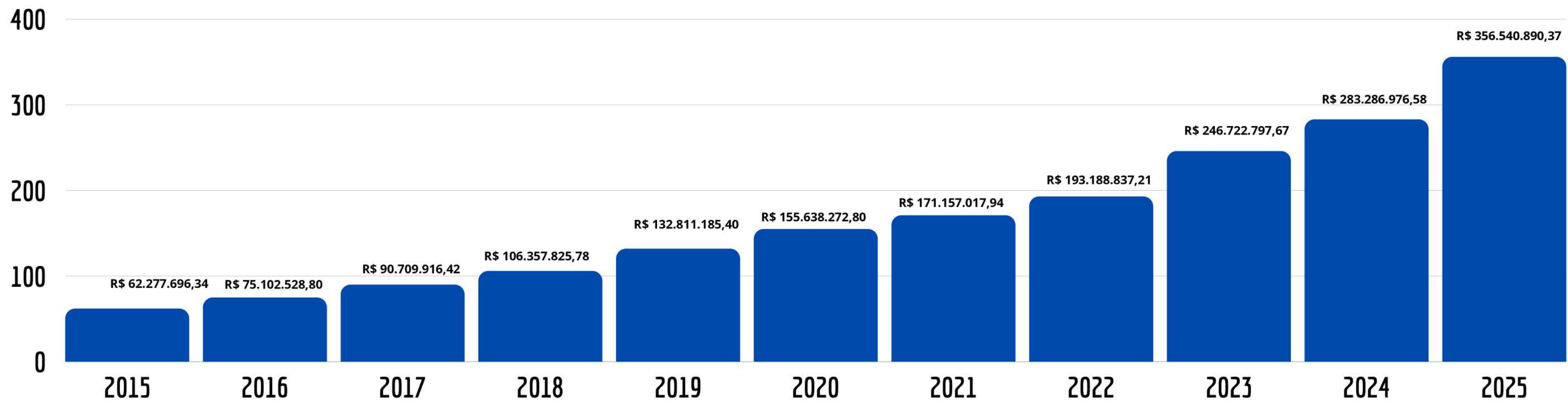
Comparativo



- Investimentos
- Meta de Rentabilidade
- CDI
- IMA-B
- IMA-B 5
- IMA-B 5+
- IMA Geral
- IRF-M
- IRF-M 1
- IRF-M 1+
- Ibovespa
- IBX
- SMLL
- IDIV

- NO SEGUNDO SEMESTRE DO EXERCÍCIO DE 2025, HOVE UM AUMENTO DE R\$ 53.804.766,73 (CINQUENTA E TRÊS MILHÕES, OITOCENTOS E QUATRO MIL, SETECENTOS E SESSENTA E SEIS REAIS E SETENTA E TRÊS CENTAVOS)

## GRÁFICO ILUSTRATIVO DE EVOLUÇÃO PATRIMONIAL (ANUAL)



O GRÁFICO DEMONSTRA CRESCIMENTO CONTÍNUO DO PATRIMÔNIO ENTRE 2015 E 2025, EVIDENCIANDO GESTÃO EFICIENTE DOS RECURSOS E EVOLUÇÃO SUSTENTÁVEL AO LONGO DOS ANOS. DESTACA-SE O AUMENTO EXPRESSIVO A PARTIR DE 2021, REFLETINDO MAIOR RENTABILIDADE E CONSOLIDAÇÃO FINANCEIRA DO INSTITUTO.

## CONTABILIDADE

ANÁLISE CONTÁBIL VISA GERAR RELATÓRIOS QUE PROMOVAM A TRANSPARÊNCIA E A PRESTAÇÃO DE CONTAS AOS SEGURADOS, APOSENTADOS, PENSIONISTAS E SOCIEDADE, EM CONSONÂNCIA COM AS NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE APLICADAS AO SETOR PÚBLICO - NBCT 16.8 E LEI FEDERAL Nº 4.320/1964.

UM DOS PRINCÍPIOS DA CONTABILIDADE PÚBLICA É ATENDER ÀS NECESSIDADES E AOS INTERESSES DOS CIDADÃOS. TODOS OS BALANCETES FORAM PUBLICADOS NO BOLETIM OFICIAL ELETRÔNICO, CONFERINDO TRANSPARÊNCIA NA GESTÃO DOS RECURSOS DA AUTARQUIA. É POSSÍVEL VERIFICAR AS RECEITAS E DESPESAS DO INÍCIO DO EXERCÍCIO DE 2023.

A SEGUIR PODER-SE-Á OBSERVAR OS BALANCETES E OS VALORES DAS RECEITAS E DESPESAS:

# BALANÇOS



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Elaborado em 31/07/2025.

## BALANÇO DE JULHO - 2025

RECEITAS		DESPESAS	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 4.151.121,81	ORÇAMENTÁRIA /INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 1.493.506,57
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 199.356,16	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 309.104,40
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>R\$ 4.350.477,97</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 1.802.610,97</b>
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 106.699,03	TRANSF. FINANCEIRAS CEDIDAS	R\$ 0,00
INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 1.521.186,39	INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 4.307.471,29
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 710.899,75	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 579.180,88
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 6.689.263,14</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 6.689.263,14</b>

MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Assinado de forma digital por MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Data: 2025.08.26 15:44:45 -03'00'

Marlon dos Santos Vicente  
Chefe da Contabilidade  
CRC/RJ:129732  
Matrícula: 1044

DATA DE APROVAÇÃO: 27/08/2025.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Assinado de forma digital por ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Data: 2025.08.25 13:55:00 -03'00'

Alessandra Arantes Marques  
Diretora Presidente  
Matrícula: 7724

ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Assinado de forma digital por ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Data: 2025.08.27 09:48:28 -03'00'

Isaltina Cássia da S. Alvim Dias  
Dir. Adm. E Finanças  
Matrícula 6832

Elaborado em 31/08/2025.

## BALANÇO DE AGOSTO - 2025

RECEITAS		DESPESAS	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 4.327.892,22	ORÇAMENTÁRIA /INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 1.496.117,86
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 212.092,96	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 267.346,74
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>R\$ 4.539.985,18</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 1.763.464,60</b>
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 106.699,03	TRANSF. FINANCEIRAS CEDIDAS	R\$ 0,00
INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 17.149.153,91	INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 19.999.277,17
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 579.180,88	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 612.277,23
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 22.375.019,00</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 22.375.019,00</b>

MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Assinado de forma digital por MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Data: 2025.09.10 10:40:23 -03'00'

Marlon dos Santos Vicente  
Chefe da Contabilidade  
CRC/RJ:129732  
Matrícula: 1044

DATA DE APROVAÇÃO: 17/09/2025.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Assinado de forma digital por ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Data: 2025.09.16 10:45:49 -03'00'

Alessandra Arantes Marques  
Diretora Presidente  
Matrícula: 7724

ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Assinado de forma digital por ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Data: 2025.09.16 10:54:13 -03'00'

Isaltina Cássia da S. Alvim Dias  
Dir. Adm. E Finanças  
Matrícula 6832



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Elaborado em 30/09/2025.

## BALANÇO DE SETEMBRO - 2025

RECEITAS		DESPESAS	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 2.653.705,86	ORÇAMENTÁRIA /INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 1.548.777,03
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 212.619,13	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 213.325,76
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>R\$ 2.866.324,99</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 1.762.102,79</b>
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 106.699,03	TRANSF. FINANCEIRAS CEDIDAS	R\$ 0,00
INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 1.595.397,89	INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 2.689.089,53
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 684.770,77	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 802.000,36
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 5.253.192,68</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 5.253.192,68</b>

MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Assinado de forma digital por MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Data: 2025.10.30 11:24:12 -03'00'

Marlon dos Santos Vicente  
Chefe da Contabilidade  
CRC/RJ:129732  
Matrícula: 1044

DATA DE APROVAÇÃO: 04/11/2025.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Assinado de forma digital por ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Data: 2025.11.07 11:03:02 -03'00'

Alessandra Arantes Marques  
Diretora Presidente  
Matrícula: 7724

ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Assinado de forma digital por ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Data: 2025.11.07 11:03:02 -03'00'

Isaltina Cássia da S. Alvim Dias  
Dir. Adm. E Finanças  
Matrícula 6832

# BALANÇOS



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Elaborado em 30/10/2025.

**BALANÇO DE OUTUBRO - 2025**

RECEITAS		DESPESAS	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 3.030.450,62	ORÇAMENTÁRIA INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 1.531.715,95
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 213.004,31	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 283.793,78
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>R\$ 3.243.454,93</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 1.815.509,73</b>
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 106.699,03	TRANSF. FINANCEIRAS CEDIDAS	R\$ 0,00
INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 11.079.525,76	INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 13.055.494,50
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 802.000,36	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 360.675,85
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 15.231.680,08</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 15.231.680,08</b>

MARLON DOS SANTOS  
VICENTE:07990628716  
0628716  
Assinado de forma digital por MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Data: 2025.11.18 13:11:03 -03'00'

Marlon dos Santos Vicente  
Chefe da Contabilidade  
CRC/RJ:129732  
Matricula: 1044

DATA DE APROVAÇÃO: 19/11/2025.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Assinado de forma digital por ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Data: 2025.11.18 15:25:33 -03'00'

Alessandra Arantes Marques  
Diretora Presidente  
Matricula: 7724

ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Assinado de forma digital por ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Data: 2025.11.18 14:36:34 -03'00'

Isaltina Cássia da S. Alvim Dias  
Dir. Adm. E Finanças  
Matricula 6832

Elaborado em 30/11/2025.

**BALANÇO DE NOVEMBRO - 2025**

RECEITAS		DESPESAS	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 3.014.492,61	ORÇAMENTÁRIA INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 1.532.973,04
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 216.330,92	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 142.775,73
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>R\$ 3.230.823,53</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 1.675.748,77</b>
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 106.699,03	TRANSF. FINANCEIRAS CEDIDAS	R\$ 0,00
INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 2.025.461,50	INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 3.346.914,37
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 359.843,61	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 700.164,53
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 5.722.827,67</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 5.722.827,67</b>

MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Assinado de forma digital por MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Data: 2025.12.12 11:58:20 -03'00'

Marlon dos Santos Vicente  
Chefe da Contabilidade  
CRC/RJ:129732  
Matricula: 1044

DATA DE APROVAÇÃO: 17/12/2025.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Assinado de forma digital por ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Data: 2025.12.12 14:22:00 -03'00'

Alessandra Arantes Marques  
Diretora Presidente  
Matricula: 7724

ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Assinado de forma digital por ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Data: 2025.12.16 16:21:43 -03'00'

Isaltina Cássia da S. Alvim Dias  
Dir. Adm. E Finanças  
Matricula 6832



IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA



Elaborado em 31/12/2025.

**BALANÇO DE DEZEMBRO - 2025**

RECEITAS		DESPESAS	
ORÇAMENTÁRIA	R\$ 3.537.280,14	ORÇAMENTÁRIA INTRAORÇAMENTÁRIAS	R\$ 2.393.227,42
EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 279.575,19	EXTRAORÇAMENTÁRIA	R\$ 370.288,20
<b>TOTAL DA RECEITA</b>	<b>R\$ 3.816.855,33</b>	<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 2.763.515,62</b>
TRANSF. FINANCEIRAS RECEBIDAS	R\$ 160.048,63	TRANSF. FINANCEIRAS CEDIDAS	R\$ 0,00
INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 21.284.012,88	INTERFERÊNCIAS FINANCEIRAS	R\$ 23.197.560,39
SALDO BANCÁRIO MÊS ANTERIOR	R\$ 700.164,53	SALDO BANCÁRIO DO MÊS	R\$ 5,36
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 25.961.081,37</b>	<b>TOTAL GERAL</b>	<b>R\$ 25.961.081,37</b>

MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Assinado de forma digital por MARLON DOS SANTOS VICENTE:07990628716  
Data: 2025.12.12 13:11:03 -03'00'

Marlon dos Santos Vicente  
Chefe da Contabilidade  
CRC/RJ:129732  
Matricula: 1044

DATA DE APROVAÇÃO: 25/02/2026.

ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Assinado de forma digital por ALESSANDRA ARANTES MARQUES:02680216784  
Data: 2026.02.20 10:43:39 -03'00'

Alessandra Arantes Marques  
Diretora Presidente  
Matricula: 7724

ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Assinado de forma digital por ISALTINA CASSIA DA SILVA ALVIM DIAS:07786437789  
Data: 2026.02.20 13:02:27 -03'00'

Isaltina Cássia da S. Alvim Dias  
Dir. Adm. E Finanças  
Matricula 6832

## CONTROLE INTERNO

A ATUAÇÃO DO CONTROLE INTERNO COMEÇOU A SER REGULAMENTADA EM NÍVEL FEDERAL A PARTIR DE 1964, QUANDO A LEI FEDERAL N.º 4.320 INTRODUZIU A NECESSIDADE DO CONTROLE, VERIFICAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO CONTROLE DA EXECUÇÃO ORÇAMENTARIA DENTRO DOS ÓRGÃOS. DESDE ENTÃO, A LEGISLAÇÃO VEM EVOLUINDO E NOVAS DISPOSIÇÕES PARA O CONTROLE INTERNO DEFINIDAS, NO ENTANTO, A ATUAÇÃO DESSE ÚLTIMO SE PAUTA EM TORNO DO CONTROLE DA FIDEDIGNIDADE E LEGALIDADE DOS ATOS ADMINISTRATIVOS REALIZADOS NA ENTIDADE QUE PERTENCE, DE ACORDO COM A ESTRUTURA ESTABELECIDADA.

O CONTROLE INTERNO DO IPREVI TEM SUAS FUNÇÕES ESPECÍFICAS DESCRITAS NO ITEM 2.1.1 DA LEI MUNICIPAL N.º 863/2017 E É RESPONSÁVEL POR ANALISAR A CONFORMIDADE DE TODOS OS PROCESSOS TRAMITADOS DENTRO DA INSTITUIÇÃO.

### **ANÁLISE DE PROCESSOS DE BENEFÍCIOS:**

**APOSENTADORIAS: 30**

**PENSAO POR MORTE: 7**

**CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO: 6**

### **ANÁLISE DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS: 85**

**PROCESSOS CANCELADOS: 01**

TODOS OS PROCESSOS FORAM CONSIDERADOS EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS QUE VIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA.

# OUVIDORIA

O SETOR DE OUVIDORIA ENCONTRA-SE EM PLENO FUNCIONAMENTO POR MEIO DO SISTEMA A-OUVIDORIA, SOFTWARE ESPECÍFICO VOLTADO À GESTÃO DAS MANIFESTAÇÕES DOS CIDADÃOS.

O SISTEMA PERMITE O ACOMPANHAMENTO DETALHADO DAS DEMANDAS, A EMISSÃO DE RELATÓRIOS, O REGISTRO DE FICHAS DE MANIFESTAÇÃO E A REALIZAÇÃO DE PESQUISAS DE SATISFAÇÃO RELACIONADAS TANTO ÀS PÁGINAS DO SITE QUANTO AO ATENDIMENTO DA OUVIDORIA.

ESSA FERRAMENTA CONTRIBUI PARA A TRANSPARÊNCIA, CONTROLE SOCIAL E MELHORIA DOS SERVIÇOS PÚBLICOS, ATENDENDO ÀS DIRETRIZES DA LEI Nº 13.460/2017, QUE DISPÕE SOBRE A PARTICIPAÇÃO, PROTEÇÃO E DEFESA DOS DIREITOS DO USUÁRIO DOS SERVIÇOS PÚBLICOS.



## OUVIDORIA - MANIFESTAÇÃO

Acesse nosso canal de ouvidoria e envie suas manifestações, críticas, elogios, denúncias e ajude o governo a tornar nossa cidade cada vez

[Acessar ouvidoria](#)

🕒 Última manifestação: 19/01/2026 09:46:55

### Ouvidor

#### Contatos da ouvidoria

(24) 3352-4043 -  
ouvidoria@iprevi.rj.gov.br

#### Endereço da ouvidoria

Av dos Expedicionários nº301 - Centro - Itatiaia - RJ

#### Horário da ouvidoria

Segunda à sexta de 08:00 às 17:00

# CERTIFICADO DE REGULARIADADE PREVIDENCIÁRIA - CRP

EM CONFORMIDADE COM A PORTARIA MTP Nº 1.467/2022 (ART. 241), ATUALIZADA ATÉ 27/12/22, A INSTITUIÇÃO REALIZOU O ENVIO DOS DEMONSTRATIVOS À SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA. CONFORME IMAGES EXTRAÍDAS DO CADPREV - SISTEMA DE INFORMAÇÕES DOS REGIMES PÚBLICOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - É VERIFICÁVEL QUE ESSA ENCONTRA-SE REGULAR PERANTE O CRP - CERTIFICADO DE REGULARIADADE PREVIDENCIÁRIA, CUMPRINDO TODOS OS ITENS NECESSÁRIOS PARA SUA MANUTENÇÃO.

DEMONSTRATIVO DE RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL - DRAA;

NOTA TÉCNICA ATUARIAL - NTA;

DEMONSTRATIVO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS - DPIN;

DEMONSTRATIVO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS DOS RECURSOS - DAIR;

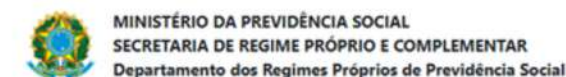
MATRIZ DE SALDOS CONTÁBEIS - MSC;

DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR;

ENVIO, POR MEIO DO GESCON, DO CONVÊNIO DE ADESÃO AO PLANO DE BENEFÍCIO DA ENTIDADE DE

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR AUTORIZADO PELA SUPERINTENDÊNCIA DE PREVIDÊNCIA

COMPLEMENTAR - PREVIC.



## Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Itatiaia UF: RJ  
CNPJ Principal: 31.846.892/0001-70

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA Nº 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

### FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.



EMITIDO EM 25/11/2025  
VÁLIDO ATÉ 24/05/2026

N.º 986003 -  
249238

# INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O ISP - INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - É TIDO COMO A AVALIAÇÃO DO FATOR DE RISCO ATUARIAL DOS RPPS, SUA PUBLICAÇÃO É REALIZADA ANUALMENTE, SENDO CALÇADA EM SEIS INDICADORES PARCIAIS:

- ÍNDICE DE REGULARIDADE - A
- ÍNDICE DE ENVIO DE INFORMAÇÕES - A
- ÍNDICE DE GESTÃO - B
- CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA - B
- ÍNDICE DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA - C
- ÍNDICE DE ACUMULAÇÃO DE RECURSOS - A
- CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ - B
- ÍNDICE DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA - A
- CLASSIFICAÇÃO EM ATUÁRIA - A

Índice de Situação Previdenciária 2025					Resultado Final											
ENTE	CNPJ	UF	GRUPO	SUBGRUPO	INDICADOR DE REGULARIDADE	INDICADOR ENVIO DE INFORMAÇÕES	INDICADOR DE GESTÃO	CLASSIFICAÇÃO EM GESTÃO E TRANSPARÊNCIA	INDICADOR DE SUFICIÊNCIA FINANCEIRA (sem aperfeiçoamento)	INDICADOR ACUMULAÇÃO DE RECURSOS	INDICADOR DE RESULTADO FINANCEIRO DA MEDIDA DE EQUIPAMENTO DE DÉBITO ATUARIAL (sem aperfeiçoamento)	CLASSIFICAÇÃO EM FINANÇAS E LIQUIDEZ	INDICADOR DE COBERTURA PREVIDENCIÁRIA	INDICADOR DE SUSTENTABILIDADE DAS PROVISÕES EM RELAÇÃO À SOL (sem aperfeiçoamento)	INDICADOR DE REFORMA RPPS E VIGÊNCIA RPPC (sem aperfeiçoamento)	CLASSIFICAÇÃO EM ATUÁRIA
TAPORÁ - MS	03.156.939/0001-50	MS	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	A	A	A	A	A	C	B
TAPUIRÁ - SP	44.447.126/0001-94	SP	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	C	A	C	C	C	C	B	C	B	B	C	B
TAPURANGA - GO	01.146.604/0001-03	GO	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	A	B	A	A	B	C	C
TAGUAQUECETUBA - SP	46.316.600/0001-64	SP	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	A	B	A	A	A	C	B
TAGUI - RS	88.120.662/0001-46	RS	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	B	A	A	B	C	A	B
TAGUIBAI - MS	15.403.041/0001-04	MS	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	A	A	A	A	A	A	A
TAGUIRINGA - PE	10.150.076/0001-57	PE	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	C	B	C	C	C	C	C
TAREMA - CE	07.663.941/0001-54	CE	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	B	C	C	B	C	C	C	C	C	A	C
TARUMÁ - GO	01.067.271/0001-27	GO	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	B	B	B	B	B	C	C
TATIANA - RJ	31.846.892/0001-70	RJ	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	B	A	C	A	A	B	A	B	C	B
TATINA DO SUL - RS	87.613.402/0001-40	RS	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	B	B	B	A	B	C	B
TATINGA - SP	46.634.127/0001-63	SP	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	B	B	B	A	A	C	B
TAU - RN	08.148.553/0001-06	RN	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	C	C	C	C	C	C	C	C	C	B	C
TAUBA - MT	03.238.961/0001-27	MT	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	B	B	B	B	A	C	B
TAUJÓ - GO	00.167.437/0001-14	GO	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	C	C	C	C	C	C	C	C	C	C	B	C
TAUNA - MG	18.309.724/0001-87	MG	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	A	A	A	A	A	A	A
TAUNA DO SUL - PR	75.458.836/0001-33	PR	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	C	C	C	C	B	B	C	C	C	C	A	C
TIGUARA - MT	03.370.251/0001-56	MT	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	B	B	B	A	A	C	B
TU - SP	46.634.440/0001-00	SP	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	B	A	A	A	B	A	A	A	C	B
TUITABA - MG	18.457.219/0001-35	MG	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	C	B	A	B	C	A	C	C
TUPENABA - GO	02.204.196/0001-61	GO	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	B	B	B	B	B	C	B	C
TUPEVA - SP	45.780.061/0001-57	SP	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	B	A	A	A	A	A	A	A	C	B
TUVERAVA - SP	46.780.422/0001-51	SP	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	A	B	A	C	B	B
VATUBA - PR	76.285.337/0001-54	PR	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	C	C	C	C	C	C	C	C	C	B	C
VINHAMA - MS	03.575.875/0001-00	MS	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	B	B	B	B	B	C	C	C
VOLÂNDIA - GO	02.321.891/0001-03	GO	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	B	C	B	B	B	B
VORÁ - RS	52.457.175/0001-40	RS	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	B	C	A	A	C	B
VOTÍ - RS	88.254.909/0001-17	RS	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	C	B	A	A	A	A	A	A	C	B
WACATÁ DOS GUARARAPES - PE	10.377.679/0001-96	PE	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	A	A	B	A	C	A	A	B	A	B	A	A
WAGRIANDI - SP	52.382.702/0001-80	SP	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	C	A	C	C	C	B	B	C	A	A	B	A
WABOTI - PR	75.969.667/0001-04	PR	PEQUENO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	B	C	B	A	B	B
WAGRICABAL - SP	50.387.844/0001-05	SP	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	C	B	C	C	B	B	C
JACARAÍ - PB	08.947.699/0001-03	PB	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	C	C	C	C	C	C	C	C	C	B	C
JACAREÍ - SP	46.634.139/0001-53	SP	GRANDE PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	B	B	C	B	C	A	B	A	A	A
JACARAÍ - MT	03.347.135/0001-16	MT	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	B	A	B	B	A	C	B
JACOBINA - BA	14.197.586/0001-30	BA	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	B	C	C	C	C	C	C	C	C	C
JACUIPE - AL	12.247.755/0001-74	AL	MÉDIO PORTE	MAIOR MATURIDADE	B	A	C	B	C	C	B	C	C	C	C	C

A DEPENDER DA AVALIAÇÃO DO RPPS, ESSE RECEBE UMA CLASSIFICAÇÃO DE SUA SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA, O IPREVI ALCANÇOU O CONCEITO "B", 61

# DESTAQUES

## FESTA DOS APOSENTADOS DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIOS DE ITATIAIA - IPREVI



OS DADOS QUE SUBSIDIARAM A PRESENTE ANÁLISE DE CONFORMIDADE DESTA CONTROLADORIA FORAM FORNECIDOS PELOS RESPONSÁVEIS DE CADA SETOR OU DIRETORIA DA AUTARQUIA. A ANÁLISE FOI REALIZADA SOB O PRISMA DA LEGALIDADE, BEM COMO DOS DEMAIS PRINCÍPIOS QUE REGEM A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, PREVISTOS NO ART. 37 DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL DE 1988.

NÃO FORAM IDENTIFICADOS DESVIOS, VÍCIOS OU INDÍCIOS DE IRREGULARIDADES NOS PROCEDIMENTOS ANALISADOS. DESSA FORMA, ESTA CONTROLADORIA MANIFESTA-SE PELA CONFORMIDADE DOS ATOS VERIFICADOS, RESSALTANDO QUE AS INFORMAÇÕES PRESTADAS SÃO DE RESPONSABILIDADE DOS RESPECTIVOS REPRESENTANTES DOS SETORES E DEPARTAMENTOS DESTA INSTITUIÇÃO.

### ELABORAÇÃO

**CRISTIANE DE SOUZA FERREIRA**

CONTROLADORA DO IPREVI

MATRÍCULA: 1040



**Itatiaia**  
PREFEITURA



**PARECER DO CONSELHO FISCAL DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**

O Conselho Fiscal do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere no Decreto Nº 2.303/2013 e Lei Municipal Nº 863/2017, reunido no dia 27 de março de 2026, para a 3ª Reunião Ordinária, se manifestou da seguinte forma:

1. Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico dos Investimentos – Competência: Fevereiro/2026, elaborado pela Consultoria de Investimentos Crédito & Mercado;
2. Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Governança Corporativa – 2º Semestre/2025, elaborado pelo Controle Interno;
3. Apresentação, análise e aprovação do Relatório da Avaliação Atuarial – Data Base 31/12/2025; pelo atuário Sr. José Guilherme Fardin;
4. Apresentação da proposta de elaboração da LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias para o Exercício 2027;
5. Apresentação, análise e aprovação do Relatório da Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - Ano-Base 2025; elaborado pela Contabilidade;
6. Outros.

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos pertinentes às decisões tomadas merecem integral análise por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE**  
 **CONFORMIDADE COM RESSALVA**  
 **INCONFORMIDADE**

Estiveram presentes os seguintes servidores:

<b>DALVA PINHEIRO DE LIMA</b> <i>Membro Titular</i>	
<b>ANDERSON ANTÔNIO ROCHA DA SILVA</b> <i>Membro Titular</i>	
<b>ANDRÉA DA SILVA LIMA</b> <i>Membro Titular</i>	
<b>JOSÉ NASCIMENTO DA SILVA</b> <i>Membro Titular</i>	
<b>VALDIRENE ROCHA</b> <i>Membro Titular</i>	

**IPREVI - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia**

Avenida dos Expedicionários, nº 301 - Centro - Itatiaia - RJ.

CEP: 27580-216 - Telefone/WhatsApp: (24) 3352-4043.

CNPJ: 03.716.646/0001-68 EMAIL: [contato@iprevi.rj.gov.br](mailto:contato@iprevi.rj.gov.br)

**PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA.**


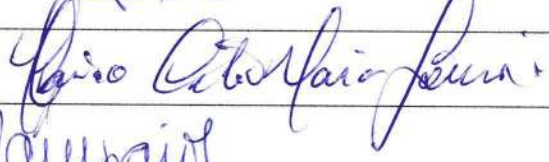
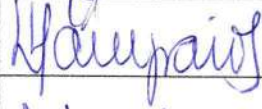
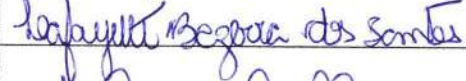
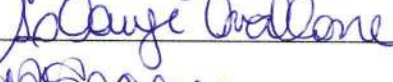


O Conselho Deliberativo do IPREVI – Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia, fazendo uso da competência que lhe confere no Decreto Nº 2.303/2013 e Lei Municipal Nº 863/2017, reunido no dia 27 de março de 2026, para a 3ª Reunião Ordinária, se manifestou da seguinte forma:

1. Apresentação, análise e aprovação do Relatório Analítico dos Investimentos – Competência: Fevereiro/2026, elaborado pela Consultoria de Investimentos Crédito & Mercado;
2. Apresentação, análise e aprovação do Relatório de Governança Corporativa – 2º Semestre/2025, elaborado pelo Controle Interno;
3. Apresentação, análise e aprovação do Relatório da Avaliação Atuarial – Data Base 31/12/2025; pelo atuário Sr. José Guilherme Fardin;
4. Apresentação da proposta de elaboração da LDO - Lei de Diretrizes Orçamentárias para o Exercício 2027;
5. Apresentação, análise e aprovação do Relatório da Gestão Orçamentária, Financeira e Patrimonial - Ano-Base 2025; elaborado pela Contabilidade;
6. Outros.

Tendo encontrado tudo em perfeita ordem e exatidão, é de parecer que os mencionados documentos pertinentes às decisões tomadas merecem integral análise por parte deste órgão colegiado, manifestando-se pela:

- CONFORMIDADE  
 CONFORMIDADE COM RESSALVA  
 INCONFORMIDADE

Estiveram presentes os seguintes servidores:

<b>ISALTINA CÁSSIA DA SILVA ALVIM DIAS</b> Membro Suplente	
<b>MÁRIO CÉLIO MAIA GOUVÊA</b> Membro Titular	
<b>VALÉRIA MARIA SAMPAIO FERNANDES</b> Membro Titular	
<b>LAFAYETTE BEZERRA DOS SANTOS</b> Membro Titular	
<b>SOLANGE AVALLONE</b> Membro Titular	
<b>PATRÍCIA APARECIDA PINTO SOARES</b> Membro Suplente	
<b>LUCIMAR RIBEIRO DE CARVALHO</b> Membro Titular	

**IPREVI - Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia**

Avenida dos Expedicionários, nº 301 - Centro - Itatiaia - RJ.

CEP: 27580-216 - Telefone/WhatsApp: (24) 3352-4043.

CNPJ: 03.716.646/0001-68 EMAIL: [contato@iprevi.rj.gov.br](mailto:contato@iprevi.rj.gov.br)